

**POSUDEK VEDOUcíHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE**

**Název práce:** Řízení pracovního výkonu a hodnocení pracovního výkonu ve společnosti XY

**Typ práce:** Bakalářská práce

**Jméno studenta:** Kolářová Petra

**Vedoucí práce:** Ing. Dominika Kadeřábková

<b>Práce splňuje zadání</b>	Ano	<b>X</b>
	Ne	
<b>Aktuálnost tématu</b>	Velmi aktuální	
	Aktuální	<b>X</b>
	Nadčasové-neutrální	<b>X</b>
	Neaktuální	
<b>Náročnost tématu</b>	Náročné teoreticky i metodologicky	<b>X</b>
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
<b>Struktura práce</b>	Úplná, logická	<b>X</b>
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
<b>Literatura a práce s ní</b>	Originální prameny	
	Aktuální prameny	<b>X</b>
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	<b>X</b>
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
<b>Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)</b>	Optimální množství	<b>X</b>
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	<b>X</b>
	Vhodné doplnění textu	<b>X</b>
	Formální bez užších vazeb na text	

# VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

## Další hodnocení:

Autorka přistupovala ke zpracování práce "Řízení pracovního výkonu a hodnocení pracovního výkonu ve společnosti XY" zodpovědně se zájmem o danou problematiku a pravidelně svou práci konzultovala. Cíl práce je jasně vymezen a byl naplněn. Práce splňuje náležitosti kladené na BP a je odpovídající po formální i obsahové stránce. V práci bych vyzdvihla důkladné propojení teoretické části s praktickou. V práci je vhodně použita metodika kvalitativního výzkumu kombinaci krátkého dotazníku a rozhovory s šesti zaměstnanci. Celkově autorka v práci prokázala orientaci v dané problematice a schopnost aplikovat vhodnou metodiku. Navržená doporučení jsou velmi praktická, včetně konkrétního hodinového či finančního rozpracování. Práce je celkově zdařilá a doporučuji ji k obhajobě.

## Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Jaký je vztah mezi řízením a hodnocením výkonu?

## Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Jaké další metody rozvoje byste použila pro zlepšení stávajícího stavu v dané organizaci?

## Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

## Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 09.06.2020

\_\_\_\_\_  
Podpis vedoucího práce