

**POSUDEK VEDOUCÍHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE**

**Název práce:** Motivační program pro talenty a jeho přínosy pro zaměstnance a zaměstnavatele

**Typ práce:** Bakalářská práce

**Jméno studenta:** Budilová Tereza

**Vedoucí práce:** PhDr. Markéta Šnýdrová, Ph.D.

<b>Práce splňuje zadání</b>	Ano	<b>X</b>
	Ne	
<b>Aktuálnost tématu</b>	Velmi aktuální	<b>X</b>
	Aktuální	
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
<b>Náročnost tématu</b>	Náročné teoreticky i metodologicky	<b>X</b>
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
<b>Struktura práce</b>	Úplná, logická	<b>X</b>
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
<b>Literatura a práce s ní</b>	Originální prameny	<b>X</b>
	Aktuální prameny	<b>X</b>
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	<b>X</b>
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
<b>Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)</b>	Optimální množství	<b>X</b>
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	<b>X</b>
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

<b>Vlastní přínos práce</b>	Formulace původních závěrů	<b>X</b>
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

**Další hodnocení:**

Předložená bakalářská práce se zabývá problematikou motivačního programu pro talenty a jeho přínosy pro zaměstnance a zaměstnavatele. Téma práce považuji za aktuální a přínosné. Autorka práce přistoupila k dané problematice zodpovědně a se zájmem. Primárním cílem práce je navržení doporučení pro zlepšení aktuální podoby motivačního programu pro talenty v organizaci XY, a. s., a to na základě identifikace slabých stránek aktuálního programu. Sekundárním cílem je identifikace aktuálních trendů v oblasti řízení a motivování talentů z hlediska odborné literatury, dále pak odhalení slabých stránek aktuálního motivačního programu pro talenty v organizace XY, a. s. Cíle práce jsou dobře nastavené. Teoretická část má charakter literární rešerše. Autorčina práce s literaturou je dobrá, autorka pracuje s dostatečným množstvím zdrojů, porovnává názory a pohledy jednotlivých autorů. Celkově lze text považovat za dobře zpracovaný. Praktická část je zpracována v konkrétní společnosti. Hlavní metodou je dotazníkové šetření, autorka oslovila všechny účastníky programu pro talenty, návratnost dotazníků činila 84,62%. Dotazníkové šetření je vyhodnoceno, výsledky vhodným způsobem interpretovány. Za pozitivní pokládám, že autorka práce se v rámci doporučení odkazuje i na konkrétní poznatky a autory uvedené v teoretické části. Doporučení jsou relevantní. Cíle práce je možné považovat za splněné. Práce je pečlivě a kvalitně zpracována. Práce splňuje podmínky stanovené pro bakalářský úkol a vzhledem k tomu, že k ní nemám z hlediska obsahu ani formálního zpracování zásadní připomínky, doporučuji, aby se stala předmětem obhajoby.

**Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:**

Charakterizujte modely talent managementu.

**Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:**

Jakým způsobem přistupuje zkoumaná společnost k problematice udržení talentů?

**Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:**

Kde vidíte největší problém, z hlediska talent managementu, ve zkoumané společnosti?

**Ostatní otázky vztahující k tématu práce:**

<b>Klasifikace</b>	výborně	<b>X</b>
	velmi dobře	
	dobře	

# VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

nevyhovující	
--------------	--

**Datum: 20.09.2015**

\_\_\_\_\_  
**Podpis vedoucího práce**