

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Národní 2600/9a, 158 00 Praha 5

POSUDEK VEDOUcíHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Nábör a adaptace zaměstnanců na nižší manažerské pozice ve vybrané společnosti

Typ práce: Bakalářská práce

Jméno studenta: Sevařtjanova Anastázie

Vedoucí práce: Ing. Dominika Kadeřábková

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	X
	Aktuální	
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	X
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	X
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	X
	Vhodné doplnění textu	X
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Národní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Předložená bakalářská práce se zabývá Náborem a adaptací zaměstnanců na nižší manažerské pozice ve vybrané společnosti. Hlavní a dílčí cíle práce jsou jasně definovány a byly naplněny. Práce splňuje náležitosti kladené na BP a je odpovídající po formální i obsahové stránce. V práci bych vyzdvihla důkladné propojení teoretické části s praktickou. V rámci metodiky je využito i přípravné fáze, ve které je ověřena srozumitelnost otázek v rámci dotazníkového šetření, je využito kvantitativního dotazníku, kde v kombinaci krátkého s rozhovory, postrádám však okomentovanou celkovou návratnost dotazníků z celkového počtu 90 oslovených respondentů v hlavní části práce, dále i přesné popsání toho, jak byli osloveni, nicméně v příloze jsou tato data k nalezení. Navržená řešení nedostatků jsou nejen popsána, ale také finančně vyčíslena nebo autorkou vypracován návrh na možnou realizaci - viz. otázky pro nábor nových zaměstnanců. Celkově autorka v práci prokázala orientaci v dané problematice a schopnost aplikovat vhodnou nové poznatky v praxi. Práci tedy doporučuji k obhajobě. metodiku.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Co je interní mobilita? Jaké výhody a nevýhody to podniku přináší?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Jaké doporučení bude mít největší dopad na zlepšení adaptace? A proč zrovna toto?

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Byly výsledky práce předloženy vedení zkoumané firmy? Jaká byla jejich reakce na Vámi uváděné návrhy na zlepšení náboru a adaptace?

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 25.09.2021

Podpis vedoucího práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz