

**POSUDEK VEDOUcíHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE**

**Název práce:** Odměňování zaměstnanců Dopravního podniku hlavního města Prahy, oddělení přepravní kontroly

**Typ práce:** Bakalářská práce

**Jméno studenta:** Martiaková Karolína

**Vedoucí práce:** Ing. Robin Čejka, Ph.D., MBA

<b>Práce splňuje zadání</b>	Ano	<b>X</b>
	Ne	
<b>Aktuálnost tématu</b>	Velmi aktuální	<b>X</b>
	Aktuální	
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
<b>Náročnost tématu</b>	Náročné teoreticky i metodologicky	<b>X</b>
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
<b>Struktura práce</b>	Úplná, logická	<b>X</b>
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
<b>Literatura a práce s ní</b>	Originální prameny	<b>X</b>
	Aktuální prameny	
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
<b>Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)</b>	Optimální množství	<b>X</b>
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

**Další hodnocení:**

Posuzovaná bakalářská práce se zaměřuje na odměňování zaměstnanců v oddělení přepravní kontroly Dopravního podniku hlavního města Prahy, což je specifická a často diskutovaná oblast. Cílem práce je analyzovat současný systém odměňování a navrhnout změny, které by zvýšily atraktivitu tohoto zaměstnání. Teoretická část práce je přehledně zpracována a nabízí důkladný přehled literatury týkající se odměňování zaměstnanců, včetně právních aspektů, filozofie odměňování a různých strategií odměňování. Autorka rovněž rozebírá formy peněžního a nepeněžního odměňování, což je přínosné pro celkové pochopení problematiky. Za hlavní výzkumnou metodu si autorka vhodně zvolila dotazníkové šetření. Výběrový soubor je dostatečně reprezentativní. Praktická část práce poskytuje podrobnou analýzu mzdového systému a zaměstnaneckých benefitů v Dopravním podniku hlavního města Prahy, včetně finančních odměn a zaměstnaneckých výhod. Výzkum provedený v této části je přínosný, ale mohl by být podrobnější co do návratnosti dotazníků a reprezentativnosti výběrového souboru. Návrhy a doporučení uvedené v závěru práce jsou relevantní a přínosné, zaměřují se na možné zlepšení jak peněžního, tak nepeněžního odměňování, aby bylo zaměstnání v oddělení přepravní kontroly atraktivnější. Celkově práce přináší užitečné postřehy a návrhy, které mohou být pro praxi velmi přínosné.

**Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:**

Na základě jakých dat nebo analýz jste dospěla k závěru, že navyšování tarifních mezd o 1 % nad průměrnou roční inflaci je vhodné?

**Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:**

Odhadněte roční náklady na tento návrh (navyšování tarifních mezd o 1 % nad průměrnou roční inflaci).

**Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:**

**Ostatní otázky vztahující k tématu práce:**

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

# VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

**Datum: 03.06.2024**

---

**Podpis vedoucího práce**

**VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.**

info@vsem.cz, www.vsem.cz