

ČESKÁ ZEMĚDĚLSKÁ UNIVERZITA V PRAZE

Provozně ekonomická fakulta

Posudek oponenta bakalářské práce

Název práce **Možnosti stimulace pracovního chování**

Student **Adriana Vomáčková**

Vedoucí práce **Ing. Jiří Fiedler, Ph.D.**

Pracoviště **Katedra řízení**

Oponent **Ing. Jana Horáková**

| | | | | |
|---|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|
| Formulace cílů práce a metodika zpracování | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Práce s daty a informacemi | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Celkový postup řešení | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Členění práce (kapitoly, podkapitoly, odstavce) | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Práce s odbornou literaturou (citace, norma) | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Úroveň jazykového zpracování | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Přesnost formulací a práce s odborným jazykem | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Formální zpracování – celkový dojem | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Splnění cílů práce, závěry práce a jejich formulace | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Souhrn a klíčová slova odpovídají obsahu práce | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Celkové hodnocení práce známkou | | | | 2 |

Hodnocení: 1 = nejlepší

Datum 4. 5. 2021

.....
podpis oponenta práce

Odůvodnění hodnocení a celkové shrnutí:

Předkládaná práce je svým tématem zaměřená na stále aktuální problematiku motivace pracovníků s cílem zvyšování pracovního výkonu. Cíl práce a metodika jsou formulovány v širším kontextu, v metodickém postupu postrádám systematictější přesnější přiblížení postupných kroků, které byly realizovány. Z pohledu hodnocení literární rešerše je práce zpracována na základě relevantních zdrojů, které jsou uvedeny v seznamu literatury. V praktické části je věnováno hodně pozornosti analýze vybraného prostředí, kde u některých částí není zřetelná souvislost se zkoumaným tématem. Práce má rezervy v grafické úpravě i ve zvolené citační formě.

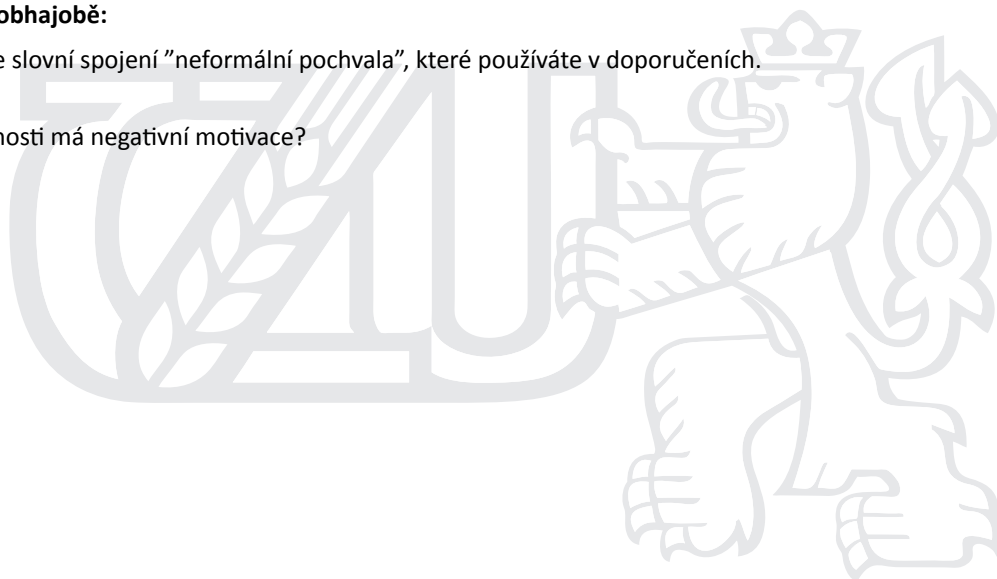
Vlastní šetření zkoumané problematiky je dle stanovené metodiky zpracováno v kap. 4; polostrukturované rozhovory i dotazníkové šetření jsou vyhodnoceny a doporučení z toho vyplývající jsou uvedeny v kap. 4.3. U doplňujícího šetření formou dotazníku není uvedeno, jak spolu souvisí.

Práce vyhovuje požadavkům na ní kladených, proto doporučuji k obhajobě.

Otázky k obhajobě:

Vysvětlete slovní spojení "neformální pochvala", které používáte v doporučeních.

Jaké možnosti má negativní motivace?



Datum 4. 5. 2021

.....
podpis oponenta práce