

POSUDEK OPONENTA ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Management lidských zdrojů při řízení změny ve vybrané organizaci

Typ práce: Diplomová práce

Jméno studenta: Nová Květa

Oponent práce: PhDr. Ivana Šnýdrová, CSc.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	
	Aktuální	X
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	X
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	X
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Předložená diplomová práce se zabývá zajímavým a aktuálním tématem. Cílem práce je na základě zjištěných skutečností formulovat doporučení na zlepšení managementu lidských zdrojů při řízení změny v organizaci. Dílčím cílem je zhodnotit komunikování změny v organizaci a formulovat doporučení. Cíle jsou jasně formulované a dosažitelné. Práce má logickou strukturu. Teoretická část je zpracována ze vcelku relevantních zdrojů. Pozitivně hodnotím autorčinu snahu o komparaci názorů citovaných autorů, avšak komparace měla být vyváženější. Lze však konstatovat, že teoretická část tvoří dostatečný základ pro část praktickou. Autorka jako metodu sběru dat zvolila dotazník. Počet respondentů je dostatečný. Další metodou je metoda skrytého zúčastněného pozorování, avšak práce neobsahuje záznam z pozorování ani deníky z pozorování. Autorka dostatečně prokázala schopnost použít zvolenou metodu sběru dat - dotazník. Je však škoda, že vzhledem k tomu, že se jedná o diplomovou práci, nejsou výsledky statisticky zpracovány. Interpretace výsledků mohla být lepší. Formulovaná doporučení jsou relevantní. Práce vykazuje některé formální nedostatky, mnoho grafů v textu, z nichž některé jsou nadbytečné, nezarovnaný text apod. Zadání práce je však možno považovat za dodržené, cíle práce za dosažené. Předložený text, přes uvedené nedostatky, splňuje požadavky kladené na diplomový úkol a doporučuji jej k obhajobě.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Budou Vaše doporučení implementována?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Které z doporučení považujete za nejdůležitější a proč?

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Charakterizujte roli managementu při zavádění změn.

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 14.12.2024

Podpis oponenta práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz