

Přílohy

Otázky k řízenému rozhovoru

Jak byste popsal styl řízení uplatněný ve Vašem podniku?

Existují podle Vás prvky v řízení lidských zdrojů, které jsou platné pro všechny zaměstnance bez ohledu na věk pohlaví, vzdělání apod.?

Využíváte nejnovější poznatky z řízení lidských zdrojů pro svou práci? Pokud ano, o jaké poznatky e jedná?

Nakolik je podle Vás styl řízení ovlivněn osobností manažera?

Nakolik je podle Vás styl řízení ovlivněn firemní kulturou?

Nakolik je podle Vás silný vliv charismy na podřízené? Dá se charismě naučit nebo se jedná o vrozený prvek?

Do jaké míry se vyplatí svoje podřízené začleňovat do rozhodování? Kde jsou mezery?

Jaký máte pohled na negativní motivaci (tresty, pokuty atd.). Domníváte se, že daná negativní motivace má vliv na podřízené?

Jaký motivační prvek má podle Vás dlouhodobý účinek na výkonnost zaměstnanců?

Domníváte se, že manažerovi postačí jenom formální autorita a není zapotřebí mít neformální autoritu? Zdůvodněte prosím.

Nakolik je pro manažerskou práci důležitá zpětná vazba?

Otázky k dotazníkovému šetření

1. Pohlaví
 - 1.1. Muž
 - 1.2. Žena
2. Věk
 - 2.1. 18-25
 - 2.2. 26-35
 - 2.3. 36-45

- 2.4. 46-55
- 2.5. 55+
- 3. Doba práce v podniku
 - 3.1. Do 1 roku
 - 3.2. 1-2 roky
 - 3.3. 3-5 let
 - 3.4. Více než 5 let
- 4. Deleguje na vás manažer svoje úkoly – zejména ty nejjednodušší
 - 4.1. Rozhodně ano
 - 4.2. Spíše ano
 - 4.3. Spíše ne
 - 4.4. Rozhodně ne
- 5. Máte možnost ovlivnit manažerské rozhodnutí
 - 5.1. Rozhodně ano
 - 5.2. Spíše ano
 - 5.3. Spíše ne
 - 5.4. Rozhodně ne
- 6. Vaše role na poradě/schůzce s manažerem (může být i více)
 - 6.1. Dát informaci manažerovi
 - 6.2. Dostat úkol od manažera
 - 6.3. Dostat zpětnou vazbu od manažera o své práci
 - 6.4. Ovlivnit pracovní situaci
 - 6.5. Poprosit o pomoc manažera
 - 6.6. Získat podporu manažera pro svoje rozhodnutí
 - 6.7. Ostatní – uveďte prosím
- 7. Řídí Vás a Váš výkon manažer pomocí příkazů a trestů
 - 7.1. Rozhodně ano
 - 7.2. Spíše ano
 - 7.3. Spíše ne
 - 7.4. Rozhodně ne
- 8. Nakolik máte volné ruce v rámci rozhodování o své pracovní činnosti
 - 8.1. Rozhoduji většinou sám
 - 8.2. Rozhoduji většinou sám, ale někdy se ptám manažera
 - 8.3. Konečné rozhodnutí je vždycky na manažerovi, jenom mu dávám informace

9. Máte pocit, že manažer strhává veškerou rozhodovací pravomoc na sebe
 - 9.1. Rozhodně ano
 - 9.2. Spíše ano
 - 9.3. Spíše ne
 - 9.4. Rozhodně ne
10. Využívá Váš manažer originalitu a inovativní prvky ve svém řízení
 - 10.1. Rozhodně ano
 - 10.2. Spíše ano
 - 10.3. Spíše ne
 - 10.4. Rozhodně ne
11. Jak silně podporuje manažer Vaše iniciativy
 - 11.1. Výrazně
 - 11.2. Spíše výrazně
 - 11.3. Spíše nepodporuje
 - 11.4. Vůbec nepodporuje
12. Máte pocit, že manažer vytváří dlouhodobé vazby s Vámi
 - 12.1. Rozhodně ano
 - 12.2. Spíše ano
 - 12.3. Spíše ne
 - 12.4. Rozhodně ne
13. Nakolik je pro Vaši pracovní činnost důležité dodržení standardů a předpisů
 - 13.1. Velmi důležité
 - 13.2. Spíše důležité
 - 13.3. Spíše nedůležité
 - 13.4. Nedůležité
14. Máte pocit, že manažer plní spíše funkci koordinátora, nežli klasické manažerské činnosti (kontrola, plánování, řízení výkonu apod.)
 - 14.1. Rozhodně ano
 - 14.2. Spíše ano
 - 14.3. Spíše ne
 - 14.4. Rozhodně ne