

Příloha č. 2: Struktura rozhovoru pro nastupující generaci

První okruh: Rodina

- Podpora rodiny v podnikání

Podporuje Vás Vaše rodina ve Vašem zaměstnání a budoucím podnikání? Jak vnímají fakt, že se stanete ředitelkou rodinné firmy?

- Role v rodinném životě

Máte v rodině jednoznačně rozděleny a akceptovány role? Oddělujete pracovní a soukromý život?

- Rodinní příslušníci jako zaměstnanci

Přemýšlela jste již v minulosti, že budete chtít být zaměstnána v podniku Vašich rodičů? Nechtěla jste někdy pracovat v jiném podniku? Rodinní příslušníci jako zaměstnanci - výhoda, nevýhoda? Jak přijímáte fakt, že Vám rodiče v práci dělají nadřizené? Po převzetí společnosti, budete schopná dělat Vašemu manželovi a ostatním rodinným příslušníkům vedoucí?

Druhý okruh: Postavení ve firmě

- Zakládající generace - postavení ve firmě + vykonávaná činnost

Jakou pozici vykonávají Vaši rodiče ve společnosti? Co vše mají na starost nyní a jaké postavení si představujete, že by mohli zastávat v budoucnu (pokud tedy chcete, aby i v budoucnu byli součástí podniku)?

- Nastupující generace - postavení ve firmě + vykonávaná činnost

Jste seznámena s chodem a řízením firmy? Jakou pozici nyní zastáváte? Co je Vaší náplní práce? Jak dlouho vykonáváte danou pozici? Vykonávala jste někdy i jinou pozici, nebo jste pracovala v jiné společnosti? Jaké postavení si představujete vykonávat v budoucnu?

Třetí okruh: Odchod z firmy

- Časový horizont odchodu

Máte představu, zda a kdy chtějí Vaši rodiče opustit firmu?

- Kroky související s odchodem z firmy

Máte představu, jak chtějí rodiče naložit se společností v okamžiku svého odchodu? Chtěla byste ji ponechat v rodině? Pokud by ji rodiče chtěli nechat v rodině, víte, kdo bude jejich následníkem? Je tento vybraný následník o jejich rozhodnutí informován? Jsou s touto skutečností všichni členové rodiny ztotožnění, souhlasí s ní? Víte, jakým způsobem Vám plánují rodiče předat majetek firmy (darování, dědictví...)?

Čtvrtý okruh: Rozdělení majetku/podílu

- Předání a rozdělení majetku/podílu

Jste seznámena s tím, zda Vám chtějí předat najednou celý svůj obchodní podíl včetně výkonné moci? Máte představu, v jakém poměru chtějí Vaši rodiče rozdělit podíl ve společnosti? Případně nějaká část podílu i zbylým sourozencům? Pokud NE, jak je zabezpečíte do budoucna?

Pátý okruh: Plán nástupnictví

- Plán výměny

Tušíte, zda Vaši rodiče vytvořili plán mezigenerační výměny? Pokud vytvořili, je tento plán v písemné podobě? Byl Vám již plán výměny představen? Proč nemáte vytvořený detailní plán mezigenerační výměny? Pozvali jste si do firmy poradenskou společnost místo toho, abyste vytvořili plán výměny sami? Vytvořila Vám poradenská společnost nějaký plán (jaký)? Považujete mezigenerační výměnu za náročný proces? Pokud byste, vy osobně, předávala firmu Vaším potomkům, vytvořila byste jim mezigenerační plán výměny, nebo byste postupovala jako Vaši rodiče?

- Příprava na mezigenerační výměnu

Byla jste, během posledních let, již připravována na možnou mezigenerační výměnu? Pokud ano, jak dlouho a jakým způsobem tato příprava probíhala? Připravovali Vás na výměnu rodiče nebo poradenská společnost?

- Pozice a činnost po mezigenerační výměně

Máte představu, jakou pozici budete vy a Vaše sestra zastávat po převzetí společnosti? Myslíte si, že po předání společnosti se budou rodiče i nadále podílet na dalším vývoji podniku, budou Vám nápomocní?

- Informovanost zaměstnanců

Jsou s mezigenerační výměnou obeznámeni Vaši zaměstnanci? Myslíte si, že bude mít mezigenerační výměna na tyto lidi vliv? Jak zamezíte obavám z mezigenerační výměny? Jaký je podle Vás postoj zaměstnanců vůči Vám - nastupující generaci? Jste v nějakém vztahu, kontaktu se zaměstnanci, znáte se? Jak k Vám zaměstnanci přistupují?

Šestý okruh: Rizika nástupnictví

- Obavy zakládající generace

Myslíte si, že zakládající generace má obavy o jimi vybudovanou společnost? Myslíte si, že zakládající generace má obavy z toho, že převzetí společnosti pro ně bude znamenat zásah do rodinných vztahů?

- Obavy nastupující generace

Máte osobně obavu z převzetí společnosti? Vnímáte nějakým způsobem obavy Vašich rodičů? Ovlivňují Vás obavy při jednání? Vnímáte z některé strany vyšší tlak na Vás osobně - rodiče, manžel, zaměstnanci? Myslíte si, že převzetí společnosti pro Vás, nějakým způsobem, bude znamenat zásah do rodinných vztahů?

- Krizový plán

Máte připravený krizový plán pro případ, že by druhý vybraný následník, Vaše sestra, nemohla firmu dočasně anebo vůbec převzít? Převzala byste společnost, i přes to, že by Vaše sestra převzít společnost nemohla? Pokud by došlo k selhání plánu předávání firmy, byl by pro Vás akceptovatelný prodej, zrušení, případně pronájem nebo vedení společnosti manažerem - zaměstnancem?

- Mezilidské vztahy mezi nástupci

Mohou se podle Vás mezi Vámi a druhým vybraným následníkem, Vaší sestrou, vyskytnout určité neshody, které by Vám dlouhodobě bránily v úspěšném řízení firmy? Jak byste řešila tento problém?

- Budoucnost společnosti

Vnímáte sama nějaká rizika z pohledu dalšího vývoje firmy?