

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

POSUDEK Oponenta ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Tvorba procesů talent managementu ve společnosti XY

Typ práce: Diplomová práce

Jméno studenta: Štáfek Adam

Oponent práce: Ing. Radka Vaníčková, MBA, Ph.D.

| | | |
|---|---|----------|
| Práce splňuje zadání | Ano | X |
| | Ne | |
| Aktuálnost tématu | Velmi aktuální | X |
| | Aktuální | |
| | Nadčasové-neutrální | |
| | Neaktuální | |
| Náročnost tématu | Náročné teoreticky i metodologicky | X |
| | Teoreticky náročné | |
| | Metodologicky náročné | |
| | Relativně jednoduché | |
| Struktura práce | Úplná, logická | X |
| | Úplná, logicky špatně koncipovaná | |
| | Neúplná, logická | |
| | Neúplná, logicky špatně koncipovaná | |
| Literatura a práce s ní | Originální prameny | X |
| | Aktuální prameny | |
| | Zastaralé prameny | |
| | Aktivně využité, organicky zapracované | |
| | Využitě pasivně, věcně správně citované | |
| | Nedostatečně využité | |
| Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy) | Optimální množství | X |
| | Postačující množství | |
| | Příliš četné na úkor textu | |
| | Nedostatečné | |
| | Organicky spojené s textem | |
| | Vhodné doplnění textu | |
| | Formální bez užších vazeb na text | |

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

| | | |
|-----------------------------|--|----------|
| Vlastní přínos práce | Formulace původních závěrů | X |
| | Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů | |
| | Chybí formulace vlastních závěrů | |

Další hodnocení:

Cílem diplomové práce bylo vytvoření procesů talent managementu ve společnosti XY. Teoreticko-metodologickou část tvoří literární rešerše odborných knižních publikací a článků a ostatních zdrojů a pramenů. Praktická část byla zpracována na základě kvalitativního výzkumu prostřednictvím polostrukturovaných rozhovorů a focus group. Polostrukturované rozhovory byly uskutečněny s 21 respondenty z řad vedení organizace XY a oslovených manažerů analyzované společnosti. Na základě řízených rozhovorů byla čárkovací metodou vyhodnocena četnost odpovědí tematicky zaměřená do oblasti řízení kompetencí, metod identifikace a rozvoje zaměstnanců v procesu řízení talentů, viz Příloha 1. Data z focus group byla vyhodnocena formou tabulky zobrazené v Příloze 2. Praktická část diplomové práce se zabývá identifikací současného stavu řízení talent managementu v oslovené společnosti se zjištěním, zda je reálné při vytvoření talent managementu při řízení podnikových procesů v oblasti řízení a rozvoje lidských zdrojů nastavit podobné funkční procesy a dílčí činnosti/pod činnosti v podniku. Na základě informací z výzkumu byly vytvořeny čtyři talentové procesy, a to proces přípravy, identifikace, rozvoje a udržení talentů. Cílem procesu přípravy byla revize potřebných informací a dat o zaměstnancích. Následovalo určení klíčových kompetencí, stanovení rozpočtu vyčleněných peněžních prostředků včetně zpětné vazby. Výběr metod identifikace s vytvořením seznamu talentů navržených ke kariéernímu růstu a rozvoji finalizoval proces řízení talentů se záměrem zlepšení schopností a dovedností s akcentem k získání nových zkušeností. Evaluace rozvoje a tvorba výstupního reportu implementovaného do procesu stabilizace a udržení zaměstnanců potažmo talentů je stimulačním nástrojem rozvoje interních personálních procesů integrovaných s rozvojem motivace a angažovanosti vybraných talentů v součinnosti s nástupnických plánem pilotního projektu. Výzkum prokázal, že klíčovými kompetencemi pro analyzovanou společnost jsou orientace na zákazníka a cíl, komunikační dovednosti, schopnost týmové práce a kritického myšlení. S ohledem do budoucna je nezbytné se zaměřit na optimalizaci kvality a časového rámce podnikových procesů v oblasti rozvoje a udržení talentů. Vymezení cíle a jeho naplnění, Metodika práce a způsob jejího použití, Úroveň zpracování teoretické a praktické části, Kvalita zpracovaného tématu práce, Vlastní přínos k řešené problematice, Práce s informačními zdroji, Adekvátnost a srozumitelnost závěrů práce, Logická struktura a její členění, Jazyková a terminologická úroveň práce, Formální úprava a náležitosti práce byly naplněny. Kvalifikační práci/diplomovou práci doporučuji k obhajobě.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Vyjmenujte nedostatky v procesu řízení talent managementu a navrhněte způsoby její eliminace.

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Jak nastavit účinný plán dlouhodobého rozvoje a udržitelnosti talentů?

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Udržet talenty v podniku je náročné jako je získat. Argumentačně vysvětlete tvrzení.

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

| | | |
|--------------------|-------------------------|----------|
| Výsledné hodnocení | doporučuji k obhajobě | X |
| | nedoporučuji k obhajobě | |

Datum: 29.09.2023

Podpis oponenta práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz