

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

POSUDEK VEDOUcíHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Management procesu rozvoje lídrů a leadershipu ve společnosti XY

Typ práce: Bakalářská práce

Jméno studenta: Altera Daniel

Vedoucí práce: Doc. RNDr. Mirko Křivánek, CSc.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	X
	Aktuální	
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	X
	Aktivně využité, organicky zapracované	X
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	X
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Předkládaná bakalářská práce se zabývá rozvojem lídrů a leadershipu ve vybrané firmě. Autor využil standardní postup externích firem, které nabízejí 360° zpětnou vazbu, pohovory, testy s cílem navrhnout individuální rozvojový plán na míru podle požadavků firmy. Přidaná hodnota autora spočívá ve využití důkladné znalosti potřeb a požadavků dané firmy, včetně její mise, vize, hodnot, strategie, potřeb a požadavků na rozvoj lídrů a leadershipu ve firmě. To mu umožnilo zevrubnou přípravu, provedení výzkumu i návrhu adresných akcí s vyčíslením nákladů na vyřešení kompetenčního deficitu daného lídra. V závěru jsou velmi stručně nastíněna doporučení na rozvoj několika oblastí leadershipu jako takového v celé firmě. .

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Uvažoval jste i jiné formy koučinku jako peer coaching, mezifiremní koučink, externí koučink apod.? Vysvětlete, zda by tyto formy byly pro danou firmu vhodné nebo nevhodné.

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Bude ve firmě zaveden soustavný proces rozvoje lídrů a leadershipu? Kdo by měl být designerem, hodnotitelem, a kdo vlastníkem tohoto procesu?

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Domníváte se, že je nutné profesionálně prováděné pravidelné testování lídrovských osobnostních a kompetenčních kvalit? Proč?

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 09.06.2023

Podpis vedoucího práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz