

ČESKÁ ZEMĚDĚLSKÁ UNIVERZITA V PRAZE

Provozně ekonomická fakulta

Posudek vedoucího bakalářské práce

Název práce **Možnosti stimulace pracovního chování**

Student **Adriana Vomáčková**

Vedoucí práce **Ing. Jiří Fiedler, Ph.D.**

Pracoviště **Katedra řízení**

Formulace cílů práce a metodika zpracování	1	2	3	4
Práce s daty a informacemi	1	2	3	4
Celkový postup řešení	1	2	3	4
Členění práce (kapitoly, podkapitoly, odstavce)	1	2	3	4
Práce s odbornou literaturou (citace, norma)	1	2	3	4
Úroveň jazykového zpracování	1	2	3	4
Přesnost formulací a práce s odborným jazykem	1	2	3	4
Formální zpracování – celkový dojem	1	2	3	4
Splnění cílů práce, závěry práce a jejich formulace	1	2	3	4
Souhrn a klíčová slova odpovídají obsahu práce	1	2	3	4
Celkové hodnocení práce známkou				2

Hodnocení: 1 = nejlepší

Datum 18. 4. 2021

.....
podpis vedoucího práce

Odůvodnění hodnocení a celkové shrnutí:

Předloženou práci doporučuji k obhajobě, protože, bezesporu, je výsledkem značného úsilí autorky. Přesto je třeba některé věci objasnit.

1. V kapitole Cíl práce a metodika je (omlouvám se za formulaci) zmatek.
2. Charakteristika objektu výzkumu je nadměrně rozsáhlá.
3. Není uvedeno, kdo jsou respondenty (až později autorka uvádí, že se jedná o 5 pracovníků).
4. Jsou to řídicí pracovníci?

Výběr výzkumných otázek je dobrý, autorka by měla vysvětlit způsob jejich hodnocení.



Kontrola na obsahovou shodu: Práce nebyla systémem Theses.cz posouzena jako podezřelá.

Datum 18. 4. 2021

.....
podpis vedoucího práce