

## **Příloha č. 1: Struktura rozhovoru pro zakládající generaci**

### **První okruh: Rodina**

- Podpora rodiny v podnikání

Podporovala a podporuje Vás Vaše rodina ve Vašem podnikání?

- Role v rodinném životě

Máte v rodině jednoznačně rozděleny a akceptovány role jednotlivých rodinných příslušníků? Oddělujete pracovní a soukromý život?

- Rodinný příslušníci jako zaměstnanci

Přemýšleli jste již v minulosti, že ve Vašem podniku bude zaměstnaná velká většina Vaší rodiny? Rodinní příslušníci jako zaměstnanci - výhoda, nevýhoda? Jak zvládáte dělat nadřizenou Vaším dcerám a ostatním rodinným příslušníkům?

### **Druhý okruh: Postavení ve firmě**

- Zakládající generace - postavení ve firmě + vykonávaná činnost

Jakou pozici osobně vykonáváte ve společnosti? Co vše máte na starost nyní a jaké postavení si představujete v budoucnu?

- Nastupující generace - postavení ve firmě + vykonávaná činnost

Jsou Vámi vybraní následníci seznámeni s chodem a řízením firmy? Jakou pozici Vaši následníci zastávají? Jakou činnost vykonávají ve firmě? Jak dlouho vykonávají danou pozici? Pracovali následníci i v jiné společnosti? Vykonávali i jinou pozici? Jaké postavení si představujete, že by mohly dcery vykonávat v budoucnu?

### **Třetí okruh: Odchod z firmy**

- Časový horizont odchodu

Máte představu, zda a kdy chcete opustit firmu?

- Kroky související s odchodem z firmy

Jak chcete s firmou naložit v okamžiku Vašeho odchodu? Chcete ji ponechat v rodině? Pokud ano, kdo bude Vaším následníkem? Je tento vybraný následník o Vašem rozhodnutí informován? Jsou s touto skutečností všichni členové rodiny ztotožnění, souhlasí s ní? Jakým způsobem plánujete předat vybraným následníkům majetek firmy (darování, dědictví...)? Myslíte si, že i po předání se budete neustále podílet na dalším vývoji podniku a budete nástupcům nápomocní?

#### **Čtvrtý okruh: Rozdělení majetku/podílu**

- Předání a rozdělení majetku/podílu

Chcete svým následníkům předat najednou celý svůj obchodní podíl včetně výkonné moci? Jak rozdělíte podíl ve společnosti (50:50)? Řešili jste v této době již nějakým způsobem otázku zdanění podílu?

#### **Pátý okruh: Plán nástupnictví**

- Plán výměny

Máte připravený plán mezigenerační výměny? Pokud ano, je tento plán v písemné podobě? Jakým způsobem a za jakým účelem jste plán vytvářeli? Je detailně připravený? Jak dlouho Vám trvalo, než jste plán vytvořili? Považujete mezigenerační výměnu za náročný proces?

- Informovanost zaměstnanců

Jsou s mezigenerační výměnou obeznámeni Vaši zaměstnanci? Myslíte si, že bude mít mezigenerační výměna na tyto lidi vliv? Jak zamezíte obavám z mezigenerační výměny? Jaký je podle Vás postoj zaměstnanců vůči další generaci? Je nastupující generace v nějakém vztahu se zaměstnanci, znají se? Jak zaměstnanci přistupují k nastupující generaci?

## **Šestý okruh: Rizika nástupnictví**

- **Obavy zakládající generace**

Máte obavy o Vámi vybudovanou společnost? Obáváte se, že Vámi zvolení nástupci udělají bez Vašeho vedení špatná rozhodnutí? Myslíte si, že převzetí společnosti pro Vás, nějakým způsobem, bude znamenat zásah do rodinných vztahů?

- **Obavy nastupující generace**

Myslíte si/Vnímáte, že Vámi zvolení nástupci mají obavy z převzetí společnosti? Myslíte si, že nastupující generace má obavy z toho, že převzetí společnosti pro ně bude znamenat zásah do rodinných vztahů?

- **Krizový plán**

Máte připravený krizový plán pro případ, že jeden nebo oba z Vámi vybraných následníků nebudou moci společnost dočasně anebo vůbec převzít? Dokázala byste si představit na místě Vámi vybraného následníka někoho jiného?

- **Selhání nastupující generace**

Pokud by došlo k selhání plánu předávání firmy nastupující generaci, byl by pro Vás akceptovatelný prodej, zrušení, případně pronájem nebo vedení společnosti manažerem - zaměstnancem?

- **Mezilidské vztahy mezi nástupci**

Mohou se podle Vás mezi Vašimi vybranými následníky vyskytnout určité neshody, které by jim bránily v úspěšném řízení firmy?

- **Budoucnost společnosti**

Vnímáte sama nějaká rizika z pohledu dalšího vývoje firmy?