

# VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Národní 2600/9a, 158 00 Praha 5

## POSUDEK VEDOUcíHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

**Název práce:** Získávání a výběr zaměstnanců ve vybrané organizaci

**Typ práce:** Diplomová práce

**Jméno studenta:** Řápek Luboš

**Vedoucí práce:** PhDr. Marcela Palíšková, Ph.D.

<b>Práce splňuje zadání</b>	Ano	<b>X</b>
	Ne	
<b>Aktuálnost tématu</b>	Velmi aktuální	
	Aktuální	<b>X</b>
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
<b>Náročnost tématu</b>	Náročné teoreticky i metodologicky	
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	<b>X</b>
<b>Struktura práce</b>	Úplná, logická	<b>X</b>
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
<b>Literatura a práce s ní</b>	Originální prameny	
	Aktuální prameny	<b>X</b>
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	<b>X</b>
	Využitě pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využitě	
<b>Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)</b>	Optimální množství	
	Postačující množství	<b>X</b>
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	<b>X</b>
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz

# VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

<b>Vlastní přínos práce</b>	Formulace původních závěrů	<b>X</b>
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

## Další hodnocení:

Teoretická část práce vychází z dobře provedené rešerše odborné literatury. Jsou komparovány názory jednotlivých autorů. Cíl práce a dílčí cíle jsou jasně formulovány. K jejich dosažení zvolil student odpovídající výzkumné metody. Kombinace více metod umožnila získat dostatek informací. Ve výzkumné části student postupoval logicky. Jsou identifikovány slabé stránky a navržena odpovídající opatření ke zlepšení, tj. účinnějšímu nastavení procesů získávání a výběru v dané organizaci.

## Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Jaké jsou výhody a nevýhody získávání pracovníků z vnitřních zdrojů?

## Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Kdy je vhodné využít jako metodu výběru assessment centrum?

## Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Jaké jsou nové trendy v oblasti získávání zaměstnanců?

## Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

<b>Výsledné hodnocení</b>	doporučuji k obhajobě	<b>X</b>
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 01.10.2022

\_\_\_\_\_  
Podpis vedoucího práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz