

**POSUDEK VEDOUcíHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE**

**Název práce:** Návrh mzdového systému techniků údržby letadel

**Typ práce:** Diplomová práce

**Jméno studenta:** Huml Svatopluk

**Vedoucí práce:** PhDr. Marcela Palíšková, Ph.D.

<b>Práce splňuje zadání</b>	Ano	<b>X</b>
	Ne	
<b>Aktuálnost tématu</b>	Velmi aktuální	<b>X</b>
	Aktuální	
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
<b>Náročnost tématu</b>	Náročné teoreticky i metodologicky	<b>X</b>
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
<b>Struktura práce</b>	Úplná, logická	<b>X</b>
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
<b>Literatura a práce s ní</b>	Originální prameny	
	Aktuální prameny	<b>X</b>
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	<b>X</b>
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
<b>Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)</b>	Optimální množství	<b>X</b>
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	<b>X</b>
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

# VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

## Další hodnocení:

Text předložené práce je rozdělen do dvou základních částí. Teoreticko-metodologická část vychází z velmi pečlivě provedené rešerše odborné literatury a tvoří vhodné teoretické východisko pro následující část praktickou. Struktura textu je logická, zdroje jsou uváděny dle normy a dostatečně komparovány. Problematika odměňování je zasazena do širšího rámce motivace (koncept celkové odměny). Cíle práce jsou srozumitelně formulovány, k jejich dosažení byly zvoleny vhodné výzkumné metody. V rámci výzkumu byly stanoveny hypotézy, které byly statisticky ověřovány. Metodika výzkumu je dobře propracovaná; autor postupoval logicky. Oceňuji velmi dobře připravené výzkumné šetření, a to jak kvantitativní, tak kvalitativní výzkum. Výsledky dotazníkového šetření jsou interpretovány se znalostí věci a jsou graficky nebo pomocí tabulek přehledně znázorněny. K doplnění detailnějších informací bylo realizováno také kvalitativní šetření. Na základě získaných poznatků byl vytvořen návrh systému odměňování ve vybrané organizaci. Celkově práci hodnotím jako velmi zdařilou a bez výhrad ji doporučuji k obhajobě před komisí.

## Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

1. Jaké jsou výhody konceptu celkové odměny?

## Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

2. Byl již návrh systému odměňování představen zaměstnancům vybrané organizace? Jaký byl ohlas na navrhované úpravy?

## Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

## Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 03.06.2023

Podpis vedoucího práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz