

**Česká zemědělská univerzita v Praze**

**Provozně ekonomická fakulta**

**katedra ekonomických studií**



**Diplomová práce**

**Aktivní politika zaměstnanosti v okrese Liberec**

**Bc. Pavlína Hlubučková**

© 2011 ČZU v Praze

Česká zemědělská univerzita v Praze

Provozně ekonomická fakulta

Katedra ekonomických teorií

Akademický rok 2009/2010

## ZADÁNÍ DIPLOMOVÉ PRÁCE

**Pavλίna Hlubučková**

obor Veřejná správa a regionální rozvoj nav.- Jičín

Vedoucí katedry Vám ve smyslu Studijního a zkušebního řádu ČZU v Praze  
čl. 17 odst. 2 určuje tuto diplomovou práci.

Název práce: **Aktivní politika zaměstnanosti v okrese Liberec**

### Osnova diplomové práce:

1. Úvod
2. Cíl práce a metodika
3. Nezaměstnanost jako ekonomický problém
4. Charakteristika okresu Liberec
5. Trh práce v okrese Liberec
6. Nástroje aktivní politiky zaměstnanosti
7. Závěr
8. Seznam použitých zdrojů
9. Přílohy

Rozsah hlavní textové části: 60 - 80 stran

Doporučené zdroje:

BROŽOVÁ, Dagmar. Společenské souvislosti trhu práce. 1. vyd. Praha: SLON, 2003. ISBN 80-86429-16-4.

BUCHTOVÁ, Božena. Nezaměstnanost - psychologický, ekonomický a sociální problém. 1. vyd. Praha: Grada Publishing a.s., 2002. ISBN 80-247-9006-8.

HOLMAN, Robert. Ekonomie. 4. vyd. Praha: C.H. Beck, 2005. ISBN 80-7179-891-6.

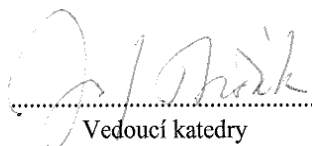
KARPAŠ, Roman. Kniha o Liberci. 2. vyd. Liberec: Dialog, 2004. ISBN 80-86761-13-4.

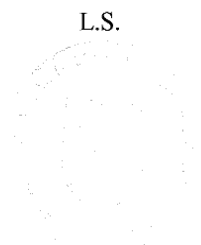
MAREŠ, Petr. Nezaměstnanost jako sociální problém. 2. vyd. Praha: SLON, 2002. ISBN 80-901424-9-4.

SAMUELSON, Paul A., NORDHAUS, William D. Ekonomie. 18. vyd. Praha: NS Svoboda, 2007. ISBN 978-80-205-0590-3.

Vedoucí diplomové práce: **Mgr. František Hřebík**

Termín odevzdání diplomové práce: duben 2011

  
Vedoucí katedry



  
Děkan

V Praze dne: 15. 1. 2010

### Čestné prohlášení

Prohlašuji, že svou diplomovou práci "Aktivní politika zaměstnanosti v okrese Liberec" jsem vypracovala samostatně pod vedením vedoucího diplomové práce a s použitím odborné literatury a dalších informačních zdrojů, které jsou citovány v práci a uvedeny v seznamu literatury na konci práce. Jako autorka uvedené diplomové práce dále prohlašuji, že jsem v souvislosti s jejím vytvořením neporušila autorská práva třetích osob.

V Praze dne 3.4.2011

Blanka Šimková

## Poděkování

Ráda bych touto cestou poděkovala panu Mgr. Františku Hřebíkovi Ph.D., svému vedoucímu diplomové práce za odborné vedení, pomoc a cenné rady při zpracování diplomové práce.

Dále bych ráda poděkovala svým dětem Lucince a Vojtíškovi za toleranci a podporu, kterou mi poskytovali během celého studia.

# Aktivní politika zaměstnanosti v okrese Liberec

---

## Souhrn

Cílem diplomové práce je analyzovat stav nezaměstnanosti v okrese Liberec a využití nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti, kterými může Úřad práce v Liberci ovlivňovat míru nezaměstnanosti.

Diplomová práce uvádí členění výdajů na realizaci aktivní politiky zaměstnanosti v letech 2004 – 2010 a podrobně se zaměřuje na čerpání výdajů v letech 2009 a 2010. V závěrečné části diplomová práce shrnuje zkušenosti z konkrétních realizovaných projektů Evropského sociálního fondu v okrese Liberec od roku 2009, např. „Kariéra po padesátce“, „Příležitost pro Tebe“, „Lepší život“ a další.

Diplomová práce předkládá opatření související s hospodářskou krizí a reaguje na stav hospodářské situace v 2. pololetí roku 2010. Nabízí dvě varianty možného vývoje nezaměstnanosti – mírnější a pesimističtější variantu.

**Klíčová slova:** nezaměstnanost, uchazeč o zaměstnání, trh práce, úřad práce, aktivní politika zaměstnanosti, rekvalifikace, společensky účelná pracovní místa, veřejně prospěšné práce, překlenovací příspěvek, příspěvek na zpracování, investiční pobídky, okres Liberec.

# The active employment policy in the District of Liberec

---

## Summary

The aim of the dissertation is to analyse the state of the unemployment in the District of Liberec and the use of the active employment policy tools which the Liberec Labour Office is able to use to influence the degree of unemployment.

The dissertation sets out the breakdown of the costs for the realisation of the active employment policy in the period from 2004 to 2010 and it also focuses on the expenditure in 2009 and 2010. The conclusion of the dissertation summarises the experience gained from specific projects of the European Social Fund realised in the District of Liberec since 2009, for example “A Career after Fifty”, “An Opportunity for You”, “A Better Life” and so on.

The dissertation sets out measures associated with the economic crisis and reacts to the economic situation in the 2<sup>nd</sup> half of 2010. It offers two variants for the possible development of the state of unemployment – a more moderate and a more pessimistic variant.

**Keywords:** unemployment, jobseeker, labour market, Labour Office, active employment policy, requalification, socially expedient jobs, publically beneficial work, bridging contribution, processing contribution, investment incentives, district Liberec.

## Obsah:

1 Úvod.....	11
2 Cíl práce a metodika.....	13
3 Nezaměstnanost jako ekonomický problém.....	14
3.1 Trh práce.....	14
3.2 Nezaměstnanost.....	16
3.2.1 Typy nezaměstnanosti.....	18
3.2.2 Rozlišení nezaměstnanosti.....	19
3.3 Státní politika zaměstnanosti.....	20
3.3.1 Ministerstvo práce a sociálních věcí.....	21
3.3.2 Úřad práce.....	22
3.3.3 Zprostředkování zaměstnání.....	23
3.3.4 Podpora v nezaměstnanosti a při rekvalifikaci.....	24
3.3.5 Zvýšená péče při zprostředkování zaměstnání.....	27
3.3.6 Chráněné pracovní místo.....	28
3.3.7 Příspěvek na podporu zaměstnanosti osob.....	31
3.3.8 Výše odvodu do státního rozpočtu.....	32
3.3.9 Ukončení vedení, vyřazení z evidence uchazečů.....	33
3.4 Zákaz diskriminace osob.....	34
4 Charakteristika okresu Liberec.....	35
5 Trh práce v okrese Liberec.....	38
5.1 Předpokládaný vývoj trhu práce v okrese Liberec .....	46
6 Nástroje aktivní politiky zaměstnanosti.....	47
6.1 Rekvalifikace.....	55
6.2 Investiční pobídky.....	60
6.3 Veřejně prospěšné práce.....	61
6.4 Společensky účelná pracovní místa.....	63
6.5 Překlenovací příspěvek.....	67
6.6 Příspěvek na zapracování.....	67
6.7 Příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program.....	68
6.8 Příspěvek na vyhrazení společensky účelného pracovního místa.....	68
7 Cílené programy k řešení zaměstnanosti.....	68



8	Evropský sociální fond.....	69
8.1	Zkušenosti s projekty Evropského sociálního fondu .....	75
8.1.1	Opatření související s hospodářskou krizí.....	77
9	Závěr.....	78
10	Použitá literatura.....	81
11	Přílohy.....	84

### **Seznam obrázků a grafů:**

Graf č. 1 – Trh práce.....	15
Graf č. 2 – Nedobrovolná a dobrovolná zaměstnanost.....	20
Obrázek č. 1 – Mapa Libereckého kraje.....	35
Obrázek č. 2 – Administrativní rozdělení okresu Liberec.....	37
Graf č. 3 – Míra nezaměstnanosti v % - rok 2004 – 2010.....	39
Obrázek č. 3 – Průměrná míra nezaměstnanosti v obcích okresu Liberec – 2010.....	42
Graf č. 4 – Čerpání výdajů APZ v okrese Liberec.....	48
Graf č. 5 – Rozdělení dle typu rekvalifikace – UP Liberec .....	58
Graf č. 6 - Rozbor ukončených rekvalifikací podle důvodu ukončení – rok 2010.....	59
Graf č. 7 - Rozbor ukončených rekvalifikací podle důvodu ukončení – rok 2010.....	59
Graf č. 8 – Úspěšnost rekvalifikací – 2010 .....	60

### **Seznam tabulek:**

Tabulka č. 1 – Míra nezaměstnanosti v %.....	38
Tabulka č. 2 – Nezaměstnanost v okrese Liberec – rok 2009.....	40
Tabulka č. 3 - Nezaměstnanost v okrese Liberec – rok 2010.....	41
Tabulka č. 4 – Čerpání výdajů APZ v okrese Liberec.....	48
Tabulka č. 5 - Čerpání výdajů na realizaci APZ v roce 2009.....	49
Tabulka č. 6 – Souhrnné čerpání v roce 2009 podle jednotlivých programů.....	50
Tabulka č. 7 – Specifické skupiny uchazečů zařazených do APZ v okrese Liberec.....	51
Tabulka č. 8 - Realizace nástrojů APZ v okrese Liberec v roce 2009 .....	53
Tabulka č. 9 – Souhrnné čerpání nástrojů APZ v okrese Liberec v roce 2010 .....	54
Tabulka č. 10 – Počty vytvořených míst VPP v roce 2009.....	62
Tabulka č. 11 – Počty umístěných uchazečů na SÚPM v roce 2009.....	65
Tabulka č. 12 – Souhrnné čerpání podle jednotlivých programů na SÚPM.....	65

## 1 Úvod

Diplomová práce se zaměřuje na problematiku nezaměstnanosti v okrese Liberec. Téma diplomové práce bylo zvoleno z důvodu závažnosti této problematiky v dnešní době. Člověk, bez ohledu na vzdělání, který je dnes zaměstnaný, nemá žádnou jistotu, zda bude mít práci i zítra.

Diplomová práce se zabývá pojmem lidská práce a jejím významem v životě člověka. S prací je spojen trh práce, který je charakterizován tržní poptávkou a tržní nabídkou práce a vyskytuje se na něm nezaměstnanost. Nezaměstnanost měříme ukazatelem míry nezaměstnanosti a vyjadřuje se v procentech. Nezaměstnanost rozlišujeme na frickční, strukturální, sezónní a cyklickou. Pro diagnostiku na trhu práce ji vedle uvedených typů nezaměstnanosti lze rozlišit na dobrovolnou a nedobrovolnou. Nejzávažnějším typem je strukturální nezaměstnanost, vzniká v důsledku nerovnováhy na trhu práce. Lidé přicházejí o práci, a na druhé straně jsou jim nabízena pracovní místa na která nemají kvalifikaci.

Státní politika zaměstnanosti v České republice vychází ze zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti. Státní politika zaměstnanosti zahrnuje zabezpečování práva na zaměstnání, sledování a vyhodnocování situace na trhu práce včetně zpracování prognóz a koncepcí zaměstnanosti. Zaměřuje se na uplatňování aktivní politiky zaměstnanosti, na poskytování informačních, poradenských, zprostředkovatelských služeb na trhu práce, na poskytování podpory v nezaměstnanosti a při rekvalifikaci.

Státní správu v oblasti politiky zaměstnanosti v České republice vykonávají Ministerstvo práce a sociálních věcí a úřady práce.

Ministerstvo práce a sociálních věcí řídí a kontroluje výkon státní správy a dodržování zákonnosti při zabezpečování státní politiky zaměstnanosti.

Úřady práce zpracovávají koncepci vývoje zaměstnanosti ve svém správní obvodu, sledují a vyhodnocují situaci na trhu práce a přijímají opatření na ovlivnění poptávky a nabídky práce. Zabezpečují a podporují projekty a opatření související s rozvojem lidských zdrojů v oblasti trhu práce, včetně účasti na mezinárodních programech a projektech a na programech financovaných z Evropských strukturálních fondů a programech Evropského společenství. Úřady práce zabezpečují uplatňování nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti (dále také APZ), poskytují příspěvky z prostředků APZ. Provádějí zprostředkování zaměstnání uchazečům o zaměstnání a zájemcům o zaměstnání,

vyplácejí podporu v nezaměstnanosti a při rekvalifikaci, vedou evidenci volných pracovních míst, evidenci osob se zdravotním postižením a další činnosti.

Uchazeče o zaměstnání může úřad práce rozhodnutím vyřadit, jestliže uchazeč nesplní oznamovací povinnost vůči úřadu práce, pokud uchazeč vykonává nelegální práci nebo pokud není podle lékařského posudku schopen plnit povinnost součinnosti s úřadem práce, neposkytuje, případně maří součinnost s úřadem práce.

Diplomová práce se zaměřuje na okres Liberec a na situaci na trhu práce. Mapuje silné a slabé stránky okresu Liberec v souvislosti s průmyslem a zaměstnaností, s dostupností a stavem dopravní infrastruktury, atp. Diplomová práce uvádí členění výdajů na realizaci aktivní politiky zaměstnanosti v letech 2004 až 2010 a podrobně se zaměřuje na čerpání výdajů na jednotlivé nástroje aktivní politiky zaměstnanosti v okrese Liberec v letech 2009 a 2010.

V závěrečné části se diplomová práce soustředí na zkušenosti s konkrétními realizovanými projekty Evropského sociálního fondu v okrese Liberec od roku 2009, např. „Kariéra po padesátce“, „Příležitost pro Tebe“, „Lepší život“. Vyjadřuje se k opatřením souvisejícím s hospodářskou krizí, která byla realizována v okrese Liberec od konce roku 2009. Diplomová práce reaguje na stav hospodářské situace v okrese Liberec v 2. pololetí roku 2010 a nabízí dvě varianty možného vývoje nezaměstnanosti v této oblasti, a to mírnější a pesimističtější variantu.

## **2 Cíl práce a metodika**

Cílem diplomové práce je použití nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti v okrese Liberec v období od roku 2004 do roku 2010.

Diplomová práce se zaměřila na zjištění stavu nezaměstnanosti v okrese Liberec a na možnosti, kterými Úřad práce v Liberci ovlivňuje míru nezaměstnanosti v uvedené oblasti. Těmito možnostmi aktivní politiky zaměstnanosti jsou rekvalifikace, investiční pobídky, společensky účelná pracovní místa, veřejně prospěšné práce, příspěvek na zapracování, překlenovací příspěvek, příspěvek na vyhrazení jednoho společensky účelného pracovního místa a příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program.

Důvodem zvoleného období od roku 2004 až do roku 2010 je změna metodiky míry nezaměstnanosti v roce 2004.

Údaje používané v textu jsou čerpány ze stránek Českého statistického úřadu a Úřadu práce v Liberci.

Při vypracování diplomové práce byly použity následující metody. V kapitolách, které pojednávají o trhu práce, nezaměstnanosti a charakteristice okresu Liberec byla použita metoda popisná. V částech týkajících se míry nezaměstnanosti a čerpání finančních prostředků na jednotlivé nástroje aktivní politiky zaměstnanosti při porovnávání uvedených veličin v okrese Liberec s Českou republikou byla použita metoda srovnávací. V kapitolách věnujících se účelnosti používaných prostředků byla využita analytická metoda. V závěru práce použity dvě varianty prognóz vývoje nezaměstnanosti v okrese Liberec.

### 3 Nezaměstnanost jako ekonomický problém

Práce zaujímá v životě člověka nezastupitelné postavení. Je důležitou podmínkou jeho existence, přináší mu materiální prospěch a současně mu dává pocit seberealizace a společenské užitečnosti. Vřazuje člověka do sociálních vztahů, uspokojuje jeho potřeby sebeúcty, ctižádosti a sebeuplatnění. Skupinová práce nabízí sociální prostředí, ve kterém se člověk hodnotí a srovnává s ostatními lidmi. V práci, k níž jsou nezbytné znalosti, schopnosti a dovednosti, se rozvíjí lidská osobní identita.

„Práce je v ekonomické teorii chápána jako cílově zaměřená hospodářská činnost člověka. Hlavní příčinou pracovní aktivity lidí je zabezpečení jejich základních životních potřeb.“<sup>1</sup>

„Nutnost žít jen z podpory v nezaměstnanosti, či dokonce jen ze sociální podpory vymezené na základě stanoveného minimálního příjmu, znamená pro nezaměstnaného a jeho rodinu velké snížení životní úrovně. Finanční potíže osob žijících z podpor v nezaměstnanosti jsou téměř vždy značné. Zejména dlouhodobá nezaměstnanost je vstupenkou do světa chudoby a nouze. Příjem z podpor stěží pokrývá základní potřeby rodin a uvádí tyto rodiny do dluhů.“<sup>2</sup>

„V závislosti na vzestupu hromadné nezaměstnanosti byly zjištěny důsledky zvýšení kriminality, zejména mladistvých, nárůst drogové závislosti, zvýšení počtu pokusů o sebevraždu, nárůst psychosomatických onemocnění, zhoršení psychických poruch. U jedince vede ztráta práce k poklesu sebedůvěry, ke snížení pocitu vlastní hodnoty, k poklesu důvěry k ostatním lidem, k depresi, k apatii, k nárůstu sociální izolace. U zaměstnaných vede zkušenost s masovou nezaměstnaností, a s tím spojený strach z hrozícího propuštění k zesílení tlaku na výkon, k zvýšení konkurenčního tlaku, což způsobuje ztrátu solidarity zaměstnanců podniku, omezení oprávněných odchodů na nemocenskou.“<sup>3</sup>

#### 3.1 Trh práce

„Trh práce je jako každý trh a působí na něm ekonomické zákony. A přece je jiný, vyskytuje se na něm nezaměstnanost. Trh práce je charakterizován tržní poptávkou

---

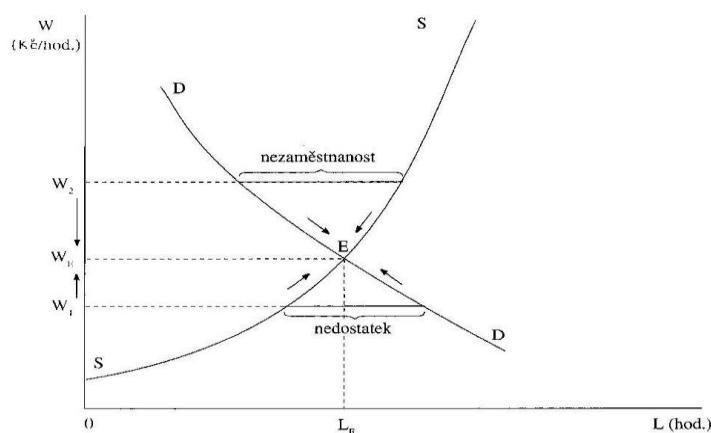
<sup>1</sup> VLČEK, Josef. *Ekonomie a ekonomika*, s. 238.

<sup>2</sup> BUCHTOVÁ, B. *Nezaměstnanost psychologický, ekonomický a sociální problém*, s. 63.

<sup>3</sup> BUCHTOVÁ, B. *Nezaměstnanost psychologický, ekonomický a sociální problém*, s. 82.

po práci a tržní nabídkou práce. Na trhu práce existuje konkurence na straně poptávky i na straně nabídky, práci poptává mnoho firem a nabízí ji mnoho lidí. Tržní nabídka práce je nabídka práce všech lidí v dané ekonomice. Je součtem individuálních nabídek práce, a proto vyplývá z rozhodování lidí vyrovnávajících mezní užitek reálné mzdy s mezním užitekem volného času. Tržní poptávka po práci je poptávkou všech firem v dané ekonomice po práci. Je součtem individuálních poptávek po práci, a proto vyplývá z rozhodování firem vyrovnávajících mzdu s mezním produktem práce.“<sup>1</sup>

### Graf č. 1 – Trh práce



**Zdroj:** SAMUELSON, Paul A., NORDHAUS, William D. *Ekonomie*. 18.vyd. Praha: NS Svoboda, 2007. ISBN 978-80-205-0590-3.

V grafu č. 1 zobrazuje vodorovná osa množství práce v hodinách, svislá osa uvádí reálnou hodinovou mzdu. Rovnováha trhu práce nastává v bodě E, kde se poptávané množství práce rovná nabízenému množství práce. Mzda, při které nastává rovnováha trhu, je rovnovážnou mzdou. Nerovnováha na trhu práce, ať již jde o přebytek (nezaměstnanost) nebo nedostatek, je přechodnou situací, která je eliminována pohybem reálné mzdy. Při mzdě  $W_1$  by byl na trhu nedostatek práce. Konkurence mezi firmami by vyháněla mzdu vzhůru, což by vedlo lidi ke zvětšování nabízeného množství práce. Růst mzdy ustane, jakmile mzda dosáhne úrovně  $W_E$ , neboť tehdy se poptávané množství práce bude rovnat nabízenému množství práce. Naopak při mzdě  $W_2$  by vznikl na trhu práce přebytek,

<sup>1</sup> HOLMAN, R. *Ekonomie*, s. 270 - 291.

tj. nezaměstnanost. Konkurence mezi lidmi hledajícími práci by tlačila mzdu dolů až na úroveň  $W_E$ , kdy by nezaměstnanost zmizela.

„Pracovní trh je trh, na němž jde v podstatě o neomezenou soutěž, která určuje distribuci osob na trhu, ale i výši jejich mzdy. Teorie lidského kapitálu vychází z toho, že pracovník investuje do své pracovní kapacity tak, aby maximalizoval svůj celoživotní příjem. Vzdělání, získávání kvalifikace, rekvalifikace a pracovní zkušenosti jsou chápány jako součást této investice. Rozdíly ve mzdách proto souvisí s rozdíly v hodnotě lidského kapitálu. V souladu s teorií duálního trhu se hovoří minimálně o dvou trzích označovaných jako primární a sekundární trh práce.“<sup>1</sup>

„Na primárním trhu práce se soustřeďují lepší a výhodnější pracovní příležitosti s vyšší prestiží, poskytující řadu šancí, relativně dobré možnosti profesionálního růstu a většinou i lepší pracovní podmínky. Pracovní místa na tomto trhu práce poskytují relativní bezpečí před ztrátou zaměstnání propouštěním. Práce je zde relativně dobře placená, je zde zajištěn i jistý růst mezd a je zde i relativně nízká fluktuace.

Sekundární trh práce je charakterizován pracovními místy s nižší prestiží a s nižší mzdovou úrovní. Pracovní kariéra osob pohybujících se na tomto trhu práce je periodicky přerušována obdobími kratší či delší nezaměstnanosti. Pracovníci se častěji stávají nezaměstnanými, ale na druhé straně je zde snazší získat nové zaměstnání než v primárním sektoru. Existuje tu velká fluktuace pracovníků. Malá či nulová možnost zvýšení kvalifikace je faktorem situujícím většinu osob, které se na tomto trhu ucházejí o pracovní místa, do uzavřeného cyklu, který znemožňuje přechod na primární trh. Tento sektor se charakterizuje jako sektor s vysokou fluktuací, nízkými výdělky a omezenými či neexistujícími příležitostmi pro profesionální růst. Úroveň nezaměstnanosti více ovlivňuje mzdovou hladinu v sekundárním než v primárním sektoru.“<sup>2</sup>

### **3.2 Nezaměstnanost**

„V rámci transformace v ČR docházelo k poměrně rychlému vytlačování neefektivních a neperspektivních provozů z ekonomické struktury. V procesu privatizace se přebytečných pracovníků začaly zbavovat nejdříve zahraniční firmy, později se

---

<sup>1</sup> MAREŠ, Petr. *Nezaměstnanost jako sociální problém*, s. 49 - 51.

<sup>2</sup> MAREŠ, Petr. *Nezaměstnanost jako sociální problém*, s. 49 - 51.



intenzifikace a lepší využití pracovních sil dostalo i do programu domácích podniků. K růstu nezaměstnanosti přispěly do jisté míry i probíhající strukturální změny. Docházelo k útlumu těžby uhlí, výroby oceli a některých strojírenských oborů.“<sup>1</sup>

„Nezaměstnanost je ekonomickým strašákem dnešní doby, je považována za klíčový problém fáze „recese“ v hospodářském cyklu, ale je rovněž všeobecně považována za stěžejní problém celého kapitalistického cyklu, čímž je myšleno rozvinuté tržní hospodářství.“<sup>2</sup>

Měříme ji ukazatelem míry nezaměstnanosti:

$$u = \frac{U}{L + U},$$

kde  $u$  je míra nezaměstnanosti vyjádřená v %,  $U$  je počet nezaměstnaných,  $L$  je počet zaměstnaných.

„Nezaměstnaným nazveme toho, kdo nemá práci a nějakou si hledá. Hledání zaměstnání je hlavním znakem nezaměstnaného. Míra nezaměstnanosti se prakticky zjišťuje tak, že se mezi nezaměstnané zařazují lidé, kteří se hlásí na úřadech práce. Takto zjištěná nezaměstnanost je registrovaná nezaměstnanost. Většina nezaměstnaných se na úřadech práce hlásí jednak proto, že jim úřad práce může pomoci najít práci (má informace o volných pracovních místech v daném okrese) a jednak proto, že je to podmínkou pro získání podpory v nezaměstnanosti.“<sup>3</sup>

„Zaměstnaným je ten, kdo vykonává jakékoliv placené zaměstnání nebo sebezaměstnání. Zaměstnaní a nezaměstnaní dohromady tvoří ekonomicky aktivní obyvatelstvo (pracovní sílu). Lidé, kteří nepatří ani do jedné skupiny, např. studenti, důchodci, ženy v domácnosti jsou ekonomicky neaktivní obyvatelstvo.“<sup>4</sup>

„Současná metodika výpočtu měsíční registrované míry nezaměstnanosti byla zavedena od 1. ledna 1997 v návaznosti na metodická doporučení OECD, EUROSTATu

---

<sup>1</sup> VLČEK, Josef. *Ekonomie a ekonomika*, s. 542.

<sup>2</sup> ROZHBARD, Murray N., *Zásady ekonomie: od lidského jednání k harmonii trhů*, s. 421

<sup>3</sup> HOLMAN, R. *Ekonomie*, s. 294.

<sup>4</sup> BROŽOVÁ, D. *Společenské souvislosti trhu práce*, s. 76 -79.

a ILO. Míra registrované nezaměstnanosti publikovaná Ministerstvem práce a sociálních věcí (dále také MPSV) je údaj, jehož konstrukce vychází z přesné evidence všech registrovaných, neumístěných uchazečů o zaměstnání vedených úřady práce v okrese trvalého bydliště uchazeče a z počtu zaměstnaných v národním hospodářství s jediným nebo hlavním zaměstnáním podle výsledků výběrového šetření pracovních sil.

Druhým ukazatelem míry nezaměstnanosti v České republice (dále také ČR) je obecná míra nezaměstnanosti publikovaná Českým statistickým úřadem, která je mezinárodně srovnatelným ukazatelem počítaným podle metodiky ILO.“<sup>1</sup>

„Jak již bylo výše napsáno základním ukazatelem týkajícím se nezaměstnanosti je míra nezaměstnanosti, která vyjadřuje podíl nezaměstnaných na celkové pracovní síle. Tento ukazatel je v národní metodice označován jako míra registrované nezaměstnanosti a v mezinárodní metodice jako obecná míra nezaměstnanosti. Rozdíl mezi těmito dvěma měřeními spočívá zejména v použité metodice stanovení čitatele a jmenovatele, ale i v rozdílných zdrojích dat a časových charakteristikách. Ve vývoji obou měř nezaměstnanosti, tj. obecné a registrované, bylo v uplynulých letech možno zaznamenat specifické rozdíly. Trendy vývoje obou měř byly sice shodné, ale dosahované hodnoty byly výrazně rozdílné - rozdíly se pohybovaly kolem 2 procentních bodů. V roce 2004 proto MPSV přistoupilo k opatření, jež přineslo změnu metodiky výpočtu míry registrované nezaměstnanosti a mělo za cíl zlepšit mezinárodní komparabilitu daného ukazatele. Na straně čitatele šlo nově o využití institutu tzv. dosažitelných nezaměstnaných uchazečů (jsou schopni nastoupit do zaměstnání do dvou týdnů). Na straně jmenovatele se do pracovní síly začali kromě zaměstnaných a nezaměstnaných osob započítávat i pracující cizinci. Tato změna přinesla, lepší mezinárodní srovnatelnost daných ukazatelů, rovněž sblížení míry registrované nezaměstnanosti s obecnou mírou nezaměstnanosti.“<sup>2</sup>

### 3.2.1 Typy nezaměstnanosti

Nezaměstnanost patří mezi hlavní ekonomické a sociální problémy tržní ekonomiky, proto je třeba zkoumat skutečnosti, které ji vyvolávají. Z tohoto pohledu rozlišujeme rozdílné typy nezaměstnanosti.

---

<sup>1</sup> *Harmonizace vykazování registrované míry nezaměstnanosti* [cit. 2010-08-11] Dostupný z WWW: <<http://archiv.noviny.mpsv.cz/clanek.php?id=137>>

<sup>2</sup> *Nezaměstnanost a volná pracovní místa*. [cit. 2011-02-20] Dostupný z WWW: <[http://www.liberec.czso.cz/csu/2010edicniplan.nsf/t/D70045C1AF/\\$File/311110a03.doc](http://www.liberec.czso.cz/csu/2010edicniplan.nsf/t/D70045C1AF/$File/311110a03.doc)>

„Frikční nezaměstnanost – patří sem lidé, kteří právě mění zaměstnání nebo jej poprvé hledají. Příčinou fluktuace pracovníků je jejich pohyb mezi regiony, hledání lépe placené práce a vliv jednotlivých stádií životního cyklu (například ženy po mateřské dovolené). Frikční nezaměstnanost je dočasná, protože není spojena s nedostatkem pracovních příležitostí, ale s hledáním existujících neobsazených pracovních míst. Frikční nezaměstnaní jsou dobrovolně nezaměstnaní a jejich hledání lépe placené a produktivnější práce je prospěšné pro ně samé i pro celkovou efektivnost ekonomiky.

„Strukturální nezaměstnanost vzniká v důsledku dílčích nerovnováh na trhu práce, kdy vlastnosti nebo umístění pracovních sil neodpovídají povaze dostupných pracovních míst. Příčinou tohoto stavu jsou strukturální změny v ekonomice, které doprovází stagnace nebo zánik některých odvětví a expanze jiných. Na jedné straně tak lidé přicházejí o zaměstnání a na druhé straně jsou jim nabízena nová pracovní místa, která většinou vzhledem ke své kvalifikaci nemohou obsadit.“<sup>1</sup>

„U mnoha těchto lidí hledajících práci se může doba mezi jednotlivými pracovními místy protáhnout na celé měsíce nebo dokonce roky, protože nemají takovou kvalifikaci, kterou zaměstnavatelé zrovna potřebují.“<sup>2</sup>

Sezónní nezaměstnanost, jde o přirozené kolísání poptávky po práci, které je vyvoláno střídáním ročních období. Běžně se objevuje v zemědělství, cestovním ruchu, stavebnictví, apod.

„Cyklická nezaměstnanost je způsobena poklesem nebo propadem hospodářské aktivity, kdy je poptávka po práci v celé ekonomice nízká. Projevuje se tím, že ve fázi hospodářské krize (recese) jsou pracovníci propouštěni a v období růstu ekonomiky (konjunktivity) jsou opět přijímáni do zaměstnání.“<sup>3</sup>

### **3.2.2 Rozlišení nezaměstnanosti**

Pro diagnostiku situace na trhu práce ekonomové používají vedle uvedených typů nezaměstnanosti její rozlišení na dobrovolnou a nedobrovolnou.

---

<sup>1</sup> VLČEK, Josef. *Ekonomie a ekonomika*, s. 258.

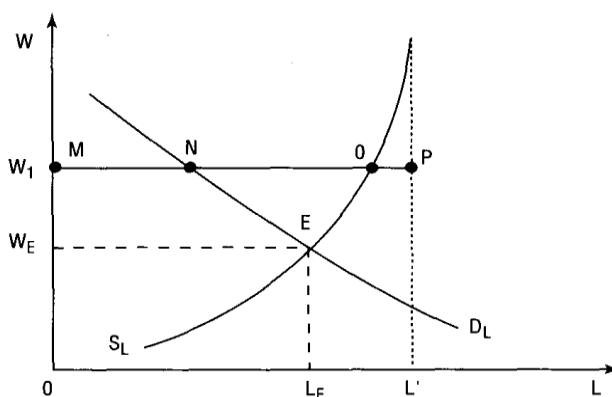
<sup>2</sup> SCHILLER, Bradley R. *Makroekonomie*, str. 111.

<sup>3</sup> VLČEK, Josef. *Ekonomie a ekonomika*, s. 258.

„Dobrovolná nezaměstnanost vzniká, když nezaměstnaný není ochoten akceptovat převládající mzdovou sazbu nebo jiné pracovní podmínky.“<sup>1</sup>

„Při nedobrovolné nezaměstnanosti jsou nezaměstnaní ochotni pracovat za mzdu, která na trhu práce převládá, ale nemohou najít zaměstnavatele. Znamená to, že celková nabídka práce je větší než celková poptávka po práci. Příčinou je neexistence dokonalé konkurence na trhu práce, nepružnost mezd směrem dolů a jejich pomalá reakce na ekonomické šoky.“<sup>2</sup>

### Graf č. 2 – Nedobrovolná a dobrovolná nezaměstnanost



**Zdroj:** VLČEK, Josef. *Ekonomie a ekonomika*. 3.vyd. Praha: ASPI, 2005, s. 259. ISBN 80-7357-103-X.

V grafu č. 2 představuje  $L'$  pracovní sílu dané země. Při mzdové sazbě  $W_1$  bude chtít pracovat více pracovníků (bod O), než kolik jsou firmy ochotny zaměstnat (bod N). Protože mzda je vyšší než rovnovážná, existuje nadbytek pracovníků, kteří hledají práci. Úsečka MN představuje počet zaměstnaných, úsečka NO počet nedobrovolně nezaměstnaných a úsečka OP zobrazuje dobrovolně nezaměstnané. Míra nezaměstnanosti je chápána jako jeden z indikátorů ekonomické situace v dané zemi.

### 3.3 Státní politika zaměstnanosti

V České republice vychází státní politika zaměstnanosti v roce 2010 ze zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ze Sdělení MPSV č. 466/2009 Sb., o vyhlášení průměrné

<sup>1</sup> LIŠKA, Václav. *Makroekonomie*, s. 430.

<sup>2</sup> VLČEK, Josef. *Ekonomie a ekonomika*, s. 259.

mzdy v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí 2009 pro účely zákona o zaměstnanosti, ze Sdělení MPSV č. 435/2008 Sb., o vyhlášení průměrné mzdy v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí 2008 pro účely zákona o zaměstnanosti.

Vláda České republiky schválila dne 22.září 2010 svým usnesením č. 672 návrh novelizace zákona č. 435/2004 Sb.o zaměstnanosti, která je v platnosti od 1.1.2011. Jejím cílem je snížení výdajů státního rozpočtu.

„Státní politika zaměstnanosti zahrnuje zabezpečování práva na zaměstnání, sledování a vyhodnocování situace na trhu práce, zpracovávání prognóz a koncepcí zaměstnanosti a rozvoje lidských zdrojů na úseku trhu práce, koordinaci opatření v oblasti zaměstnanosti a rozvoje lidských zdrojů na úseku trhu práce v souladu s evropskou strategií zaměstnanosti a podmínkami pro čerpání pomoci z Evropského sociálního fondu, tvorbu a koordinaci jednotlivých programů a opatření k zajištění priorit v oblasti zaměstnanosti a rozvoje lidských zdrojů na úseku trhu práce. Zaměřuje se na uplatňování aktivní politiky zaměstnanosti, hospodaření s prostředky na politiku zaměstnanosti, poskytování informačních, poradenských a zprostředkovatelských služeb na trhu práce, poskytování podpory v nezaměstnanosti a podpory při rekvalifikaci. Dále zahrnuje opatření na podporu a dosažení rovného zacházení s muži a ženami, s osobami bez ohledu na jejich rasový a etnický původ, s osobami se zdravotním postižením a s dalšími skupinami osob, které mají ztížené postavení na trhu práce. Také na usměrňování zaměstnávání pracovních sil ze zahraničí na území České republiky a naopak. Státní politiku zaměstnanosti vytváří stát a podílejí se na ní další subjekty činné na trhu práce, zejména zaměstnavatelé a odborové organizace. Státní správu v oblasti státní politiky zaměstnanosti v České republice vykonávají Ministerstvo práce a sociálních věcí a úřady práce.“<sup>1</sup>

### **3.3.1 Ministerstvo práce a sociálních věcí**

Ministerstvo řídí a kontroluje výkon státní správy a dodržování zákonnosti při zabezpečování státní politiky zaměstnanosti. Zpracovává celostátní koncepce a programy státní politiky zaměstnanosti a řešení stěžejních otázek na trhu práce, zaujímá stanoviska k návrhům ovlivňujícím státní politiku zaměstnanosti, které zpracovávají jiné

---

<sup>1</sup> Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti. [cit. 2010-10-05] Dostupný z WWW: <<http://portal.mpsv.cz/>>

ústřední orgány státní správy. Sleduje a vyhodnocuje situaci na trhu práce, zpracovává prognózy vývoje zaměstnanosti a přijímá opatření na ovlivnění poptávky a nabídky práce a k vytváření souladu mezi zdroji a potřebami pracovních sil v České republice a přijímá opatření k usměrňování pracovních sil ze zahraničí na území České republiky a pracovních sil do zahraničí. Dále zabezpečuje tvorbu a v souladu s vývojem trhu práce aktualizaci Národní soustavy povolání. MPSV řídí úřady práce, přijímá opatření na podporu a dosažení rovného zacházení s muži a ženami, s osobami bez ohledu na jejich rasový nebo etnický původ, s osobami se zdravotním postižením a s dalšími skupinami osob, které mají ztížené postavení na trhu práce. Spravuje a poskytuje prostředky na zabezpečování státní politiky zaměstnanosti, rozhoduje o jejich použití, zajišťuje národní financování opatření v oblasti zaměstnanosti a rozvoje lidských zdrojů na úseku trhu práce, která jsou obsažena v programech Evropského sociálního fondu, a koordinuje činnosti v rámci systému Evropských služeb zaměstnanosti. Spolupracuje s příslušnými orgány veřejné správy členských států Evropské unie v souvislosti s vysíláním zaměstnanců k výkonu práce na území jiného členského státu. MPSV zřizuje státní rekvalifikační střediska a pracovní rehabilitační střediska pro osoby se zdravotním postižením, vede pro účely zaměstnanosti centrální evidenci zájemců o zaměstnání, uchazečů o zaměstnání, osob se zdravotním postižením, cizinců, volných pracovních míst, evidenci povolení k výkonu umělecké, kulturní, sportovní a reklamní činnosti dětí. Také uděluje a odnímá povolení právníkům nebo fyzickým osobám ke zprostředkování zaměstnání a vede evidenci agentur práce.

### **3.3.2 Úřad práce**

Úřad práce zpracovává koncepci vývoje zaměstnanosti ve svém správním obvodu, soustavně sleduje a vyhodnocuje situaci na trhu práce a přijímá opatření na ovlivnění poptávky a nabídky práce. Přijímá opatření na podporu a dosažení rovného zacházení s osobami bez ohledu na jejich národnost, rasový nebo etnický původ, osobami se zdravotním postižením a s dalšími skupinami osob, které mají ztížené postavení na trhu práce. Zabezpečuje a podporuje projekty a opatření související s rozvojem lidských zdrojů v oblasti trhu práce, včetně účasti na mezinárodních programech a projektech z Evropských strukturálních fondů a Evropského společenství. Taktéž ověřuje nové nástroje aktivní politiky zaměstnanosti. Provádí zprostředkování zaměstnání uchazečům a zájemcům o zaměstnání, poskytuje fyzickým osobám a zaměstnavatelům poradenské,

informační služby v oblasti zaměstnanosti, poskytuje příspěvky z prostředků na aktivní politiku zaměstnanosti a vyplácí podporu v nezaměstnanosti a při rekvalifikaci.

### 3.3.3 Zprostředkování zaměstnání

„Zprostředkováním zaměstnání úřady práce se rozumí vyhledání zaměstnání pro fyzickou osobu, která se o práci uchází, a vyhledání zaměstnanců pro zaměstnavatele, který hledá nové pracovní síly, poradenská a informační činnost v oblasti pracovních příležitostí. Zprostředkování zaměstnání úřady práce je bezplatné a fyzická osoba má právo na to, aby ji úřad práce zprostředkoval vhodné zaměstnání.

Vhodným zaměstnáním je zaměstnání, které zakládá povinnost odvádět pojistné na důchodové pojištění a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti, délka pracovní doby činí nejméně 80 % stanovené týdenní pracovní doby. Zaměstnání je sjednáno na dobu neurčitou nebo dobu určitou delší než tři měsíce a které odpovídá zdravotní způsobilosti fyzické osoby a pokud možno její kvalifikaci, schopnostem, dosavadní délce doby zaměstnání, možnosti ubytování a dopravní dosažitelnosti zaměstnání. Fyzická osoba si může zabezpečit zaměstnání prostřednictvím úřadu práce, a to jako zájemce o zaměstnání nebo jako uchazeč o zaměstnání.“<sup>1</sup>

„Uchazeč o zaměstnání je fyzická osoba, která osobně požádá o zprostředkování vhodného zaměstnání úřad práce, v jehož správním obvodu má bydliště. Uchazečem o zaměstnání může být pouze fyzická osoba, která není v pracovněprávním vztahu nebo ve služebním poměru, osobou samostatně výdělečně činnou, fyzickou osobou soustavně se připravující na budoucí povolání studiem, osoba uznaná dočasně neschopnou práce, vykonává trest odnětí svobody, vykonává ochranné opatření v zabezpečovací detenci nebo je ve vazbě. Nebo která pobírá peněžitou pomoc v mateřství v době před porodem a šest týdnů po porodu nebo je invalidní ve třetím stupni, s výjimkou fyzické osoby invalidní ve třetím stupni, která je schopna výdělečné činnosti za zcela mimořádných podmínek.“<sup>2</sup>

„Zájemce o zaměstnání je fyzická osoba, která má zájem o zprostředkování zaměstnání a za tím účelem požádá o zařazení do evidence zájemců o zaměstnání kterýkoliv úřad práce na území ČR. Zájemci o zaměstnání úřad práce zprostředkovává

---

<sup>1</sup> Činnost úřadu práce ve vztahu k uchazečům o zaměstnání. Práce a mzda: měsíčník, č. 8/2010.

<sup>2</sup> Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti [cit. 2010-09-04]  
Dostupný z WWW: <<http://portal.mpsv.cz/>>.

vhodné zaměstnání a může mu zabezpečit rekvalifikaci. Zájemcem o zaměstnání se může stát i občan, který pracuje, ale má zájem o zprostředkování zaměstnání.“<sup>1</sup>

„Evidence uchazečů o zaměstnání obsahuje údaje uvedené v žádosti o zprostředkování zaměstnání, údaje o průběhu zprostředkování zaměstnání, součinnost uchazeče o zaměstnání s úřadem práce a poskytování služeb v rámci aktivní politiky zaměstnanosti a pracovní rehabilitace.“<sup>2</sup>

### **3.3.4 Podpora v nezaměstnanosti a při rekvalifikaci**

„Nárok na podporu v nezaměstnanosti má uchazeč o zaměstnání, který získal v rozhodném období zaměstnáním nebo jinou výdělečnou činností dobu důchodového pojištění alespoň 12 měsíců. Občan požádal úřad práce, u kterého je veden v evidenci uchazečů o zaměstnání, o poskytnutí podpory v nezaměstnanosti a ke dni, k němuž má být podpora v nezaměstnanosti přiznána, není poživitelem starobního důchodu

„Nárok na podporu v nezaměstnanosti nemá uchazeč o zaměstnání, se kterým byl v době posledních šesti měsíců před zařazením do evidence uchazečů o zaměstnání zaměstnavatelem skončen pracovněprávní vztah z důvodu porušení povinností vztahujících se k vykonávané práci zvláště hrubým způsobem, který v posledních šesti měsících před zařazením do evidence uchazečů o zaměstnání bez vážného důvodu opakovaně sám ukončil vhodné zaměstnání zprostředkované úřadem práce. O podpoře v nezaměstnanosti rozhodne úřad práce. Jestliže uchazeč o zaměstnání požádá o poskytnutí podpory v nezaměstnanosti nejpozději do třech pracovních dnů po skončení zaměstnání přizná se podpora v nezaměstnanosti ode dne následujícího po skončení zaměstnání.“<sup>3</sup>

„Skutečnosti rozhodné pro přiznání a poskytování podpory v nezaměstnanosti je uchazeč o zaměstnání povinen doložit, například evidenčním listem důchodového pojištění, potvrzením o zaměstnání, potvrzením o výši průměrného výdělku, dokladem o výkonu jiné výdělečné činnosti. U osoby samostatně výdělečně činné potvrzením o době trvání účasti na důchodovém pojištění a o vyměřovacím základu pro pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti.“<sup>4</sup>

---

<sup>1</sup> *Nezaměstnanost. Mzdová účetní: měsíčník*, č. 7 - 8/2010.

<sup>2</sup> *Činnost úřadu práce ve vztahu k uchazečům o zaměstnání. Práce a mzda: měsíčník*, č. 8/2010.

<sup>3</sup> *Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti. Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti*. i [cit. 2010-09-19]  
Dostupný z WWW: <<http://portal.mpsv.cz/>>

<sup>4</sup> *Nezaměstnanost. Mzdová účetní: měsíčník*, č. 7 - 8/2010. Praha.



„Podpora v nezaměstnanosti náleží uchazeči o zaměstnání při splnění stanovených podmínek po podpůrní dobu. Podpůrní doba činí u uchazeče o zaměstnání do 50 let věku pět měsíců, nad 50 do 55 let věku osm měsíců, nad 55 let věku jedenáct měsíců. Rozhodující pro délku podpůrní doby je věk uchazeče o zaměstnání dosažený ke dni podání žádosti o podporu v nezaměstnanosti.“<sup>1</sup>

„Podpora v nezaměstnanosti se uchazeči o zaměstnání stanoví za první dva měsíce ve výši 0,15násobku (65 %), další dva měsíce ve výši 0,12násobku (50 %) a po zbývajících podpůrní dobu ve výši 0,11násobku (45 %) průměrné mzdy, jestliže občan splnil podmínku předchozího zaměstnání započtením náhradní doby a tato doba se posuzuje jako poslední zaměstnání. Nebo bez svého zavinění nemůže osvědčit výši průměrného měsíčního čistého výdělku nebo vyměřovacího základu nebo u něj tento průměrný čistý výdělek nebo vyměřovací základ nelze stanovit.“<sup>2</sup>

„Podpora v nezaměstnanosti v těchto případech za první dva měsíce ve výši 0,15násobku průměrné mzdy představuje částku 3 434 Kč. Podpora v nezaměstnanosti za další dva měsíce ve výši 0,12násobku představuje částku 2 748 Kč. Podpora v nezaměstnanosti za zbývajících měsíce ve výši 0,11násobku průměrné mzdy představuje částku 2 519 Kč. Maximální výše podpory v nezaměstnanosti, která může být poskytována úřadem práce v roce 2010 uchazeči o zaměstnání činí 0,58násobek průměrné mzdy, tj. částku 13 279 Kč“<sup>3</sup>

„Maximální výše podpory v nezaměstnanosti pro rok 2011 činí 13 528 Kč.“<sup>4</sup>

„V souvislosti s novelou zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění účinném od 1. ledna 2011, dochází ke změně při posuzování nároku a výše podpory v nezaměstnanosti. Ukončí-li uchazeč o zaměstnání, před zařazením do evidence uchazečů o zaměstnání, zaměstnání bez vážného důvodu sám nebo dohodou se zaměstnavatelem, bude mu, při splnění zákonem stanovených podmínek, poskytována podpora v nezaměstnanosti ve výši 45 % průměrného měsíčního čistého výdělku z posledního ukončeného zaměstnání. Nově nebude poskytována podpora v nezaměstnanosti po dobu,

---

<sup>1</sup> Podpůrní doba pro poskytování podpory v nezaměstnanosti činí u uchazeče o zaměstnání [cit. 2011-02-12] Dostupný z WWW: <[http://portal.gov.cz/wps/portal/\\_s.155/708/.cmd/ad/.c/307/.ce/14601/.p/12301?s=podpora%20v%20nezaměstnanosti&o=&limit=10&index=0&POSTUP\\_ID=82&PRVEK\\_ID=627#prvek-zs](http://portal.gov.cz/wps/portal/_s.155/708/.cmd/ad/.c/307/.ce/14601/.p/12301?s=podpora%20v%20nezaměstnanosti&o=&limit=10&index=0&POSTUP_ID=82&PRVEK_ID=627#prvek-zs)>

<sup>2</sup> Zákon o zaměstnanosti v číslech roku 2010, Práce a mzda: měsíčník, č. 2/2010. Praha, s. 48.

<sup>3</sup> Zákon o zaměstnanosti v číslech roku 2010, Práce a mzda: měsíčník, č. 2/2010. Praha, s. 49.

<sup>4</sup> Výše podpory v nezaměstnanosti pro rok 2011. [cit. 2011-02-12] Dostupný z WWW: <<http://socialni poradce.mpsv.cz/cs/113/>>

po kterou uchazeči o zaměstnání přísluší zákonné odstupné, odbytné nebo odchodné. Podpůrčí doba pro poskytování podpory v nezaměstnanosti se v těchto případech nebude krátit, pouze se posune její počátek o dobu, po kterou uchazeči o zaměstnání přísluší zákonné odstupné, odbytné nebo odchodné. Podpora v nezaměstnanosti nebude poskytována uchazečům o zaměstnání, kteří ke dni, k němuž má být podpora v nezaměstnanosti přiznána, vykonávají tzv. nekolidující zaměstnání. Podpora v nezaměstnanosti tak nebude poskytována po dobu trvání právního vztahu, na jehož základě uchazeč o zaměstnání vykonává činnost na základě pracovního nebo služebního poměru, činnost na základě dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti pokud měsíční výdělek nepřesáhne polovinu minimální mzdy, tj. 4000 Kč hrubého.“<sup>1</sup>

„Nárok na **podporu při rekvalifikaci** má uchazeč o zaměstnání, který se účastní rekvalifikace zabezpečované úřadem práce a ke dni, k němuž má být podpora při rekvalifikaci přiznána, není poživitelem starobního důchodu. O podpoře při rekvalifikaci rozhodne úřad práce. Rozhodným obdobím pro posuzování nároků na podporu v nezaměstnanosti a podporu při rekvalifikaci jsou poslední tři roky před zařazením do evidence uchazečů o zaměstnání. Není-li splněna podmínka stanovená předchozím zaměstnáním, lze tuto podmínku splnit i započtením náhradní doby zaměstnání. Za náhradní dobu zaměstnání se považuje doba přípravy osoby se zdravotním postižením k práci, pobírání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně, osobní péče o dítě ve věku do 4 let, osobní péče o fyzickou osobu, která se podle zvláštního právního předpisu považuje za osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby ve stupni II (středně těžká závislost), ve stupni III (těžká závislost) nebo ve stupni IV (úplná závislost), pokud s uchazečem o zaměstnání trvale žije a společně uhrazují náklady na své potřeby. Tyto podmínky se nevyžadují, jde-li o osobu, která se pro účely důchodového pojištění považuje za osobu blízkou.“<sup>2</sup>

Nárok na podporu v nezaměstnanosti zaniká uplynutím podpůrčí doby, ukončením vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání, nebo vyřazením z evidence uchazečů o zaměstnání.“<sup>3</sup>

„Podpora při rekvalifikaci se uchazeči o zaměstnání, v případech, kdy občan splnil podmínku předchozího zaměstnání započtením náhradní doby a tato doba se posuzuje jako

---

<sup>1</sup> *Podpora v nezaměstnanosti od 1.ledna 2011.* [cit. 2011-02-12] Dostupný z WWW: <<http://socialniporadce.mpsv.cz/cs/113/>>

<sup>2</sup> *Nezaměstnanost. Mzdová účetní: měsíčník*, č. 7 - 8/2010. Praha.

<sup>3</sup> *Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti.* [cit. 2010-09-19] Dostupný z WWW: <<http://portal.mpsv.cz/>>

poslední zaměstnání, nebo bez svého zavinění nemůže osvědčit výši průměrného měsíčního čistého výdělku, stanoví ve výši 0,14násobku průměrné mzdy. Podpora při rekvalifikaci v této výši představuje od 1.1.2010 částku 3 205 Kč.

„Maximální výše podpory při rekvalifikaci, která může být poskytována úřadem práce v roce 2010 uchazeči o zaměstnání činí 0,65násobek průměrné mzdy, tj. částku 14 882 Kč a v roce 2011 částku 15 161 Kč“<sup>1</sup>

Pro výplatu podpory v nezaměstnanosti a při rekvalifikaci je důležitá podpůrná doba. „Do podpůrné doby se nezapočítává doba po kterou uchazeč o zaměstnání pobírá dávky nemocenského pojištění a z tohoto důvodu mu nebyla vyplácena podpora v nezaměstnanosti, poskytování podpory při rekvalifikaci, vazby. Uchazeč o zaměstnání, kterému v posledních třech letech před zařazením do evidence uchazečů o zaměstnání neuplynula celá podpůrná doba a po uplynutí části podpůrné doby získal zaměstnáním nebo jinou výdělečnou činností dobu důchodového pojištění v délce alespoň třech měsíců, má nárok na podporu v nezaměstnanosti po celou podpůrnou dobu.“<sup>2</sup>

„Uchazeč o zaměstnání, kterému v posledních třech letech před zařazením do evidence uchazečů o zaměstnání uplynula celá podpůrná doba, má nárok na podporu v nezaměstnanosti, pokud po uplynutí této podpůrné doby získal zaměstnáním nebo jinou výdělečnou činností dobu důchodového pojištění v délce alespoň šest měsíců. Tato doba se nevyžaduje v případech, kdy uchazeč o zaměstnání skončil zaměstnáním nebo výdělečnou činností ze zdravotních důvodů nebo proto, že zaměstnavatel porušil podstatnou povinnost vyplývající z právních předpisů.“<sup>3</sup>

### **3.3.5 Zvýšená péče při zprostředkování zaměstnání**

Při zprostředkování zaměstnání se věnuje zvýšená péče uchazečům o zaměstnání, kteří ji pro svůj zdravotní stav, věk, péči o dítě nebo z jiných vážných důvodů potřebují. Jsou to zejména fyzické osoby se zdravotním postižením, fyzické osoby do 20 let věku, těhotné ženy, kojící ženy a matky do devátého měsíce po porodu, fyzické osoby pečující o dítě do 15 let věku, fyzické osoby starší 50 let věku, fyzické osoby, které jsou vedeny v evidenci uchazečů o zaměstnání nepřetržitě déle než pět měsíců, fyzické osoby, které

<sup>1</sup> *Zákon o zaměstnanosti v číslech roku 2010*. Práce a mzda: měsíčník, č. 2/2010. Praha.

<sup>2</sup> *Dávky v nezaměstnanosti v roce 2010* Mzdová účetní: měsíčník, č. 7 -8 /2010. Praha.

<sup>3</sup> *Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti*. [cit. 2010-09-19] Dostupný z WWW: <<http://portal.mpsv.cz/>>

potřebují zvláštní pomoc. Těmito osobami se rozumí zejména fyzické osoby, které se přechodně ocitly v mimořádně obtížných poměrech nebo v nich žijí, osoby společensky nepřízřívobné, osoby po ukončení výkonu trestu odnětí svobody nebo po propuštění z výkonu ochranného opatření zabezpečovací detence a osoby ze sociokulturně znevýhodněného prostředí.

„Ke zvýšení možnosti uplatnění uchazeče o zaměstnání na trhu práce slouží individuální akční plán. Individuální akční plán je dokument, který vypracovává úřad práce za součinnosti uchazeče o zaměstnání. Obsahem individuálního akčního plánu je zejména stanovení postupu a časového harmonogramu plnění jednotlivých opatření ke zvýšení možnosti uplatnění uchazeče o zaměstnání na trhu práce. Při určování obsahu individuálního akčního plánu se vychází z dosažené kvalifikace, zdravotního stavu, možností a schopností uchazeče o zaměstnání. Individuální akční plán vypracuje úřad práce vždy, pokud je uchazeč o zaměstnání veden v evidenci uchazečů o zaměstnání nepřetržitě déle než pět měsíců.“<sup>1</sup>

„Osobami se zdravotním postižením jsou fyzické osoby, které jsou orgánem sociálního zabezpečení uznány invalidními v prvním, v druhém nebo ve třetím stupni, nebo jsou rozhodnutím úřadu práce uznány zdravotně znevýhodněnými.“<sup>2</sup>

„Za zdravotně znevýhodněnou osobu se považuje fyzická osoba, která má zachování schopnost vykonávat soustavné zaměstnání, ale její schopnosti být pracovně začleněna je podstatně omezena z důvodu jejího dlouhodobě nepříznivého zdravotního stavu. Za dlouhodobě nepříznivý zdravotní stav se považuje stav, který podle poznatků lékařské vědy má trvat déle než jeden rok a podstatně omezuje psychické, fyzické nebo smyslové schopnosti, a tím i schopnost pracovního uplatnění.“<sup>3</sup>

### **3.3.6 Chráněné pracovní místo**

„Chráněné pracovní místo je pracovní místo vytvořené zaměstnavatelem pro osobu se zdravotním postižením na základě písemné dohody s úřadem práce, na které poskytuje úřad práce zaměstnavateli příspěvek. Chráněné pracovní místo musí být provozováno

---

<sup>1</sup> Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti. [cit. 2010-09-19] Dostupný z WWW: <<http://portal.mpsv.cz/>>

<sup>2</sup> Povinnost zaměstnavatelů zaměstnávat osoby se zdravotním postižením. Mzdová účetní: měsíčník, č. 1/2010. Praha.

<sup>3</sup> Vstup absolventů na trh práce. Národní pojištění: měsíčník, č. 6/2010. Praha.

po dobu nejméně dvou let ode dne sjednaného v dohodě. Příspěvek na vytvoření chráněného pracovního místa pro osobu se zdravotním postižením může činit maximálně osminásobek a pro osobu s těžším zdravotním postižením maximálně dvanáctinásobek průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí předchozího kalendářního roku.

Vytváří-li zaměstnavatel na základě jedné dohody s úřadem práce deset a více chráněných pracovních míst, může příspěvek na vytvoření jednoho chráněného pracovního místa pro osobu se zdravotním postižením činit maximálně desetinásobek a pro osobu s těžším zdravotním postižením maximálně čtrnáctinásobek výše uvedené průměrné mzdy.“<sup>1</sup>

Příspěvek na vytvoření chráněného pracovního místa pro osobu se zdravotním postižením může být v roce 2010 poskytován zaměstnavateli úřadem práce ve výši maximálně 183 168 Kč, v roce 2011 to je částka maximálně 186 592 Kč.

Příspěvek na vytvoření chráněného pracovního místa pro osobu s těžším zdravotním postižením může být v roce 2010 poskytován maximálně ve výši 274 752 Kč, v roce 2011 ve výši 279 888 Kč.

Příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů na chráněné pracovní místo obsazené osobou se zdravotním postižením může úřad práce v roce 2010 poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši maximálně 68 688 Kč, v roce 2011 ve výši 69 972 Kč.

„Dohoda o vytvoření chráněného pracovního místa obsahuje identifikační údaje účastníků dohody, charakteristiku chráněného pracovního místa, závazek zaměstnavatele, že na vytvořeném pracovním místě zaměstná osobu se zdravotním postižením, dobu, po kterou bude chráněné pracovní místo provozováno, výši příspěvku, jeho specifikaci a způsob úhrady. Dále podmínky, za kterých bude příspěvek poskytován, způsob kontroly plnění sjednaných podmínek, podmínky a termín zúčtování poskytnutého příspěvku, závazek zaměstnavatele vrátit příspěvek nebo jeho poměrnou část, pokud mu byl jeho zaviněním poskytnut neprávem nebo v částce vyšší a lhůtu pro vrácení příspěvku.“<sup>2</sup>

„Chráněné pracovní místo může vzniknout také v chráněné pracovní dílně. „Chráněná pracovní dílna je pracoviště zaměstnavatele, vymezené na základě dohody s úřadem práce a přizpůsobené pro zaměstnávání osob se zdravotním postižením, kde je

---

<sup>1</sup> Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti. [cit. 2010-09-25] Dostupný z WWW: <<http://portal.mpsv.cz/>>

<sup>2</sup> Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti. [cit. 2010-09-25] Dostupný z WWW: <<http://portal.mpsv.cz/>>

v průměrném ročním přepočteném počtu zaměstnáno nejméně 60 % těchto zaměstnanců. Chráněná pracovní dílna musí být provozována po dobu nejméně dvou let ode dne sjednaného v dohodě. Na vytvoření chráněné pracovní dílny poskytuje úřad práce zaměstnavateli příspěvek, který může maximálně činit osminásobek průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí předchozího kalendářního roku na každé pracovní místo v chráněné pracovní dílně vytvořené pro osobu se zdravotním postižením a dvanáctinásobek této mzdy na pracovní místo pro osobu s těžším zdravotním postižením.“<sup>1</sup>

„Příspěvek na pracovní místo v chráněné pracovní dílně vytvořené pro osobu se zdravotním postižením může být v roce 2010 ve výši maximálně 183 168 Kč a pro osobu s těžším zdravotním postižením ve výši 274 752 Kč.“<sup>2</sup>

V roce 2011 příspěvek pro osobu se zdravotním postižením činí maximálně 186 592 Kč a pro osobu s těžším zdravotním postižením ve výši 279 888 Kč.

„Vytváří-li zaměstnavatel na základě jedné dohody s úřadem práce deset a více pracovních míst v chráněné pracovní dílně, může příspěvek na vytvoření jednoho pracovního místa pro osobu se zdravotním postižením činit maximálně desetinásobek a pro osobu s těžším zdravotním postižením maximálně čtrnáctinásobek výše uvedené průměrné mzdy.“<sup>3</sup>

V roce 2010 dosahuje příspěvek na vytvoření jednoho chráněného pracovního místa pro osobu se zdravotním postižením výše maximálně 228 544 Kč a pro osobu s těžším zdravotním postižením 320 544 Kč. V roce 2011 může činit tento příspěvek pro osobu se zdravotním postižením maximálně 233 240 Kč a pro osobu s těžším zdravotním postižením 326 536 Kč.

„Úřad práce může na základě dohody se zaměstnavatelem poskytnout zaměstnavateli i příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů chráněné pracovní dílny. Roční výše tohoto příspěvku může činit maximálně čtyřnásobek průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí předchozího kalendářního roku na jednoho zaměstnance, který je osobou se zdravotním postižením, a maximálně šestinásobek výše

---

<sup>1</sup> Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti. [cit. 2010-09-29] Dostupný z WWW: <<http://portal.mpsv.cz/>>

<sup>2</sup> Zákon o zaměstnanosti v číslech roku 2010, Práce a mzda: měsíčník, č. 2/2010, s. 49.

<sup>3</sup> Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti. [cit. 2010-09-29] Dostupný z WWW: <<http://portal.mpsv.cz/>>

uvedené průměrné mzdy na jednoho zaměstnance, který je osobou s těžším zdravotním postižením.“<sup>1</sup>

„V roce 2010 může úřad práce poskytnout zaměstnavateli na jednoho zaměstnance, který je osobou se zdravotním postižením příspěvek ve výši maximálně 91 584 Kč, a maximálně 137 376 Kč, který je osobou s těžším zdravotním postižením.“<sup>2</sup>

V roce 2011 tato částka činí na osobu se zdravotním postižením 93 296 Kč a na osobu s těžším zdravotním postižením 139 944 Kč.

### 3.3.7 Příspěvek na podporu zaměstnanosti osob

Ministerstvo stanoví prováděcím právním předpisem charakteristiku chráněného pracovního místa a pracovních míst v chráněné pracovní dílně, způsob výpočtu ročního přepočteného počtu zaměstnanců, kteří vykonávají práci v chráněné pracovní dílně, druhy nákladů, na které lze poskytnout příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů chráněného pracovního místa a chráněné pracovní dílny a způsob poskytování příspěvku.

„Zaměstnavateli zaměstnávajícímu více než 50 % osob se zdravotním postižením z celkového počtu svých zaměstnanců se poskytuje příspěvek na podporu zaměstnávání těchto osob. Příspěvek náleží zaměstnavateli měsíčně ve výši skutečně vynaložených mzdových nákladů na zaměstnance v pracovním poměru, který je osobou se zdravotním postižením, včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu tohoto zaměstnance, nejvýše však 8 000 Kč.“<sup>3</sup>

„Příspěvek se poskytuje čtvrtletně zpětně na základě písemné žádosti zaměstnavatele, která musí být úřadu práce doručena nejpozději do konce kalendářního měsíce následujícího po uplynutí příslušného kalendářního čtvrtletí. Příspěvek se poskytuje za podmínky, že k poslednímu dni příslušného kalendářního čtvrtletí zaměstnavatel nemá v evidenci daní zachyceny daňové nedoplatky.“<sup>4</sup>

„Součástí žádosti je doložení celkového průměrného přepočteného počtu všech zaměstnanců, zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, a zaměstnanců,

---

<sup>1</sup> Příspěvek na podporu zaměstnávání osob. [cit. 2010-09-30] Dostupný z WWW: <<http://portal.mpsv.cz/sz/zamest/zamestnaniosob/prispeveknapodporu>>

<sup>2</sup> Zákon o zaměstnanosti v číslech roku 2010, Práce a mzda: měsíčník, č. 2/2010, s. 50.

<sup>3</sup> Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti. [cit. 2010-09-29] Dostupný z WWW: <<http://portal.mpsv.cz/>>

<sup>4</sup> Příspěvek na podporu zaměstnávání osob. [cit. 2010-09-30] Dostupný z WWW: <<http://portal.mpsv.cz/sz/zamest/zamestnaniosob/prispeveknapodporu>>

kteří jsou osobami s těžším zdravotním postižením, jmenný seznam zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, a zaměstnanců, kteří jsou osobami s těžším zdravotním postižením, s uvedením vynaložených mzdových nákladů včetně odvedeného pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění.“<sup>1</sup>

„Požádá-li o příspěvek více zaměstnavatelů, příspěvek se poskytne tomu zaměstnavateli, u něhož vznikl zaměstnanci, který je osobou se zdravotním postižením, pracovní poměr nejdříve. Skončí-li tento pracovní poměr v průběhu kalendářního čtvrtletí, poskytne se příspěvek v poměrné části dalšímu zaměstnavateli, který o něj požádal. Pro účely stanovení výše příspěvku se skutečně vynaložené mzdové náklady včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu tohoto zaměstnance, ve všech pracovních poměrech tohoto zaměstnance sčítají.“<sup>2</sup>

„Úřad práce vydá rozhodnutí o poskytnutí či neposkytnutí příspěvku. Příspěvek je splatný nejpozději do 14 kalendářních dnů ode dne nabytí právní moci rozhodnutí. Poskytnutý příspěvek nebo jeho poměrnou část je zaměstnavatel povinen prostřednictvím úřadu práce ve stanovené lhůtě odvést do státního rozpočtu, jestliže mu byl na základě nesprávných údajů vyplacen neprávem nebo v nesprávné výši. Nesplnění této povinnosti je porušením rozpočtové kázně podle zákona č. 218/2000 Sb., ve znění pozdějších předpisů.“<sup>3</sup>

### **3.3.8 Výše odvodu do státního rozpočtu.**

„Zaměstnavatelé s více než 25 zaměstnanci v pracovním poměru jsou povinni zaměstnávat osoby se zdravotním postižením ve výši povinného podílu těchto osob na celkovém počtu zaměstnanců zaměstnavatele. Povinný podíl činí 4 %. Jedním ze způsobů, kterým může zaměstnavatel tuto povinnost splnit je stanovený odvod do státního rozpočtu. Výše odvodu do státního rozpočtu činí za každou osobu se zdravotním postižením, kterou by měl zaměstnavatel zaměstnat 2,5násobek průměrné měsíční mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí kalendářního roku, v němž měl

---

<sup>1</sup> Zákon o zaměstnanosti v číslech roku 2010, Práce a mzda: měsíčník, č. 2/2010, s. 49.

<sup>2</sup> Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti. [cit. 2010-09-29] Dostupný z WWW: <<http://portal.mpsv.cz/>>

<sup>3</sup> Příspěvek na podporu zaměstnávání osob. [cit. 2010-09-30] Dostupný z WWW: <<http://portal.mpsv.cz/sz/zamest/zamestnaniosob/prispeveknaporu>>



povinnost plnit povinný podíl osob se zdravotním postižením. Odvod do státního rozpočtu poukazuje zaměstnavatel do 15. února následujícího roku do státního rozpočtu prostřednictvím úřadu práce, v jehož územním obvodu je sídlo zaměstnavatele, který je právnickou osobou, nebo bydliště zaměstnavatele, který je fyzickou osobou. Tomuto úřadu práce je také zaměstnavatel povinen plnění povinného podílu zaměstnávání osob se zdravotním postižením, včetně způsobu plnění do 15. února následujícího roku písemně ohlásit.<sup>1</sup>

Tento odvod v roce 2010 představoval částku 57 240 Kč a v roce 2011 činí tato částka 58 320 Kč.

### **3.3.9 Ukončení vedení a vyřazení z evidence uchazečů o zaměstnání**

Uchazeči o zaměstnání je ukončeno vedení u úřadu práce v evidenci uchazečů o zaměstnání dnem nástupu do zaměstnání, a to na základě osobního nebo písemného oznámení uchazeče o zaměstnání. Také dnem nástupu výkonu trestu odnětí svobody, nástupu výkonu ochranného opatření zabezpečovací detence, dnem následujícím po uplynutí 6 měsíců ode dne vzetí uchazeče o zaměstnání do vazby.

„Uchazeče o zaměstnání úřad práce z evidence uchazečů o zaměstnání rozhodnutím vyřadí, jestliže nastala některá ze skutečností bránících zařazení nebo vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání. Uchazeč o zaměstnání nesplní oznamovací povinnost, uchazeč není podle lékařského posudku schopen plnit povinnosti součinnosti s úřadem práce při zprostředkování zaměstnání nebo pokud uchazeč o zaměstnání vykonává nelegální práci.“<sup>2</sup>

„Uchazeče o zaměstnání úřad práce z evidence uchazečů o zaměstnání rozhodnutím vyřadí, jestliže bez vážného důvodu odmítne nastoupit do vhodného zaměstnání, na dohodnutou rekvalifikaci, neúčastní se rekvalifikačního kurzu ve stanoveném rozsahu teoretické a praktické přípravy, neplní studijní a výcvikové povinnosti stanovené vzdělávacím zařízením, nebo se nepodrobí závěrečnému ověření získaných znalostí a dovedností. Také v případě, že uchazeč o zaměstnání, který je veden v evidenci uchazečů o zaměstnání nepřetržitě déle než 5 měsíců, odmítne nabídku úřadu práce na rekvalifikaci, neposkytne součinnost při vypracování individuálního akčního plánu, jeho aktualizaci nebo

---

<sup>1</sup> *Zákon o zaměstnanosti v číslech roku 2010*. Práce a mzda: měsíčník, č. 2/2010, s. 51.

<sup>2</sup> *Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti*. [cit. 2010-09-29] Dostupný z WWW: <<http://portal.mpsv.cz/>>

vyhodnocování anebo neplní podmínky v něm stanovené.“<sup>1</sup>

„Při skončení vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání je úřad práce povinen vydat uchazeči o zaměstnání potvrzení o době vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání a o poskytování podpory v nezaměstnanosti a podpory při rekvalifikaci.“<sup>2</sup>

### **3.4 Zákaz diskriminace osob**

Účastníci právních vztahů, tj. Česká republika zastupovaná MPSV a úřady práce, zaměstnavatelé, právnické a fyzické osoby a další subjekty jsou povinni zajišťovat rovné zacházení se všemi fyzickými osobami uplatňujícími právo na zaměstnání. Při uplatňování práva na zaměstnání je zakázána přímá i nepřímá diskriminace z důvodu pohlaví, sexuální orientace, rasového nebo etnického původu, národnosti, státního občanství, sociálního původu, rodu, jazyka, zdravotního stavu, věku, náboženství či víry, majetku, manželského a rodinného stavu nebo povinností k rodině, politického nebo jiného smýšlení, členství a činnosti v politických stranách nebo politických hnutích, v odborových organizacích nebo organizacích zaměstnavatelů.

„Přímou diskriminací se rozumí jednání, kdy by bylo na základě rozlišování podle vymezených diskriminačních důvodů s fyzickou osobou zacházeno méně příznivě, než by se zacházelo s jinou osobou ve srovnatelné situaci.

Nepřímou diskriminací se rozumí jednání, kdy zdánlivě neutrální rozhodnutí znevýhodňuje či zvýhodňuje fyzickou osobu vůči jiné na základě rozlišování podle vymezených diskriminačních důvodů. Nepřímou diskriminací z důvodu zdravotního stavu je i odmítnutí nebo opomenutí přijmout opatření, která jsou v konkrétním případě nezbytná, aby fyzická osoba se zdravotním postižením měla přístup k zaměstnání.“<sup>3</sup>

---

<sup>1</sup> Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti [cit. 2010-09-29] Dostupný z WWW: <<http://portal.mpsv.cz/>>

<sup>2</sup> Základní informace. [cit. 2011-02-13] Dostupný z WWW: <<http://socialniporadce.mpsv.cz/cs/113>>

<sup>3</sup> Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti. . [cit. 2010-09-30] Dostupný z WWW: <<http://portal.mpsv.cz/>>

#### 4. Charakteristika okresu Liberec

„Okres Liberec je nejsevernějším okresem Libereckého kraje. Svoji rozlohou 925 km<sup>2</sup> zaujímá třetinu území kraje. V okrese Liberec je 59 obcí, z toho 10 měst, s celkem 165 308 obyvateli. Povrch okresu je značně členitý. Rozpětí nadmořské výšky je od 208 m. n. m. do 1 124 m n. m.“<sup>1</sup>

Obrázek č.1 zobrazuje mapu České republiky s vyznačením polohy Libereckého kraje, který se dělí na jednotlivé okresy, a to na okres Česká Lípa, Liberec, Jablonec nad Nisou a Semily.

**Obrázek č. 1 – Mapa Libereckého kraje**



**Zdroj:** Analýza vývoje na trhu práce v okrese Liberec za rok 2009 – Úřad práce Liberec

„Okres Liberec na východě sousedí s okresem Jablonec nad Nisou, na jihovýchodě s okresem Semily a na jihozápadě s okresem Česká Lípa. Ze severu, severovýchodu a severozápadu je okres vymezen státní hranicí s Polskem a na západě je jeho hranice tvořena státní hranicí s Německem. Na jihu sousedí s okresem Mladá Boleslav.“<sup>2</sup>

„Liberec je statutární město na severu Čech v okrese Liberec Libereckého kraje. Je krajským městem, má 105 021 obyvatel, a je tak pátým největším městem v České republice a třetím v Čechách. Je zakládajícím členem Euroregionu Nisa. Město leží v Liberecké kotlině Žitavské pánve mezi Ještědsko-kozákovským hřbetem a Jizerskými horami. Celková rozloha města činí 106,1 km<sup>2</sup>. Z této rozlohy tvoří 37,5 % zemědělská

<sup>1</sup> KARPAŠ, Roman. Kniha o Liberci. 2.vyd. Liberec: C.H.Beck, 2005. ISBN 80-86761-13-4.

<sup>2</sup>Okres Liberec. [cit. 2010-08-16] Dostupný z WWW: <<http://www.komora.cz/inmp/knihovna-informaci-pro-podnikani/regionalni-informace/kraje-cr/liberecky-kraj-l/okres-liberec.aspx>>

půda, téměř polovina jí jsou louky a pastviny. Dvě třetiny nezemědělské půdy tvoří půda lesní.“<sup>1</sup>

„Prvními významnými vlastníky okolního území byli Biberštejnové. O rozvoj města se však zasloužili Redernové, kteří zde založili liberecký zámek s nádhernou kaplí, špitál a další stavby. Za panování císaře Rudolfa II. roku 1577 byl Liberec povýšen na město. Po Bitvě na Bílé hoře získal toto panství Albrecht z Valdštejna. Ten město změnil v továrnu na sukno, do kterého oblékal svou armádu. Na počátku 19. století ve městě vznikla řada reprezentativních budov odpovídajících jeho významu jakožto druhého největšího města v Čechách. Johann Liebieg založil továrnu Johann Liebieg & Comp. (pozdější Textilana).“<sup>2</sup>

„Okres Liberec patří mezi okresy s tradičně rozšířenou průmyslovou výrobou. Mezi nejvýznamnější odvětví okresu patří výroba kovodělných výrobků, strojů a zařízení, výrobků pro automobilový průmysl, textilní a plastikářský průmysl. V současnosti je srdcem výroby tzv. Průmyslová zóna Liberec - Jih (125 ha) v jihozápadní části Liberce. V přípravě je i další lokalita tzv. Průmyslová zóna Liberec - Sever (67 ha) v severozápadní části města.“<sup>3</sup>

„Významné postavení v okrese Liberec mají i jiná než průmyslová odvětví, např. stavebnictví, doprava a spoje a terciální sféra. Většina velkých firem se usídlila ve městě Liberci, jako např. Denso Manufacturing Czech s.r.o., ArvinMeritor LVS Liberec, Syner s.r.o., Pekm Kabeltechnik s.r.o., Tarmac CZ a.s., Peguform Plastic, s.r.o. S počtem 47 991 registrovaných ekonomických subjektů zaujímá okres Liberec v kraji první místo.“<sup>4</sup>

„Silné stránky okresu Liberec jsou výhodná geografická poloha na mezinárodních tazích i vůči průmyslovým centrům (Praha, Mladá Boleslav, Německo, Polsko), kvalifikovaná pracovní síla s přiměřenou mírou adaptability a schopností rekvalifikace, historické zázemí průmyslových činností, existence průmyslových zón, střední školy, Technická univerzita Liberec a Krajská vědecká knihovna v Liberci jako moderní veřejné

---

<sup>1</sup> *Liberec*. [cit. 2010-08-16] Dostupný z WWW: <<http://cs.wikipedia.org/wiki/Liberec>>

<sup>2</sup> *Liberec*. [cit. 2010-08-16] Dostupný z WWW: <<http://www.infolbc.cz/cz/liberec/profil.html>>

<sup>3</sup> *Liberec*. [cit. 2010-08-16] Dostupný z WWW: <[http://cs.wikipedia.org/wiki/Okres\\_Liberec](http://cs.wikipedia.org/wiki/Okres_Liberec)>

<sup>4</sup> *Okres Liberec*. [cit. 2010-08-16] Dostupný z WWW: <[http://www2.czso.cz/xl/redakce.nsf/i/okres\\_liberec\\_new](http://www2.czso.cz/xl/redakce.nsf/i/okres_liberec_new)>

infocentrum. Dále ještě vysoká lesnatost území a s tím spojená tradice lesního hospodaření, relativně hustá síť silnic a regionálních železnic, relativně dobrá prostupnost hranic pro osobní dopravu, velmi dobré podmínky pro cestovní ruch a rekreaci.“<sup>1</sup>

„Slabými stránkami okresu je existence problémových mikroregionů, jednostranné zaměření průmyslové výroby na automobilový průmysl, zastaralá a zanedbaná technická dopravní infrastruktura, nedostatečná protipovodňová opatření, zastaralost a zanedbanost bytového fondu a výrobních areálů, nízká dopravní obslužnost na venkově, nedostatečná úroveň služeb zejména v cestovním ruchu, nedostatečná místní podpora malého a středního podnikání.“<sup>2</sup>

**Obrázek č. 2 - Administrativní rozdělení okresu Liberec**



**Zdroj:** *Administrativní rozdělení okresu Liberec* [cit. 2011-02-16] Dostupný z WWW:

<[http://www.czso.cz/xl/redakce.nsf/bce41ad0daa3aad1c1256c6e00499152/154794ffc2778c9c12575be003ed50e/\\$FILE/Liberec.gif](http://www.czso.cz/xl/redakce.nsf/bce41ad0daa3aad1c1256c6e00499152/154794ffc2778c9c12575be003ed50e/$FILE/Liberec.gif)>

<sup>1</sup> *Situace na trhu práce v ČR – závěr roku 2009.* [cit. 2011-02-16] Dostupný z WWW: <[http://portal.mpsv.cz/sz/local/lb\\_info/statistiky](http://portal.mpsv.cz/sz/local/lb_info/statistiky)>

<sup>2</sup> *Situace na trhu práce v ČR – závěr roku 2009.* [cit. 2011-02-16] Dostupný z WWW: <[http://portal.mpsv.cz/sz/local/lb\\_info/statistiky](http://portal.mpsv.cz/sz/local/lb_info/statistiky)>

## 5. Trh práce v okrese Liberec

Ke konci roku 2009 dosáhla úroveň míry registrované nezaměstnanosti v okrese Liberec, vypočítaná z podkladů Ministerstva práce a sociálních věcí ČR 9,1 %. K 31.12.2010 činila míra registrované nezaměstnanosti v okrese Liberec 10,1 %. Rok 2009 byl zatím nejhorším obdobím v historii. Doposud nikdy se nezaměstnanost nezvyšovala takovým tempem. Počet uchazečů o zaměstnání se během roku zvýšil z 6 233 na 9 692, tedy celkem o 3 459 uchazečů. Na jedno volné pracovní místo připadalo 17,03 uchazeče.

Následující tabulka uvádí vývoj míry nezaměstnanosti v okrese Liberec v letech 2004 až 2010 a porovnává jej s vývojem nezaměstnanosti v tomto období v Libereckém kraji a v celé České republice.

**Tabulka č. 1 – Míra nezaměstnanosti v %**

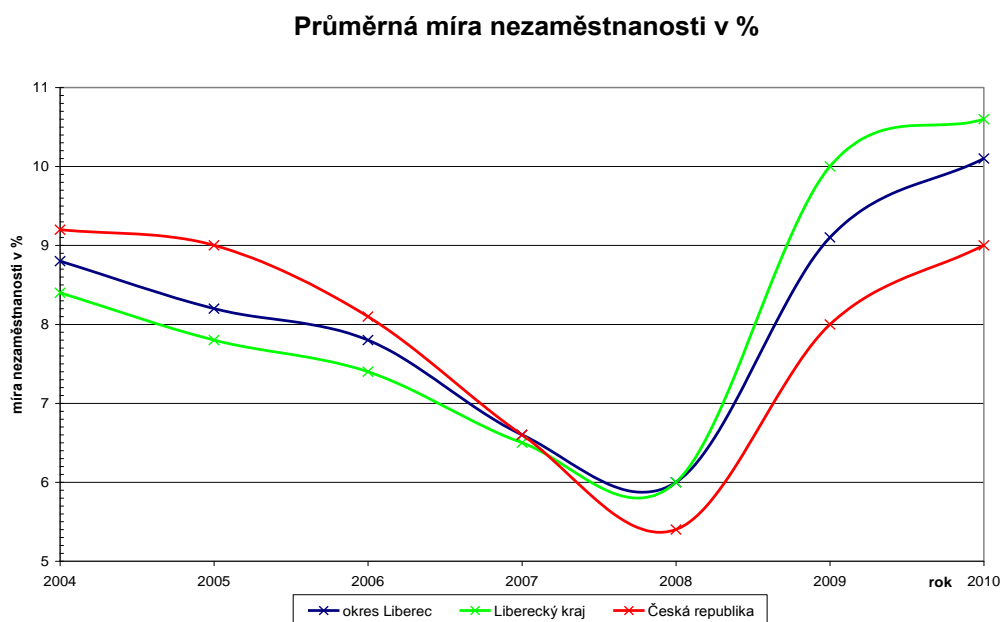
Míra nezaměstnanosti v %							
Rok	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
okres Liberec	8,8	8,2	7,8	6,6	6	9,1	10,1
Liberecký kraj	8,4	7,8	7,4	6,5	6	10	10,6
Česká republika	9,2	9	8,1	6,6	5,4	8	9

**Zdroj:** statistické údaje MPSV ČR

Jak je z uvedených dat zřejmé v letech 2004 až 2006 byla míra nezaměstnanosti v okrese Liberec nižší než průměrná míra nezaměstnanosti v České republice. V roce 2007 byla míra nezaměstnanosti v okrese Liberec stejná jako v České republice. A od roku 2008 až do roku 2010 je vyšší než míra nezaměstnanosti v České republice.

Graf č. 3 přehledně uvádí údaje zaznamenané v tabulce číslo 1, tj. vývoj míry nezaměstnanosti v letech 2004 až 2010 v okrese Liberec, v Libereckém kraji a v České republice.

**Graf č. 3 – Míra nezaměstnanosti v % - rok 2004 – 2010**



**Zdroj:** statistické údaje MPSV ČR

Na grafickém znázornění tabulky číslo 1 je zřetelně vidět, nárůst míry nezaměstnanosti v okrese Liberec od roku 2008. Od roku 2004 do roku 2008 byla míra nezaměstnanosti v Libereckém kraji nižší než míra nezaměstnanosti v okrese Liberec. Od roku 2008 dochází k nárůstu míry nezaměstnanosti v Libereckém kraji a je vyšší než v okrese Liberec.

„Průměrná délka evidence uchazečů o zaměstnání se snížila v roce 2009 na 397 dnů. K 31.12.2009 se meziročně počet uchazečů se zdravotním postižením zvýšil z 843 na 993 uchazečů. Relativně je to podstatně méně než u všech uchazečů celkem a jejich podíl na celkovém počtu uchazečů meziročně klesl z 13,5 % na 10,3 %. U této skupiny uchazečů lze hovořit o určité „netečnosti“ k ekonomické situaci. Jejich počet se v závislosti na ekonomické situaci mění s podstatně menší dynamikou než u uchazečů bez zdravotního postižení. V době ekonomického oživení se jejich podíl na počtu uchazečů zvyšuje a v době ekonomického útlumu naopak snižuje. Tento jev spočívá v jejich nízké zaměstnatelnosti, kterou nezmění ani značné náklady věnované ve prospěch této skupiny (programy chráněných dílen a chráněných pracovních míst). Velmi problémovou

skupinou, která však nemá standardní statistické sledování, jsou osoby pečující o děti do 15 let. K 31.12.2009 bylo v evidenci 1271 osob pečujících o děti do 15 let věku, z toho bylo 1238 žen a 33 mužů. V tomto celkovém počtu bylo 287 osob po náhradní době „péče o dítě do 4 let věku.“<sup>1</sup>

Tabulka č. 2 zobrazuje vývoj nezaměstnanosti v průběhu roku 2009 se zaměřením na míru nezaměstnanosti žen a mužů v jednotlivých měsících roku 2009 v okrese Liberec.

**Tabulka č. 2 – Nezaměstnanost v okrese Liberec podle pohlaví – rok 2009**

<b>Nezaměstnanost v okrese Liberec v jednotlivých měsících roku 2009</b>												
v platné územní struktuře												
	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.
	<b>Uchazeči o zaměstnání</b>											
<b>Celkem</b>	<b>7 113</b>	<b>7 675</b>	<b>8 038</b>	<b>8 426</b>	<b>8 468</b>	<b>8 625</b>	<b>8 986</b>	<b>9 159</b>	<b>9 126</b>	<b>9 054</b>	<b>9 202</b>	<b>9 692</b>
v tom :												
ženy	3 448	3 597	3 714	3 936	4 085	4 248	4 554	4 706	4 672	4 690	4 699	4 833
muži	3 665	4 078	4 324	4 490	4 383	4 377	4 432	4 453	4 454	4 364	4 503	4 859
	<b>z toho dosažitelní</b>											
<b>Celkem</b>	<b>6 915</b>	<b>7 484</b>	<b>7 866</b>	<b>8 244</b>	<b>8 295</b>	<b>8 476</b>	<b>8 809</b>	<b>8 983</b>	<b>8 912</b>	<b>8 806</b>	<b>8 954</b>	<b>9 528</b>
v tom :												
ženy	3 336	3 493	3 614	3 838	3 976	4 160	4 462	4 608	4 524	4 547	4 569	4 728
muži	3 579	3 991	4 252	4 406	4 319	4 316	4 347	4 375	4 388	4 259	4 385	4 800
	<b>Míra registrované nezaměstnanosti (%)</b>											
<b>Celkem</b>	<b>7,69</b>	<b>8,32</b>	<b>8,75</b>	<b>9,06</b>	<b>9,12</b>	<b>9,32</b>	<b>9,54</b>	<b>9,73</b>	<b>9,65</b>	<b>9,44</b>	<b>9,60</b>	<b>10,21</b>
v tom :												
ženy	8,91	9,33	9,65	9,99	10,35	10,83	11,36	11,73	11,51	11,30	11,36	11,75
muži	6,82	7,61	8,10	8,39	8,22	8,21	8,20	8,25	8,28	8,02	8,26	9,04
	<b>Volná pracovní místa</b>											
<b>Celkem</b>	<b>1 065</b>	<b>892</b>	<b>760</b>	<b>642</b>	<b>488</b>	<b>546</b>	<b>602</b>	<b>606</b>	<b>593</b>	<b>542</b>	<b>447</b>	<b>569</b>
	<b>Počet uchazečů o zaměstnání na 1 volné pracovní místo</b>											
<b>Celkem</b>	<b>6,68</b>	<b>8,60</b>	<b>10,58</b>	<b>13,12</b>	<b>17,35</b>	<b>15,80</b>	<b>14,93</b>	<b>15,11</b>	<b>15,39</b>	<b>16,70</b>	<b>20,59</b>	<b>17,03</b>

**Zdroj:** *Nezaměstnanost v okrese Liberec v roce 2009* [cit. 2011-02-20] Dostupný z WWW: < [http://www2.czso.cz/xl/redakce.nsf/i/100317\\_nezamLB](http://www2.czso.cz/xl/redakce.nsf/i/100317_nezamLB)>

„K 31.12.2009 byla míra nezaměstnanosti žen v okrese Liberec 11,8 %, zatímco mužů 9,0 %. Pokud porovnáme, které ženy jsou nejvíce nezaměstnané, že je to kategorie od 24 do 35 let. Zatímco kategorie vyšší se začínají vyrovnávat. Proč se brání zaměstnavatelé zaměstnávat tyto ženy? Je to zejména jejich obava, aby jim pracovní výpadky těchto žen nezpůsobovaly potíže v chodu jejich firem. Bojí se zejména výpadků,

<sup>1</sup> *Míra registrované nezaměstnanosti v okrese Liberec.* [cit. 2011-02-16] Dostupný z WWW: < [http://czso.cz/xl/redakce.nsf/i/charakteristika\\_okresu\\_lb](http://czso.cz/xl/redakce.nsf/i/charakteristika_okresu_lb)>



kteře jsou v dŮsledku ošetřování člena rodiny, v dŮsledku mateřské či rodičovské dovolené.“<sup>1</sup>

Tabulka č. 3 uvádí míru nezaměstnanosti mužŮ a žen v okrese Liberec v jednotlivých měsících roku 2010.

**Tabulka č. 3 – Nezaměstnanost v okrese Liberec podle pohlaví – rok 2010**

<b>Nezaměstnanost v okrese Liberec v jednotlivých měsících roku 2010</b>												
v platné územní struktuře												
	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.
<b>Uchazeči o zaměstnání</b>												
<b>Celkem</b>	<b>10 058</b>	<b>10 012</b>	<b>10 065</b>	<b>9 857</b>	<b>9 471</b>	<b>9 437</b>	<b>9 617</b>	<b>9 478</b>	<b>9 364</b>	<b>9 199</b>	<b>9 189</b>	<b>9 799</b>
v tom :												
ženy	4 833	4 826	4 814	4 751	4 636	4 671	4 841	4 832	4 744	4 640	4 631	4 807
muži	5 225	5 186	5 251	5 106	4 835	4 766	4 776	4 646	4 620	4 559	4 558	4 992
<b>z toho dosažitelní</b>												
<b>Celkem</b>	<b>9 877</b>	<b>9 843</b>	<b>9 855</b>	<b>9 633</b>	<b>9 325</b>	<b>9 317</b>	<b>9 489</b>	<b>9 335</b>	<b>9 225</b>	<b>8 988</b>	<b>8 894</b>	<b>9 558</b>
v tom :												
ženy	4 724	4 740	4 701	4 596	4 548	4 597	4 763	4 765	4 674	4 522	4 461	4 683
muži	5 153	5 103	5 154	5 037	4 777	4 720	4 726	4 570	4 551	4 466	4 433	4 875
<b>Míra registrované nezaměstnanosti (%)</b>												
<b>Celkem</b>	<b>10,55</b>	<b>10,51</b>	<b>10,53</b>	<b>10,27</b>	<b>9,94</b>	<b>9,93</b>	<b>10,10</b>	<b>9,94</b>	<b>9,82</b>	<b>9,52</b>	<b>9,42</b>	<b>10,12</b>
v tom :												
ženy	11,67	11,71	11,61	11,37	11,25	11,37	11,77	11,78	11,55	11,19	11,04	11,59
muži	9,70	9,60	9,70	9,44	8,95	8,84	8,84	8,55	8,51	8,26	8,20	9,02
<b>Volná pracovní místa</b>												
<b>Celkem</b>	<b>434</b>	<b>375</b>	<b>453</b>	<b>527</b>	<b>554</b>	<b>645</b>	<b>741</b>	<b>805</b>	<b>814</b>	<b>856</b>	<b>717</b>	<b>708</b>
<b>Počet uchazečŮ o zaměstnání na 1 volné pracovní místo</b>												
<b>Celkem</b>	<b>23,18</b>	<b>26,70</b>	<b>22,22</b>	<b>18,70</b>	<b>17,10</b>	<b>14,63</b>	<b>12,98</b>	<b>11,77</b>	<b>11,50</b>	<b>10,75</b>	<b>12,82</b>	<b>13,84</b>

**Zdroj:** *Nezaměstnanost v okrese Liberec v roce 2010* [cit. 2011-02-20] Dostupný z WWW: <[http://www.liberec.czso.cz/xl/redakce.nsf/i/fdb6237d3917a0f8c12576e9004dd714/\\$FILE/nezamLBC2010.xls](http://www.liberec.czso.cz/xl/redakce.nsf/i/fdb6237d3917a0f8c12576e9004dd714/$FILE/nezamLBC2010.xls)>

Z uvedené tabulky je zřejmé, že v měsících lednu až červnu roku 2010 docházelo k postupnému snižování míry nezaměstnanosti. Následně došlo k nárůstu v měsíci červenci, a to v souvislosti s evidencí studentŮ, kteří ukončili studium na středních školách. V dalších měsících opět došlo k mírnému poklesu míry nezaměstnanosti. V prosinci činila míra nezaměstnanosti v okrese Liberec 10,12 %.

<sup>1</sup> *Míra registrované nezaměstnanosti v okrese Liberec.* [cit. 2011-02-20] Dostupný z WWW: <[http://czso.cz/xl/redakce.nsf/i/charakteristika\\_okresu\\_lb](http://czso.cz/xl/redakce.nsf/i/charakteristika_okresu_lb)>



„Míra nezaměstnanosti k 31.12.2010 v **mikroregionu Liberecko** je 9,7 %. Žijí zde dvě třetiny obyvatel okresu. Hlavní zaměstnavatelé v průmyslu: DENSO MANUFACTURING CZECH s.r.o. - 1399 zaměstnanců, Magna Liberec - 1227 zaměstnanců, Benteler – 999 zaměstnanců, Fehrer Bohemia – 525 zaměstnanců, ArvinMeritor LVS – 432 zaměstnanci, Preciosa – 894 zaměstnanci, GEA LVZ – 339 zaměstnanců, Interma a.s. – 324 zaměstnanci, PEKM Kabeltechnik – 304 zaměstnanci, KNORR-BREMSE Systémy – 242 zaměstnanci, Laird Technologies – 238 zaměstnanců, DENSO AIR SYSTEMS CZECH – 227 zaměstnanců. Hlavní zaměstnavatelé v ryze privátních službách: Globus ČR – 390 zaměstnanců, Komerční banka – telefonní centrum – 298 zaměstnanců, Tesco Stores ČR – 214 zaměstnanců, MAKRO Cash and Carry ČR – 207 zaměstnanců.

Hlavní zaměstnavatelé ve službách, státní správě a místní správě: Krajská nemocnice Liberec – 2156 zaměstnanců, Technická univerzita v Liberci – 1175 zaměstnanců, Česká pošta – 491 zaměstnanec, Dopravní podnik města Liberce - 465 zaměstnanců, Statutární město Liberec – 448 zaměstnanců, Krajský úřad Libereckého kraje – 381 zaměstnanec, Severočeské vodovody a kanalizace – 256 zaměstnanců, Věžeňská služba ČR – 249 zaměstnanců, Divadlo F.X.Šaldy – 242 zaměstnanci, ČSAD Liberec – 239 zaměstnanců.“<sup>1</sup>

„**Mikroregion Hodkovicko** má k 31.12.2010 nejnižší míru nezaměstnaností v okrese, tj. 8,3 %. Výhodné je umístění na rychlostní komunikaci Praha - Mladá Boleslav – Turnov – Liberec. Největším zaměstnavatelem je MONROE Czechia s.r.o. Hodkovice se 487 zaměstnanci.“<sup>2</sup>

„Míra nezaměstnanosti k 31.12.2010 v **mikroregionu Česko-dubsko** je 12,2 %. Mikroregion má průmyslový i zemědělský charakter. Turisticky atraktivní krajina se známými lázněmi v Kunraticích. Hlavním průmyslovým zaměstnavatelem: ELECTROPOLI-GALVIA s.r.o. se 68 zaměstnanci. Hlavním zaměstnavatelem ve službách jsou Lázně Kunratice se 121 zaměstnancem. Hlavním zaměstnavatelem v zemědělství je Agro Bílá a.s. s 59 zaměstnanci.

---

<sup>1</sup> *Míra registrované nezaměstnanosti v okrese Liberec.* [cit. 2011-02-20] Dostupný z WWW: <[http://czso.cz/xl/redakce/nsf/i/charakteristika\\_okresu\\_lb](http://czso.cz/xl/redakce/nsf/i/charakteristika_okresu_lb)>

<sup>2</sup> *Míra registrované nezaměstnanosti v okrese Liberec.* [cit. 2011-02-20] Dostupný z WWW: <[http://czso.cz/xl/redakce/nsf/i/charakteristika\\_okresu\\_lb](http://czso.cz/xl/redakce/nsf/i/charakteristika_okresu_lb)>

Míra nezaměstnanosti v **mikroregionu Turnovsko** (část) k 31.12.2010 je 9,8 %. Mikroregion má průmyslový i zemědělský charakter. Hlavní zaměstnavatelé v průmyslu: KV FINAL s.r.o. (kovovýroba, prášková metalurgie,) se 118 zaměstnanci, Pivovar Svijany s.r.o. s 88 zaměstnanci. Hlavním zaměstnavatelem v zemědělství je Agro Rubín a.s. se 68 zaměstnanci.

Míra nezaměstnanosti k 31.12.2010 v **mikroregionu Jablonsko** je 10,9 %. Turisticky atraktivní krajina se známou bazilikou v Jablonném v Podještědí a zámkem Lemberkem. Hlavní zaměstnavatelé: Preciosa s 353 zaměstnanci, Delta HL s.r.o. (kovovýroba) s 55 zaměstnanci.

**Mikroregion Chrastavsko** má k 31.12.2010 míru nezaměstnanosti 11,8 %. Hlavní zaměstnavatelé: Benteler – 999 zaměstnanců, Grupo Antolin Bohemia Chrastava – 438 zaměstnanců.

Míra nezaměstnanosti k 31.12.2010 v **mikroregionu Hrádecko** je 10,6 %. Mikroregion má průmyslový i zemědělský charakter. Hlavní zaměstnavatelé: Trelleborg Hrádek s.r.o. – 352 zaměstnanci, KSM Casting CZ a.s. – 235 zaměstnanců, Ernst Bröer s.r.o. – 87 zaměstnanců, Výroba stuh ELAS s.r.o. – 80 zaměstnanců.<sup>1</sup>

„Frýdlantský výběžek je z hlediska nezaměstnanosti nejproblematičtější územím okresu Liberec již od počátku devadesátých let. Za celých zhruba dvacet let se nepodařilo zacetit velké úbytky pracovních míst, které zde po roce 1989 způsobil útlum textilního průmyslu a zemědělství. Oblast trpí „geografickou izolací“ - ze tří stran Polsko, propojení mezinárodních ekonomických aktivit prakticky žádné, ze čtvrté strany hřeben Jizerských hor. Dopravní obslužnost je nedostatečná. Oblast leží mimo hlavní dopravní tahy. Vzdělanostní úroveň obyvatelstva je o poznání nižší než ve zbývajících částech okresu. Oblast se dělí na dva mikroregiony Frýdlantsko a Novoměstsko.

---

<sup>1</sup> *Míra registrované nezaměstnanosti v okrese Liberec.* [cit. 2011-02-20] Dostupný z WWW: <[http://czso.cz/xl/redakce\\_nsf/i/charakteristi\\_ka\\_okresu\\_lb](http://czso.cz/xl/redakce_nsf/i/charakteristi_ka_okresu_lb)>

**Mikroregion Frýdlantsko** má k 31.12.2010 míru nezaměstnanosti 16,6 %. Mikroregion má průmyslový i zemědělský charakter. Turisticky atraktivní krajina se známým frýdlantským zámekem. Ztrátou pro mikroregion je odchod firem Knorr Bremse z Hejnic do Liberce, Steinel Elektronik z Raspenavy do ciziny a zrušení závodu SLEZAN Frýdek-Místek ve Frýdlantu.

Hlavní zaměstnavatelé v průmyslu: Lucas Varity s.r.o. Frýdlant - 307 zaměstnanců, DAMINO CZ s.r.o. (výroba stolního a ložního prádla) - 137 zaměstnanců, NOVUS Česko s.r.o. Raspenava (zpracování a montáž kovových a plastových výrobků) - 137 zaměstnanců, Frýdlantské strojírný – Rasl a syn a.s. Frýdlant (výroba průmyslových sušáren) – 85 zaměstnanců, Thermolast a.s. Dětřichov (díly pro autoprůmysl) – 125 zaměstnanců, W. Wülfing CZ s.r.o. Raspenava (výroba ložního prádla) – 132 zaměstnanci, JUTA a.s. Višňová (šití velkoobjemových vaků) – 96 zaměstnanců. Hlavní zaměstnavatelé mimo průmysl: Nemocnice Frýdlant – 215 zaměstnanců.

Míra nezaměstnanosti v **mikroregionu Novoměstsko** k 31.12.2010 je 17,1 %. Mikroregion má průmyslový i zemědělský charakter. Turisticky atraktivní krajina na severním úbočí Jizerských hor, známá bazilikou v Hejnicích, lázněmi v Libverdě a rozhlednou na nejvyšším českém vrcholu Jizerských hor (hora Smrk 1124 m n.m.). Mikroregion je dosud těžce postižen zrušením výroby v bývalém závodě firmy Textilana v Novém Městě pod Smrkem, která zde byla dominantním zaměstnavatelem. Rozsáhlý areál nebyl přes různé přísliby dosud oživen a chátrá.

Hlavní zaměstnavatelé v průmyslu: CiS SYSTEMS s.r.o. v Novém Městě – Ludvíkově – 324 zaměstnanci. Hlavní zaměstnavatel ve službách: Lázně Libverda a.s.- 102 zaměstnanci.“<sup>1</sup>

„Průměrná délka evidence v okrese Liberec v roce 2010 činila u uchazečů v evidenci 453 dní. Kromě každoročních sezónních vlivů a pokračující hospodářské krize měly významný vliv na nezaměstnanost v okrese Liberec i srpnové povodně. Povodeň v noci z 6. na 7. srpna se dotkla především mikroregionů Hrádecko, Chrastavsko a Frýdlantsko. Díky efektivní podpoře úřadu práce, a to v rámci programu veřejně prospěšných prací došlo právě v těchto mikroregionech meziměsíčně k nejvyššímu poklesu počtu uchazečů.

---

<sup>1</sup> *Míra registrované nezaměstnanosti v okrese Liberec.* [cit. 2011-02-20] Dostupný z WWW: <[http://czso.cz/xl/redakce/nsf/i/charakteristi\\_ka\\_okresu\\_lb](http://czso.cz/xl/redakce/nsf/i/charakteristi_ka_okresu_lb)>

Nástupy na veřejně prospěšné práce eliminovaly počty nových uchazečů, kteří se evidovali z důvodu povodní (ztráta zaměstnání či znemožnění živnosti). Největším případem hromadné ztráty zaměstnání je případ firmy Damino ve Frýdlantu, kde přišlo o zaměstnání asi padesát dělníků ve tkalcovně. Ničivá přírodní katastrofa se do činnosti odboru zprostředkování a poradenství zásadně promítla, v období od 9. 8. 2010 do 31. 8. 2010 se zaevidovalo na Úřadu práce v Liberci 617 uchazečů o zaměstnání, z toho jich cca 75 přišlo o zaměstnání či ukončilo živnost (34 OSVČ) v důsledku bleskové povodně.“<sup>1</sup>

### **5.1 Předpokládaný vývoj trhu práce v okrese Liberec**

„Mírné hospodářské oživení v okrese Liberec, které bylo zaznamenáno v druhém pololetí roku 2010, může signalizovat zlepšení situace na pracovním trhu. Podzimní prognóza Evropské komise EU předpokládá zvyšování zaměstnanosti a snižování míry nezaměstnanosti. Přesto je nutno konstatovat, že současná situace v okrese Liberec je i nadále odrazem důsledků ekonomické krize. Počet nezaměstnaných stále převyšuje počty z let předkrizových. Dle monitoringu firem, který je každoročně prováděn, bylo zjištěno, že většina významných firem neplánuje výrazné zvyšování počtu svých zaměstnanců, proto nelze očekávat, že nabídka volných pracovních míst se bude rozšiřovat. Jedna z mála pozitivních informací přichází z oblasti automobilového průmyslu, kde dochází k mírnému zlepšení. To má vliv zejména na firmy, které subdodavatelsky dodávají automobilové součásti. Pracovní příležitosti se tak zlepší zřejmě zejména pro muže. Zároveň však jsou nové pracovní smlouvy uzavírány na dobu určitou, protože firmy nemohou zaručit dlouhodobě perspektivní zaměstnání. V dalších oblastech průmyslu, jako je bižuterní a sklářský průmysl, jsou vyhlídky na zlepšení stavu skeptické, původně tradiční textilní průmysl již téměř vymizel.

Nabízejí se dvě varianty možného vývoje nezaměstnanosti.

Mírnější varianta počítá s vývojem, který probíhal v loňském roce do současnosti. To znamená, že sezónní vlivy se během roku vyrovnávají, nárůst počtu absolventů a učitelů v období prázdnin, nárůst počtu sezónních pracovníků ve stavebnictví na konci roku a zvyšování počtu uchazečů na konci roku obecně, naproti tomu jarní oživení v sezónních profesích, snižování poprázdninové nezaměstnanosti.

---

<sup>1</sup> *Analýza vývoje na trhu práce v okrese Liberec v roce 2010.* Úřad práce v Liberci.

Pesimističtější varianta předpokládá další růst počtu uchazečů, a tím i zvyšování míry nezaměstnanosti i přes mírné zvyšování celkové pracovní síly. Mezi uchazeči tak přibudou nejen bývalí zaměstnanci a nezaměstnatelné osoby po rodičovské dovolené, ale i soukromí podnikatelé, kteří budou nuceni ukončit samostatnou výdělečnou činnost.“<sup>1</sup>

## 6. Nástroje aktivní politiky zaměstnanosti

„Aktivní politika zaměstnanosti je souhrn opatření směřujících k zajištění maximálně možné úrovně zaměstnanosti.“<sup>2</sup>

„Zabezpečuje ji MPSV a úřady práce, podle situace na trhu práce spolupracují při její realizaci s dalšími subjekty. Nástroje, jimiž je realizována aktivní politika zaměstnanosti, jsou zejména rekvalifikace, investiční pobídky, veřejně prospěšné práce, společensky účelná pracovní místa, příspěvek na zapracování, příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program.“<sup>3</sup>

„Součástí opatření aktivní politiky zaměstnanosti jsou rovněž poradenství, které provádějí nebo zabezpečují úřady práce za účelem zjišťování osobnostních a kvalifikačních předpokladů fyzických osob pro volbu povolání, pro zprostředkování vhodného zaměstnání, pro volbu přípravy k práci osob se zdravotním postižením a při výběru vhodných nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti. Také podpora zaměstnávání osob se zdravotním postižením a cílené programy k řešení zaměstnanosti. Charakteristiku jednotlivých poradenských činností a forem poradenství a druhy nákladů s ním spojených, které hradí úřad práce, stanoví ministerstvo prováděcím právním předpisem.“<sup>4</sup>

„V souladu s potřebami trhu práce mohou úřady práce ověřovat nové nástroje a opatření aktivní politiky zaměstnanosti. Podmínky ověřování a náklady na nové nástroje a opatření aktivní politiky zaměstnanosti schvaluje ministerstvo.

Aktivní politika zaměstnanosti je financována z prostředků státního rozpočtu a hospodaření s těmito prostředky se řídí zvláštním právním předpisem. Informace o poskytnutých prostředcích ze státního rozpočtu v rámci aktivní politiky zaměstnanosti jsou veřejně přístupné. Z těchto prostředků lze rovněž přispívat na programy nebo opatření

<sup>1</sup> *Analýza vývoje na trhu práce v okrese Liberec za rok 2010*, Úřad práce Liberec, s. 49.

<sup>2</sup> *Abeceda mzdové účetní rok 2011*, s. 96.

<sup>3</sup> *Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti*. [cit. 2010-11-19] Dostupný z WWW: <<http://portal.mpsv.cz/>>

<sup>4</sup> *Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti*. [cit. 2011-02-19] Dostupný z WWW: <<http://portal.mpsv.cz/>>

regionálního a celostátního charakteru a projekty zahraničních subjektů přispívající ke zvýšení zaměstnanosti. Příspěvky na aktivní politiku zaměstnanosti nelze poskytnout organizačním složkám státu a státním příspěvkovým organizacím.“<sup>1</sup>

„O poskytnutí příspěvků na jednotlivé nástroje aktivní politiky zaměstnanosti zaměstnavatel nebo fyzická osoba žádá. Formy příspěvků a způsob poskytování příspěvků stanoví ministerstvo prováděcím právním předpisem.“<sup>2</sup>

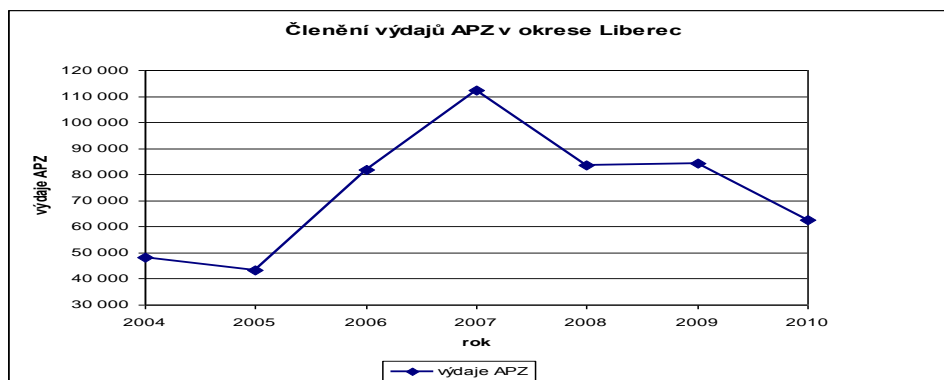
V následující tabulce a v grafickém znázornění je přehledně zobrazeno čerpání výdajů na aktivní politiku zaměstnanosti v letech 2004 až 2010 v okrese Liberec.

**Tabulka č. 4 - Čerpání výdajů APZ v okrese Liberec**

Čerpání výdajů APZ v okrese Liberec				
rok	2004	2005	2006	2007
APZ okres Liberec	48 261	43 309	81 856	112 296
APZ Česká republika	3 169 281	3 167 944	3 855 901	4 181 197
rok	2008	2009	2010	
APZ okres Liberec	83 422	84 243	62 674	
APZ Česká republika	3 638 384	3 848 238	3 214 854	

**Zdroj:** údaje čerpány ze statistik ÚP Liberec

**Graf č. 4 - Čerpání výdajů APZ v okrese Liberec**



**Zdroj:** údaje čerpány ze statistik ÚP Liberec

V tabulce číslo 4 je uvedeno čerpání výdajů na aktivní politiku zaměstnanosti v okrese Liberec od roku 2004 do roku 2009. Jak z uvedené tabulky a grafu vyplývá,

<sup>1</sup> *Abeceda mzdové účetní rok 2011*, s. 99.

<sup>2</sup> *Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti*. [cit. 2010-09-19] Dostupný z WWW: <<http://portal.mpsv.cz/>>



nejvyšší výdaje na aktivní politiku zaměstnanosti byly čerpány v roce 2007, naopak nejnižší v roce 2005.

V tabulce číslo 5 je uvedeno podrobné členění výdajů v roce 2009 na jednotlivé nástroje aktivní politiky zaměstnanosti včetně uvedení zdrojů z kterých byly čerpány finanční prostředky.

**Tabulka č. 5 - Členění výdajů na realizaci APZ v roce 2009 dle nástrojů a zdrojů financování (v tis. Kč)**

Nástroj	Zdroj	Rozpočet	Čerpání	%	Podíl na celku (%)
Rekvalifikace	SR	1463	1444,6	98,8	
Rekvalifikace	OP LZZ	3350	0	0	
Rekvalifikace – povolené nároky	OP LZZ	4204	3774	89,8	
<b>Rekvalifikace celkem</b>		9017	5218,6	57,9	11,4
Konzultační a poradenská činnost	SR	362	358	98,9	
Náklady poradenství	SR	186	183,4	98,9	
Informační materiály	SR	44	44	100,0	
Semináře, konference	SR	1825	1600	87,7	
<b>Náklady spojené s poradenstvím celkem</b>		2417	2185,4	90,4	4,8
Veřejně prospěšné práce (VPP)	SR	9078	9004	99,2	
VPP I - povolené nároky	OP RLZ	1242	1197	96,4	
Veřejně prospěšné práce	OP LZZ	16905	16683	98,7	
VPP povolené nároky	OP LZZ	4727	4727	100,0	
<b>VPP celkem</b>		31952	31611	98,9	69,1
Společensky účelná pracovní místa (SÚPM)	SR	1408	994	70,6	
Společensky účelná pracovní místa	OP LZZ	200	183	91,5	
SÚPM - povolené nároky	OP LZZ	2556	2432	95,1	
SÚPM – samostatně výdělečná činnost (SVČ)	SR	514	514	100,0	
<b>SÚPM celkem</b>		4 678	4123	88,1	9,0
Chráněné pracovní dílny (CHPD)– zřízení	SR	0	0	0	
Chráněné pracovní dílny - provoz	SR	2149	2082	96,9	
Chráněná pracovní místa (CHPM) - zřízení	SR	751	442	58,9	
Chráněná pracovní místa - provoz	SR	160	64	40,0	
CHPM – SVČ zřízení	SR	0	0	0	
CHPM – SVČ provoz	SR	60	0	0	
<b>CHPD a CHPM celkem</b>		3120	2588	82,9	5,7
<b>Celkem</b>		51184	45726	89,3	100,0

**Zdroj:** Analýza vývoje na trhu práce v okrese Liberec za rok 2009, Úřad práce Liberec

„Na rok 2009 byl Úřadu práce v Liberci stanoven rozpisem MPSV rozpočet národní aktivní politiky zaměstnanosti dle „koeficientu potřebnosti“ v částce 18 000 000 Kč. Výše závazků byla povolena do 30 % rozpočtu schváleného na rok 2008. Při schváleném rozpočtu ve výši 25,5 mil. Kč a objemu závazků 2 806 000 Kč šlo o závazky v 11 % výši. Důvodem bylo přednostní využití zdrojů EU.“<sup>1</sup>

„Z evropských zdrojů bylo rozpočtováno celkem 20 455 000 Kč a čerpáno 16 866 315 Kč, tj. 82,5 %, vyjma rekvalifikací, na které se z rozpočtu ESF nečerpalo vůbec. 1 500 000 Kč bylo převedeno ve prospěch projektu „Vzdělávejte se“. Z nespotřebovaných nároků bylo povoleno čerpat pro nástroje veřejně prospěšné práce (VPP), společensky účelná pracovní místa (SÚPM), rekvalifikace a poradenství celkem 11 487 649 Kč, vyčerpáno bylo 10 933 759 Kč, tj. 95,2 %.“<sup>2</sup>

„Celkově největší podíl na čerpání rozpočtu připadl na opakovaně uzavírané dohody veřejně prospěšných prací, jejichž platnost zpravidla přesahuje rámec běžného roku (69,1 %), dále na rekvalifikace (11,4 %), třetí v pořadí byla společensky účelná pracovní místa (9,0 %), následovala podpora zaměstnávání osob zdravotně postižených (5,7 %) a nakonec náklady spojené s poradenskou činností, zahrnující i informační materiály, semináře a konference (4,8 %). Rozdělení finančních prostředků odpovídá vývoji nezaměstnanosti a potřebám trhu práce v okrese Liberec.“<sup>3</sup>

V následující tabulce je uvedeno čerpání prostředků v roce 2009 z různých zdrojů podle jednotlivých programů v okrese Liberec.

**Tabulka č. 6 - Souhrnné čerpání v roce 2009 v okrese Liberec podle jednotlivých programů**

Zdroj financování	Rozpočet (v tis. Kč)	Čerpání (v tis. Kč)
Národní APZ (SR)	18 000	16 730
OP RLZ – povol. nároky	1 242	1 197
OP LLZ	20 455	16 866
OP LZZ – povol. nároky	11 487	10 933
<b>Celkem</b>	<b>51 184</b>	<b>45 726</b>

**Zdroj:** Analýza vývoje na trhu práce v okrese Liberec za rok 2009, Úřad práce Liberec

<sup>1</sup> Analýza vývoje na trhu práce v okrese Liberec za rok 2009 – Úřad práce Liberec, s. 20.

<sup>2</sup> Analýza vývoje na trhu práce v okrese Liberec za rok 2009, Úřad práce Liberec, s. 20.

<sup>3</sup> Analýza vývoje na trhu práce v okrese Liberec za rok 2009, Úřad práce Liberec, s. 19.

Z uvedené tabulky je zřejmé, že nejvíce finančních prostředků bylo čerpáno z Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a následně ze státního rozpočtu.

„V okrese Liberec bylo v roce 2009 k realizaci aktivní politiky zaměstnanosti doporučeno podporovat nástroji a opatřeními aktivní politiky zaměstnanosti tyto cílové skupiny: mladé do 20 let, starší 50 let, ženy, dlouhodobě nezaměstnané, fyzické osoby pečující o dítě do 15 let věku, osoby dotčené hospodářskou recesí. Do jednotlivých programů aktivní politiky zaměstnanosti bylo zařazeno celkem 1 388 uchazečů a zájemců o zaměstnání.“<sup>1</sup>

V tabulce číslo 7 jsou uvedeny počty zájemců a uchazečů o zaměstnání, kteří byli zařazeni do jednotlivých nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2009 v okrese Liberec.

**Tabulka č.7 - Specifické skupiny uchazečů zařazených do APZ v okrese Liberec -2009**

Nástroj APZ	Celkem	Uchazeči a zájemci o zaměstnání					
		z toho					
		ženy	do 20 let	nad 50 let	nad 55 let	nad 5 měs.	péče o dítě
VPP	184	82	7	61	37	37	24
%	13,3	11,4	11,7	16,7	21,8	5,5	10,1
SÚPM-vyhr.	44	27	7	7	1	24	5
%	3,2	3,7	11,7	1,9	0,6	3,6	2,1
SVČ	8	7	0	3	1	8	2
%	0,6	1,0	0,0	0,8	0,6	1,2	0,8
CHPM-zřiz.	8	6	0	5	1	5	0
%	0,6	0,8	0,0	1,4	0,6	0,7	0,0
Rekvalifikace	537	276	13	111	53	307	98
%	38,7	38,2	21,7	30,4	31,2	45,4	41,4
Porad. čin.	293	192	8	59	27	184	72
%	21,1	26,6	13,3	16,2	15,9	27,2	30,4
ESF	421	188	35	141	63	156	38
%	30,3	26,0	58,3	38,6	37,1	23,0	16,0
Celkem	1388	722	60	365	170	677	237
%	100	52,0	4,3	26,3	12,3	48,8	17,1
Ženy			35	246	120	565	201
%			58,3	67,4	70,6	83,5	84,8

**Zdroj:** Analýza vývoje na trhu práce v okrese Liberec za rok 2009 – Úřad práce Liberec

<sup>1</sup> Analýza vývoje na trhu práce v okrese Liberec za rok 2009, Úřad práce Liberec, s. 19.

Z uvedené tabulky je zřejmé, že osoby, které patřily do více cílových skupin, jsou započítány do každé z nich. Nejpočetnější skupinou jsou dlouhodobě nezaměstnaní s evidencí delší než 5 měsíců (677 uchazečů), dále osoby nad 50 a 55 let věku (535 uchazečů), osoby pečující o dítě do 15 let věku (237 uchazečů) a mladí do 20 let (60 uchazečů). Více jak polovinu zařazených tvořily ženy (52 %). Dá se říci, že všechny uvedené kategorie uchazečů byly dotčeny hospodářskou krizí. Celá řada uchazečů ukončila ve svém posledním zaměstnání pracovní poměr z organizačních důvodů.

Pokud se týká veřejně prospěšných prací a společensky účelných míst, do specifických kategorií byly zahrnuty pouze počty uchazečů jejichž činnost byla hrazena ze státního rozpočtu. Uchazeči, kteří byli umístěni na veřejně prospěšné práce v rámci projektů OP RLZ (103 uchazeči) a OP LZZ (138 uchazečů) jsou však započítáni pouze do aktivit ESF. Obdobně je tomu u dalších uchazečů umístěných na společensky účelná místa OP LZZ (72 uchazeči). Proto tabulka vykazuje nejvíce zařazených osob do projektů ESF a s nimi souvisejících rekvalifikací, poradenských činností a dalších nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti jako komplexních programů pro řešení nezaměstnanosti.

„Při naplňování cílů státní politiky zaměstnanosti byla hlavní pozornost v okrese Liberec v roce 2009 zaměřena na uchazeče o zaměstnání nejvíce znevýhodněné na trhu práce a na zvýšení jejich zaměstnatelnosti. Jen obtížně se dařilo snižovat regionální rozdíly v nezaměstnanosti, zejména v mikroregionech s nízkou vzdělanostní strukturou uchazečů a špatnou dopravní obslužností (tj. oblasti Frýdlantska a Novoměstska), kde se i přes maximální využití nástroje veřejně prospěšných prací pohybovala míra nezaměstnanosti v některých obcích i nad 20 % hranicí.“<sup>1</sup>

V tabulce číslo 8 je uvedena realizace jednotlivých nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti v okrese Liberec v roce 2010. U jednotlivých nástrojů je rozlišen finanční zdroj, ze kterého byly nástroje APZ hrazeny, výše rozpočtu finančních prostředků a také faktické čerpání těchto financí.

---

<sup>1</sup> *Analýza vývoje na trhu práce v okrese Liberec za rok 2009* – Úřad práce Liberec, s.23.

**Tabulka č. 8 - Realizace nástrojů APZ v okrese Liberec v roce 2010**

Nástroj	Zdroj	Rozpočet (v tis. Kč)	Čerpání (v tis. Kč)	%	Podíl na celku (%)
Rekvalifikace	SR	1 045	600	57,4	
Rekvalifikace	OP LZZ	9 949	2 818	28,3	
Rekvalifikace – povolené nároky	OP LZZ	3 780	3 780	100	
<b>Rekvalifikace celkem</b>		<b>14 774</b>	<b>7 198</b>	<b>48,7</b>	<b>11,5</b>
Konzultační a poradenská činnost	SR	0	0	0	
Náklady poradenství	SR	105	0	0	
Informační materiály	SR	80	32	40	
Semináře, konference	SR	3 000	2 718	90,6	
<b>Náklady spojené s poradenstvím celkem</b>		<b>3 185</b>	<b>2 750</b>	<b>86,3</b>	<b>4,4</b>
Veřejně prospěšné práce (VPP)	SR	16 737	14 122	84,4	
Veřejně prospěšné práce	OP LZZ	31 721	24 731	78	
VPP povolené nároky	OP LZZ	221	221	100	
<b>VPP celkem</b>		<b>48 679</b>	<b>39 074</b>	<b>80,2</b>	<b>62,4</b>
Společensky účelná pracovní místa (SÚPM)	SR	4 235	3 992	94,3	4 235
Společensky účelná pracovní místa	OP LZZ	9 298	6 359	68,4	
SÚPM - povolené nároky	OP LZZ	141	141	100	
SÚPM – samostatně výdělečná činnost (SVČ)	SR	1 200	608	50,7	
<b>SÚPM celkem</b>		<b>14 874</b>	<b>11 241</b>	<b>75,6</b>	<b>17,9</b>
Chráněné pracovní dílny (CHPD)– zřízení	SR	0	0	0	
Chráněné pracovní dílny - provoz	SR	1 039	1 035	99,6	
Chráněná pracovní místa (CHPM) - zřízení	SR	366	339	92,6	
Chráněná pracovní místa - provoz	SR	1 083	1 037	95,8	
CHPM – SVČ zřízení	SR	0	0	0	
CHPM – SVČ provoz	SR	0	0	0	
<b>CHPD a CHPM celkem</b>	SR	<b>2 488</b>	<b>2 411</b>	<b>96,9</b>	<b>3,8</b>
<b>Celkem</b>		<b>84 110</b>	<b>62 674</b>	<b>74,5</b>	<b>100</b>

**Zdroj:** Analýza vývoje na trhu práce v okrese Liberec za rok 2010 – Úřad práce Liberec

„Na rok 2010 byl Úřadu práce v Liberci stanoven rozpočet národní aktivní politiky zaměstnanosti rozpisem Ministerstva práce a sociálních věcí dle „koeficientu potřebnosti“ v částce 21 000 000 Kč. Rozpočtovými opatřeními z dubna a srpna 2010 byl rozpočet navýšen na konečných 29 000 000 Kč. Objem závazků byl povolen ve výši 30 % rozpočtu schváleného na rok 2009. Při schváleném rozpočtu ve výši 18 mil. Kč a objemu závazků 10 700 000 Kč šlo o závazky ve výši 59 %. Z evropských zdrojů bylo rozpočtováno celkem 50 968 000 Kč a čerpáno 33 908 480 Kč, tj. 66,5 %. Z nespotřebovaných nároků

bylo povoleno čerpat pro nástroje veřejně prospěšné práce, společensky účelná pracovní místa, rekvalifikace a poradenství celkem 4 142 575 Kč, vyčerpáno bylo 100 %.

Celkově největší podíl na čerpání rozpočtu připadl na opakovaně uzavírané dohody veřejně prospěšných prací, jejichž platnost zpravidla přesahuje rámec běžného roku (62,4 %), dále na společensky účelná pracovní místa (17,9 %), třetí v pořadí jsou rekvalifikace (11,5 %). Dále byly hrazeny náklady spojené s poradenskou činností, zahrnující i informační materiály, semináře a konference (4,4 %) a nakonec podpora zaměstnávání osob zdravotně postižených (OZP) - (3,8 %).

Rozdělení finančních prostředků odpovídá vývoji nezaměstnanosti a potřebám trhu práce v okrese Liberec. Účinnost nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti měla nepochybně pozitivní dopad na zvýšení zaměstnanosti v regionu.“<sup>1</sup>

V následující tabulce jsou uvedeny jednotlivé zdroje financování v roce 2010 v okrese Liberec, rozpočtová výše prostředků a také faktické čerpání těchto prostředků.

**Tabulka č. 9 - Souhrnné čerpání v roce 2010 podle jednotlivých programů**

Zdroj financování	Rozpočet (v tis. Kč)	Čerpání (v tis. Kč)
Národní APZ (SR)	29 000	24 483
OP LLZ	50 968	33 908
OP LZZ – povol. nároky	4 142	4 142
<b>Celkem</b>	<b>84 110</b>	<b>62 533</b>

**Zdroj:** *Analýza vývoje na trhu práce v okrese Liberec za rok 2010*, Úřad práce Liberec.

Jak je z uvedené tabulky zřejmé, nejvíce finančních prostředků pro jednotlivé nástroje aktivní politiky zaměstnanosti bylo čerpáno z Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a ze státního rozpočtu.

„Jak vyplývá z analýzy realizace nástrojů APZ v okrese Liberec pro rok 2009 a 2010 je pro další období vhodné využívat přednostně financování vybraných nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti z prostředků Evropského sociálního fondu s komplexním zaměřením na uchazeče a zájemce o zaměstnání. Udržet vysoký podíl míst veřejně

<sup>1</sup> *Analýza vývoje na trhu práce v okrese Liberec za rok 2010*, Úřad práce Liberec, s.36.

prospěšných prací v obcích s vysokou mírou nezaměstnanosti, kde není jiná pracovní příležitost a zejména v obcích postižených povodní. Aktivně řešit otázky nezaměstnanosti posilováním spolupráce s představiteli měst, obcí a zaměstnavateli, zejména v problémových oblastech okresu, využívat analýz ke spoluúčasti na přípravě vzdělávacích a poradenských aktivit v souladu s potřebami trhu.“<sup>1</sup>

„Hledat způsoby zmírňování následků hromadného propouštění. Včasným zveřejňováním aktuálních informací na internetu o poskytování příspěvků a kontaktních osobách zvyšovat povědomí zaměstnavatelů o možnostech řešení nezaměstnanosti nebo jako prevence udržení stávající zaměstnanosti. Soustředit pozornost na priority s celospolečenským zájmem před zájmy individuálními s cílem efektivního, účelného a hospodárného vynakládání státních i evropských prostředků.“<sup>2</sup>

„Při naplňování cílů státní politiky zaměstnanosti byla hlavní pozornost zaměřena na uchazeče o zaměstnání nejvíce znevýhodněné na trhu práce a na zvýšení jejich zaměstnatelnosti. V roce 2010 se podařilo vytvořit rekordní počet společensky účelných pracovních míst vyhrazených pro uchazeče o zaměstnání, a to i ve výrobních podnicích – tedy u zaměstnavatelů vytvářejících zisk.“<sup>3</sup>

## 6.1 Rekvalifikace

„Rekvalifikací se rozumí získání nové kvalifikace a zvýšení, rozšíření nebo prohloubení dosavadní kvalifikace, včetně jejího udržování nebo obnovování. Za rekvalifikaci se považuje i získání kvalifikace pro pracovní uplatnění fyzické osoby, která dosud žádnou kvalifikaci nezískala. Při určování obsahu a rozsahu rekvalifikace se vychází z dosavadní kvalifikace, zdravotního stavu, schopností a zkušeností fyzické osoby, která má být rekvalifikována formou získání nových teoretických znalostí a praktických dovedností v rámci dalšího profesního vzdělávání.

Rekvalifikaci může provádět pouze zařízení s akreditovaným vzdělávacím programem, škola v rámci oboru vzdělání, který má zapsaný v rejstříku škol a školských zařízení nebo vysoká škola s akreditovaným studijním programem nebo zařízení se vzdělávacím programem podle zvláštního právního předpisu. Vzdělávacím programem se rozumí program, kterému byla na základě potřeb trhu práce rozhodnutím Ministerstva

---

<sup>1</sup> *Analýza vývoje na trhu práce v okrese Liberec za rok 2010*, Úřad práce Liberec, s.42.

<sup>2</sup> *Analýza vývoje na trhu práce v okrese Liberec za rok 2009*, Úřad práce Liberec, s.30.

<sup>3</sup> *Analýza vývoje na trhu práce v okrese Liberec za rok 2010*, Úřad práce Liberec, s.42.

školy, mládeže a tělovýchovy udělena akreditace.

„Rekvalifikační zařízení je oprávněno vydávat osvědčení o rekvalifikaci s celostátní platností. Rekvalifikačnímu zařízení, které na základě dohody s úřadem práce provádí rekvalifikaci uchazečů o zaměstnání nebo zájemců o zaměstnání, může úřad práce hradit náklady spojené s touto rekvalifikací.“<sup>1</sup>

Rekvalifikace uchazečů o zaměstnání a zájemců o zaměstnání se uskutečňuje na základě dohody mezi úřadem práce a uchazečem o zaměstnání nebo zájemcem o zaměstnání. Za účastníka rekvalifikace hradí úřad práce náklady rekvalifikace a může mu poskytnout příspěvek na úhradu prokázaných nutných nákladů spojených s rekvalifikací. Rekvalifikace zaměstnanců může být prováděna i u zaměstnavatele v zájmu dalšího pracovního uplatnění jeho zaměstnanců. Rekvalifikace zaměstnanců se provádí na základě dohody uzavřené mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem. O rekvalifikaci zaměstnanců spočívající v získání, zvýšení nebo rozšíření kvalifikace může úřad práce uzavřít se zaměstnavatelem dohodu. Pokud je rekvalifikace zaměstnanců prováděna na základě dohody s úřadem práce, mohou být zaměstnavateli nebo rekvalifikačnímu zařízení, které pro zaměstnavatele rekvalifikaci zaměstnanců zajišťuje, úřadem práce plně nebo částečně hrazeny náklady rekvalifikace zaměstnanců.“<sup>2</sup>

„Rekvalifikace zaměstnanců spočívající v získání, zvýšení nebo rozšíření kvalifikace se uskutečňuje v pracovní době a je překážkou v práci na straně zaměstnance. Za tuto dobu přísluší zaměstnanci náhrada mzdy ve výši průměrného výdělku. Mimo pracovní dobu se rekvalifikace uskutečňuje, jen pokud je to nezbytné vzhledem ke způsobu jejího zabezpečení. O rekvalifikaci nejde v případě účasti zaměstnance na teoretické nebo praktické přípravě, kterou je zaměstnavatel povinen zabezpečovat pro zaměstnance podle příslušných právních předpisů a které je zaměstnanec povinen se zúčastnit v souvislosti s výkonem svého zaměstnání nebo ji zaměstnanec absolvuje z vlastního zájmu, aniž by z hlediska jím vykonávané práce u zaměstnavatele byla nezbytná potřeba změny jeho dosavadní kvalifikace.“<sup>3</sup>

---

<sup>1</sup> *Abeceda mzdové účetní rok 2011*, s. 99-102.

<sup>2</sup> *Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti*. [cit. 2010-09-05] Dostupný z WWW: <<http://portal.mpsv.cz/>>

<sup>3</sup> *Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti*. [cit. 2010-09-09] Dostupný z WWW: <<http://portal.mpsv.cz/>>



„Rekvalifikační kurzy na Úřadu práce v Liberci byly v roce 2009 realizovány ze zdrojů aktivní politiky zaměstnanosti a z finančních prostředků Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ) v rámci Národního individuálního projektu (NIP) Poradenství a rekvalifikační kurzy ke zvyšování zaměstnatelnosti. V prvním pololetí roku 2009 byla realizace rekvalifikačních kurzů v okrese Liberec výrazně ovlivněna změnou metodiky pro výběr rekvalifikačních zařízení v souvislosti s projektem NIP Poradenství a rekvalifikační kurzy ke zvyšování zaměstnatelnosti. Bylo vyhlášeno nadlimitní výběrové řízení pro zabezpečení výrazného podílu rekvalifikačních kurzů, které bylo ukončeno až ve druhém pololetí. V rámci prostředků aktivní politiky zaměstnanosti bylo v prvním pololetí 2009 realizováno 20 rekvalifikačních kurzů, kdy převažovaly profesně zaměřené kurzy např. kurzy svařování, střihání a kosmetická úprava psů, technik požární ochrany, krupíer, pracovník v sociálních službách. Současně byl realizován miniprojekt spojený s poradenstvím nazvaný „Mistr svého řemesla“.<sup>1</sup>

„Ve druhém pololetí 2009 se začaly realizovat kurzy na základě veřejné zakázky, zaměřené na širokou oblast trhu práce. Probíhaly rekvalifikační odborné kurzy, např. pracovník v sociálních službách se zaměřením na přímou obslužnou péči, účetnictví, programování CNC strojů, obsluha manipulačních vozíků, získání řidičského oprávnění skupiny „C“ a „E“ a základní kurzy svařování. Byly však realizovány i kurzy zaměřené na obecné znalosti a dovednosti v informačních technologiích, které jsou v dnešní době nepostradatelné. V průběhu druhého pololetí měli uchazeči o zaměstnání možnost absolvovat rekvalifikační kurzy v rámci tzv. miniprojektů. Celkem bylo realizováno 6 miniprojektů zaměřených na různé pracovní pozice např. pracovník grafického studia, kosmetické práce, masér, kadeřnické práce, administrativa s jazykem, profesní průkazy pro řidiče, IT dovednosti. Rekvalifikační kurz byl vždy spojen s poradenskými aktivitami. Jednalo se o skupinové poradenství orientované na trh práce, sebeprezentaci, pracovní právní a ekonomické minimum.“<sup>2</sup>

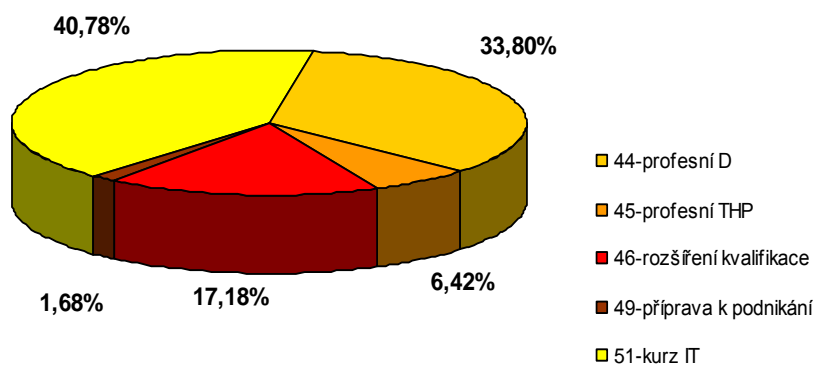
---

<sup>1</sup> *Analýza vývoje na trhu práce v okrese Liberec za rok 2009*, Úřad práce Liberec.

<sup>2</sup> *Analýza vývoje na trhu práce v okrese Liberec za rok 2009*, Úřad práce Liberec.

**Graf č. 5 – Rozdělení dle typu rekvalifikace – UP Liberec - 2009**

**Rozdělení dle typu rekvalifikace**

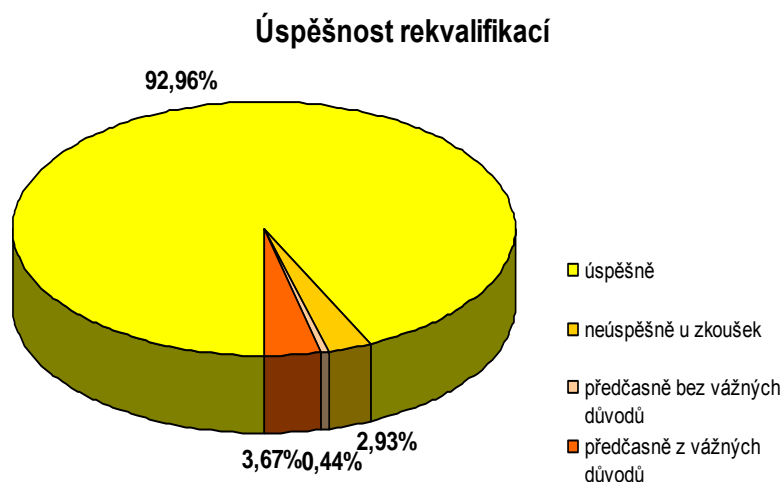


**Zdroj:** *Analýza vývoje na trhu práce v okrese Liberec za rok 2009*, Úřad práce Liberec.

Jak je z grafu zřetelné, byla mezi profesně - odbornými kurzy a kurzy zajišťujícími informační gramotnost rovnováha. Pro uchazeče byly zajišťovány kurzy s profesním zaměřením v návaznosti na požadavky trhu práce. Do 12 měsíců po úspěšném ukončení rekvalifikace bylo ke dni 31.12.2009 vyřazeno 295 uchazečů o zaměstnání. Z toho 238 uchazečů se podařilo umístit do zaměstnání, tj. 80,68 %.

Rekvalifikační kurzy byly zajišťovány na základě výběrových řízení – veřejných zakázek, a to jak nadlimitních veřejných zakázek, tak zakázek malého rozsahu. Především se jednalo o běžné a obecně rozšířené rekvalifikace, nechyběly však ani velmi specifické kurzy. Ze 682 uchazečů, kteří v roce 2009 ukončili rekvalifikaci, bylo úspěšných 634, což je 92,96 % - viz následující graf.

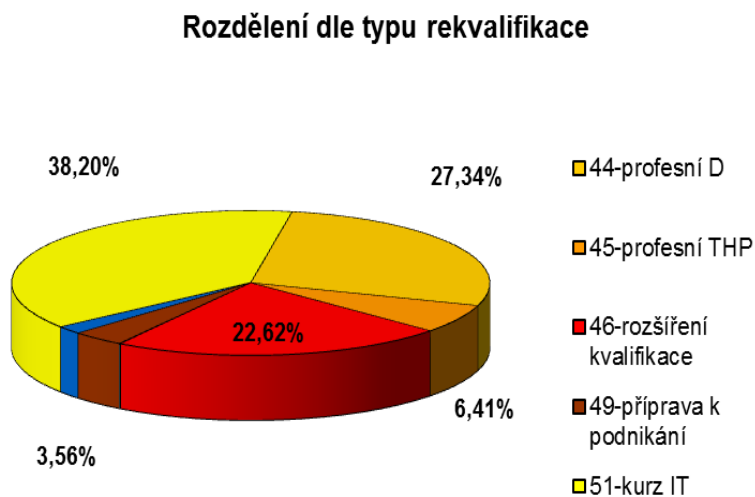
**Graf č. 6 – Rozbor ukončených rekvalifikací podle důvodu ukončení – 2009**



**Zdroj:** Analýza vývoje na trhu práce v okrese Liberec za rok 2009, Úřad práce Liberec.

V roce 2010 vypadala situace se zařazováním uchazečů o práci do rekvalifikací následovně.

**Graf č. 7 – Rozbor ukončených rekvalifikací podle důvodu ukončení – 2010**

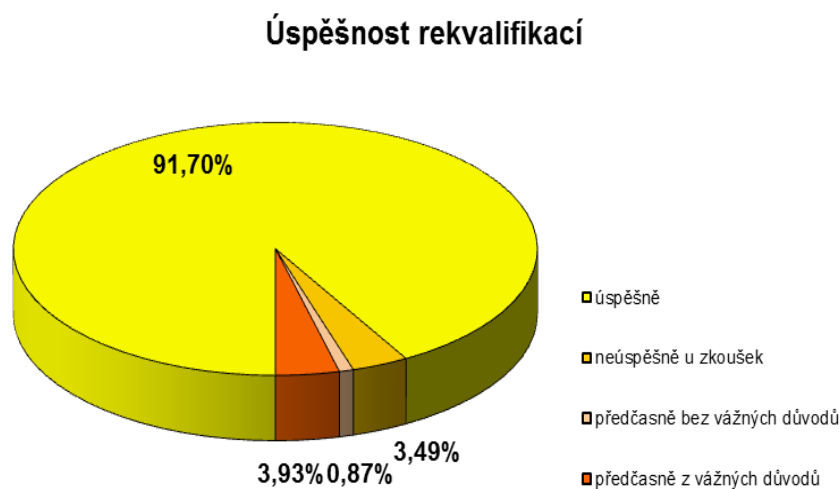


**Zdroj:** Analýza vývoje na trhu práce v okrese Liberec za rok 2010, Úřad práce Liberec.

„Jak je z grafu zřetelné byly v roce 2010 v okrese Liberec pro uchazeče zajišťovány kurzy s profesním zaměřením v návaznosti na požadavky trhu práce. Počet vyřazených

uchazečů do 12 měsíců po úspěšném ukončení rekvalifikace dosáhl k 31.12.2010 počtu 855 uchazečů, z toho 712 se podařilo umístit do zaměstnání což je 83,27 %.<sup>1</sup>

**Graf č. 8 – Úspěšnost rekvalifikací – 2010**



**Zdroj:** *Analýza vývoje na trhu práce v okrese Liberec za rok 2010* – Úřad práce Liberec.

## 6.2 Investiční pobídky

„Investiční pobídky jsou nástrojem aktivní politiky zaměstnanosti, kterým se u zaměstnavatele, kterému bylo vydáno rozhodnutí o příslibu investiční pobídky podle zvláštního právního předpisu, hmotně podporuje vytváření nových pracovních míst, rekvalifikace nebo školení nových zaměstnanců.

Školením se pro účely investičních pobídek rozumí teoretické a praktické vzdělávání, získávání znalostí a dovedností pro pracovní zařazení zaměstnanců, které odpovídají požadavkům stanoveným zaměstnavatelem. Školení může být zajišťováno i zaměstnavatelem.“<sup>2</sup>

„Hmotná podpora na vytváření nových pracovních míst může být poskytnuta zaměstnavateli, který vytvoří nová pracovní místa v územní oblasti, ve které je průměrná míra nezaměstnanosti za dvě ukončená pololetí předcházející datu předložení záměru zaměstnavatele získat investiční pobídky nejméně o 50 % vyšší než průměrná míra

<sup>1</sup> Analýza vývoje na trhu práce v okrese Liberec za rok 2010, Úřad práce Liberec, s. 43.

<sup>2</sup> *Zákon o zaměstnanosti v číslech roku 2010*, Práce a mzda: měsíčník, č. 2/2010. Praha.

nezaměstnanosti v České republice.“<sup>1</sup>

„Hmotná podpora na vytváření nových pracovních míst a hmotná podpora rekvalifikace nebo školení nových zaměstnanců jsou účelově určeny a nemohou být použity na jiný účel, než je uvedený v dohodě o jejich poskytnutí. Výši hmotné podpory na jedno nově vytvořené pracovní místo a výši hmotné podpory na rekvalifikaci nebo školení zaměstnanců v závislosti na situaci na trhu práce stanoví vláda nařízením. Zaměstnavateli, kterému byla poskytnuta hmotná podpora, nelze po dobu účinnosti dohod sjednaných s ministerstvem poskytnout další příspěvek z prostředků aktivní politiky zaměstnanosti na stejný účel, na jaký byla poskytnuta hmotná podpora.“<sup>2</sup>

„Výše hmotné podpory na vytváření nových pracovních míst a rekvalifikaci nových zaměstnanců v rámci investičních pobídek činí podle míry nezaměstnanosti 100 000 Kč až 200 000 Kč.“<sup>3</sup>

### **6.3 Veřejně prospěšné práce**

„Veřejně prospěšnými pracemi se rozumí časově omezené pracovní příležitosti spočívající zejména v údržbě veřejných prostranství, úklidu a údržbě veřejných budov a komunikací nebo jiných obdobných činnostech ve prospěch obcí nebo ve prospěch státních nebo jiných obecně prospěšných institucí, které vytváří zaměstnavatel nejdéle na dvanáct po sobě jdoucích kalendářních měsíců, a to i opakovaně, k pracovnímu umístění uchazečů

o zaměstnání. Pracovní příležitosti jsou vytvářeny na základě dohody s úřadem práce, který na ně může zaměstnavateli poskytnout příspěvek. Příspěvek lze poskytnout až do výše skutečně vyplacených mzdových nákladů na zaměstnance umístěného na tyto práce, včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu tohoto zaměstnance.“<sup>4</sup>

„Finanční prostředky na realizaci veřejně prospěšných prací v roce 2009 na Úřadu práce v Liberci byly čerpány ze státního rozpočtu, z OP RLZ - projektu „Veřejně prospěšné práce I“ CZ.04.1.03/1.1.00.1/0060 a z OP LZZ – projekt „VPP“

---

<sup>1</sup> Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti. [cit. 2010-09-09] Dostupný z WWW: <<http://portal.mpsv.cz/>>

<sup>2</sup> Zákon o zaměstnanosti v číslech roku 2010, Práce a mzda: měsíčník, č. 2/2010. Praha.

<sup>3</sup> Abeceda mzdové účetní rok 2011, s. 103.

<sup>4</sup> Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti. [cit. 2010-09-05] Dostupný z WWW: <<http://portal.mpsv.cz/>>

CZ.1.04/2.1.00/03.00001. Bylo přijato 85 žádostí a uzavřeno 84 dohod. Příspěvek byl stanoven v jednotné měsíční výši, tj. maximálně 9 000 Kč/osobu při plném pracovním úvazku. V roce 2009 bylo na VPP vyčleněno celkem 31 952 309 Kč, k 31. 12. 2009 bylo vyčerpáno 31 610 844 Kč, tj. 98,9 %.“<sup>1</sup>

**Tabulka č. 10 - Počty vytvořených míst VPP a umístěných uchazečů v jednotlivých programech v okrese Liberec v roce 2009**

Ukazatel	národní APZ	OP RLZ	OP LZZ	Celkem
<b>Vytvořená místa</b>	164	103	86	353
<b>Umístění uchazeči</b>	184	103	138	425

**Zdroj:** *Analýza vývoje na trhu práce v okrese Liberec za rok 2009* – Úřad práce Liberec.

„V průběhu roku bylo vytvořeno 353 pracovních míst VPP, na něž bylo umístěno celkem 425 uchazečů. Prostřednictvím VPP byla ve druhé polovině roku 2009 vytvořena také dvě místa koordinátorů veřejné služby. Oproti předcházejícímu roku bylo v roce 2009 vytvořeno méně pracovních míst a umístěno méně uchazečů, a to i přesto, že náklady na VPP vzrostly o 6 miliónů. Růst nákladů byl způsoben přechodem závazků z dohod uzavřených v roce 2008 ve výši cca 17,5 mil. Kč, tj. ve srovnání s obdobím předchozího roku o 5 mil. Kč více, nižší fluktuací uchazečů na VPP, čímž se zvýšila obsazenost míst. Dále proplácením poloviny náhrady mzdy za pracovní neschopnost zaměstnanců umístěných na VPP, uzavřením většiny dohod VPP na počátku roku 2008 na 6 měsíců a poté přechodem k uzavření nových dohod na stejná místa, ale z prostředků OP LZZ.

Více jak polovina míst VPP byla vytvořena na Frýdlantsku a Novoměstsku. Bez nástroje VPP by nezaměstnanost Frýdlantského výběžku dosáhla podstatně vyšší úrovně. Lze konstatovat, že VPP jsou účinným nástrojem proti nezaměstnanosti v regionu s nízkou kvalifikační strukturou uchazečů bez znalosti obsluhy PC a cizích jazyků, zejména pro osoby starší 50, resp. 55 let, u nichž se často nakumulují další znevýhodnění, jako např. dlouhodobá nezaměstnanost, zdravotní omezení.“<sup>2</sup>

„V roce 2010 byly finanční prostředky na realizaci veřejně prospěšných prací čerpány ze státního rozpočtu a z OP LZZ – projekt „VPP“ CZ.1.04/2.1.00/03.00001.

<sup>1</sup> *Analýza vývoje na trhu práce v okrese Liberec za rok 2009*, Úřad práce Liberec.

<sup>2</sup> *Analýza vývoje na trhu práce v okrese Liberec za rok 2009*, Úřad práce Liberec, s. 45.

Přijato bylo 122 žádostí a uzavřeno 118 dohod. V průběhu roku bylo vytvořeno 557 pracovních míst VPP, na něž bylo umístěno celkem 595 uchazečů. Výrazný nárůst počtu vytvořených pracovních míst souvisí především s bleskovou povodní, která postihla Liberecký kraj v srpnu 2010. Za účelem odstraňování následků této povodně bylo v rámci VPP vytvořeno celkem 242 pracovních míst, na kterých bylo umístěno 217 uchazečů o zaměstnání. V souvislosti s touto mimořádnou situací byl měsíční příspěvek běžně poskytovaný ve výši 9 000 Kč/místo (při plném pracovním úvazku) zvýšen na 12 000 Kč/místo/měsíc. Vyšší příspěvek byl poskytnut u dohod vzniklých bezprostředně za účelem pomoci postiženým obcím, eventuálně u dohod již dříve uzavřených s obcemi, které byly povodněmi nejvíce zasaženy. Objem prostředků vyplacených v souvislosti s touto mimořádnou událostí představuje téměř 6 mil. Kč (4 mil. Kč z projektu „VPP“ CZ.1.04/2.1.00/03.00001 a 2 mil. Kč ze státního rozpočtu). Více jak polovina míst VPP byla vytvořena na Frýdlantsku a Novoměstsku. Díky tomuto nástroji aktivní politiky zaměstnanosti bylo zároveň možné v roce 2010 významným a velmi rychlým způsobem pomoci obcím zasaženým povodní (celkem 32 obcí v okrese Liberec). Úhrnem bylo na VPP rozpočtováno 48 679 556 Kč, vyčerpáno 39 074 482 Kč, tj. 80,2 %.<sup>1</sup>

#### **6.4 Společensky účelná pracovní místa**

„Společensky účelnými pracovními místy se rozumí pracovní místa, která zaměstnavatel zřizuje nebo vyhrazuje na základě dohody s úřadem práce a obsazuje je uchazeči o zaměstnání, kterým nelze zajistit pracovní uplatnění jiným způsobem. Společensky účelným pracovním místem je i pracovní místo, které zřídil po dohodě s úřadem práce uchazeč o zaměstnání za účelem výkonu samostatné výdělečné činnosti. Na společensky účelná pracovní místa může úřad práce poskytnout příspěvek.“<sup>2</sup>

„Výše příspěvku na zřízení jednoho společensky účelného pracovního místa, pokud v kalendářním měsíci předcházejícím dni podání žádosti o příspěvek míra nezaměstnanosti v daném okrese nedosahuje průměrné míry nezaměstnanosti v České republice, může maximálně činit čtyřnásobek průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí předchozího kalendářního roku a při zřízení více než deseti pracovních míst

---

<sup>1</sup> *Analýza vývoje na trhu práce v okrese Liberec za rok 2010*, Úřad práce Liberec, s.37.

<sup>2</sup> *Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti*. [cit. 2010-09-05] Dostupný z WWW: < <http://portal.mpsv.cz/>>

na základě jedné dohody může výše příspěvku na jedno společensky účelné pracovní místo činit maximálně šestinásobek této průměrné mzdy.

Výše příspěvku na zřízení jednoho společensky účelného pracovního místa, pokud v kalendářním měsíci předcházejícím dni podání žádosti o příspěvek míra nezaměstnanosti v daném okrese dosahuje průměrné míry nezaměstnanosti v České republice nebo je vyšší, může maximálně činit šestinásobek průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí předchozího kalendářního roku a při zřízení více než deseti pracovních míst na základě jedné dohody může výše příspěvku na jedno společensky účelné pracovní místo činit maximálně osminásobek této průměrné mzdy.

Příspěvek na vyhrazení jednoho společensky účelného pracovního místa může být poskytován až do výše vyplacených mzdových nákladů na zaměstnance přijatého na vyhrazené pracovní místo, včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu tohoto zaměstnance. Příspěvek může být poskytován nejdéle po dobu šesti měsíců. Přijme-li zaměstnavatel na vyhrazené pracovní místo uchazeče o zaměstnání fyzické osoby se zdravotním postižením a nebo osoby starší 50 let věku, může být příspěvek poskytován nejdéle po dobu 12 měsíců.“<sup>1</sup>

„V roce 2009 byla na Úřadu práce v Liberci hrazena společensky účelná pracovní místa jak z prostředků státního rozpočtu, tak z prostředků ESF (NIP) - společensky účelná pracovní místa OP LZZ č. CZ.1.04./2.1.00/03.00002. 94 žadatelů si podalo písemnou žádost o příspěvek na vyhrazená společensky účelná pracovní místa.

Zvýšený zájem zaměstnavatelů o financování společensky účelných pracovních míst nastal od 2. čtvrtletí 2009. Na dotovaná místa nastoupilo 116 uchazečů o zaměstnání, z toho 44 uchazečů bylo hrazeno z národní APZ a 72 uchazečů bylo hrazeno z projektu společensky účelných pracovních míst OP LZZ. Příspěvek byl stanoven v jednotné měsíční výši, tj. maximálně 8 000 Kč/osobu při plném pracovním úvazku. Přehled o struktuře uchazečů, umístěných na společensky účelná pracovní místa podle cílových skupin představuje následující tabulka.“<sup>2</sup>

---

<sup>1</sup> *Zákon o zaměstnanosti v číslech roku 2010*, Práce a mzda: měsíčník, č. 2/2010, s. 49. Praha.

<sup>2</sup> *Analýza vývoje na trhu práce v okrese Liberec za rok 2009*, Úřad práce Liberec, s.45.



**Tabulka č. 11 - Počty umístěných uchazečů na SÚPM v roce 2009**

Rok 2009	OZP SR/ESF	FO od 20 do 25 let SR/ESF	FO do 30 let SR/ESF	Péče o dítě do 15 let SR/ESF	FO nad 50 let SR/ESF	Evidence nad 5 měsíců SR/ESF	Zvl.pomoc, SR/ESF	Celkem SR/ESF
Žádosti z r. 2008	0/1	0/1						0/2
I. Q		0/1			0/3	0/4		0/8
II. Q			1/0					1/0
III. Q	0/3	9/2		2/3	0/8	7/13	1/0	19/29
IV. Q		7/3	1/1	4/5	7/10	15/16		34/34
celkem	0/4	16/7	2/1	6/8	7/21	22/32	1/0	54/73

**Zdroj:** Analýza vývoje na trhu práce v okrese Liberec za rok 2009, Úřad práce Liberec.

Z přehledu je zřejmé, že nejvíce umístěných bylo z kategorie uchazečů dlouhodobě nezaměstnaných vedených v evidenci úřadu práce nepřetržitě déle než 5 měsíců, druhou početnější cílovou skupinou byli uchazeči nad 50 a 55 let věku, dále mladí ve věku od 20 až 25 let, ale i osoby pečující o dítě do 15 let věku.

V tabulce číslo 15 je uvedeno souhrnné čerpání příspěvků na společensky účelná pracovní místa v okrese Liberec v roce 2009 podle jednotlivých programů.

**Tabulka č. 12 - Souhrnné čerpání podle jednotlivých programů na SÚPM – rok 2009**

	Národní APZ v Kč		OP LLZ v Kč	Povolené nároky NIP LZZ
	Závazky	Projekt LIBEREC 2009		
Rozpočet	132 000	1 276 000	200 000	2 556 340
Čerpání	123 977	870 368	182 871	2 432 499
% čerpání	93,9	68,2	91,4	95,2

**Zdroj:** Analýza vývoje na trhu práce v okrese Liberec za rok 2009, Úřad práce Liberec.

Úhrnem bylo v roce 2009 v okrese Liberec na vyhrazená společensky účelná pracovní místa rozpočtováno 4 164 340 Kč, vyčerpáno bylo 3 609 715 Kč, tj. 86,7 %.

„V roce 2009 v okrese Liberec byl zaznamenán výrazný nárůst žadatelů (111 žadatelů) o příspěvek na zřízení místa k samostatné výdělečné činnosti. Písemně požádalo o příspěvek jen 10 uchazečů o zaměstnání, s 8 uchazeči o zaměstnání byly uzavřeny dohody o poskytnutí příspěvku a vyplaceno z národní APZ celkem 513 790 Kč, tj. průměrně 64 224 Kč na jednu začínající osobu samostatně výdělečně činnou. Ve všech 8 případech se jednalo o dlouhodobě nezaměstnané uchazeče, z nichž 3 byli starší 50 let (z toho 2 starší 55 let) věku, 2 uchazečky pečovaly o děti do 15 let věku. Z celkového počtu osmi podpořených čtyři ukončili pracovní poměr u posledního zaměstnavatele z organizačních důvodů, 4 uchazečky prošly rekvalifikačním kurzem hrazeným úřadem práce. Ve všech případech se jednalo o uchazeče, kteří se ocitli v mimořádně tíživé situaci a bez podpory úřadu práce by jen obtížně hledali uplatnění na trhu práce.“<sup>1</sup>

„V roce 2010 v okrese Liberec byly finanční prostředky na vytváření společensky účelných pracovních míst vyhrazených pro uchazeče o zaměstnání čerpány ze státního rozpočtu a z OP LZZ – národní individuální projekt (dále jen NIP) „SÚPM“ CZ.1.04/2.1.00/03.00002. V roce 2010 bylo uzavřeno celkem 242 dohod na SÚPM vyhrazená pro uchazeče o zaměstnání, z toho 79 dohod bylo hrazeno ze státního rozpočtu a 163 dohod z prostředků ESF. Podle regionů bylo umístěno nejvíce uchazečů na Liberecku (164 uchazeči). Jednotlivá místa pak vznikala v oblastech Hrádecka (22), Frýdlantského výběžku (10), Chrastavska (3) a Českodubska (7). Příspěvek byl stanoven v jednotné měsíční výši, tj. maximálně 8 000 Kč/osobu při plném pracovním úvazku.“<sup>2</sup>

„V roce 2010 bylo na základě uzavřených dohod vyplaceno ze státního rozpočtu 608 000 Kč, tj. průměrně 67 556 Kč na jednoho žadatele. Převážně se jednalo o dlouhodobě nezaměstnané uchazeče, 4 uchazečky pečovaly o děti do 15 let věku, 4 uchazeči prošli rekvalifikačním kurzem hrazeným úřadem práce.“<sup>3</sup>

---

<sup>1</sup> *Analýza vývoje na trhu práce v okrese Liberec za rok 2009*, Úřad práce Liberec, s. 25.

<sup>2</sup> *Analýza vývoje na trhu práce v okrese Liberec za rok 2010*, Úřad práce Liberec, s.38.

<sup>3</sup> *Analýza vývoje na trhu práce v okrese Liberec za rok 2010*, Úřad práce Liberec, s.38.

## 6.5 Překlenovací příspěvek

„V souvislosti s novelou zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění účinném od 1. ledna 2011 mohou úřady práce nově poskytovat tzv. překlenovací příspěvek. Překlenovací příspěvek může být poskytnut pouze osobě samostatně výdělečně činné, která přestala být uchazečem o zaměstnání a které byl poskytnut příspěvek podle § 113 odst. 1 na zřízení společensky účelného pracovního místa za účelem výkonu samostatné výdělečné činnosti. Překlenovací příspěvek se poskytuje na úhradu provozních nákladů, které vznikly a byly uhrazeny v období, na které je překlenovací příspěvek poskytnut. Příspěvek se poskytuje nejdéle na dobu 5 měsíců a jeho měsíční výše činí pro rok 2011 nejvýše 5 831 Kč. O poskytnutí příspěvku lze požádat nejpozději do 30 kalendářních dnů ode dne uzavření dohody o zřízení SÚPM za účelem výkonu samostatné výdělečné činnosti. Překlenovací příspěvek se poskytuje jednorázově za celé dohodnuté období a je splatný do 30 kalendářních dnů od uzavření dohody o poskytnutí tohoto příspěvku. Za provozní náklady, na které lze osobě samostatně výdělečně činné poskytnout příspěvek, se považuje nájemné a služby s ním spojené, náklady na dopravu materiálu a hotových výrobků, náklady na opravu a údržbu objektu, ve kterém je provozována samostatná výdělečná činnost, pokud je tento objekt ve vlastnictví OSVČ a náklady souvisí s provozováním samostatné výdělečné činnosti.“<sup>1</sup>

## 6.6 Příspěvek na zapracování

„Příspěvek na zapracování může úřad práce poskytnout zaměstnavateli na základě s ním uzavřené dohody, pokud zaměstnavatel přijímá do pracovního poměru uchazeče o zaměstnání, kterému úřad práce věnuje zvýšenou péči. Příspěvek lze poskytovat maximálně po dobu tří měsíců a měsíční příspěvek na jednu fyzickou osobu, která se zapracovává, může činit maximálně polovinu minimální mzdy, tj. 4 000 Kč a celkový příspěvek na zapracování může činit až 12 000 Kč.“<sup>2</sup>

V roce 2009 ani v roce 2010 se na Úřadu práce v Liberci o poskytnutí příspěvku na zapracování nezajímali žádní ze zaměstnavatelů okresu Liberec.

---

<sup>1</sup> Podpora v nezaměstnanosti [cit. 2011-02-22] Dostupný z WWW: <<http://socialniporadce.mpsv.cz/cs/113>>

<sup>2</sup> Vstup absolventů škol na trh práce. Mzdová účetní: měsíčník, č. 6/2010, s. 25 - 27. Praha.

## **6.7 Příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program**

Příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program může úřad práce poskytnout zaměstnavateli na základě s ním uzavřené dohody, pokud zaměstnavatel přechází na nový podnikatelský program a z tohoto důvodu nemůže zabezpečit pro své zaměstnance práci v rozsahu stanovené týdenní pracovní doby. Příspěvek lze poskytovat na částečnou úhradu náhrady mzdy, která zaměstnancům přísluší podle pracovněprávních předpisů. Příspěvek lze poskytovat maximálně po dobu 6 měsíců. Měsíční příspěvek na jednoho zaměstnance může činit nejvýše polovinu minimální mzdy, tj. částku 4 000 Kč.

## **6.8 Příspěvek na vyhrazení jednoho společensky účelného pracovního místa**

Příspěvek na vyhrazení jednoho společensky účelného pracovního místa může být poskytován až do výše vyplacených mzdových nákladů na zaměstnance přijatého na vyhrazené pracovní místo, včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu tohoto zaměstnance. Příspěvek může být poskytován nejdéle po dobu šesti měsíců. Přijme-li zaměstnavatel od 1. ledna 2010 na vyhrazené pracovní místo uchazeče o zaměstnání se zdravotním postižením nebo uchazeče staršího 50 let věku, může být příspěvek poskytován až po dobu 12 měsíců.

Od 1. ledna 2010 může úřad práce poskytnout zaměstnavateli v závislosti na míře nezaměstnanosti v daném okrese příspěvek ve výši maximálně 91 584 Kč a 137 376 Kč. V roce 2011 může příspěvek činit 93 296 Kč a 139 944 Kč.

Při zřízení více než deseti společensky účelných pracovních míst na základě jedné dohody může výše příspěvku na jedno společensky účelné pracovní místo činit v závislosti na míře nezaměstnanosti v daném okrese v roce 2010 maximálně 137 376 Kč a 183 168 Kč. V roce 2011 může příspěvek činit 139 944 Kč a 186 592 Kč.

## **7 Cílené programy k řešení zaměstnanosti**

Problémy obecního, okresního, krajského a celostátního charakteru v oblasti zaměstnanosti mohou být řešeny prostřednictvím cílených programů, včetně mezinárodních programů s mezinárodní účastí a programů financovaných v rámci Strukturálních fondů Evropského společenství.

„Cíleným programem se rozumí soubor opatření zaměřených ke zvýšení možnosti fyzických osob uplatnit se na trhu práce. Cílené programy celostátního charakteru schvaluje vláda České republiky a programy obecního, okresního a krajského charakteru ministerstvo.

Cíleným programem je i program na podporu obnovy nebo technického zhodnocení hmotného investičního majetku, který slouží k pracovnímu uplatnění osob se zdravotním postižením. V rámci tohoto programu může být zaměstnavatelům zaměstnávajícím více než 50 % osob se zdravotním postižením poskytnut příspěvek až do výše 70 % pořizovací ceny tohoto majetku.“<sup>1</sup>

## **8 Evropský sociální fond**

„Evropský sociální fond (ESF) je jedním ze tří strukturálních fondů Evropské unie. Je klíčovým finančním nástrojem pro realizování Evropské strategie zaměstnanosti. Hlavním posláním ESF je rozvíjení zaměstnanosti, snižování nezaměstnanosti, podpora sociálního začleňování osob a rovných příležitostí se zaměřením na rozvoj trhu práce a lidských zdrojů. Objem finančních prostředků z ESF pro ČR na programovací období 2007-2013 činí 3,8 mld. EUR. Na programové období 2004-2006 bylo pro ČR přiděleno 456,98 mil.Eur. Cílem Evropského sociálního fondu je pomoc nezaměstnaným lidem při vstupu na trh práce, rovné příležitosti pro všechny při přístupu na trh práce, sociální začleňování a pomoc lidem ze znevýhodněných sociálních skupin při vstupu na trh práce, celoživotní vzdělávání, rozvoj kvalifikované a přizpůsobivé pracovní síly. Dále zavádění moderních způsobů organizace práce a podnikání, zlepšení přístupu a účasti žen na trhu práce a boj se všemi formami diskriminace a nerovnostmi souvisejícími s trhem práce

Orgánem zodpovědným za řízení pomoci z ESF v ČR je MPSV a je zároveň řídicím orgánem Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost – jednoho ze tří českých operačních programů pro čerpání finanční pomoci z Evropského sociálního fondu v ČR. Dalším řídicím orgánem je Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy, které má v gesci Operační program vzdělávání pro konkurenceschopnost. Třetí Operační program Praha – Adaptabilita řídí Magistrát hlavního města Praha. Dalšími partnery realizace jsou

---

<sup>1</sup> Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti. [cit. 2010-09-19] Dostupný z WWW: <<http://portal.mpsv.cz/>>

Ministerstvo pro místní rozvoj, Ministerstvo životního prostředí, Ministerstvo průmyslu a obchodu, CzechInvest, úřady práce, orgány místní a regionální samosprávy.“<sup>1</sup>

„Programy, které umožňují čerpání prostředků z ESF v oblasti lidských zdrojů v období 2007-2013 v České republice a hlavním městě Praze jsou: OP Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ), OP Vzdělávání pro konkurenceschopnost (OP VK), OP Praha – Adaptabilita (OPPA).“<sup>2</sup>

„Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost je zaměřený na snižování nezaměstnanosti prostřednictvím aktivní politiky zaměstnanosti na trhu práce, profesního vzdělávání, dále na začleňování sociálně vyloučených obyvatel zpět do společnosti, zvyšování kvality veřejné správy a mezinárodní spolupráci v uvedených oblastech. Spadá mezi více cílové tematické operační programy. Je financován především z prostředků cíle Konvergence, ale v oblastech aktivní politiky trhu práce, modernizace veřejné správy a veřejných služeb a mezinárodní spolupráce též z prostředků pro cíl Regionální konkurenceschopnost a zaměstnanost. Z fondů EU je pro OP LZZ vyčleněno celkem 1,84 mld. eur, což činí přibližně 6,8 % veškerých prostředků určených z fondů EU pro Českou republiku. Z českých veřejných zdrojů má být navíc financování programu navýšeno o dalších 0,32 mld. eur.“<sup>3</sup>

Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost má pět prioritních os.

- **Prioritní osa 1 - Adaptabilita**, jejímž cílem je předcházení nezaměstnanosti prostřednictvím podpory investic do rozvoje lidských zdrojů a moderních systémů jejich řízení. „Je implementována prostřednictvím dvou oblastí podpory: zvýšení adaptability zaměstnanců a konkurenceschopnosti podniků a zvýšení adaptability zaměstnanců restrukturalizovaných podniků.“<sup>4</sup>

„**Oblast zvýšení adaptability zaměstnanců a konkurenceschopnosti podniků** je zaměřena především na rozvoj podnikového vzdělávání, na podporu konkurenceschopnosti

---

<sup>1</sup> *Evropský sociální fond*. [cit. 2011-02-25] Dostupný z WWW: <[http://portal.mpsv.cz/sz/local/lb\\_info/esf](http://portal.mpsv.cz/sz/local/lb_info/esf)>

<sup>2</sup> *Evropský sociální fond*. [cit. 2011-02-25] Dostupný z WWW: <[http://portal.mpsv.cz/sz/local/lb\\_info/esf](http://portal.mpsv.cz/sz/local/lb_info/esf)>

<sup>3</sup> *Evropský sociální fond*. [cit. 2011-02-25] Dostupný z WWW: <[http://portal.mpsv.cz/sz/local/lb\\_info/esf](http://portal.mpsv.cz/sz/local/lb_info/esf)>

<sup>4</sup> *Evropský sociální fond*. [cit. 2011-02-25] Dostupný z WWW: <[http://portal.mpsv.cz/sz/local/lb\\_info/esf](http://portal.mpsv.cz/sz/local/lb_info/esf)>

podnikatelských subjektů a organizací. Aktivita realizovaná v rámci projektů kladně působí na rozvoj specifických služeb, odborné přípravy a podpory zaměstnanců, na realizaci moderních způsobů řízení organizací a koncepční řízení lidských zdrojů.

**Oblast zvýšení adaptability zaměstnanců restrukturalizovaných podniků** je cíleně zaměřena na podporu politik, nástrojů a podnikových systémů, které povedou ke zvýšení prevence nezaměstnanosti restrukturalizovaných podniků. Prevence nezaměstnanosti je realizována prostřednictvím podpory uplatnění současných zaměstnanců na stávajících často modifikovaných nebo nově vytvořených pracovních místech, včetně využívání pružných forem organizace práce.“<sup>1</sup>

- **Prioritní osa 2 - Aktivní politika trhu práce**, jejímž cílem je zlepšení přístupu k zaměstnání, trvalé začlenění osob hledajících zaměstnání a prevence nezaměstnanosti skupin ohrožených na trhu práce. „Je implementována prostřednictvím dvou oblastí podpory: posílení aktivních politik zaměstnanosti a modernizace institucí a zavedení systému kvality služeb zaměstnanosti a jejich rozvoj.“<sup>2</sup>

„Při začleňování osob na trh práce hraje významnou roli **oblast posílení aktivních politik zaměstnanosti** a jejich nástrojů. Jejím prováděním je zajišťována pomoc služeb zaměstnanosti, jejichž cílem je zajistit dlouhodobě nezaměstnaným uchazečům o zaměstnání zařazení do programů aktivní politiky zaměstnanosti a to zejména formou účasti v poradenských aktivitách, na školeních a na rekvalifikacích, v odborné praxi, zařazením na krátkodobé pracovní příležitosti. Oblast podpory je realizována z 90 % celkové alokace individuálními projekty pro organizační složky státu. Tyto individuální projekty se dělí na národní individuální projekty a regionální individuální projekty. U národních individuálních projektů řídicí orgán vyhláší výzvy pro Odbor implementace programů ESF, který je příjemcem dotace. U regionálních individuálních projektů Odbor implementace programů ESF vyhláší výzvy pro úřady práce.“<sup>3</sup>

---

<sup>1</sup> *Zvýšení adaptability zaměstnanců a konkurenceschopnosti podniků*. [cit. 2011-02-25] Dostupný z WWW: <<http://www.esfcr.cz/07-13/oplzz/oblast-podpory-1-1-zvyseni-adaptability-zamestnancu>>

<sup>2</sup> *Evropský sociální fond*. [cit. 2011-02-25] Dostupný z WWW: <[http://portal.mpsv.cz/sz/local/lb\\_info/esf](http://portal.mpsv.cz/sz/local/lb_info/esf)>

<sup>3</sup> *Posílení aktivních politik zaměstnanosti*. [cit. 2011-02-25] Dostupný z WWW: <<http://www.esfcr.cz/07->

„Cílem druhé oblasti podpory je **modernizace institucí a zavedení systému kvality služeb zaměstnanosti a jejich rozvoj**. Cílovými skupinami jsou instituce veřejných služeb zaměstnanosti a jejich pracovníci, spolupracující organizace a jejich pracovníci. Specifickými cíli je zvýšení zaměstnatelnosti nezaměstnaných osob nebo osob ohrožených na trhu práce prostřednictvím efektivního a cíleného využití nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti a zvýšení kapacity, komplexnosti a kvality služeb poskytovaných institucemi služeb zaměstnanosti. Oblast podpory je realizována formou Systémových individuálních projektů, kdy je příjemcem podpory Odbor implementace programů ESF.“<sup>1</sup>

- „**Prioritní osa 3 – Sociální integrace a rovné příležitosti**, jejímž cílem je pomoc osobám ohroženým sociálním vyloučením, zvyšování kvality a dostupnosti sociálních služeb a zavedení opatření vedoucích ke zvyšování zaměstnatelnosti těchto osob včetně prosazování rovných příležitostí žen a mužů na trhu práce.“<sup>2</sup>

„V rámci **oblasti podpory sociální integrace a sociálních služeb** mohou být realizovány projekty prostřednictvím podpory sociální integrace a sociálních služeb, podpory sociální integrace příslušníků romských lokalit, integrace sociálně vyloučených skupin na trhu práce a rovných příležitostí žen a mužů na trhu práce a sladění pracovního a rodinného života.

„Cílem oblasti podpory sociální integrace a sociálních služeb je intervence při začleňování sociálně vyloučených osob nebo osob ohrožených sociálním vyloučením s cílem jejich návratu do společnosti a na trh práce. Podpora se zaměřuje především na poskytování sociálních služeb a sociálně preventivních programů pro cílové skupiny osob, dále na podporu zvyšování odborné a profesní kvalifikace v sociální oblasti a na podporu procesů řízení a managementu organizací a subjektů poskytujících služby, především při vstupu do podnikatelského prostředí s cílem posílení možností integrace cílových skupin. Oblast podpory se také zaměřuje na podporu systémových a národních aktivit v oblasti poskytování služeb zaměřených na sociální integraci. Zaměření podpory vyplývá

---

13/oplzz/oblast-podpory-2-1-posileni-aktivnich-politik-zamestnanosti>

<sup>1</sup> *Posílení aktivních politik zaměstnanosti*. [cit. 2011-02-25] Dostupný z WWW: <<http://www.esfcr.cz/07-13/oplzz/oblast-podpory-2-1-posileni-aktivnich-politik-zamestnanosti>>

<sup>2</sup> *Evropský sociální fond*. [cit. 2011-02-25] Dostupný z WWW: <[http://portal.mpsv.cz/sz/local/lb\\_info/esf](http://portal.mpsv.cz/sz/local/lb_info/esf)>



z celkové nedostatečné dostupnosti služeb pro cílové skupiny v ČR a z nedostatečné kvalifikace, odborné a profesní připravenosti zaměstnanců ve službách. Proto probíhá vzdělávání zadavatelů, poskytovatelů, uživatelů a dalších subjektů v oblasti sociálního začleňování. Podpora sociálních služeb a dalších nástrojů ve prospěch sociálního začleňování cílových skupin.“<sup>1</sup>

„Cílovými skupinami osob jsou osoby se zdravotním postižením – osoby, jejichž zdravotní postižení představuje určité riziko znevýhodnění ve vztahu k ostatním členům společnosti, děti, mládež a mladí dospělí, etnické menšiny a osoby z jiného sociokulturního prostředí – národnostní menšiny, které setrvale a dlouhodobě žijí na území ČR. Také imigranti a azylanti, osoby bez přístřeší, osoby opouštějící zařízení pro výkon ústavní nebo ochranné výchovy a osoby opouštějící výkon trestu odnětí svobody. Zařazeny jsou i osoby pečující o osobu blízkou, která je z různých příčin ohrožena sociálním vyloučením, a které se samy díky této péči dostávají do situací, kdy jsou znevýhodněny v přístupu ke službám či na trh práce.“<sup>2</sup>

„Cílem **oblasti podpory sociální integrace příslušníků romských lokalit** je především intenzivní podpora a rozvoj stávajících i nových sociálně preventivních programů a sociálních služeb realizovaných v sociálně vyloučených romských lokalitách a komunitách.“<sup>3</sup>

„Hlavním cílem **oblasti podpory integrace sociálně vyloučených skupin na trhu práce** je jejich integrace na trhu práce. Cílovou skupinou jsou osoby dlouhodobě vyčleněné z trhu práce. Jde zejména o osoby do 25 let věku bez kvalifikace nebo s nízkou úrovní kvalifikace, osoby věkově starší (nad 50 let), příslušníky menšin, osoby se zdravotním postižením, migranty a azylanty. Mezi cílové skupiny osob „po sociální integraci“ budou zařazeny osoby pečující o závislé osoby, osoby po ukončení výkonu trestu odnětí svobody, osoby do 26 let věku vyrůstající bez rodin a osoby závislé na návykových látkách. Pro uvedené cílové skupiny budou v rámci jednotlivých projektů prováděny činnosti: účast ve vzdělávacích programech, kurzech, odborném vzdělávání,

---

<sup>1</sup> *Posílení aktivních politik zaměstnanosti.* [cit. 2011-02-26] Dostupný z WWW: <<http://www.esfcr.cz/07-13/oplzz/oblast-podpory-2-1-posileni-aktivnich-politik-zamestnanosti>>

<sup>2</sup> *Sociální integrace a rovné příležitosti.* [cit. 2011-02-26] Dostupný z WWW: <<http://www.esfcr.cz/07-13/oplzz/oblast-podpory-3-1-podpora-socialni-integrace-a-socialnich>>

<sup>3</sup> *Podpora sociální integrace příslušníků romských lokalit.* [cit. 2011-02-26] Dostupný z WWW: <<http://www.esfcr.cz/07-13/oplzz/oblast-podpory-3-2-podpora-socialni-integrace-prislusniku>>

poradenské činnosti, poradenské programy vedoucí k aktivizaci a motivaci při vyhledávání zaměstnání, realizace individuálních programů zaměstnanosti..<sup>1</sup>

**„Oblast podpory rovných příležitostí žen a mužů na trhu práce a sladění pracovního a rodinného života** přispěje k odstraňování stále přetrvávající nerovnosti obou pohlaví, zejména žen, na trhu práce. Prioritní osa se zaměří i na osvětu a propagaci principu rovných příležitostí, zlepšení přístupu žen ke vzdělávání a zaměstnání, zvýšení účasti žen v podnikání a motivaci zaměstnavatelů využívat nové formy zaměstnání. Cílovou skupinou jsou především ženy ohrožené na trhu práce, muži s malými dětmi, rodiče s dětmi, rodiče samoživitelé a osoby pečující o další závislé členy rodiny.

Pro uvedené cílové skupiny budou v rámci jednotlivých projektů prováděny uvedené okruhy činností: podpora činností odstraňujících bariéry rovného přístupu ke vzdělání a zaměstnání, zpřístupnění nabídky dalšího vzdělávání, rekvalifikace a zvyšování kvalifikace pro ženy, rozvoj distančních forem vzdělávání, zavádění flexibilních forem organizace práce a jejich ověřování v praxi, sledování jejich dopadu na zaměstnanost osob znevýhodněných na trhu práce v důsledku péče o rodinu nebo závislého člena rodiny. Dále poradenství pro zaměstnavatele v oblasti netradičních zaměstnání pro ženy - nediskriminačního přístupu k principům rovného zacházení, analýza modelů pro srovnatelné odměňování žen a mužů, především žen vyššího věku, rozvoj rekvalifikace a programů pro získávání pracovních dovedností v netradičních oborech pro ženy, tvorba a vývoj programů pro odstranění projevů diskriminace na trhu práce na základě pohlaví, analýzy a monitorování trhu práce z hlediska rovných příležitostí. Tato oblast podpory je realizována jednak přidělováním nevratné finanční pomoci prostřednictvím celostátně vyhlašovaných globálních grantů a jednak formou individuálních projektů..<sup>2</sup>

---

<sup>1</sup> *Oblasti podpory integrace sociálně vyloučených skupin.* [cit. 2011-02-26] Dostupný z WWW:

<<http://www.esfcr.cz/07-13/oplzz/oblast-podpory-3-3-integrace-socialne-vyloucenych-skupin-na>>

<sup>2</sup> *Oblast podpory rovných příležitostí žen a mužů na trhu práce a sladění pracovního a rodinného života* [cit. 2011-02-26] Dostupný z WWW: <<http://www.esfcr.cz/07-13/oplzz/oblast-podpory-3-4-rovne-prilezitosti-zen-a-muzu-na-trhu>>

- „Cílem **Prioritní osy 4 - Veřejná správa a veřejné služby** je zvýšení institucionální kapacity, kvality, efektivnosti a transparentnosti činností institucí veřejné správy a zvyšování kvality a dostupnosti veřejných služeb.“<sup>1</sup>
- „Cílem **Prioritní osy 5 - Mezinárodní spolupráce** je podpora mezinárodní spolupráce v rámci rozvoje lidských zdrojů.“<sup>2</sup>

### 8.1 Zkušenosti s projekty Evropského sociálního fondu v okrese Liberec

V roce 2009 se realizovaly v okrese Liberec projekty v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost. V březnu 2009 se začalo s realizací tří regionálních individuálních projektů „Kariéra po padesátce“, „Příležitost pro Tebe“ a „Lepší život“.

„Cílovou skupinou projektu „Kariéra po padesátce“ byli uchazeči a zájemci o zaměstnání, evidovaní na úřadech práce v Libereckém kraji. Šlo o skupinu osob nad 50 let zahrnující jak krátkodobě, tak i dlouhodobě evidované uchazeče. Projekt se realizoval v částce necelých 15 mil. Kč v celém Libereckém kraji. Byl určen pro 180 osob, které měly projít poradenskými aktivitami, pro 150 uchazečů byly připraveny rekvalifikační kurzy a do zaměstnání na vyhrazená společensky účelná pracovní místa jich mělo nastoupit 30 a 5 dalších na nově vytvořená pracovní místa. Projekt ještě pokračoval v roce 2010, přesto již veškeré indikátory v projektu byly nejen splněny, ale některé z nich byly i významně překročeny. Podrobnosti projektu „Kariéra po padesátce“ jsou umístěny v příloze č. 1.

Cílovou skupinou projektu „Příležitost pro Tebe“ byli uchazeči a zájemci o zaměstnání evidovaní na úřadech práce v Libereckém kraji. Šlo o skupinu osob do 20 let, zahrnující jak krátkodobě, tak i dlouhodobě evidované uchazeče. Projekt byl realizován za částku 14. mil Kč a byl určen pro 100 osob, které prošli poradenskými aktivitami, pro 80 účastníků pro které dále byly připraveny rekvalifikace a celkem 30 osob se mělo zaměstnat (z toho 25 na SÚPM a 5 na nově vytvořených pracovních místech). Projekt byl

<sup>1</sup> *Evropský sociální fond*. [cit. 2011-02-25] Dostupný z WWW: <[http://portal.mpsv.cz/sz/local/lb\\_info/esf](http://portal.mpsv.cz/sz/local/lb_info/esf)>

<sup>2</sup> *Evropský sociální fond*. [cit. 2011-02-25] Dostupný z WWW: <[http://portal.mpsv.cz/sz/local/lb\\_info/esf](http://portal.mpsv.cz/sz/local/lb_info/esf)>

zaměřen především na poradenské aktivity a přispěl tak ke zlepšení postavení na trhu práce více jak stovce mladých účastníků projektu.“<sup>1</sup>

„Cílovou skupinou projektu „Lepší život“ byli uchazeči a zájemci o zaměstnání se zdravotním postižením nebo omezením, pro které je charakteristické sociální vyloučení a tedy ztížená možnost zapojení se do pracovního procesu. Projekt se realizoval v částce 15 mil. Kč a byl určený pro celkem 150 osob, které prošli poradenskými aktivitami a některé i speciálními diagnostikami (například ergodiagnostikou). Celkem 120 účastníků prošlo rekvalifikačními kurzy a 45 osob bylo umístěno do zaměstnání pomocí nástrojů SÚPM, VPP a nově vytvořených pracovních míst.

V průběhu roku 2009 se začal realizovat projekt „S rodinou na trhu práce v Libereckém kraji“ určený pro uchazeče a zájemce o zaměstnání evidované na úřadech práce v Libereckém kraji, kteří pečují o děti do 15 let a zahrnují jak krátkodobě, tak i dlouhodobě evidované uchazeče. Projekt se realizoval za cenu 20 mil. Kč. Do projektu vstoupilo celkem 240 osob, které prošli poradenskými aktivitami, rekvalifikacemi a 35 z nich bylo umístěno na SÚPM vyhrazená a nově vytvořená pracovní místa.

„Na konci roku 2009 bylo vyhlášeno výběrové řízení na projekt „Krise se nebojíme“. Byl určen pro přibližně 700 občanů z celého Libereckého kraje, kteří přišli o zaměstnání v důsledku ekonomické krize. Samotná realizace projektu v hodnotě téměř 40 mil. Kč bude probíhat až do poloviny roku 2011. V roce 2009 se podařilo kontrahovat pomocí regionálních individuálních projektů ze 128 939 000 Kč částku 103 185 347 Kč, což představovalo 80 % celkové alokace určené na období 2008 – 2011. Za rok 2009 se podařilo z této nekontrahované částky vyčerpat téměř 60 % finančních prostředků.“<sup>2</sup>

„Koncem roku 2009 byla předložena žádost na realizaci projektu „RESTART“ v celkové hodnotě přesahující 60 mil. Kč, který byl určen pro osoby ve výpovědní lhůtě, aby mohli po skončení jednoho pracovního poměru co nejrychleji najít nové zaměstnání.

---

<sup>1</sup> *Zkušenosti s realizovanými projekty ESF.* [cit. 2011-02-27] Dostupný z WWW: <[http://portal.mpsv.cz/sz/local/lb\\_info/esf/ripy](http://portal.mpsv.cz/sz/local/lb_info/esf/ripy)>

<sup>2</sup> *Zkušenosti s realizovanými projekty ESF.* [cit. 2011-02-27] Dostupný z WWW: <[http://portal.mpsv.cz/sz/local/lb\\_info/esf/ripy](http://portal.mpsv.cz/sz/local/lb_info/esf/ripy)>

Tato pomoc probíhala za využití poradenských nástrojů, rekvalifikací a dalších aktivit. Přípravy k tomuto projektu probíhaly v roce 2010 a realizován bude po celý rok 2011.“<sup>1</sup> Podrobnosti projektu jsou umístěny v příloze č. 1.

Všechny realizované projekty splnily svůj účel a přispěly k cílené pomoci klientům úřadů práce v okrese Liberec, ale i v celém Libereckém kraji, které by bylo velmi obtížné umístit na trh práce. Soustavnou a individuální péčí v těchto projektech se docílilo výrazného zvýšení motivace pracovat a ochoty nalézt si nové zaměstnání.

„V roce 2010 byly předloženy další dva regionální individuální projekty. Projekt „S počítačem na trh práce“ se zaměřuje na výrazné zvýšení úrovně práce s počítačem pro cílovou skupinu osob nad 40 let věku. Do projektu vstoupí 200 osob a pro účastníky jsou připraveny aktivity v celkové částce 20 mil. Kč.

Druhý projekt nese název „Šance pro rodiče“ a navazuje svými aktivitami a zvolenou cílovou skupinou osob pečujících o děti do 15 let věku na projekt „S rodinou na trh práce v Libereckém kraji. Realizace projektů by měla být zahájena v průběhu roku 2011. Ukončení projektů se plánuje na konec roku 2012.“<sup>2</sup>

### **8.1.1 Opatření související s hospodářskou krizí**

„Na konci roku 2009 bylo vyhlášeno výběrové řízení na projekt „Križe se nebojíme“, který byl přímo určený pro občany Libereckého kraje, a tím i pro uchazeče okresu Liberec, kteří přišli o zaměstnání v důsledku hospodářské krize. Samotná realizace projektu v hodnotě téměř 40 mil. Kč bude probíhat až do poloviny roku 2011. Náplň projektu odpovídá charakteru zařazených uchazečů, ti ještě nedávno někde bez problémů pracovali a nemají jakékoliv problémy s motivací k nástupu do nového zaměstnání.

Po celý rok 2009 probíhal v okrese Liberec Národní individuální projekt „Vzdělávejte se!“ Projekt byl přímo zaměřen na firmy, které jsou ohrožené hospodářskou krizí. Pomáhal jim pomocí prostředků z Evropské unie vyškolit zaměstnance a zvýšit tak

---

<sup>1</sup> *Zkušenosti s realizovanými projekty ESF.* [cit. 2011-02-27] Dostupný z WWW: <[http://portal.mpsv.cz/sz/local/lb\\_info/esf/ripy](http://portal.mpsv.cz/sz/local/lb_info/esf/ripy)>

<sup>2</sup> *Analýza vývoje na trhu práce v okrese Liberec za rok 2010,* Úřad práce Liberec, s. 38.

celkovou kvalitu svých zaměstnanců. Zároveň jimi byly hrazeny nejen veškeré náklady na školení, ale i mzdy zaměstnanců v průběhu školení. Během roku 2009 se podařilo vyčerpat téměř 25 mil.“<sup>1</sup>

„Dalším projektem, který je na Úřadu práce v Liberci realizován a který by měl napomoci zmírnění dopadů hospodářské krize, je RealAPZ. Realizace projektu byla zahájena 1.2.2010 a má trvat 3 roky. Mezi hlavní cíle tohoto projektu patří snížení pracovní zátěže, zvýšení odborné kvalifikace pracovníků, zefektivnění procesů realizace aktivní politiky zaměstnanosti, profesionalizace přístupů zaměstnanců úřadu práce vůči klientům, prohloubení spolupráce oddělení trhu práce a poradenství na institucionální bázi, zvýšení úsilí a motivace pro zapojení pracovníků do realizace APZ z ESF, zvýšení prostoru pro inovace v přístupech k realizaci APZ.“<sup>2</sup>

## 9 Závěr

Diplomové práce zjišťovala stav nezaměstnanosti v okrese Liberec a možnosti, kterými může Úřad práce v Liberci ovlivňovat míru nezaměstnanosti. Těmito možnostmi jsou nástroje aktivní politiky zaměstnanosti, a to rekvalifikace, společensky účelná pracovní místa, veřejně prospěšné práce, příspěvek na zapracování, příspěvek na vyhrazení jednoho společensky účelného pracovního místa, chráněná pracovní místa a chráněné pracovní dílny.

V roce 2009 byla v okrese Liberec míra nezaměstnanosti 9,1 %. K uvedenému datu byla míra nezaměstnanosti žen v okrese Liberec 11,8 %, zatímco mužů 9,0 %. Nejvíce nezaměstnané byly ženy ve věkové kategorii od 24 let do 35 let.

V uvedeném období byly čerpány výdaje na aktivní politiku zaměstnanosti v okrese Liberec v částce 84 243 000 Kč, v České republice tyto výdaje celkově činily 3 848 238 000 Kč. V okrese Liberec bylo v uvedeném roce za rekvalifikace vyplaceno 5 218 600 Kč, za veřejně prospěšné práce 3 611 000 Kč, za společensky účelná pracovní místa 4 123 000 Kč a za chráněná pracovní místa a chráněné pracovní dílny celkem 2 588 000 Kč a za náklady spojené s poradenstvím 2 185 400 Kč.

---

<sup>1</sup> *Zkušenosti s realizovanými projekty ESF.* [cit. 2011-02-27] Dostupný z WWW: <[http://portal.mpsv.cz/sz/local/lb\\_info/esf/ripy](http://portal.mpsv.cz/sz/local/lb_info/esf/ripy)>

<sup>2</sup> *Analýza vývoje na trhu práce v okrese Liberec za rok 2010,* Úřad práce Liberec, s. 48.

Ze státního rozpočtu bylo na aktivní politiku zaměstnanosti pro rok 2009 v okrese Liberec vyčleněno 16 730 000 Kč, z Evropského sociálního fondu 28 996 000 Kč, celkově tedy 45 726 000 Kč.

V roce 2009 bylo v okrese Liberec umístěno 1388 uchazečů a zájemců o zaměstnání. Na veřejně prospěšné práce bylo zařazeno 184 uchazečů, na společensky účelná pracovní místa 116 uchazečů, rekvalifikaci úspěšně absolvovalo 537 uchazečů, poradenskou činností prošlo 293 uchazečů. Z finančních prostředků Evropského sociálního fondu bylo umístěno 421 uchazečů. Ženy tvořily 52 % umístěných uchazečů.

V roce 2010 byla míra nezaměstnanosti v okrese Liberec 10,1 %, z toho míra nezaměstnanosti žen činila 11,6 % a mužů 9,0 %.

V uvedeném roce byly čerpány výdaje na aktivní politiku zaměstnanosti v okrese Liberec v částce 62 674 000 Kč, v celé České republice 3 214 854 000 Kč. Na rekvalifikaci v okrese Liberec byla vyčleněna částka 7 198 000 Kč, na náklady spojené s poradenstvím 2 750 000 Kč, na veřejně prospěšné práce 39 074 000 Kč, na společensky účelná místa 11 241 000 Kč, na chráněná pracovní místa a na chráněné pracovní dílny celkem 2 411 000 Kč. Ze státního rozpočtu bylo čerpáno 24 483 000 Kč a z Evropského sociálního fondu 38 050 000 Kč, celkově 62 533 000 Kč.

V roce 2010 v okrese Liberec bylo zařazeno na rekvalifikace 634 uchazečů a zájemců o zaměstnání, na společensky účelná pracovní místa 242 uchazečů, na veřejně prospěšné práce 595 uchazečů – více než polovina míst vytvořena na Frýdlantsku a Novoměstsku.

Lze konstatovat, že situace na trhu práce v okrese Liberec není uspokojivá.

Zásadním problémem okresu Liberec je i míra nezaměstnanosti žen, zejména ve věkové kategorii od 24 do 35 let. Důvodem je obava zaměstnavatelů z odchodu žen na mateřskou či rodičovskou dovolenou a následně výpadků žen z důvodu ošetřování člena rodiny - dítěte. Paradoxem je, že stát neustále zdůrazňuje stárnutí populace. Avšak věkové složení obyvatelstva a tedy i stárnutí populace je výsledkem dlouhodobého vývoje porodnosti, úmrtnosti a migrace obyvatelstva. Řešením snížení nezaměstnanosti žen a současně i zvýšením porodnosti, by mohl být například nově koncipovaný nástroj aktivní

politiky zaměstnanosti, který by podporoval vznik pracovních míst na zkrácený pracovní úvazek. Ženy by měly menší obavy z návratu z mateřské či rodičovské dovolené do pracovního procesu. Lépe by byly schopné sladit své pracovní a rodinné povinnosti a více času by mohly trávit se svými dětmi, tím by se zvýšila koheze rodin a současně i soudržnost společnosti jako celku. Pozitivní dopad by to mohlo mít i na nižší rozpad manželství a na snížení patologických jevů ve společnosti. Rodiny by lépe fungovaly a měly, ve srovnání se současnou situací, kdy je žena vedena jako uchazeč o zaměstnání na úřadu práce, více finančních prostředků. Stát by ušetřil na výplatě podpory v nezaměstnanosti, výrazně by se snížila nezaměstnanost, a navíc by se zvýšil odvod sociálního a zdravotního pojištění a daní do státního rozpočtu. Ženy by mohly využívat a dále rozvíjet své dříve získané znalosti a pracovní zkušenosti.

Zaměstnání ve zkráceném pracovním poměru by mohly využít i uchazeči o zaměstnání vyšších věkových skupin nebo zdravotně handicapovaní, kteří chtějí pracovat, ale z různých důvodů nemohou práci sehnat.



## 10 Použitá literatura

*Abeceda mzdové účetní rok 2011.* Praha: ANAG, 2011. ISBN 978-80-7263-635-8.

BROŽOVÁ, D. *Společenské souvislosti trhu práce.* 1.vyd. Praha: SLON, 2003. ISBN 80-86429-16-4.

BUCHTOVÁ, B. *Nezaměstnanost psychologický, ekonomický a sociální problém.* 1.vyd. Praha: Grada Publishing a.s., 2002. ISBN 80-247-9006-8.

HOLMAN, R. *Ekonomie.* 4.vyd. Praha: C.H.Beck, 2005. ISBN 80-7179-891-6.

KARPAŠ, Roman. *Knih o Liberci.* 2.vyd. Liberec: C.H.Beck, 2005. ISBN 80-86761-13-4.

LIŠKA, Václav. *Makroekonomie.* 2.vyd. Praha: PROFESSIONAL PUBLISHING, 2004. ISBN 80-86419-54-1.

MAREŠ, Petr. *Nezaměstnanost jako sociální problém.* 1.vyd. Praha: Sociologické nakladatelství, 1994. ISBN 80-901424-9-4.

ROZHBARD, Murray N., *Zásady ekonomie: od lidského jednání k harmonii trhů.* Praha: Liberální institut, 2005. ISBN 80-86389-27-8.

SAMUELSON, Paul A., NORDHAUS, William D. *Ekonomie.* 18.vyd. Praha: NS Svoboda, 2007. ISBN 978-80-205-0590-3.

SCHILLER, Bradley R. *Makroekonomie.* Brno: Computer Press, 2004. ISBN 80-251-0169-X.

VLČEK, Josef. *Ekonomie a ekonomika.* 3.vyd. Praha: ASPI, 2005. ISBN 80-7357-103-X.

*Činnost úřadu práce ve vztahu k uchazečům o zaměstnání.* Práce a mzda: měsíčník, č. 8/2010. Praha. ISSN 0032-6208.

*Dávky v nezaměstnanosti v roce 2010.* Mzdová účetní: měsíčník, č. 7 - 8 /2010. Praha. ISSN 1211-1430

*Nezaměstnanost.* Mzdová účetní: měsíčník, č. 7 - 8/2010. Praha. ISSN 1211-1430.

*Povinnost zaměstnavatelů zaměstnávat osoby se zdravotním postižením.* Mzdová účetní: měsíčník, č. 1/2010. Praha. ISSN 1211-1430.

*Vstup absolventů na trh práce.* Národní pojištění: měsíčník, č. 6/2010. Praha. ISSN 0323-2395.

*Zákon o zaměstnanosti v číslech roku 2010*, Práce a mzda: měsíčník, č. 2/2010. Praha. ISSN 0032-6208.

### **Internetové zdroje**

*Administrativní rozdělení okresu Liberec.* [cit. 2011-02-15] Dostupný z WWW: <[http://www.czso.cz/xl/redakce.nsf/bce41ad0daa3aad1c1256c6e00499152/154794ffcf2778c9c12575be003ed50e/\\$FILE/Liberec.gif](http://www.czso.cz/xl/redakce.nsf/bce41ad0daa3aad1c1256c6e00499152/154794ffcf2778c9c12575be003ed50e/$FILE/Liberec.gif) >

*Evropský sociální fond.* [cit. 2011-02-25] Dostupný z WWW: <[http://portal.mpsv.cz/sz/local/lb\\_info/esf](http://portal.mpsv.cz/sz/local/lb_info/esf)>

*Harmonizace vykazování registrované míry nezaměstnanosti* [cit. 2010-08-11] Dostupný z WWW: <<http://archiv.noviny.mpsv.cz/clanek.php?id=137>>

*Liberec.* [cit. 2010-08-15] Dostupný z WWW: <<http://cs.wikipedia.org/wiki/Liberec>>

*Liberec.* [cit. 2010-08-15] Dostupný z WWW: <<http://www.infolbc.cz/cz/liberec/profil.html>>

*Míra registrované nezaměstnanosti v okrese Liberec.* [cit. 2010-09-05] Dostupný z WWW: <[http://czso.cz/xl/redakce.nsf/i/charakteristika\\_okresu\\_lb](http://czso.cz/xl/redakce.nsf/i/charakteristika_okresu_lb)>

*Nezaměstnanost a volná pracovní místa.* [cit. 2011-02-20] Dostupný z WWW: <[http://www.liberecczso.cz/csu/2010edicniplan.nsf/t/D70045C1AF/\\$File/311110a03.doc](http://www.liberecczso.cz/csu/2010edicniplan.nsf/t/D70045C1AF/$File/311110a03.doc)>

*Nezaměstnanost v okrese Liberec v roce 2009* [cit. 2011-02-20] Dostupný z WWW: <[http://www2czso.cz/xl/redakce.nsf/i/100317\\_nezamLB](http://www2czso.cz/xl/redakce.nsf/i/100317_nezamLB)>

*Nezaměstnanost v okrese Liberec v roce 2010* [cit. 2011-02-20] Dostupný z WWW: <[http://www.liberec.czso.cz/xl/redakce.nsf/i/fdb6237d3917a0f8c12576e9004dd714/\\$FILE/nezamLBC2010.xls](http://www.liberec.czso.cz/xl/redakce.nsf/i/fdb6237d3917a0f8c12576e9004dd714/$FILE/nezamLBC2010.xls)>

*Oblasti podpory integrace sociálně vyloučených skupin.* [cit. 2011-02-26] Dostupný z WWW: <<http://www.esfcr.cz/07-13/oplzz/oblast-podpory-3-3-integrace-socialne-vyloucenych-skupin-na>>

*Okres Liberec.* [cit. 2010-08-15] Dostupný z WWW: <<http://www.komora.cz/inmp/knihovna-informaci-pro-podnikani/regionalni-informace/kraje-cr/liberecky-kraj-l/okres-liberec.aspx>>

*Okres Liberec.* [cit. 2010-08-15] Dostupný z WWW: <[http://www2.czso.cz/xl/redakce.nsf/i/okres\\_liberec\\_new](http://www2.czso.cz/xl/redakce.nsf/i/okres_liberec_new)>

*Okres Liberec.* [cit. 2010-08-15] Dostupný z WWW: <[http://cs.wikipedia.org/wiki/Okres\\_Liberec](http://cs.wikipedia.org/wiki/Okres_Liberec)>

*Podpora zaměstnanosti.* [cit. 2010-09-19] Dostupný z WWW: <[http://portal.mpsv.cz/sz/politikazamest/podpora\\_zamest](http://portal.mpsv.cz/sz/politikazamest/podpora_zamest) >

*Podpora v nezaměstnanosti od 1.ledna 2011.* [cit. 2011-02-12] Dostupný z WWW: <[http://portal.mpsv.cz/sz/obecne/prav\\_predpisy/vyklady/pvn20110101](http://portal.mpsv.cz/sz/obecne/prav_predpisy/vyklady/pvn20110101)>

*Podpora v nezaměstnanosti v roce 2011.* [cit. 2011-02-12] Dostupný z WWW: <<http://socialniporadce.mpsv.cz/cs/113>>

*Podpůrčí doba pro poskytování podpory v nezaměstnanosti činí u uchazeče o zaměstnání.* [cit. 2011-02-12] Dostupný z WWW: <[http://portal.gov.cz/wps/portal/\\_s.155/708/.cmd/ad/.c/307/.ce/14601/.p/12301?s=podpora%20v%20nezaměstnanosti&o=&limit=10&index=0&POSTUP\\_ID=82&PRVEK\\_ID=627#prvek-zs](http://portal.gov.cz/wps/portal/_s.155/708/.cmd/ad/.c/307/.ce/14601/.p/12301?s=podpora%20v%20nezaměstnanosti&o=&limit=10&index=0&POSTUP_ID=82&PRVEK_ID=627#prvek-zs)>

*Posílení aktivních politik zaměstnanosti.* [cit. 2011-02-25] Dostupný z WWW: <<http://www.esfcr.cz/07-13/oplzz/oblast-podpory-2-1-posileni-aktivnich-politik-zamestnanosti>>

*Príspevek na zaměstnávání osob.* [cit. 2011-02-13] Dostupný z WWW: <<http://portal.mpsv.cz/sz/zamest/zamestnaniosob/prispeveknapodporu>>

*Situace na trhu práce v ČR – závěr roku 2009* [cit. 2011-02-14] Dostupný z WWW: <[http://portal.mpsv.cz/sz/local/lb\\_info/statistiky](http://portal.mpsv.cz/sz/local/lb_info/statistiky)>

*Sociální integrace a rovné příležitosti.* [cit. 2011-02-26] Dostupný z WWW: <<http://www.esfcr.cz/07-13/oplzz/oblast-podpory-3-1-podpora-socialni-integrace-a-socialnich>>

*Výše podpory v nezaměstnanosti pro rok 2011.* [cit. 2011-02-12] Dostupný z WWW: <[http://portal.gov.cz/wps/portal/\\_s.155/708/.cmd/ad/.c/307/.ce/14601/.p/12301?s=podpora%20v%20nezaměstnanosti&o=&limit=10&index=0&POSTUP\\_ID=82&PRVEK\\_ID=627#prvek-zs](http://portal.gov.cz/wps/portal/_s.155/708/.cmd/ad/.c/307/.ce/14601/.p/12301?s=podpora%20v%20nezaměstnanosti&o=&limit=10&index=0&POSTUP_ID=82&PRVEK_ID=627#prvek-zs)>

*Základní informace.* [cit. 2011-02-13] Dostupný z WWW: <<http://socialniporadce.mpsv.cz/cs/113>>

*Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti.* [cit. 2010-08-29] Dostupný z WWW: <<http://portal.mpsv.cz/>>

*Zkušenosti s realizovanými projekty ESF.* [cit. 2011-02-27] Dostupný z WWW: <[http://portal.mpsv.cz/sz/local/lb\\_info/esf/ripy](http://portal.mpsv.cz/sz/local/lb_info/esf/ripy)>


*Zvýšení adaptability zaměstnanců a konkurenceschopnosti podniků.* [cit. 2011-02-25] Dostupný z WWW: <<http://www.esfcr.cz/07-13/oplzz/oblast-podpory-1-1-zvyseni-adaptability-zamestnancu>>

## 11 Přílohy

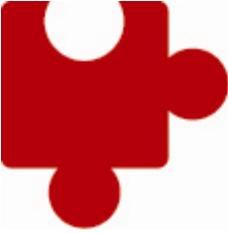
### Příloha č. 1 Projekty v okrese Liberec




PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

<p><b>Název projektu</b></p>	 <p><b>RESTART</b> v Libereckém kraji</p>
<p><b>Cílová skupina</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zaměstnanci podniků působících v oborech a odvětvích, které procházejí strukturálními změnami a jejichž zaměstnanci jsou ohroženi nezaměstnaností.</li> </ul>
<p><b>Cena</b></p>	<p><b>16.202.700,- Kč</b></p>
<p><b>Indikátory</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>min. 400</b> osob vstoupí do projektu</li> <li>• <b>min. 400</b> osob absolvuje etapu poradenství a školicích aktivit</li> <li>• <b>min. 260</b> účastníků dokončí rekvalifikační kurz</li> <li>• <b>min. 80</b> osobám bude zprostředkováno zaměstnání</li> </ul>
<p><b>Stručný obsah</b></p>	<p>Hlavním cílem projektu je pomoci osobám z cílové skupiny s hledáním nového zaměstnání. Účastníci projektu budou mít k dispozici komplexní soubor aktivit, které jim k tomuto cíli pomohou. Někteří zaměstnanci pracovali u zaměstnavatele dlouhou dobu a byl to i jejich jediný zaměstnavatel za celý jejich život. Proto je nutné zlepšit jejich orientaci na trhu práce, naučit je psát strukturovaný životopis a motivační dopis a zároveň zlepšit jejich komunikační dovednosti využitelné při výběrových řízeních u zaměstnavatele. Současně je pro účastníky připraveno i školení v pracovních právních oblastech a oblasti finanční gramotnosti. Důležitou částí je i školení v měkkých dovednostech a nedílnou součástí je i znalost IT technologií. Určitá část účastníků bude potřebovat i rekvalifikaci k rozšíření svých znalostí a dovedností. Budou připraveny takové rekvalifikace, které účastníci využijí u kteréhokoliv zaměstnavatele nebo při samostatně výdělečné činnosti. Další aktivitou je zprostředkování zaměstnání, které bude poskytnuto všem účastníkům, kteří o tuto aktivitu projeví zájem a možnost poskytnutí příspěvku na nově vytvořené pracovní místo nebo místo udržené. Součástí projektu budou i doprovodná opatření, která poskytnou účastníkům možnost účastnit se připravených projektových aktivit.</p>

**Zdroj:** *Zkušenosti s realizovanými projekty ESF.* [cit. 2011-02-27] Dostupný z WWW: <[http://portal.mpsv.cz/sz/local/lb\\_info/esf/ripy](http://portal.mpsv.cz/sz/local/lb_info/esf/ripy)>


<p><b>Název projektu</b></p>	 <p><b>Krize se nebojíme</b></p>
<p><b>Cílová skupina</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uchazeči o zaměstnání evidovaní na úřadech práce v Libereckém kraji. Jde o skupinu osob zahrnující jak krátkodobě, tak dlouhodobě evidované uchazeče, bez zdravotního i se zdravotním omezením, osoby se základním a vyšším vzděláním.</li> </ul>
<p><b>Cena</b></p>	<p><b>23.951.000,- Kč</b></p>
<p><b>Indikátory</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>min. 800</b> osob vstoupí do projektu</li> <li>• <b>min. 800</b> osob absolvuje etapu poradenství a diagnostika</li> <li>• <b>min. 400</b> Minimálně 700 osob úspěšně absolvuje rekvalifikace PC a min. 300 osob úspěšně absolvuje ostatní rekvalifikace</li> <li>• <b>min. 75</b> osob bude umístěno na SÚPM</li> <li>• <b>min. 90</b> osob bude umístěno na VPP</li> </ul>
<p><b>Stručný obsah</b></p>	<p>Projekt je připraven pro osoby krátkodobě i dlouhodobě nezaměstnané, které se ocitly v evidenci úřadů práce v Libereckém kraji. Většina osob je v evidenci poprvé a přišly o zaměstnání v důsledku celosvětové finanční krize. V projektu jsou pro tyto osoby připraveny aktivity, které jim napomohou s řešením obtížného období v jejich životě a mnohým v návratu na trh práce. Mezi aktivity projektu patří skupinové poradenství s možností využití pracovní diagnostiky, rekvalifikace, individuální poradenství, příspěvky na společensky účelná pracovní místa a veřejně prospěšné práce. Součástí budou i nadstavbové akce v kontaktních místech jednotlivých okresních měst se zajímavými tématy.</p>

**Zdroj:** *Zkušenosti s realizovanými projekty ESF.* [cit. 2011-02-27] Dostupný z WWW: <[http://portal.mpsv.cz/sz/local/lb\\_info/esf/ripy](http://portal.mpsv.cz/sz/local/lb_info/esf/ripy)>

<b>Název projektu</b>	 <b>Kariéra po padesátce</b>
<b>Cílová skupina</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uchazeči o zaměstnání evidovaní na úřadech práce v Libereckém kraji. Jde o skupinu osob nad 50 let zahrnující jak krátkodobě, tak dlouhodobě evidované uchazeče, bez zdravotního i se zdravotním omezením, osoby se základním a vyšším vzděláním.</li> <li>• Zájemci o zaměstnání evidovaní na úřadech práce v Libereckém kraji. Jde o skupinu osob nad 50 let - zahrnující osoby bez zdravotního i se zdravotním omezením, osoby se základním a vyšším vzděláním.</li> </ul>
<b>Cena</b>	<b>11.462.000,- Kč</b>
<b>Indikátory</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>min. 180</b> osob vstoupí do projektu</li> <li>• <b>min. 160</b> osob absolvuje etapu poradenství a diagnostika</li> <li>• <b>min. 150</b> osob dokončí rekvalifikační kurz</li> <li>• <b>min. 30</b> osob bude umístěno na SÚPM</li> <li>• <b>min. 5</b> nově vytvořených pracovních míst bez dotace</li> </ul>
<b>Stručný obsah</b>	<p>Projekt je určen pro uchazeče a zájemce o zaměstnání z Libereckého kraje ve věku nad padesát let, s dobrým zdravotním stavem nebo se zdravotním omezením, s minimálně dokončeným základním a vyšším vzděláním. Pro účastníky projektu je připraven ucelený program aktivit, který jim napomůže k návratu na trh práce. Jedná se o motivační aktivity, skupinové a individuální poradenství, osobnostní a pracovní diagnostiku, rekvalifikační kurzy z oblasti služeb i řemesel, na ně navazující řízená praxe a možnost nástupu do zaměstnání – na společensky účelná pracovní místa. Účastníkům bude poskytnuta přímá podpora formou úhrady cestovního, stravného a jiné nezbytné náklady jako je například lékařské potvrzení o schopnosti účastníka výkonu práce ve vybrané pracovní oblasti.</p> <p>Inovace projektu spočívá v odzkoušení řízené praxe, které navazují na rekvalifikační kurzy. Řízené praxe budou probíhat u zaměstnavatelů v Libereckém kraji a zvýší se tím šance účastníků získat pracovní uplatnění přímo v místě výkonu praxe. Tímto procesem se také ještě více zkvalitní spolupráce mezi zaměstnavateli a úřady práce v Libereckém kraji.</p>

**Zdroj:** *Zkušenosti s realizovanými projekty ESF.* [cit. 2011-02-27] Dostupný z WWW: <[http://portal.mpsv.cz/sz/local/lb\\_info/esf/ukoncene\\_projekty/kariera\\_po\\_padesatce](http://portal.mpsv.cz/sz/local/lb_info/esf/ukoncene_projekty/kariera_po_padesatce)>

## Příloha č. 2 - Tiskopisy žádostí

	Registrační číslo ÚP:
<b>CHPD</b>	
Úřad práce: <input type="text"/>	OSÚ S 10

### Žádost o příspěvek na vytvoření chráněné pracovní dílny

§ 76 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů,  
§ 6 vyhlášky č. 518/2004 Sb., kterou se provádí zákon č. 435/2004 Sb.,  
o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů

**A. Identifikační údaje zaměstnavatele, právní forma a předmět podnikání nebo činnosti:**

Název zaměstnavatele <sup>1)</sup>	
IČ:	Rodné číslo <sup>2)</sup> :
Právní forma zaměstnavatele <sup>3)</sup> :	
Předmět podnikání nebo činnosti <sup>4)</sup> :	

**Adresa sídla (u právnické osoby) nebo místa podnikání (u podnikající fyzické osoby):**

Obec:	Část obce:		
Ulice:	Č. p.:	Č. orient.:	PSČ:
Telefon:	E-mail:		

**B. Adresa provozovny (pracoviště) vztahující se k chráněné pracovní dílně<sup>5)</sup>:**

Obec:	Část obce:		
Ulice:	Č. p.:	Č. orient.:	PSČ:
Telefon:	E-mail:		

1) Vypíšte název zaměstnavatele uvedený např. v živnostenském listě, popř. ve výpisu ze živnostenského rejstříku, obchodním rejstříku nebo zřizovací listině, popř. jméno a příjmení, je-li zaměstnavatelem fyzická osoba podnikající pod svým jménem a příjmením.

2) Vypíšte jen v případě, je-li zaměstnavatelem fyzická osoba podnikající pod svým jménem a příjmením.

3) Vypíšte právní formu zaměstnavatele, a to například akciová společnost, církevní organizace, družstvo, fyzická osoba, podnikající fyzická osoba, komanditní společnost, kraj, nadace, obec, obecně prospěšná společnost, příspěvková organizace, sdružení (svaz, spolek), společnost s ručením omezeným, veřejná obchodní společnost.

4) Uveďte předmět podnikání nebo činnosti vztahující se k provozování chráněné pracovní dílny.

5) Navypíšte, je-li totožná s adresou sídla nebo místa podnikání.

1/3

Platnost tiskopisu od 1. 4. 2010.

**C. Oprávněný zástupce zaměstnavatele:**

Příjmení:	Jméno:	Titul:
Telefon:	E-mail:	

**D. Kontaktní osoba pro jednání s úřadem práce:**

Příjmení:	Jméno:	Titul:
Telefon:	E-mail:	

**E. Bankovní spojení zaměstnavatele (účet u peněžního ústavu v ČR vedený v CZK):**

Číslo účtu:	Kód banky:
-------------	------------

**F. Předpokládané náklady:**

Předpokládané náklady na vytvoření pracovních míst pro osoby se zdravotním postižením<sup>6)</sup> v chráněné pracovní dílně celkem (v Kč):

Počet pracovních míst, která mají být vytvořena pro osoby se zdravotním postižením<sup>6)</sup> v chráněné pracovní dílně (celkem):

Z toho počet pracovních míst pro osoby s těžším zdravotním postižením<sup>7)</sup>:

**G. Další údaje potřebné k posouzení žádosti:**

Zaměstnavatel  je  není plátcem DPH.

Zaměstnavatel  je  není v likvidaci nebo v konkurzním řízení.

Zaměstnavatel  je  není příjemcem peněžních prostředků poskytovaných na stejný účel ze státního rozpočtu, rozpočtu územních samosprávných celků, vyšších územních samosprávných celků, strukturálních fondů EU, popř. z jiných programů a projektů EU.

**H. Prohlášení zaměstnavatele:**

1. Prohlašuji, že u zdravotních pojišťoven, od kterých není přiloženo potvrzení o bezdlužnosti, nejsou pojištěni žádní zaměstnanci zaměstnavatele a rovněž u nich zaměstnavatel nemá nedoplatek na pojistném a na penále na veřejné zdravotní pojištění.
2. V případě poskytnutí příspěvku souhlasím se zveřejněním identifikačních údajů zaměstnavatele (u právnické osoby název, IČ, sídlo a u fyzické osoby jméno, příjmení, IČ, místo podnikání) a údaje o výši příspěvku na Integrovaném portálu MPSV.

V	dne	. 20..
---	-----	--------

Jméno, příjmení, funkce a podpis oprávněné osoby (otisk razítka)
---

<sup>6)</sup> § 67 odst. 2 zákona o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.

<sup>7)</sup> § 67 odst. 2 písm. a) zákona o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.





Registrační číslo ÚP:

VPP

Úřad práce:

OSÚ  
S 10

## Žádost o příspěvek na vytvoření pracovní příležitosti v rámci veřejně prospěšných prací k umístění uchazečů o zaměstnání

§ 112 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů,  
§ 24 vyhlášky č. 518/2004 Sb., kterou se provádí zákon č. 435/2004 Sb.,  
o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů

### A. Identifikační údaje zaměstnavatele, právní forma a předmět podnikání nebo činnosti:

Název zaměstnavatele <sup>1)</sup> :	
IČ:	Rodné číslo <sup>2)</sup> :
Právní forma zaměstnavatele <sup>3)</sup> :	
Předmět podnikání nebo činnosti <sup>4)</sup> :	

### Adresa sídla (u právnické osoby) nebo místa podnikání (u podnikající fyzické osoby):

Obec:	Část obce:		
Ulice:	Č. p.:	Č. orient.:	PSČ:
Telefon:	E-mail:		

### B. Adresa provozovny (pracoviště) vztahující se k vytvoření pracovní příležitosti<sup>5)</sup>:

Obec:	Část obce:		
Ulice:	Č. p.:	Č. orient.:	PSČ:
Telefon:	E-mail:		

<sup>1)</sup> Vypíšte název zaměstnavatele uvedený např. v živnostenském listě, popř. ve výpisu ze živnostenského rejstříku, obchodním rejstříku nebo zřizovací listině, popř. jméno a příjmení, je-li zaměstnavatelem fyzická osoba podnikající pod svým jménem a příjmením.

<sup>2)</sup> Vypíšte jen v případě, je-li zaměstnavatelem fyzická osoba podnikající pod svým jménem a příjmením.

<sup>3)</sup> Vypíšte právní formu zaměstnavatele, a to například akciová společnost, církevní organizace, družstvo, fyzická osoba, podnikající fyzická osoba, komanditní společnost, kraj, nadace, obec, obecně prospěšná společnost, příspěvková organizace, sdružení (svaz, spolek), společnost s ručením omezeným, veřejná obchodní společnost.

<sup>4)</sup> Uveďte předmět podnikání nebo činnosti vztahující se k profesi, ve které má být pracovní příležitost v rámci VPP vytvořena.

<sup>5)</sup> Novyplňují, je-li shodná s adresou sídla nebo místa podnikání.

**C. Oprávněný zástupce zaměstnavatele:**

Příjmení:	Jméno:	Titul:
Telefon:	E-mail:	

**D. Kontaktní osoba pro jednání s úřadem práce:**

Příjmení:	Jméno:	Titul:
Telefon:	E-mail:	

**E. Bankovní spojení zaměstnavatele (účet u peněžního ústavu v ČR vedený v CZK):**

Číslo účtu:	Kód banky:
-------------	------------

**F. Další údaje potřebné k posouzení žádosti:**

Počet pracovních příležitostí, které mají být vytvořeny (celkem):

Zaměstnavatel  je  není v likvidaci nebo v konkurzním řízení.

Zaměstnavatel  je  není příjemcem peněžních prostředků poskytovaných na stejný účel ze státního rozpočtu, rozpočtu územních samosprávných celků, vyšších územních samosprávných celků, strukturálních fondů EU, popř. z jiných programů a projektů EU.

**G. Prohlášení zaměstnavatele:**

1. Prohlašuji, že u zdravotních pojišťoven, od kterých není přiloženo potvrzení o bezdlužnosti, nejsou pojištěni žádní zaměstnanci zaměstnavatele a rovněž u nich zaměstnavatel nemá nedoplatek na pojistném a na penále na veřejné zdravotní pojištění.
2. V případě poskytnutí příspěvku souhlasím se zveřejněním identifikačních údajů zaměstnavatele (u právnické osoby název, IČ, sídlo a u fyzické osoby jméno, příjmení, IČ, místo podnikání) a údaje o výši příspěvku na Integrovaném portálu MPSV.

V  dne  . 20..

Jméno, příjmení, funkce a podpis oprávněné osoby  
(otisk razítka)