

POSUDEK OPONENTA ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Management procesu rozvoje lídrů a leadershipu ve společnosti XY

Typ práce: Bakalářská práce

Jméno studenta: Altera Daniel

Oponent práce: Ing. Lukáš Blažek, Ph.D.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	
	Aktuální	X
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	X
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	X
	Využitě pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využitě	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	
	Postačující množství	X
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	X
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	X
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Autor předkládané bakalářské práce (BP) řeší aktuální problematiku - Management procesu rozvoje lídrů a leadershipu ve společnosti XY. Vybraná společnost XY je nadnárodního typu a působí v rámci trhu automobilového průmyslu. Stanoveným a hlavním cílem BP je sestavit ideální model lídra pro společnost XY, určit kompetenční deficit a s přihlédnutím k sestavenému modelu a následně pak společně s návrhem formulovat doporučení pro jeho rozvoj a zlepšení efektivity leadershipu ve společnosti XY. Cíl je srozumitelně formulován, je vyhodnotitelný. Práce je přehledná, má jasně stanovenou strukturu, skladba obsahu postupuje v logickém sledu od výkladu teoretických základů k samotnému praktickému zpracování dané problematiky. V rámci teoretické části BP je zajímavá podkapitola „Top výzvy pro ideální lídry budoucnosti“. V praktické části byla realizována metoda 360° zpětné vazby + hloubkové rozhovory. Závěrem pak bylo provedeno vyhodnocení zjištěného kompetenčního deficitu a následně formulováno doporučení pro další rozvoj vybraného lídra a doporučení pro společnost XY. Cíl práce je možno považovat za naplněný.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Jak se změní požadavky na top manažery v oblasti řízení a správy firem pod vlivem rozvoje Průmyslu 4.0?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Bude se analyzovaného podniku týkat případný rozvoj cirkulární ekonomiky?

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 09.06.2023

Podpis oponenta práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz