

POSUDEK OPONENTA ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Vliv inflace na mzdy, platy a důchody v ČR

Typ práce: Bakalářská práce

Jméno studenta: Foltýn Ivan

Oponent práce: Ing. Dana Stará, Ph.D.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	X
	Aktuální	
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	X
Struktura práce	Úplná, logická	
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	X
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	X
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	
	Využitě pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	
	Postačující množství	X
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	X
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	X
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Předložená bakalářská práce s názvem Vliv inflace na mzdy, platy a důchody v ČR je zaměřena na hodnocení úrovně a vývoje platů a mezd pedagogických pracovníků v České republice založeném především na posuzování jejich průměru a mediánu. Zmíněny jsou i regionální rozdíly. Vliv inflace je v ní zpracován ovšem skutečně jen okrajově. Pozornost je věnována především popisu výše odměn pedagogických pracovníků. Za využití odborných zdrojů je zpracována rešerše k řešené problematice a následně praktická část práce. Teoreticko-metodologická část práce a praktická část práce mají být vzájemně provázány. Vzhledem k názvu práce, by neměly být v praktické části tolik upozaďovány inflace, důchody a mzdy v České republice, byť práce zahrnuje zpracování otázky výše odměny pedagogických pracovníků. Stejně tak by měl být vzhledem k pojetí práce, v rámci kterého je zaměřeno přímo na mzdy a platy vybrané skupiny pracovníků, v teoreticko-metodologické části zpracován odpovídající rešeršní základ s podstatnými souvislost z oblasti principu odměňování pedagogických pracovníků. Vedle skutečně četných nedostatků formálního charakter, vykazuje práce i nedostatky obsahové. Cíl práce by měl být explicitně vyjádřen v úvodu práce. Nejedná se o statistickou analýzu dat v pravém slova smyslu, jak bylo ovšem v práci uváděno. Jde v podstatě o popis hodnot, jejich vývoje a komparaci bez konstrukce vlastních ukazatelů. Místy se nachází nepřesná až sporná tvrzení. Rovněž lze shledat v praktické části také tvrzení, která nejsou podložena. I přes uvedené mnohé nedostatky, práci považuji za práci, která ještě splňuje požadavky VŠEM na zpracování bakalářských prací a doporučuji k obhajobě před komisí.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Práce je odevzdávána v dubnu roku 2024, ovšem některé informace k inflaci a krokům ČNB končí k roku 2023. Jaké kroky ve vztahu k ovlivňování inflace činila ČNB v letošním roce?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Které složky spotřebního koše působily nejméně výrazněji na růst cenové hladiny v době jejího pádivého tempa?

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Jaká je průměrná výše starobního důchodu v ČR? Srovnajte jeho vývoj ve vztahu k průměrné mzdě v národním hospodářství a pedagogických pracovníků. Jak byste hodnotil situaci pedagogických pracovníků, kteří jsou již v důchodu a nepracují?

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 02.06.2024

Podpis oponenta práce