



POSUDEK VEDOUCÍHO BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno studenta: Patrik Morávek

Název práce: Řízení lidských zdrojů a sociální sítě

Autor posudku: Pavel Bachmann

Cíl práce: Identifikovat současný stav využívání sociálních sítí pro nábor

Povinná kritéria hodnocení práce	Stupeň hodnocení (známka)			
	A	C	E	F
Práce svým zaměřením odpovídá studovanému oboru	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vymezení cíle a jeho naplnění	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zpracování teoretických aspektů tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zpracování praktických aspektů tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka a správnost provedené analýzy	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s literaturou	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba a členění práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková a terminologická úroveň	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava a náležitosti práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vlastní přínos studenta	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Využitelnost výsledků práce v teorii (v praxi)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Dílčí připomínky a náměty:

Předložená bakalářská práce autora Patrika Morávka se zaměřuje na aktuální téma využití sociálních sítí v řízení lidských zdrojů. Závěrečná práce je zpracována v rozsahu 75 stran (včetně příloh).

K práci mám následující dílčí připomínky:

- Teoretická část je zpracována obsahově zdařile. Kromě monografických zdrojů využívá autor také odborné články a výsledky jiných závěrečných prací na obdobné téma.
- Metodicky je práce uchopena dobře. Nicméně výzkumné otázky jsou podány nepřesně, neboť nejsou formulovány jako otázky.
- Výsledky jsou představeny srozumitelně, obsah práce má pro danou oblast vzhledem ke své originalitě a rozsahu (500 nejvýznamnějších firem regionu střední a východní Evropy) poměrně značný přínos.
- V práci se bohužel nachází řada gramatických chyb, překlepů a formálních nedokonalostí (například nadužívání velkých písmen, nedokonalá stylistika).

Celkové posouzení práce a zdůvodnění výsledné známky:

Celkově se domnívám, že práce má velký přínos po obsahové stránce. Po stránce formální má několik nedostatků, které však nejsou významné. Práci zcela určitě doporučuji k obhajobě.

Otázky k obhajobě:

1. Jak si vysvětlujete rozdíl mezi Vašimi zjištěními a studií Jobvite z r. 2013?
2. Zaměřovala se daná studie pouze na firemní profily, nebo řešila i další činnosti spojené s lidskými zdroji na sociálních sítích (například screening kandidátů)?

Práci doporučuji k obhajobě.

Navržená výsledná známka: A - výborně

V Hradci Králové, **dne** 13. května 2016

podpis