

POSUDEK VEDOUcíHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Získávání a výběr zaměstnanců ve vybrané organizaci

Typ práce: Diplomová práce

Jméno studenta: Řápek Luboš

Vedoucí práce: PhDr. Marcela Palíšková, Ph.D.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	
	Aktuální	X
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	X
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	X
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	
	Postačující množství	X
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	X
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Teoretická část práce vychází z dobře provedené rešerše odborné literatury. Jsou komparovány názory jednotlivých autorů. Cíl práce a dílčí cíle jsou jasně formulovány. K jejich dosažení zvolil student odpovídající výzkumné metody. Kombinace více metod umožnila získat dostatek informací. Ve výzkumné části student postupoval logicky. Jsou identifikovány slabé stránky a navržena odpovídající opatření ke zlepšení, tj. účinnějšímu nastavení procesů získávání a výběru v dané organizaci.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Jaké jsou výhody a nevýhody získávání pracovníků z vnitřních zdrojů?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Kdy je vhodné využít jako metodu výběru assessment centrum?

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Jaké jsou nové trendy v oblasti získávání zaměstnanců?

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 01.10.2022

Podpis vedoucího práce