

POSUDEK VEDOUCÍHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Management lidských zdrojů při řízení změny ve vybrané organizaci

Typ práce: Diplomová práce

Jméno studenta: Nová Květa

Vedoucí práce: Doc. Ing. Martina Fejfarová, Ph.D.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	X
	Aktuální	
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	X
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	X
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	
	Vhodné doplnění textu	X
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	X
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Práce se zaměřuje na problematiku managementu lidských zdrojů při řízení změny ve vybrané organizaci. Autorka přistupovala ke zpracování práce zodpovědně a s cílem předložit kvalitně zpracovanou práci, která bude nejen odpovídat zadání, ale také reflektovat její osobní zájem a úsilí o prozkoumání dané problematiky. Práce je vhodně členěna, struktura odpovídá zadání, použité zdroje jsou řádně citovány. Cíl a dílčí cíl práce jsou splněny. Teoreticko-metodologická část čerpá z relevantních zdrojů a poskytuje dostatečné zázemí pro zpracování praktické části práce. Metodika je vhodná a metody jsou adekvátní ve vztahu k typu zkoumané organizace, zkoumanému prostředí a zaměření výzkumu. V praktické části jsou data odpovídajícím způsobem vyhodnocena a uvedena konkrétní aplikovatelná doporučení. Text obsahuje některé formální nedostatky, které však nepřesahují běžný standard.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Jak byste charakterizovala sociální atmosféru a klima ve společnosti Media Plus s.r.o.?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Měl proces fúze vliv na fluktuaci zaměstnanců? Pokud ano, jaký?

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Jaký je postoj vedení k Vámi zjištěným výsledkům? Jak bude s výsledky Vaší práce dále pracováno/nakládáno?

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 10.01.2025

Podpis vedoucího práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz