

UNIVERZITA JANA AMOSE KOMENSKÉHO PRAHA

BAKALÁŘSKÉ KOMBINOVANÉ STUDIUM

2021–2022

BAKALÁŘSKÁ PRÁCE

DENIS BERGMANN

NEZAMĚSTNANOST V OBCI MIMOŇ

Praha 2022

Vedoucí bakalářské práce: Doc. PhDr. Dobromila Trpišovská CSc.

JAN AMOS KOMENSKY UNIVERSITY PRAGUE

BACHELOR COMBINED (PART TIME) STUDIES

2021–2022

BACHELOR THESIS

DENIS BERGMANN

NEZAMĚSTNANOST V OBCI MIMOŇ

Prague 2022

The Bachelor Thesis Work Supervisor: Doc. PhDr. Dobromila Trpišovská CSc.

Prohlášení

Prohlašuji, že předložená bakalářská práce je mým původním autorským dílem, které jsem vypracoval samostatně. Veškerou literaturu a další zdroje, z nichž jsem při zpracování čerpal, v práci řádně cituji a jsou uvedeny v seznamu použitých zdrojů.

Souhlasím s prezenčním zpřístupněním své práce v univerzitní knihovně.

V Praze dne 20. 2. 2022

.....
Denis Bergmann

Poděkování

Děkuji Doc. PhDr. Dobromile Trpišovské CSc. za její odborné vedení, cenné připomínky, vstřícnost a plnohodnotnou podporu, kterou mi poskytovala po celou dobu zpracování bakalářské práce.

Anotace

Tato bakalářská práce se zabývá problematikou nezaměstnanosti v obci Mimoň. V teoretické části práce jsou představeny základní pojmy, jako je nezaměstnanost, její představení z ekonomického pohledu či z psychologicko-sociálního pohledu, ale také její příčiny. Dále se práce zaměřuje již na konkrétní politiku nezaměstnanosti v obci Mimoň, či na sociální podporu, která se nezaměstnaným dostává od úřadu práce v této obci. V závěru teorie jsou uvedeny možnosti vzdělávání prostřednictvím rekvalifikačních kurzů. V rámci empirické části je po představení výzkumného vzorku a výzkumné metody zkoumáno, jaká je nezaměstnanost v Mímoně, jaké jsou zde pracovní příležitosti a za jaké finanční ohodnocení. Výsledky výzkumu jsou pro přehlednost zpracovány graficky. V diskusi jsou následně uvedena doporučení, kterými by se obec mohla řídit, pokud chce dosáhnout snížení nezaměstnanosti na minimum.

Klíčová slova

nezaměstnanost, Mimoň, politika nezaměstnanosti, pracovní místa, rekvalifikace, sociální podpora

Annotation

This bachelor thesis deals with the issue of unemployment in the village of Mimoň. The theoretical part of the thesis introduces basic concepts such as unemployment, its presentation from an economic point of view or from a psychological-social point of view, but also its causes. Furthermore, the thesis focuses on the specific unemployment policy in the village of Mimoň, or on the social support that the unemployed receive from the labor office in this municipality. At the end of the theory, the possibilities of education through retraining courses are presented. Within the empirical part, after the presentation of the research sample and the research method, it is examined what is the unemployment in Mimoň, what are the job opportunities and for what financial remuneration. The results of the research are processed graphically for clarity. The discussion then sets out recommendations that the municipality could follow if it wants to reduce unemployment to a minimum.

Keywords

unemployment, Mimoň, unemployment policy, jobs, retraining, social support

OBSAH

ÚVOD	9
TEORETICKÁ ČÁST	11
1 NEZAMĚŠTNANOST	11
1.1 Nezaměstnanost z ekonomického pohledu.....	12
1.2 Příčiny nezaměstnanosti	14
1.3 Nezaměstnanost z psychologicko-sociálního pohledu	19
2 POLITIKA NEZAMĚŠTNANOSTI V MIMONI	23
3 SOCIÁLNÍ PODPORA ZE STRANY ÚŘADU PRÁCE MIMOŇ	28
3.1 Podpora v nezaměstnanosti	29
4 REKVALIFIKAČNÍ KURZY	31
4.1 Nabízené rekvalifikace ÚP Mimoň	33
EMPIRICKÁ ČÁST	39
5 CHARAKTERISTIKA VÝZKUMNÉHO VZORKU	40
5.1 Výzkumná metoda a pracovní postup	40
5.2 Analýza nezaměstnanosti v Mimoni	40
5.3 Analýza pracovních příležitostí v Mimoni a blízkém okolí a finančního ohodnocení	44
5.4 Volná pracovní místa v obci Mimoň a v okolí 5 kilometrů	47
5.5 Výsledky výzkumu pomocí výzkumné metody písemného dotazování – zobrazeno pomocí grafů	49
6 SOUHRN VÝSLEDKŮ VÝZKUMU	54
7 DISKUZE	57
ZÁVĚR	60
RESUMÉ	62
SUMMARY	63

SEZNAM POUŽITÝCH ZDROJŮ.....	64
SEZNAM TABULEK A GRAFŮ.....	66
SEZNAM PŘÍLOH.....	67

ÚVOD

Úvod do problematiky nezaměstnanosti

Nezaměstnanost pro naprostou většinu populace v České republice je nezaměstnanost novým problémem. Lidé o ní mnoho nevědí, nejsou na ni dostatečně adaptováni. Nedovedou tento problém řešit, a proto na ně působí jako silně stresující faktor.

Děje se tak ve větší míře než v zemích, kde je nezaměstnanost běžnějším jevem, součástí standardní zkušenosti. Nezaměstnaný člověk se dostává mimo oblast normy, je v naší společnosti vnímán jako výjimečný, a o to silnější jsou reakce společnosti na něj.

Otázka nezaměstnanosti je celospolečenské téma, které ovlivňuje různé segmenty společnosti, proto by toto téma mělo být co nejvíce přibližováno všem společenským vrstvám a především společnosti, která je nezaměstnaná ale i zaměstnavatelům, neziskovým organizacím a také samosprávě místně příslušné.

„Nedobrovolné vyřazení práce z osobního života člověka má podle našich i zahraničních poznatků průkazné negativní sociální, psychologické, ale i zdravotní důsledky. Dlouhodobou ztrátou placeného zaměstnání mizí odměna jako hlavní zdroj uspokojování životních potřeb, vzniká osobní i rodinná ekonomická nejistota, ničí se obvyklé časové rozvržení pracovního dne, ztrácí se možnost získávání a udržování pracovních návyků a dovedností. Dlouhodobou nezaměstnaností se vytrácí smysl života, dochází k omezení sociálních kontaktů s přáteli a spolupracovníky, nastává postupný rozklad integrity osobnosti. Vytrácí se aktivity, které byly pravidelnou součástí denního pracovního rytmu člověka. Ocitne-li se člověk dlouhodobě bez práce, ztratí nejsilnější pojítko s realitou, zmocní se ho nejistota a strach z budoucnosti, později i pochyb o vlastních schopnostech. A tak ztratit práci ve společnosti, kde je placená práce stále ještě spojována s vysokou společenskou i osobní hodnotou a kde je zaměstnání klíčem k životním aspiracím i zdrojem identity a sebeúcty člověka, přináší stresující životní událost.“

Tématem nezaměstnanosti v obci Mimoň se chci zabývat z různých pohledů. V této práci chci zjistit, který z faktorů se na nezaměstnanosti podílí nejvíce. Chci zkoumat sociální, ekonomickou a také vzdělávací situaci v tomto městě. Toto téma jsem si vybral, protože je aktuální a dá se na něj nahlížet z mnoha pohledů a také proto, že chci

motivovat město Mimoň svým výzkumem. Cílem mé práce je zjistit, zda lze zlepšit otázku nezaměstnanosti a popřípadě jak. Jako výzkumnou otázku jsem si zvolil: Jaké jsou nejčastější příčiny nezaměstnanosti v Mimoně.

TEORETICKÁ ČÁST

1 NEZAMĚSTNANOST

Definice nezaměstnanosti:

Česká statistika definuje nezaměstnaného dvojím způsobem. První definice, vycházející z evidence uchazečů o zaměstnání úřadů práce, vymezuje tzv. registrovanou nezaměstnanost. Druhé pojetí nezaměstnanosti, užívané ve VŠPS, je založeno na mezinárodní definici ILO. Podle této definice jsou za nezaměstnané považovány všechny osoby 15leté a starší, které ve sledovaném období souběžně splňovaly níže uvedené tři podmínky:

- 1) nebyly zaměstnané;*
- 2) hledaly aktivně práci, přičemž formou aktivního hledání práce se rozumí hledání prostřednictvím úřadu práce nebo soukromé zprostředkovatelny práce, dále hledání práce přímo v podnicích, využívání inzerce, podnikání kroků pro založení vlastní firmy, podání žádosti o pracovní povolení a licence nebo hledání zaměstnání jiným způsobem;*
- 3) byly připraveny k nástupu do práce, tzn. že během referenčního týdne byly k dispozici okamžitě nebo nejpozději do 14 dnů pro výkon placeného zaměstnání nebo zaměstnání ve vlastním podniku.*

Pokud osoby nesplňují alespoň jednu ze tří stanovených podmínek, jsou klasifikovány jako zaměstnané nebo ekonomicky neaktivní. Jedinou výjimkou je skupina osob, které práci nehledají, neboť ji již našly, ale nástup je stanoven nejpozději do 14 dnů. Tyto osoby jsou podle definice Eurostatu zařazeny rovněž mezi nezaměstnané.¹

Na nezaměstnanost můžeme nahlížet také jinak než jako definici:

V knize od Boženy Buchtové je krásně vystižen pojem nezaměstnanosti. Autorka popsala pojem nezaměstnanosti velmi obsáhle z různých společenských pohledů, a především popsala to, jak negativně nezaměstnanost působí na jedince.

¹ Nezaměstnanost. Český statistický úřad [online]. ©2022 [cit. 2021-12-29]. Dostupné z: <https://www.czso.cz/documents/10180/20568935/311107k03.pdf/41c1a51c-cb1a-4276-8f00-e3b60ab32fe1?version=1.0>

„Nedobrovolné vyřazení práce z osobního života člověka má podle našich i zahraničních poznatků průkazné negativní sociální, psychologické, ale i zdravotní důsledky. Dlouhodobou ztrátou placeného zaměstnání mizí odměna jako hlavní zdroj uspokojování životních potřeb, vzniká osobní i rodinná ekonomická nejistota, ničí se obvyklé časové rozvržení pracovního dne, ztrácí se možnost získávání a udržování pracovních návyků a dovedností. Dlouhodobou nezaměstnaností se vytrácí smysl života, dochází k omezení sociálních kontaktů s přáteli a spolupracovníky, nastává postupný rozklad integrity osobnosti. Vytrácí se aktivity, které byly pravidelnou součástí denního pracovního rytmu člověka. Ocitne-li se člověk dlouhodobě bez práce, ztratí nejsilnější pojítko s realitou, zmocní se ho nejistota a strach z budoucnosti, později i pochyb o vlastních schopnostech. A tak ztratit práci ve společnosti, kde je placená práce stále ještě spojována s vysokou společenskou i osobní hodnotou a kde je zaměstnání klíčem k životním aspiracím i zdrojem identity a sebeúcty člověka, přináší stresující životní událost.,“²

1.1 Nezaměstnanost z ekonomického pohledu

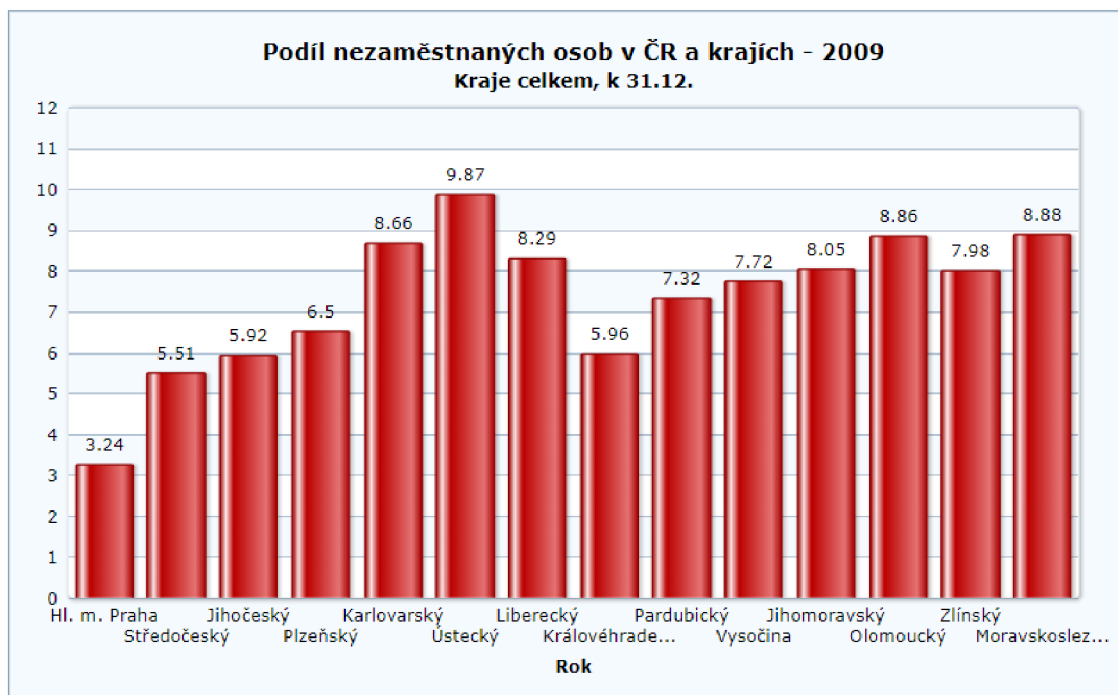
Pohled na ekonomické hledisko je velice důležitý. Nebýt ekonomiky, potažmo jejích subjektů jako jsou stát, podniky a domácnosti, tak by se nezaměstnaností nemusel nikdo zabývat.

Především makroekonomický pohled je ukazatelem ekonomické výkonnosti našeho státu a nezaměstnanost do makroekonomických ukazatelů prokazatelně patří. Každý chodí do práce především kvůli ekonomickému prospěchu. Každý občan České republiky potřebuje mít finance a nakládat s nimi, tak jak potřebuje. Množství financí každého jedince určuje sociální status ve společnosti a ovlivňuje tak celý jeho život. Ekonomická stabilita je něco, co není samozřejmostí. Dne 7.zář 2008 vznikla v USA ekonomická krize, která přerostla v krizi celosvětovou. Českou republiku zasáhla dosti výrazně a při ní se radikálně zvýšila nezaměstnanost. Již v roce 2009 činila nezaměstnanost 7,34 %, což ovlivnilo ekonomickou stabilitu, pracovní trh, kriminalitu,

² ŠMAJSOVÁ BUCHTOVÁ, Božena. *Nezaměstnanost: psychologický, ekonomický a sociální problém*. Praha: Grada, 2002. Psyché (Grada). ISBN 8024790068.

výdaje státu za sociální podporu zasaženým občanům, a především životní úroveň většiny obyvatel.

Graf č. 1: podíl nezaměstnanosti za rok 2009



Zdroj:³

Tento graf z roku 2009 je přiložen pro ukázkou toho, jak se nezaměstnanost může velmi rychle zvýšit, kvůli příčinám, které se regionálně nedají regulovat a jak rychle tyto změny mohou nastat.

Na definicích níže, se můžeme dozvědět, jaké situace mohou na trhu práce nastat a jak mohou ovlivnit nezaměstnanost.

„Na trhu práce mohou nastat následující situace:

- *Rovnost nabídky a poptávky: všichni, kdo chtějí za danou mzdu pracovat, získají práci, firmy nakoupí přesně tolik práce, kolik při dané mzdě poptávají. Tato rovnost nastává při rovnovážné mzdě.*

³ Zaměstnanost a nezaměstnanost podle výsledků VŠPS - 4. čtvrtletí 2009. Český statistický úřad [online]. 2010 [cit. 2021-12-28]. Dostupné z: <https://www.czso.cz/csu/czso/cris/zamestnanost-a-nezamestnanost-podle-vysledku-vsps-4-ctvrtleti-2009-nf00o6e7vy>

- *Převis poptávky: poptávku představují firmy, které by koupily více práce, ale za tak nízké mzdy ji nemohou sehnat. Tento stav najdeme v ekonomice, kde je nižší reálná mzda než mzda rovnovážná.*
- *Převis nabídky: nabídku představují lidé, kteří nabízejí svou práci, část této práce však zůstává formami nevyužita-vzniká nezaměstnanost. Tento stav najdeme v ekonomice, kde jsou vyšší reálné mzdy, než je mzda rovnovážná.*

Nezaměstnanost můžeme sledovat z pohledu jednotlivce nebo z pohledu celospolečenského.“

Pohled makroekonomický:

„Nezaměstnanost dobrovolná – lidé mají pracovní sílu, ale nechtějí ji vynakládat (preferují volný čas)

Nezaměstnanost nedobrovolná-lidé chtějí a potřebují pracovat, aby si zajistili obživu, ale nemohou odpovídající práci sehnat.

U tohoto druhu nezaměstnanosti společnosti není jedno, že se člen společnosti ocitl bez práce ne vlastní vinou. Proto má naše společnost dobře nastavený sociální systém s možnostmi různých podpor ze strany státu – tedy i celé společnosti.

Podpora je zprostředkována prostřednictvím přerozdělování. Přerozdělování finančních prostředků vybraných formou daní od občanů, kteří daně odvádí.

Je však těžké určit míru podpory v nezaměstnanosti tak aby byla sociální pomoc dostatečná, ale ne příliš vysoká, aby se nezneužívala. Také je velice důležité, aby míra přerozdělování příliš nezatížila pracující občany.,“⁴

1.2 Příčiny nezaměstnanosti

Příčin nezaměstnanosti může být hned několik. Tyto příčiny mohou být tvořeny například geografickým složením obyvatelstva, geopolitickými a politickými příčinami, ekonomickými příčinami, příčinami naplněné poptávky po zaměstnancích nebo krize. Avšak nejvýraznějšími příčinami bývají zdravotní stav a věk nezaměstnaných lidí a také

⁴ ŠVARCOVÁ, Jena. *Ekonomie: stručný přehled : teorie a praxe aktuálně a v souvislostech*. Zlín: CEED, 2011, s. 44. ISBN 978-80-87301-01-2.

vzdělání a dovednosti, které mají či nemají. Příčinou může být také prostředí, ve kterém daný nezaměstnaný jedinec vyrůstá nebo nedostatečná motivace k pracovním povinnostem anebo uspokojující sociální systém České republiky, který je až příliš štědrý k dlouhodobě nezaměstnaným, kteří mohou najít uplatnění, ale nechtějí, respektive nepotřebují si najít práci, protože jim postačuje finanční podpora, kterou dostávají od státu.

Na příčiny nezaměstnanosti navazují druhy nezaměstnanosti, které osvětlí další možné příčiny nezaměstnanosti, které nesouvisí s nezaměstnáním jedincem, ale který tuto situaci nemůže, jakkoliv ovlivnit.

Níže je uvedena charakteristika a příklady druhů nezaměstnanosti.

Frikční nezaměstnanost:

Jedná se o přirozený, krátkodobí jev, která je pro tržní hospodářství pozitivní. Jde o dobu mezi změnou zaměstnání. Zaměstnaný člověk dá výpověď, a mezitím si hledá novou práci, o kterou více stojí. Doba mezi tímto se nazývá Frikční nezaměstnanost.

Strukturální nezaměstnanost:

Tento druh nezaměstnanosti závisí na tom, jaký segment ekonomické výroby je zrovna aktuální. Například: Evropa plánuje zákaz těžby uhlí, to znamená, že o práci přijdou lidé, kteří v tomto segmentu pracují. Záleží na druhu rekvalifikace, kterou si občané vyberou a poté budou moci změnit svou práci za jinou, pokud získají nové znalosti a dovednosti.

Cyklická nezaměstnanost:

Cyklickou nezaměstnanost můžeme pozorovat například u sezonních prací jako je sběr ovoce, práce v zemědělství. Tato nezaměstnanost se snižuje v době, kdy je potřeba tyto práce vykonávat, jakmile tyto sezonní práce končí, opět se zvyšuje míra cyklické nezaměstnanosti.⁵

⁵ ŠVARCOVÁ, Jena. *Ekonomie: stručný přehled : teorie a praxe aktuálně a v souvislostech*. Zlín: CEED, 2011, s. 44-45. ISBN 978-80-87301-01-2.

Měření nezaměstnanosti:

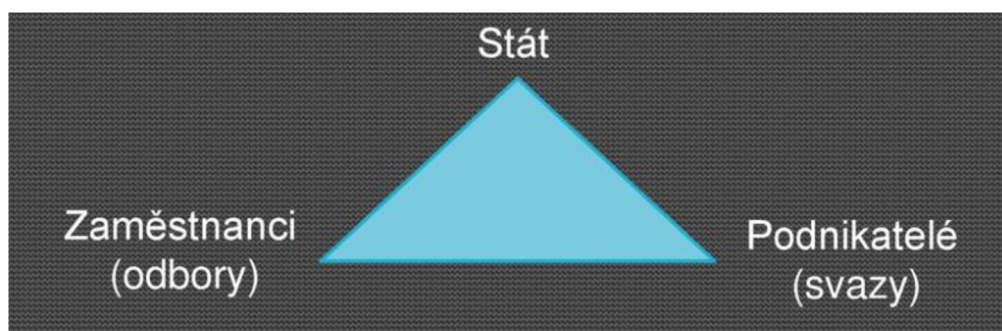
V České republice se měří nezaměstnanost ve dvou institucích:

- Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR (MPSV)
- Sleduje takzvanou registrovanou nezaměstnanost podle úřadů práce
- Český statistický úřad
- Provádí výběrová šetření v terénu

Důležitým nástrojem pro regulaci nezaměstnanosti je tripartita.

Rada pro sociální dialog. Při svých jednáních řeší například otázky regulace mezd a nezaměstnanosti.⁶

Graf č. 2: Schéma tripartity:



Zdroj:⁷

Obecná míra nezaměstnanosti a zaměstnanosti

Statistická data o zaměstnanosti a nezaměstnanosti se v rámci ČSÚ publikují především z výsledků Výběrového šetření pracovních sil (VŠPS). Hlavním cílem tohoto šetření je získávání pravidelných informací o situaci na trhu práce, umožňujících její analýzu z různých hledisek, zejména ekonomických, sociálních a demografických.

⁶ ŠVARCOVÁ, Jena. *Ekonomie: stručný přehled : teorie a praxe aktuálně a v souvislostech*. Zlín: CEED, 2011, s. 45. ISBN 978-80-87301-01-2.

⁷ ŠVARCOVÁ, Jena. *Ekonomie: stručný přehled : teorie a praxe aktuálně a v souvislostech*. Zlín: CEED, 2011, s. 45. ISBN 978-80-87301-01-2.

Tabulka č. 1: obecné míry zaměstnanosti a nezaměstnanosti

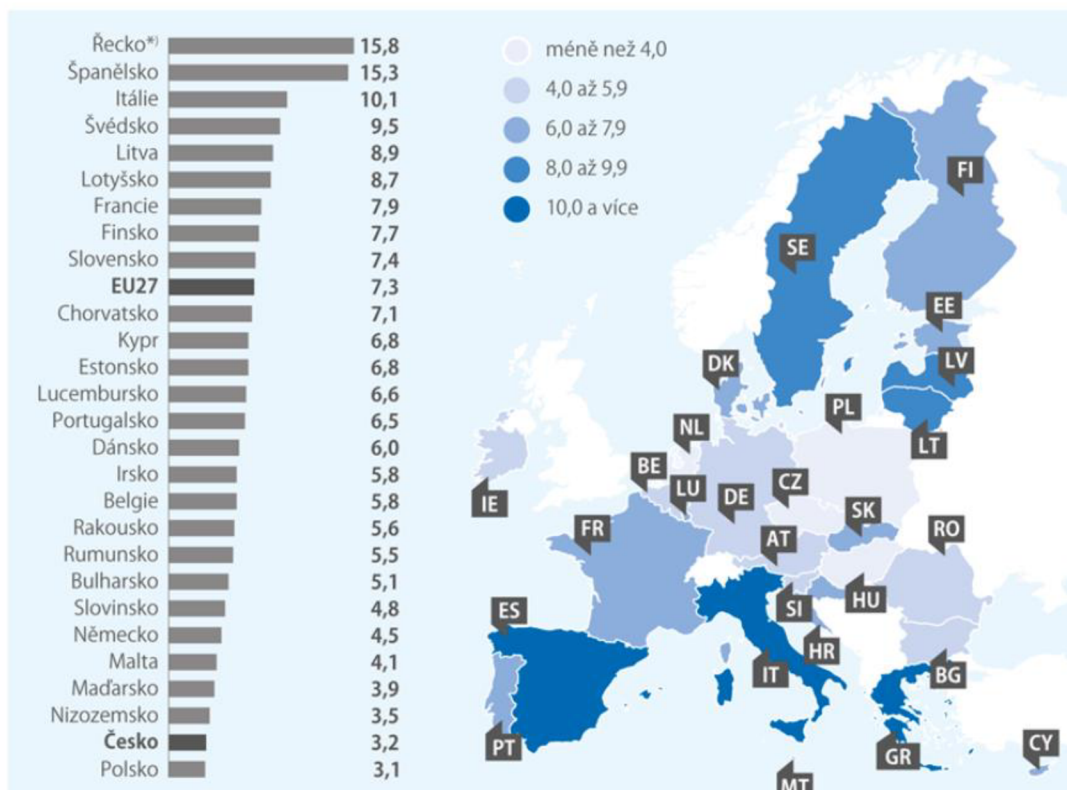
Ukazatel	3. čtvrtletí	4. čtvrtletí	1. čtvrtletí	2. čtvrtletí	3. čtvrtletí
	2020	2020	2021	2021	2021
Míra zaměstnanosti (%)	58,2	58,0	57,5	57,6	58,5 ¹
Obecná míra nezaměstnanosti (%)	2,9	3,0	3,4	3,0	2,7 ¹
Míra ekonomické aktivity (%)	59,9	59,8	59,5	59,4	60,2 ¹

Zdroj:⁸

Dle uvedené tabulky lze pozorovat jasný trend sezonní nezaměstnanosti, kdy přes zimní období nezaměstnanost vzrůstá, a naopak s přicházejícím letním obdobím nezaměstnanost klesá. Avšak toto tvrzení může být ovlivněno pandemií SARS-CoV-2, při které se uměle držela nezaměstnanost na nízké úrovni díky podpůrným programům vlády ČR. Dlouhodobě si ale Česká republika s nezaměstnaností vede velmi dobře s porovnáním s ostatními státy EU.

⁸ Zaměstnanost, nezaměstnanost. *Český statistický úřad* [online]. ©2022 [cit. 2022-02-15]. Dostupné z: https://www.czso.cz/csu/czso/zamestnanost_nezamestnanost_prace

Graf č. 3: Nezaměstnanosti v EU za období roku 2020.



Zdroj:⁹

Výše na uvedeném grafu můžeme pozorovat vývoj nezaměstnanosti v Evropské Unii za rok 2020. Na tomto grafu je Česká republika na druhém místě hned za Polskem. Průměr nezaměstnanosti celé Evropské Unie činí 7,3 %. Česká republika si tedy vede velice dobře. Na tento trend se dá ovšem pohlížet z více pohledů. Nízká nezaměstnanost je pozitivum pro sociální systém podpory České republiky a pro samotné občany. Jako negativum se projevuje tím, že je na trhu práce nedostatek kvalifikovaných pracovníků a pracovníků ochotných pracovat například ve stavebnictví nebo v zemědělství. Tyto pozice nejčastěji vykonávali zahraniční dělníci, kteří ale přestávají mít zájem o tuto práci a také na tom svůj podíl nese pandemie Covid 19. Tyto okolnosti nutí zaměstnavatele k navyšování mezd pro pracovníky, kteří jsou ochotní tyto druhy prací vykonávat a také přilákat nové pracovníky. Tato skutečnost se promítne do konečných spotřebitelských cen u konečných výrobců. Je tu velký nepoměr produktivity práce a navyšování mezd, čímž se začíná rozvracet celý pracovní trh. Čím dál častěji se stává,

⁹ Navigation. Main tables - Employment and unemployment (LFS). Eurostat [online]. Nedat. [cit. 2022-02-15]. Dostupné z: <https://ec.europa.eu/eurostat/web/lfs/data/main-tables>

že je dělník ve výrobě, ve stavebnictví a zemědělství lépe finančně ohodnocený než pracovní pozice, u kterých je nutností mít minimálně středoškolské vzdělání zakončené maturitní zkouškou, vyšším odborným vzděláním a vysokoškolským vzděláním. Tyto skutečnosti jsou velice demotivující a nespravedlivé. Studenti nebudou mít potřebu dalšího vzdělávání, protože si vydělají více peněz za výrobní pozice, nežli by získali u kvalifikovanějších pozic.

Například:

Operátor výroby v automobilovém průmyslu ve společnosti Škoda auto v Mladé Boleslavy:

Nástupní plat 37.000 Kč. hrubého, požadované vzdělání – základní. ¹⁰

Lékař na Anesteziologicko-resuscitačním oddělení v Nemocnici v České Lípě:

Nástupní plat 39.420 Kč. hrubého, požadované vzdělání – Vysokoškolské dle zákona č. 95/2004 sb. ¹¹

Na tomto příkladu lze pozorovat nerovnováhu vzdělanosti a nabízeného finančního ohodnocení.

1.3 Nezaměstnanost z psychologicko-sociálního pohledu

„Nezaměstnanost pro naprostou většinu populace v České republice je nezaměstnanost novým problémem. Lidé o ní mnoho nevědí, nejsou na ni dostatečně adaptováni. Nedovedou tento problém řešit, a proto na ně působí jako silně stresující faktor.

Děje se tak ve větší míře než v zemích, kde je nezaměstnanost běžnějším jevem, součástí standardní zkušenosti. Nezaměstnaný člověk se dostává mimo oblast normy, je v naší společnosti vnímán jako výjimečný, a o to silnější jsou reakce společnosti na něj.

¹⁰ Volná pracovní místa, aktuální nabídka práce v ČR i v zahraničí. *Prace.cz* [online]. ©2022 [cit. 2022-01-29]. Dostupné z: <https://www.prace.cz/>

¹¹ Volná pracovní místa, aktuální nabídka práce v ČR i v zahraničí. *Prace.cz* [online]. ©2022 [cit. 2022-01-29]. Dostupné z: <https://www.prace.cz/>

Ztráta zaměstnání vyvolává:

- a) *psychické a somatické reakce jedince, který se musí se svou novou situací vyrovnat,*
- b) *sociální reakce – změny v postojích, jaké k nezaměstnanému zaujímá společnost, v níž žije, resp. sociální skupiny, k nimž patří.*

Psychické reakce na ztrátu zaměstnání

Význam práce pro člověka:

Zaměstnání má pro člověka, žijícího ve střeoevropské sociokulturní oblasti, značnou hodnotu.

Motivy k práci mohou být různé a mohou mít individuálně rozmanitý, relativní význam:

- ***Peníze.*** *Cílem je spotřeba, uspokojení řady potřeb prostřednictvím hodnot a požitků, které lze za peníze pořídit. Opakem je chudoba, omezení spotřeby (V některých případech mohou být samy peníze cílem.)*
- ***Aktivita.*** *Pracovní činnost naplňuje do značné míry potřebu smysluplné aktivity. Opakem je nuda, apatie, nedostatek životní náplně.*
- ***Seberealizace.*** *Cílem je úspěch, získání žádoucí sociální pozice, sebepotvrzení, potřeba ukázat, že člověk něco umí, že je užitečný. Práce může být smyslem života. Opakem je pocit zbytečnosti, neúspěchu, vyřazení ze skupiny zaměstnaných.*

Sociální kontakt. *V zaměstnání má člověk možnost navázat celou řadu kontaktů, stýká se s různými lidmi. Opakem je osamělost, sociální izolace.* ¹²

„Samostatnost a nezávislost. *Ekonomická soběstačnost a nezávislost na společnosti či rodině je potvrzením dospělosti. Opakem je závislost, pasivita, případně syndrom naučené bezmocnosti.*

¹² VÁGNEROVÁ, Marie. *Psychopatologie pro pomáhající profese / Marie Vágnerová*. Vyd. 3., rozš. a přeprac. Praha: Portál, 2004, s. 87–88. ISBN 80-7178-802-3.

Průběh reakce na ztrátu zaměstnání

Psychická reakce na ztrátu zaměstnání je tím větší, čím jsou tyto motivy silnější. Člověk, který ztratil zaměstnání, reaguje na změnu své sociální role, spojené s ekonomickým znevýhodněním. Významnou úlohu zde hraje způsob prožívání a hodnocení této zátěže a chování, které z postoje k tomuto problému vyplývá. Jde zde především o posun v dimenzích optimismus-pesimismus a aktivita-pasivita. dobu (která je individuálně různá), dostává se do fáze adaptace na styl života nezaměstnaného, který bývá typický rezignací, ztrátou naděje, fatalismem, pasivitou a apatií. Člověk přestává být aktivní, protože se domnívá, že to stejně nemá smysl, snižuje své aspirace i sebehodnocení. Dochází k zásadnější změně postojů a očekávání. Pro tuto fázi je typický postoj vymezený zúžením perspektivy, o níž je člověk ochoten uvažovat, nízkým sebevědomím, pocitem bezmocnosti a tendencí reagovat jen na situační podněty. Obecně platí, že čím déle nezaměstnanost trvá, tím větší jsou psychické změny, které jsou jejím důsledkem. Nezaměstnaný člověk svou situaci hodnotí, prožívá a reaguje na ni.

Změny v chování

Nezaměstnaný člověk se leckdy chová jinak než v době, kdy měl určitou profesní roli. Změnila se jeho motivace, jeho aspirační úroveň i vůle. Posílení volních vlastností se může projevit ve schopnosti odolávat překážkám. Může tomu být ovšem i naopak, člověk se vzdává a už o nic neusiluje.

- *Aktivita nezaměstnaného může být snižena, nezaměstnaný na svoje potíže rezignoval a nic neřeší. Stal se apatickým fatalistou, který bere nezaměstnanost jako osud, s nímž nejde nic dělat. Tato reakce je častá u lidí s nízkým vzděláním a mnoha nepříznivými zkušenostmi.*
- *Pocit zátěže může nezaměstnaného naopak aktivizovat. Člověk může být silně, až akcentovaně motivován ke zlepšení své situace, snaží se za každou cenu najít práci. Nyní se může pozitivně projevit bojovnost, která je lepším předpokladem ke zvládnutí potíží než pasivní strategie.*

Životní styl

- *Životní styl dlouhodobě nezaměstnaných lidí se mění v důsledku ekonomického omezení, sociální izolace i pod vlivem ztráty stabilní struktury denního programu. Je adaptací na situaci definovatelnou jako "málo prostředků a mnoho času.*
- *Časová struktura dne a její prožívání jsou obvykle určena zaměstnáním. Pokud je člověk ztratil, rozpadá se jeho každodenní stereotyp. Volný čas postupně pozbývá svou hodnotu, nezaměstnaný se začíná nudit a čas mu plyne mnohem pomaleji. Chybí mu kontakty s lidmi a podněty ke smysluplné činnosti, upadá do pasivity, stává se apatickým. Změny v prožívání času jsou považovány za nepříjemné, až stresující.*
- *Ekonomický důsledek nezaměstnanosti se projeví zmenšením možnosti výběru a omezením celkové spotřeby. Nezaměstnaný člověk pocítuje nejenom nedostatek osobně potřebných věcí, ale i ztrátu možnosti potvrdit konzumací svůj sociální status. Upadá na nižší úroveň, nemůže si dovolit to, co mají lidé z jeho sociální vrstvy. Jde obvykle o relativní strádání, protože nezaměstnaný člověk dostává podporu, avšak i to je pro mnohé stresující. Chudoba je subjektivní pocit, nelze ji definovat pouze pomocí vnějších kritérií, ale je třeba vzít v úvahu individuální hodnocení situace.¹³*

¹³ VÁGNEROVÁ, Marie. *Psychopatologie pro pomáhající profese / Marie Vágnerová*. Vyd. 3., rozš. a přeprac. Praha: Portál, 2004, s. 87–88. ISBN 80-7178-802-3.

2 POLITIKA NEZAMĚSTNANOSTI V MIMONI

Krátké představení obce Mimoň



Mimoň se stala oficiálně městem roku 1505.

Obec Mimoň leží v Libereckém kraji, okres Česká Lípa.

Ke dni 31.12.2020 tu žilo 15752 obyvatel. ¹⁴

Politikou nezaměstnanosti v obci Mimoň se zabývá Úřad práce v Mimoni.

Úřad práce v Mimoni se nachází na adrese: Nádražní 9, Mimoň V, 471 24 Mimoň.

Míra nezaměstnanosti v Mimoni se pohybuje kolem celostátního průměru. V roce 2020 dosahovala v ročním průměru 2,7 %.

Úřad práce v Mimoni také spolupracuje s neziskovými organizacemi a také se zaměstnavateli, kteří mají zájem pomáhat uchazečům, kteří by jinak, než přes pomoc úřadu práce nebyli schopní práci najít.

Neziskové organizace pomáhají uchazečům, kteří jsou nejvíce zasaženi hmotnou nouzí. Poskytují jim například jídlo z potravinových bank, oblečení z charitativních organizací.

Bez této pomoci, by byli lidé na prahu sociálního vyloučení z běžného života a existenční nouzi. Nejen kvůli nezaměstnanosti ale také kvůli prohlubujícímu se sociálnímu statusu, který mohou opět získat pouze s pomocí různých institucí.

Úřad práce se zabývá touto agendou:

- Zprostředkování zaměstnání
- Státní sociální podpora
- Hmotná nouze
- Sociální služby, příspěvek na péči
- Dávky pro osoby se zdravotním postižením

¹⁴ Demografická ročenka správních obvodů obcí s pověřeným obecním úřadem. *Český statistický úřad* [online]. 2020 [cit. 2022-02-15]. Dostupné z: <https://www.czso.cz/documents/10180/142756974/13005721174.pdf/d7300d21-d58b-49ae-9875-7b00f17ba700?version=1.1>

Zprostředkování zaměstnání:

Úřad práce nabízí zprostředkování zaměstnání, se kterým pomáhají odborně, úředně pověřené osoby. Tyto osoby velmi dobře znají problematiku nezaměstnanosti, a díky nim je nezaměstnanost v Mímoni poměrně stabilní.

Úřad práce v Mímoni svým uchazečům o práci nabízí aktivity a nástroje, které jim pomohou najít práci.

Mezi aktivity a nástroje patří:

- Individuální poradenství
- Je podporou aktivního hledání zaměstnání formou individuálního pohovoru v oblastech souvisejících s nezaměstnaností a se zařazením do pracovního poměru. Poskytuje řešení problematiky volby vhodného povolání, orientace na trhu práce, pomoc při sepisování životopisu a motivačního dopisu.
- Na základě rozhovoru s uchazečem doporučuje vhodné aktivity, vstup do projektů, stáží, rekvalifikací, a podobně.
- Rekvalifikace
 - o Slouží k získání nové kvalifikace a zvýšení, rozšíření nebo prohloubení dosavadní kvalifikace ve formě nových teoretických a praktických znalostí a dovedností v rámci dalšího profesního vzdělávání.
 - o Je vhodná, pokud dosavadní kvalifikace uchazeče neumožňuje získání pracovního místa, a pokud je po jejím ukončení reálná šance nalézt odpovídající pracovní pozici.
- Informační a poradenské středisko pro změnu a volbu povolání
 - o Bezplatné karierní poradenství pro mládež, rodiče, výchovné poradce, evidované uchazeče a zájemce o zaměstnání nebo veřejnost zaměřené na volbu vzdělání, povolání a trh práce.
 - o Využívají se diagnostické nástroje a pracuje se individuálně i ve skupině.
- Poradenské činnosti
 - o 12 vzdělávacích aktivit pro rozvoj znalostí a dovedností uchazeče a jeho podporu.

- Například: Job-club, pracovní diagnostika, základy podnikání, individuální psychologické poradenství, pracovní právo, finanční gramotnost, zvládnání nezaměstnanosti, založení e-mailu.
- Poradenství v oblasti EURES
- Přestavuje nabídku volných pracovních míst a informace o pracovních a životních podmínkách v zemích EU a EHP.
- Projekt „Záruky pro mladé v Libereckém kraji“
 - Aktivita pro uchazeče, kteří mají maximálně 3 roky praxe a jsou do 29 let věku, bez rozdílu vzdělání.
 - Cílem je poskytnutí odborných dovedností pro získání zaměstnání (finanční gramotnost, rekvalifikace, motivační aktivity, a podobně).
 - Zajištění odborné praxe u zaměstnavatele.
- Společensky účelná pracovní místa
 - Dotovaná pracovní místa, která zaměstnavatel zřizuje na základě dohody s Úřadem práce ČR.
 - Veškeré informace o postupu a nutných podmínkách dále zaměstnavateli sdělí příslušní pracovníci Úřadu práce ČR.
- Projekt, “Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání“
 - Podmínky pro vstup:
 - V evidenci nad 24 měsíců
 - V evidenci nad 12 měsíců a zároveň starší 55 let
 - V evidenci nad 12 měsíců a pobírající dávky hmotné nouze
 - Za poslední 3 roky alespoň jedna evidence delší než 5 měsíců
 - Minimálně 3 evidence za posledních 5 let
 - Účastníkům je věnována individuální péče. Aktivity směřující k začlenění na trh práce jsou vybírány s ohledem na potřeby každého účastníka.
 - Možnost získání dotovaného zaměstnání. Účastníkům jsou hrazeny náklady spojené s aktivitami projektu.
- Projekt „Rodiče na trhu práce v Libereckém kraji“

- Cílem je usnadnit nalezení zaměstnání uchazečům pečujícím o děti do 15 let. Účastníci projdou skupinovými aktivitami a mohou absolvovat odborná školení a rekvalifikaci. Účastníkům jsou hrazeny náklady spojené s aktivitami projektu.
- Příspěvek na podporu regionální mobility
- Příspěvek na dojížděku – možnost získání příspěvku na dojíždění do zaměstnání.

Veřejně prospěšné práce

- Dočasná pracovní místa vytvořená ve spolupráci Úřadu práce ČR s městy, obcemi a jinými organizacemi.
- Jedná se převážně o pracovní místa v oblasti úklidu veřejných prostranství a další pomocné činnosti ve prospěch veřejnosti.
- Nástroj je určený pro dlouhodobě nezaměstnané.

Příspěvek na samostatnou výdělečnou činnost

- Možnost získat finanční příspěvek až 80.000 Kč. Na vybavení nezbytné pro zahájení samostatné výdělečné činnosti.

Poradenství pro OZP a pracovní rehabilitace

- Jsou určené pro osoby se zdravotním postižením a osoby jinak zdravotně znevýhodněné
- Poskytuje poradenství, zajišťuje přípravu k práci, rekvalifikace

Zaměstnání osob se zdravotním postižením

- Zaměstnavatel může na vytvoření pracovního místa pro osoby se zdravotním postižením získat příspěvek a případně i částečnou úhradu provozních nákladů s ním spojených.
- Po uznání zaměstnavatele za zaměstnavatele na chráněném trhu práce mají zaměstnavatelé nárok na podporu zaměstnávání OZP více než 50 %.

Politika nezaměstnanosti je ve Městě Mimoň a také v celé České republice velmi propracovaná. Uchazeči o zaměstnání mají mnoho způsobů, jak se znovu začlenit do produktivního, smysluplného a šťastného života. Dle výše uvedených agend, které Úřad práce nabízí si může o pomoc požádat takřka každý občan a může začít svůj život od

začátku a lépe. Na mysli mám především dlouhodobě nezaměstnané, pro které je velice složité si najít zaměstnání a je potřeba pomoc psychologa, který pomůže nastartovat fázi resocializace po dlouhých letech stagnace socializace, kdy nastala takzvaná absence socializace ze strany pracovních návyků, pracovního kolektivu a běžného ekonomického statusu, který byl omezen díky ztrátě finančních zdrojů.

Sám Úřad práce bohužel nezmůže nic, pokud uchazeč nebude mít motivaci a pocit potřebnosti. Je potřeba každého uchazeče o zaměstnání na každé pravidelné individuální schůzce motivovat a dodávat mu pozitivní náhled na budoucí, pracovní život. Seznamovat ho s pozitivy, které převládají nad negativy.

3 SOCIÁLNÍ PODPORA ZE STRANY ÚŘADU PRÁCE MIMOŇ

Úřad práce v Mimoně nabízí svým klientům také finanční podporu v době, kdy klient nemá možnost uplatnění na trhu práce. Důvodů proč klient nemá zaměstnání může být hned několik. Například může být osobou se zdravotním postižením nebo jiným znevýhodněním, má těžkou životní – rodinnou situaci, má vysoký věk – méně uplatnitelný na trhu práce, nechce pracovat, nízké finančně ohodnocená práce a spousta dalších individuálních důvodů, které zvyšují pravděpodobnost vyšší nezaměstnanosti a vysokých finančních výdajů z rozpočtu ministerstva práce a sociálních věcí.

- Státní sociální podpora
- Hmotná nouze
- Sociální služby, příspěvek na péči
- Dávky pro osoby se zdravotním postižením

Státní sociální podpora

System státní sociální podpory je upraven zákonem č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění pozdějších předpisů. Podle tohoto zákona se poskytují následující dávky:

- Přídavek na dítě
- Rodičovský příspěvek
- Příspěvek na bydlení
- Porodné
- Pohřebné

Tyto dávky se vyplácí osobám, které si formou úřadu práce podají žádost. Žádost musí obsahovat řádně vyplněné náležitosti. Žadatel musí úřadu práce předložit výpis svých příjmů, dle kterých se nadále bude posuzovat, zda má žadatel nárok na vyplacení sociální podpory či nikoliv.

Dávky nejsou určeny pouze pro nezaměstnané, ale pro každého, kdo má nízké či žádné příjmy, které by mu nepokryly náklady na živobytí.¹⁵

3.1 Podpora v nezaměstnanosti

Nejprve je důležité si rozlišit dva pojmy. Pojem uchazeč o zaměstnání a zájemce o zaměstnání.

Uchazeč o zaměstnání: splní-li zákonem stanovené podmínky pro zařazení do evidence uchazečů o zaměstnání a jestliže ztratí zaměstnání, pak může prostřednictvím formuláře uvedeném na webových stránkách úřadu práce anebo přímo na některém z kontaktních pracovišť úřadu práce zažádat o podporu v nezaměstnanosti. Aby měl žadatel nárok na poskytnutí podpory v nezaměstnanosti musí být alespoň jeden rok z posledních dvou let účastníkem sociálního pojištění, podnikat, platit důchodové pojištění anebo být zaměstnancem.

Náhradní doba zaměstnání

Do náhradní doby se započítávají i jiné aktivity než výdělečně činné. A to jsou tyto:

- Příprava osoby se zdravotním pojištěním k práci
- Pobírání invalidního důchodu ve 3. stupni
- Péče o fyzickou osobu mladší 10 let, která je závislá na pomoci jiné osoby
- Výkon dlouhodobé dobrovolnické služby a výkon veřejné služby
- Péče o dítě do 4 let

Kdy není nárok na podporu v nezaměstnanosti:

- Odsouzení nebo vazba
- Výpověď kvůli hrubému porušení pracovního pořádku a povinností zaměstnance
- Je pobírán starobní důchod, nemocenská, mateřská nebo ošetřovné
- Byl přiznán nárok na výsluhový příspěvek, který by byl vyšší než případná podpora v nezaměstnanosti
- Je pobírána podpora při vykonávání rekvalifikace
- Při zaměstnání

¹⁵ Státní sociální podpora. *Ministerstvo práce a sociálních věcí* [online]. 2022 [cit. 2021-12-12]. Dostupné z: <https://www.mpsv.cz/statni-socialni-podpora>

Výše podpory:

Potom co se splnily zákonné podmínky, uchazeč se stal evidovaným v evidenci uchazečů, vyplnil formulář s žádostí o podporu v nezaměstnanosti, která mu byla schválena, tak se teprve může určit výše podpory v nezaměstnanosti, a to následujícím způsobem.

Výše podpory se určuje z výše čisté mzdy z posledního zaměstnání. První dva měsíce činí podpora 65 % z výše uvedené částky. Další 2 měsíce podpora činí 50 %, a do konce podpůrčí doby, která trvá v závislosti na výši věku uchazeče činí 40 %. Avšak maximální podpora v nezaměstnanosti může činit 20.075 Kč měsíčně.

Osoba do 50 let má nárok na podpůrčí dobu 5 měsíců.

Osoba ve věku od 50-55 let má nárok na podpůrčí dobu 8 měsíců.

Osoba ve věku nad 55 let má nárok na podpůrčí dobu 11 měsíců.

Toto věkové rozhraní by se dalo chápat jako diskriminace mladých lidí, ale realita je taková, že člověk do 50 let věku si práci najde daleko lépe než člověk, který je starší. Tímto potřebuje starší člověk delší podporu, protože nemá tolik možností a příležitostí si v tomto věku najít práci.

Zájemce o zaměstnání: Tento institut zajišťuje poradenství v kariérních záležitostech i zaměstnaným osobám, které chtějí změnit své zaměstnání. Dále poskytuje poradenství osobám, které studují nebo osobám, které pečují o dítě do 4 let věku. Tento institut může zajistit i rekvalifikaci. Zájemce o zaměstnání nemá nárok na podporu v nezaměstnanosti ani na podporu při rekvalifikaci. ¹⁶

¹⁶ Žádost o zprostředkování zaměstnání a podporu v nezaměstnanosti. *Úřad práce ČR* [online]. 2022 [cit. 2021-12-16]. Dostupné z: <https://www.uradprace.cz/zadost-o-zprostredkovani-zamestnani-a-podporu-v-nezamestnanosti>

4 REKVALIFIKAČNÍ KURZY

Pojem rekvalifikace:

získání nové kvalifikace a zvýšení, rozšíření nebo prohloubení dosavadní kvalifikace, včetně jejího udržování nebo obnovování. Za rekvalifikaci se považuje i získání kvalifikace pro pracovní uplatnění fyzické osoby, která dosud žádnou kvalifikaci nezískala. Při určování obsahu a rozsahu rekvalifikace se vychází z dosavadní kvalifikace, zdravotního stavu, schopností a zkušeností fyzické osoby, která má být rekvalifikována formou získání nových teoretických a praktických dovedností v rámci dalšího profesního vzdělávání (§ 108 odst. 1 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů).

Podmínky pro zařazení fyzické osoby do rekvalifikačního kurzu:

být v evidenci Úřadu práce jako uchazeč nebo zájemce o zaměstnání, mít odpovídající vstupní kvalifikační předpoklady pro daný rekvalifikační kurz a pro výkon profese, na kterou se rekvalifikuje.

Úhrada nákladů rekvalifikace:

Úřad práce hradí náklady rekvalifikace (kurzovné) za uchazeče nebo zájemce o zaměstnání, pokud ho na rekvalifikaci doporučí a uzavře s ním, ještě před zahájením rekvalifikačního kurzu, písemnou dohodu o rekvalifikaci.

Pokud uchazeč nebo zájemce o rekvalifikaci bez vážných důvodů nedokončí rekvalifikaci nebo odmítne nastoupit do vhodného zaměstnání odpovídajícího nově získané kvalifikaci, je v dohodě o rekvalifikaci stanovena povinnost, že uhradí plně náklady rekvalifikace.

Na úhradu nákladů rekvalifikace a nákladů spojených s rekvalifikací není právní nárok.

Podpora při rekvalifikaci:

Nárok na podporu při rekvalifikaci má uchazeč o zaměstnání, který se zúčastní rekvalifikace zabezpečované krajskou pobočkou Úřadu práce a ke dni, k němuž má být podpora při rekvalifikaci přiznána, není poživitelem starobního důchodu. Výše podpory při rekvalifikaci činí 60 % průměrného měsíčního čistého výdělku, kterého uchazeč o zaměstnání dosáhl ve svém posledním zaměstnání. Uchazeči, který vykonával samostatnou výdělečnou činnost, se podpora při rekvalifikaci stanoví procentní sazbou z posledního vyměřovacího základu v rozhodném období přepočteného na 1 kalendářní měsíc. Uchazeči, kterému nelze stanovit vyměřovací základ nebo uchazeči, kterému vznikl nárok na podporu započtením náhradní doby nebo uchazeči, který bez svého zavinění nemůže osvědčit výši průměrného čistého výdělku, se podpora při rekvalifikaci stanoví ve výši 0,14násobku průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí kalendářního roku předcházejícímu kalendářnímu roku, v kterém uchazeč o zaměstnání nastoupil na rekvalifikaci.

Rekvalifikační kurzy v rámci zvolené rekvalifikace podle § 109 a) zákona č. 435/2004

Sb. Zákona o zaměstnanosti

- Žadatel o zvolenou rekvalifikaci si může vybrat rekvalifikační kurz a následně zabezpečit sám.
- Příjem žádostí: Kontaktní pracoviště pobočky pro dle příslušnosti/ trvalého bydliště
- Hrazení zvolené rekvalifikace úřadem práce není nárokové, je plně na zvážení příslušného úřadu práce, zda rekvalifikaci uhradí. Je tedy nutné obrátit se nejdříve na svého zprostředkovatele/ku nebo na referát zaměstnanosti a poradenství a o zvolenou rekvalifikaci požádat.
- Pro zařazení do rekvalifikace jsou stanoveny různé kvalifikační předpoklady (vzdělání, zdravotní stav, dovednosti, věk, osobnostní předpoklady apod.) Doporučujeme konzultovat výběr rekvalifikace se svým zprostředkovatelem/kou
- Vynaložená finanční částka na zvolenou rekvalifikaci kurz nesmí v období 3 let přesáhnout částku 50 000,- Kč.
- Úřad práce uhradí cenu rekvalifikace po úspěšném absolvování rekvalifikace přímo rekvalifikačnímu zařízení.

- V případě, že účastník zvolené rekvalifikace kurz z vážných důvodů nedokončí, uhradí úřad práce rekvalifikačnímu zařízení jen poměrnou část.
- Úřad práce cenu rekvalifikace neuhradí, pokud účastník zvolený rekvalifikační kurz bez vážných důvodů nedokončí.
- Po dobu účasti na zvolené rekvalifikace nevzniká uchazeči nárok na podporu při rekvalifikaci.
- Žadatelé o zvolenou rekvalifikaci, podávají žádosti na příslušných formulářích.

Rekvalifikační kurzy zabezpečované úřadem práce

Hrazení rekvalifikace úřadem práce není nárokové, je plně na zvážení příslušného úřadu práce, zda rekvalifikaci uhradí. Je tedy nutné obrátit se nejdříve na svého zprostředkovatele/ku nebo na referát zaměstnanosti a poradenství a o zvolenou rekvalifikaci požádat.

Pro zařazení do rekvalifikace jsou stanoveny různé kvalifikační předpoklady (vzdělání, zdravotní stav, dovednosti, věk, osobnostní předpoklady apod.)¹⁷

4.1 Nabízené rekvalifikace ÚP Mimoň

Úřad práce Mimoň nabízí celkem 15 rekvalifikačních kurzů, které si Úřad práce vybírá podle toho, jak se vyvíjí situace na trhu práce a s tím spojená poptávka po kvalifikovaných zaměstnancích. Dalším faktorem ovlivňující výběr nabízených rekvalifikačních kurzů je i poptávka po nich. Úřad práce koná rekvalifikační kurzy jednou za půl roku, tudíž se snaží naplnit kapacitu rekvalifikačních kurzů na maximum, tak aby byla finanční nákladovost co nejefektivnější. Pro Úřad práce není efektivní pořádat rekvalifikační kurz pro malý počet zájemců, kteří touží po individuálním rekvalifikačním kurzu, který Úřad práce nenabízí. Tito zájemci mají možnost si sami uhradit náklady spojené s rekvalifikací za své finanční zdroje anebo uhradit rekvalifikaci za své finanční zdroje a nechat si je zpětně uhradit od Úřadu práce do stanoveného finančního limitu 50.000 Kč. Tyto rekvalifikační kurzy se nazývají "zvolené rekvalifikace".

¹⁷ Rekvalifikace. *Úřad práce ČR* [online]. 2021 [cit. 2021-12-12]. Dostupné z: <https://www.uradprace.cz/rekvalifikace-1>

Úřad práce Mimoň nabízí tyto rekvalifikační kurzy:

Obsluha elektro vozíku a moto vozíku

Zájemce o rekvalifikační kurz musí vyplnit formulář, který odevzdá na kontaktním pracovišti Úřadu práce v Mimoň. Zájemci o tento kurz musí splňovat kritérium dosaženého vzdělání. Přihlásit se mohou zájemci, kteří mají minimálně základní vzdělání. Kurz se skládá z 60 výukových hodin, které musí zájemce odchodit všechny, a tím dokončit svou rekvalifikaci.

Absolvent tohoto kurzu může působit například jako manipulační dělník ve výrobním sektoru.

Údržba veřejné zeleně (PK-41-033-E)

Zájemce o rekvalifikační kurz musí vyplnit formulář, který odevzdá na kontaktním pracovišti Úřadu práce v Mimoň. Zájemci o tento kurz musí splňovat kritérium dosaženého vzdělání. Přihlásit se mohou zájemci, kteří mají minimálně základní vzdělání. Kurz se skládá ze 101 výukových hodin, které musí zájemce odchodit všechny, a tím dokončit svou rekvalifikaci.

Absolvent tohoto kurzu může působit například jako údržbář veřejné zeleně ve státní a soukromé sféře.

Obsluha motorové pily (PK-41-079-E)

Zájemce o rekvalifikační kurz musí vyplnit formulář, který odevzdá na kontaktním pracovišti Úřadu práce v Mimoň. Zájemci o tento kurz musí splňovat kritérium dosaženého vzdělání. Přihlásit se mohou zájemci, kteří mají minimálně základní vzdělání. Kurz se skládá z 30 výukových hodin, které musí zájemce odchodit všechny, a tím dokončit svou rekvalifikaci.

Absolvent tohoto kurzu může působit například jako pracovník údržby zeleně, v průmyslu zpracující dřevo.

Obsluha křovinořezu (PK-41080-E)

Zájemce o rekvalifikační kurz musí vyplnit formulář, který odevzdá na kontaktním pracovišti Úřadu práce v Mimoň. Zájemci o tento kurz musí splňovat kritérium dosaženého vzdělání. Přihlásit se mohou zájemci, kteří mají minimálně základní

vzdělání. Kurz se skládá z 25 výukových hodin, které musí zájemce odchodit všechny, a tím dokončit svou rekvalifikaci.

Absolvent tohoto kurzu může působit například jako pracovník údržby zeleně jak ve veřejné, tak i v soukromé sféře.

Strážný (PK-68-008-E)

Zájemce o rekvalifikační kurz musí vyplnit formulář, který odevzdá na kontaktním pracovišti Úřadu práce v Mimoni. Zájemci o tento kurz musí splňovat kritérium dosaženého vzdělání. Přihlásit se mohou zájemci, kteří mají minimálně základní vzdělání. Kurz se skládá ze 40 výukových hodin, které musí zájemce odchodit všechny, a tím dokončit svou rekvalifikaci.

Absolvent tohoto kurzu může působit například jako ostraha v nákupních centrech, hlídač střežených objektů, vrátný.

Operátor poloautomatických strojů v automobilovém průmyslu (PK-23-084-E)

Zájemce o rekvalifikační kurz musí vyplnit formulář, který odevzdá na kontaktním pracovišti Úřadu práce v Mimoni. Zájemci o tento kurz musí splňovat kritérium dosaženého vzdělání. Přihlásit se mohou zájemci, kteří mají minimálně základní vzdělání. Kurz se skládá ze 128 výukových hodin, které musí zájemce odchodit všechny, a tím dokončit svou rekvalifikaci.

Absolvent tohoto kurzu může působit například jako operátor ve výrobních společnostech.

Pracovník v sociálních službách

Zájemce o rekvalifikační kurz musí vyplnit formulář, který odevzdá na kontaktním pracovišti Úřadu práce v Mimoni. Zájemci o tento kurz musí splňovat kritérium dosaženého vzdělání. Přihlásit se mohou zájemci, kteří mají minimálně základní vzdělání. Kurz se skládá ze 150 výukových hodin, které musí zájemce odchodit všechny, a tím dokončit svou rekvalifikaci.

Absolvent tohoto kurzu může působit například jako sociální pracovník v domově pro seniory nebo jako sociální pracovník ve zdravotnických zařízeních.

Tento kurz odpovídá spíše pečovatelskému.

Základy obsluhy osobního počítače a obsluha osobního počítače

Zájemce o rekvalifikační kurz musí vyplnit formulář, který odevzdá na kontaktním pracovišti Úřadu práce v Mimoni. Zájemci o tento kurz musí splňovat kritérium dosaženého vzdělání. Přihlásit se mohou zájemci, kteří mají minimálně základní vzdělání. Kurz se skládá z 80 výukových hodin, které musí zájemce odchodit všechny, a tím dokončit svou rekvalifikaci.

Absolventi těchto kurzů spíše zlepší svou uplatnitelnost na trhu práce společně s jiným odborných vzděláním. Osobně nevidím za reálné uplatnitelnost těchto kurzů.

Počítačová gramotnost dle sylabů ECDL Core

Zájemce o rekvalifikační kurz musí vyplnit formulář, který odevzdá na kontaktním pracovišti Úřadu práce v Mimoni. Zájemci o tento kurz musí splňovat kritérium dosaženého vzdělání. Přihlásit se mohou zájemci, kteří mají minimálně středoškolské vzdělání zakončené výučním listem. Kurz se skládá z 81 výukových hodin, které musí zájemce odchodit všechny, a tím dokončit svou rekvalifikaci.

Absolvent tohoto kurzu může působit například jako asistent v kanceláři nebo pomocný asistent, přípravář podkladů.

Asistent/ka, sekretář/ka (PK-62008-M)

Zájemce o rekvalifikační kurz musí vyplnit formulář, který odevzdá na kontaktním pracovišti Úřadu práce v Mimoni. Zájemci o tento kurz musí splňovat kritérium dosaženého vzdělání. Přihlásit se mohou zájemci, kteří mají minimálně středoškolské vzdělání zakončené maturitou. Kurz se skládá z 80 výukových hodin, které musí zájemce odchodit všechny, a tím dokončit svou rekvalifikaci.

Absolvent tohoto kurzu může působit například jako asistent nebo sekretář.

Základy podnikání

Zájemce o rekvalifikační kurz musí vyplnit formulář, který odevzdá na kontaktním pracovišti Úřadu práce v Mimoni. Zájemci o tento kurz musí splňovat kritérium dosaženého vzdělání. Přihlásit se mohou zájemci, kteří mají minimálně základní vzdělání. Kurz se skládá ze 150 výukových hodin, které musí zájemce odchodit všechny, a tím dokončit svou rekvalifikaci.

Absolvent tohoto kurzu se může uplatnit jako osoba samostatně výdělečně činná, a může tak nastartovat své podnikání.

Jednoduchá obsluha hostů (PK-65-007-H)

Zájemce o rekvalifikační kurz musí vyplnit formulář, který odevzdá na kontaktním pracovišti Úřadu práce v Mimoni. Zájemci o tento kurz musí splňovat kritérium dosaženého vzdělání. Přihlásit se mohou zájemci, kteří mají minimálně základní vzdělání. Kurz se skládá ze 70 výukových hodin, které musí zájemce odchodit všechny, a tím dokončit svou rekvalifikaci.

Absolvent tohoto kurzu může působit například jako číšník, servírka, pomocná síla při obsluhování hostů.

Složitá obsluha hostů (PK-65-008-H)

Zájemce o rekvalifikační kurz musí vyplnit formulář, který odevzdá na kontaktním pracovišti Úřadu práce v Mimoni. Zájemci o tento kurz musí splňovat kritérium dosaženého vzdělání. Přihlásit se mohou zájemci, kteří mají minimálně základní vzdělání. Kurz se skládá ze 100 výukových hodin, které musí zájemce odchodit všechny, a tím dokončit svou rekvalifikaci.

Absolvent tohoto kurzu může působit například jako plnohodnotný číšník nebo servírka.

Skladník (PK-66-002-H)

Zájemce o rekvalifikační kurz musí vyplnit formulář, který odevzdá na kontaktním pracovišti Úřadu práce v Mimoni. Zájemci o tento kurz musí splňovat kritérium dosaženého vzdělání. Přihlásit se mohou zájemci, kteří mají minimálně základní vzdělání. Kurz se skládá ze 100 výukových hodin, které musí zájemce odchodit všechny, a tím dokončit svou rekvalifikaci.

Absolvent tohoto kurzu může působit jako skladník či operátor logistiky.

Rekvalifikační kurzy realizované prostřednictvím Úřadu práce Mimoň nejsou dosti pestré. Nabízené kurzy podporují nejméně kvalifikované uchazeče o zaměstnání a nerozvíjejí odbornější kvalifikace zájemců co mají dosažené středoškolské vzdělání. Jak můžeme pozorovat u výše uvedených rekvalifikačních kurzů, tak se nejvíce podporují uchazeči s ukončeným základním vzděláním, kteří mohou pracovat například jako operátoři ve výrobních podnicích. Spíše bych se zaměřil na zájemce o rekvalifikační kurz, co již mají středoškolské vzdělání a prohluboval bych jejich znalosti a dovednosti, které je mohou posunou na pracovní místa, která jsou dlouhodobě neobsazená, kvůli nedostatku uchazečů s potřebným vzděláním nebo kvalifikací. Obsluha motorové pily a křovinořezu jsou kurzy, které dle mého názoru nejsou potřebné. Pokud jsou nabízena pracovní místa s požadavky na tyto dovednosti, tak se určitě najdou uchazeči, kteří tyto dovednosti již dávno mají, anebo si je může zaměstnavatel proškolit a zaučit. Tyto kurzy jsou velmi finančně náročné, a právě proto by se měly vynaložit finanční prostředky na více kvalifikované kurzy, které pomohou s naplněním pracovního trhu a jeho poptávky lidmi, kteří mají potenciál takzvanou díru na trhu práce zaplnit.¹⁸

¹⁸ Interní dokument z Úřadu Práce v Mimoňi

EMPIRICKÁ ČÁST

V empirické části bakalářské práce provedu různé metody zjišťování faktického stavu nezaměstnanosti v obci Mimoň.

5 CHARAKTERISTIKA VÝZKUMNÉHO VZORKU

Jako výzkumný vzorek jsem si zvolil nezaměstnané občany města Mimoň. Tato výzkumná skupina je tvořena 42 uchazeči o zaměstnání, kterým jsem předložil k vyplnění vlastní dotazník na téma nezaměstnanosti v obci Mimoň.

5.1 Výzkumná metoda a pracovní postup

Jako výzkumné metody jsem si zvolil analýzy a metodu písemného dotazování formou dotazníkového šetření.

Analýzy:

- Analýza nezaměstnanosti v Mimoní
- Analýza pracovních příležitostí v Mimoní a blízkém okolí a finančního ohodnocení
- Dotazník jsem pojmenoval „Nezaměstnanost v obci Mimoň“

5.2 Analýza nezaměstnanosti v Mimoní

Analýzu nezaměstnanosti v obci Mimoň jsem zpracoval pomocí interních statistických dokumentů poskytnutých kontaktním pracovištěm Úřadu práce v Mimoní.

Statistické údaje jsem zpracoval do tabulek, a to od roku 2016 až do konce roku 2021. Jako uchazeči o zaměstnání jsou považovány osoby od 15-64 let. Procentuální nezaměstnanost jsem vyjádřil zaokrouhlením na desetinná místa. Pojem "celkový počet uchazečů" vyjadřuje všechny osoby evidované na Úřadu práce v Mimoní, které jsou nezaměstnané. Jsou to osoby, které přišli o práci, dlouhodobě nezaměstnaní, absolventi škol, zdravotně znevýhodněné osoby, osoby, které mohou hledat práci, ale jsou aktuálně v pracovní neschopnosti. Pojem „dosažitelní uchazeči“ vyjadřuje osoby, které nejsou v jistou danou dobu v pracovní neschopnosti a v danou chvíli mohou bez problémů nastoupit na pracovní pozici, kterou mu Úřad práce anebo on sám najde, ale stále jsou evidováni na Úřadu práce v Mimoní a čekají na své pracovní zařazení.

Níže uvedené tabulky jsou seřazeny chronologicky od roku 2016 do roku 2021. Údaje uvedené v tabulkách jsou uvedeny za každý měsíc daného roku a odráží vývoj nezaměstnanosti dle dostupných validních dat.

Tabulka č. 2: nezaměstnanost rok 2016

Rok 2016	Celkový počet uchazečů	Dosažitelní uchazeči	Procento nezaměstnanosti
Leden	193	169	4,4 %
Únor	186	160	4,2 %
Březen	177	146	4 %
Duben	161	121	3,7 %
Květen	141	110	3,3 %
Červen	131	107	3 %
Červenec	127	100	3 %
Srpen	129	108	3 %
Září	130	111	3 %
Říjen	125	103	2,9 %
Listopad	133	109	3,1 %
Prosinec	139	117	3,2 %

Zdroj:¹⁹

Tabulka č. 3: nezaměstnanost rok 2017

Rok 2017	Celkový počet uchazečů	Dosažitelní uchazeči	Procento nezaměstnanosti
Leden	147	126	3,4 %
Únor	140	119	3,3 %
Březen	134	109	3,1 %
Duben	134	113	3,1 %
Květen	125	106	3 %
Červen	127	106	3 %
Červenec	117	100	2,7 %
Srpen	105	86	2,5 %
Září	103	85	2,4 %
Říjen	91	72	2,2 %
Listopad	90	78	2,2 %
Prosinec	87	72	2 %

Zdroj:²⁰

¹⁹ Vlastní zpracování pomocí interních statistických údajů poskytnutých Úřadem práce v Mimoně.

²⁰ Vlastní zpracování pomocí interních statistických údajů poskytnutých Úřadem práce v Mimoně.

Tabulka č. 4: nezaměstnanost rok 2018

Rok 2018	Celkový počet uchazečů	Dosažitelní uchazeči	Procento nezaměstnanosti
Leden	80	66	1,9 %
Únor	77	69	1,8 %
Březen	78	69	1,8 %
Duben	72	62	1,7 %
Květen	73	57	1,7 %
Červen	76	60	1,8 %
Červenec	85	68	2 %
Srpen	82	67	2 %
Září	88	72	2,1 %
Říjen	89	70	2,1 %
Listopad	72	53	1,7 %
Prosinec	74	57	1,8 %

Zdroj:²¹

Tabulka č. 5: nezaměstnanost rok 2019

Rok 2019	Celkový počet uchazečů	Dosažitelní uchazeči	Procento nezaměstnanosti
Leden	83	66	2 %
Únor	80	60	1,9 %
Březen	77	57	1,8 %
Duben	72	56	1,7 %
Květen	66	51	1,6 %
Červen	58	44	1,4 %
Červenec	65	48	1,6 %
Srpen	71	59	1,7 %
Září	67	55	1,6 %
Říjen	65	54	1,6 %
Listopad	67	53	1,6 %
Prosinec	76	65	1,9 %

Zdroj:²²

²¹ Vlastní zpracování pomocí interních statistických údajů poskytnutých Úřadem práce v Mimoně.

²² Vlastní zpracování pomocí interních statistických údajů poskytnutých Úřadem práce v Mimoně.

Tabulka č. 6: nezaměstnanost rok 2020

Rok 2020	Celkový počet uchazečů	Dosažitelní uchazeči	Procento nezaměstnanosti
Leden	68	59	1,7 %
Únor	69	58	1,7 %
Březen	74	64	1,8 %
Duben	94	84	2,3 %
Květen	113	104	2,8 %
Červen	128	118	3,2 %
Červenec	142	131	3,5 %
Srpen	136	123	3,4 %
Září	134	120	3,3 %
Říjen	118	105	2,8 %
Listopad	114	99	2,8 %
Prosinec	109	98	2,7 %

Zdroj:²³

Tabulka č. 7: nezaměstnanost rok 2021

Rok 2021	Celkový počet uchazečů	Dosažitelní uchazeči	Procento nezaměstnanosti
Leden	117	105	2,9 %
Únor	119	106	2,9 %
Březen	122	111	3 %
Duben	111	98	2,8 %
Květen	111	96	2,8 %
Červen	110	95	2,8 %
Červenec	109	93	2,7 %
Srpen	115	101	2,9 %
Září	120	107	3 %
Říjen	122	107	3 %
Listopad	117	102	2,9 %
Prosinec	119	106	2,9 %

Zdroj:²⁴

²³ Vlastní zpracování pomocí interních statistických údajů poskytnutých Úřadem práce v Mimoně.

²⁴ Vlastní zpracování pomocí interních statistických údajů poskytnutých Úřadem práce v Mimoně.

Z výše uvedených tabulek a jejich hodnot lze vyzorovat, že nezaměstnanost v obci Mimoň je až na nějaké odchylky poměrně stabilní. Přesto si myslím, že procentuální výše nezaměstnanosti by mohla být ještě nižší. V dalším kroku provedu analýzu pracovních příležitostí v obci Mimoň a blízkém okolí. Tento krok by mohl objasnit, zda by bylo teoreticky možné obsadit volná pracovní místa uchazeči o zaměstnání z obce Mimoň či nikoliv.

5.3 Analýza pracovních příležitostí v Mimonu a blízkém okolí a finančního ohodnocení

V této analýze jsem se zaměřil na zjišťování skutečného stavu volných pracovních míst v obci Mimoň a blízkém okolí, a zda by nebylo teoreticky možné tyto volná pracovní místa obsadit uchazeči o zaměstnání z Úřadu práce v Mimonu.

Nejprve jsem zpracoval tabulku, kde je TOP 10 zaměstnavatelů v okrese Česká Lípa, u kterých by mohli uchazeči o zaměstnání z Úřadu práce v Mimonu najít uplatnění. Jde o opravdu nezanedbatelný počet pracovních míst. Celkem se jedná o 887 volných pracovních pozic, které jsou v blízkém okolí obce Mimoň.

Tabulka č. 8: TOP 10 zaměstnavatelů s nejvyšším počtem nabízených pracovních míst v okrese Česká Lípa

Zaměstnavatel	Počet volných míst	Profese
Bombardier Transportation CR, a.s., Česká Lípa	236	Svářeči kovů
Bombardier Transportation CR, a.s., Česká Lípa	198	Rovnač
ČSAD Liberec, a.s.	105	Řidič/ka autobusu
Adient Czech Republic, k.s. Stráž pod Ralskem	96	Výrobní dělník/šička – obsluha šicích a vyšívacích strojů
Prometheus Group, s.r.o., Česká Lípa	50	Svářeč
PRODUCTION AUTOMOTIVE spol. s.r.o., Zákupy	50	Pomocný dělník/ce ve výrobě

Jifeng Automotive Interior, s.r.o., Dobranov	47	Operátor/ka ve výrobě
Bombardier Transportation CR, a.s., Česká Lípa	39	Lakýrník
Nemocnice s poliklinikou Česká Lípa, a.s.	36	Zdravotnický personál
Vězeňská služba České republiky – Stráž pod Ralskem	30	Příslušník vězeňské služby ČR

Zdroj:²⁵

U výše uvedené tabulky můžeme pozorovat trend potřeby svářečů na trhu práce. Jen u svářečských pozic se jedná o 286 volných míst. Když se podíváme na počet nezaměstnaných uchazečů o práci v obci Mimoň, tak se jedná v průměru o 120-150 lidí, kteří hledají pracovní zařazení. Myslím, že kdyby byla motivace a snaha Úřadu práce Mimoň lépe komplexně pozorovat trend potřebnosti naplnění trhu práce potřebnými lidmi a jejich kvalifikací, tak by to mohlo velice pomoci se "zátěží" na Úřad práce v Mimoně a s tím spojené náklady ze sociálního systému České republiky.

Dle výše uvedených informací o rekvalifikačních kurzech, které jsem zmiňoval v teoretické části bakalářské práce, jsou s touto tabulkou zcela v rozporu nabízené rekvalifikační kurzy, které nabízí Úřad práce v Mimoně. Vidím to tak, že většina z těchto rekvalifikačních kurzů není zaměřena na reálnou, aktuální potřebu kvalifikovaných pracovníků na trhu práce. Samozřejmě nejsou potřeba pouze profese jako je svářeč, ale i mnoho dalších. Přesto nevidím budoucnost v rekvalifikačních kurzech jako jsou například obsluha motorové pily, obsluha křovinořezu a strážný. Dle těchto nabízených kurzů si tak si trochu myslím, že si obec Mimoň "vychovává" své budoucí pracovníky v technických službách města Mimoň a nehlídá tak na možnou lepší budoucnost uchazečů o práci a také menší zátěž na sociální systém České republiky. Abych nebyl tak kritický, tak je i překážka ze strany uchazečů. Jak vyšším věkem, který znemožňuje nástup na některé volné pozice, tak i zdravotní stav uchazečů.

V další tabulce se dozvíme, kolik pracovních míst a za jakou finanční odměnu se hypoteticky může najít práce na portálu Práce.cz. Jedná se o výčet volných pracovních míst v okrese Česká Lípa.

²⁵ Vlastní zpracování pomocí interních statistických údajů poskytnutých Úřadem práce v Mimoně.

Tabulka č. 9: Práce.cz

Kategorie	Počet volných míst	Průměrná mzda/plat
Administrativa	10	48.000 Kč.
Auto-moto	7	36.000 Kč.
Cestovní ruch	4	22.700 Kč.
Doprava a zásobování	22	32.000 Kč.
Finance a ekonomika	6	30.300 Kč.
Gastronomie a pohostinství	5	19.500 Kč.
Chemie a potravinářství	5	25.000 Kč.
Informatika	7	35.000 Kč.
Kultura, umění a tvůrčí práce	3	40.700 Kč.
Marketing, média a reklama	1	35.000 Kč.
Ostraha a bezpečnost	2	29.000 Kč.
Personalistika a HR	2	39.300 Kč.
Školství a vzdělávání	1	37.000 Kč.
Prodej a obchod	26	42.000 Kč.
Řemeslné a manuální práce	30	30.500 Kč.
Služby	11	28.700 Kč.
Státní zaměstnanci	3	31.200 Kč.
Stavebnictví a reality	23	33.800 Kč.
Technika, elektrotechnika a energetika	20	47.000 Kč
Telekomunikace	4	31.600 Kč.
Tisk, vydavatelství a polygrafie	0	0
Výroba, průmysl a provoz	59	31.700 Kč.
Zákaznický servis	4	44.000 Kč.
Zdravotnictví, farmacie a sociální péče	36	32.400 Kč.
Zemědělství, lesnictví a ekologie	7	31.600 Kč
Ostatní	0	0

Zdroj:²⁶

²⁶ Vlastní zpracování pomocí informací získaných na portálu Práce.cz

Dle portálu Práce.cz se k datu 20. 1. 2022 nabízí 207 nabídek práce skrze všechny pracovní kategorie na plný úvazek v okrese Česká Lípa. Průměrnou mzdu/plat jsem počítal dle zveřejněných dat. U některých pozic mzda/plat nebyli zveřejněni. Výpočet byl vypočítán formou: zveřejněné mzdy/platy děleno počtem zveřejněných mezd/platů. Průměrný výdělek byl u jednotlivých pozic spočítán mediánem zveřejněných mezd/platů, jelikož u různých pozic bylo také zveřejněno rozmezí finančního ohodnocení. Proto byl použit medián a z něj vypočten průměr. Veškeré výpočty jsou uvedené v hrubé mzdě a pouze orientačně pro potřeby znázornění finančního ohodnocení zaměstnanců v určitém segmentu pracovního trhu. Částky jsou zaokrouhlené na stokoruny.

Portál Práce.cz nabízí také 20 volných pracovních míst na zkrácený úvazek.

5.4 Volná pracovní místa v obci Mimoň a v okolí 5 kilometrů

V obci Mimoň a okolí do 5 kilometrů se nachází celkem 42 volných pracovních pozic. Na počet uchazečů a o práci je to velice nízký počet pracovních příležitostí. Mimoň je však malé město a nelze zde vybudovat nové výrobní podniky a firmy. Uchazeči o práci jsou povětšinou závislí na dojíždění za prací. Jak lze ale pozorovat v předešlých analýzách, tak o pracovní místa v okrese Česká Lípa není nouze a také průměrné finanční ohodnocení zde není některak špatné. Proto je velice dobré si položit otázku, jak je možné, že má Úřad práce v Mimoni poměrně dost uchazečů o práci s porovnáním s pracovními příležitostmi.

Významným zaměstnavatelem v blízkém okolí do 5 kilometrů od obce Mimoň je podnik KV-FINAL RALSKO, s.r.o. Tento zaměstnavatel nabízí 25 volných pracovních míst z celkových 42 volných pracovních míst v obci Mimoň a okolí do 5 kilometrů. Tento zaměstnavatel se zaměřuje na lisování a svařování dílů pro automobilový průmysl. Což mi opět vnučko myšlenku, proč se Úřad práce nezaměří na rekvalifikace spojené s tímto významným zaměstnavatelem.

Dále se jedná o 17 volných pracovních míst, které tvoří:

- 2x Řidič/ka nákladního auta
- 3x Prodavač/ka
- Řidič/ka autobusu
- 2x Elektrikář
- 2x Operátor výroby – slévárna
- 2x Operátor CNC
- Referent obchodní divize
- Odborný referent – veterinární technik
- Opravář zemědělských a lesnických strojů
- Řidič/ka vysokozdvížného vozíku
- Ošetřovatel prasat

Tento výčet volných pracovních pozic nedává uchazečům a zaměstnání nikterak široký výběr z volných pracovních pozic, a nezbývá jim nic jiného než hledat volné pracovní místo ve vzdálenější obci anebo zvolit vhodný rekvalifikační kurz, díky kterému by našli uplatnění na trhu práce v blízkosti svého bydliště.²⁷

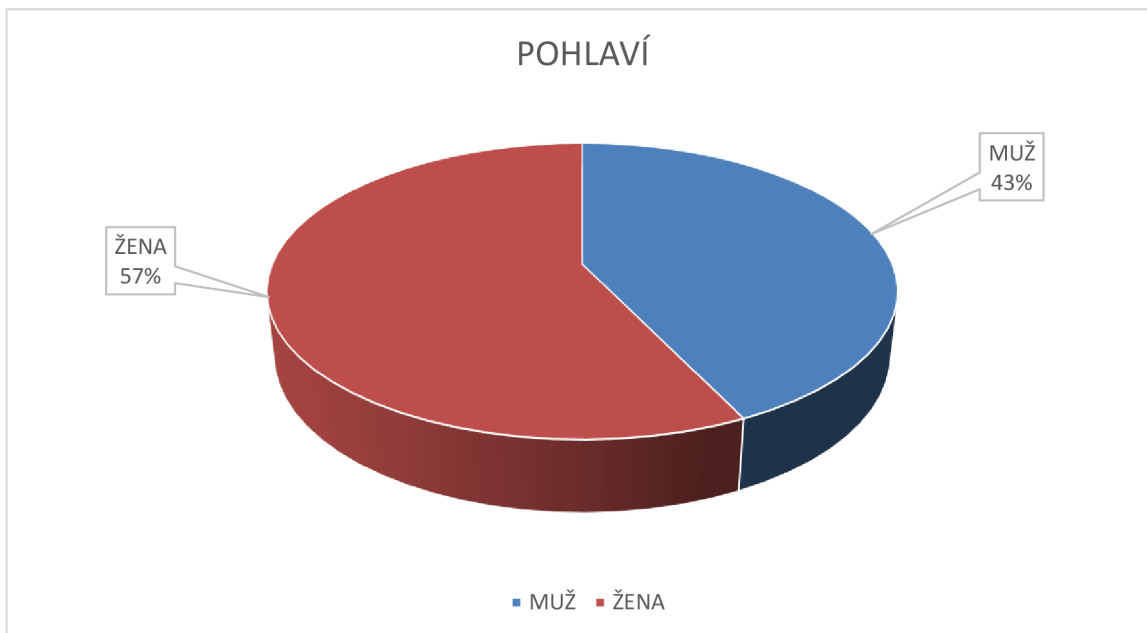
Vyhodnocení nasbíraných dat:

Vyhodnocení dotazníku (příloha A) budu provádět pomocí grafů. Každou odpověď vyhodnotím zvlášť pro lepší pochopení a znázornění nasbíraných dat.

²⁷ Hledání volných míst. *Úřad práce ČR* [online]. 2021 [cit. 2022-01-29]. Dostupné z: <https://www.uradprace.cz/web/cz/volna-mista-v-cr>

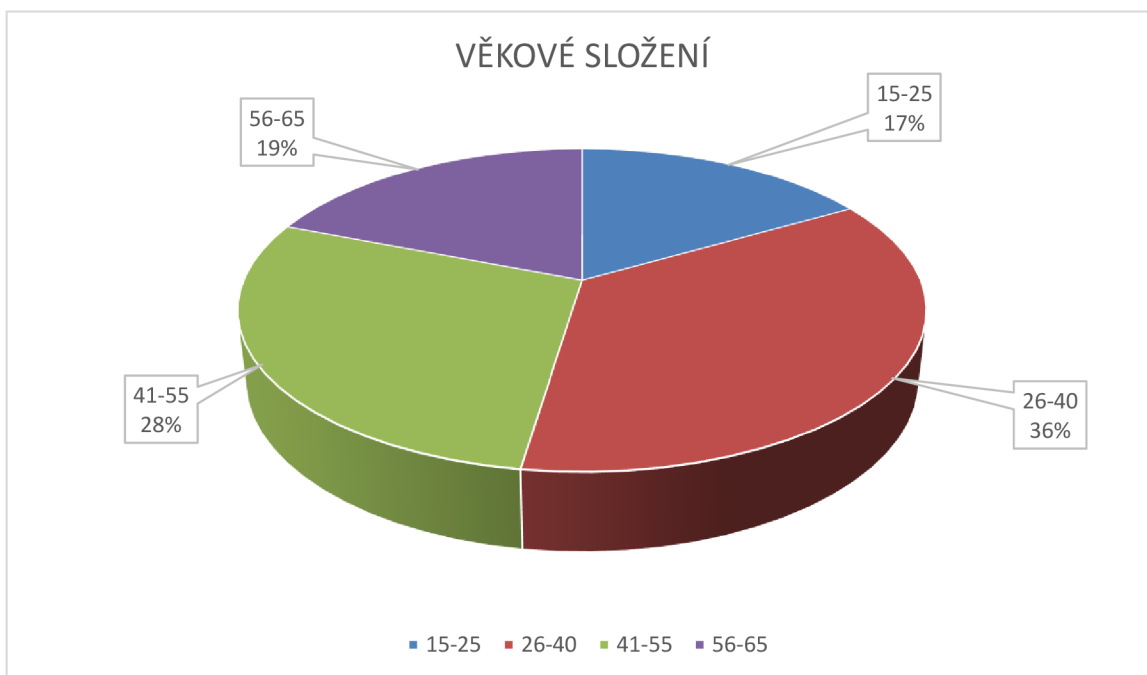
5.5 Výsledky výzkumu pomocí výzkumné metody písemného dotazování – zobrazeno pomocí grafů

Graf č. 4: Pohlaví



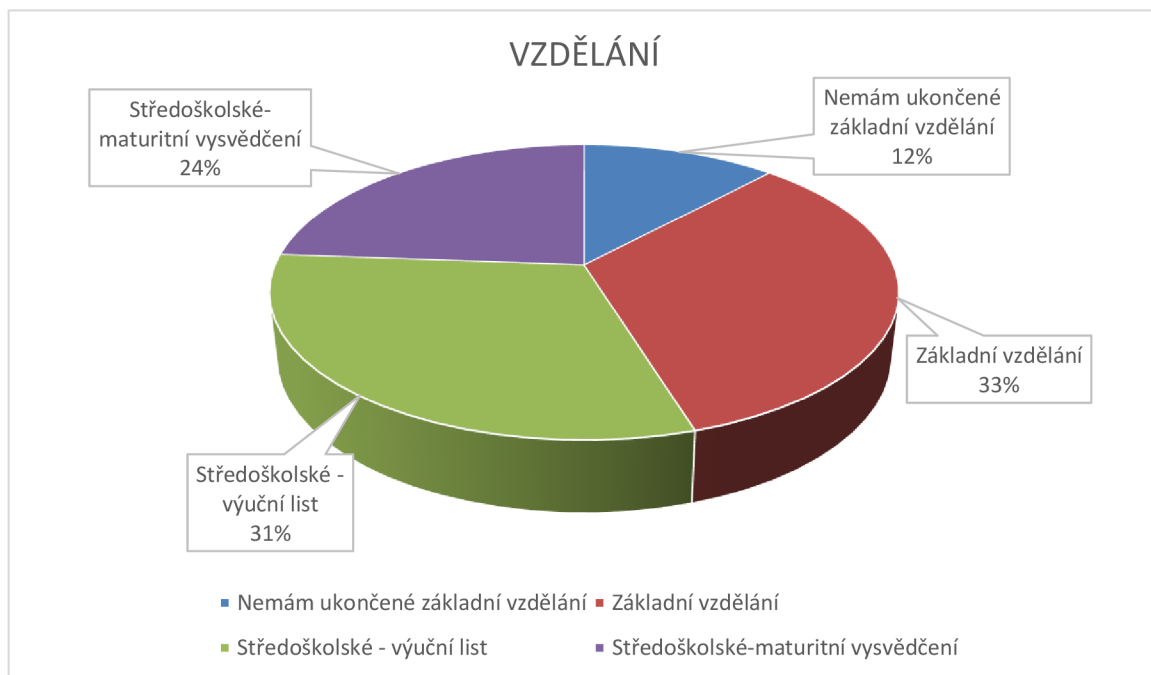
Zdroj: Vlastní zpracování

Graf č. 5: Věkové složení



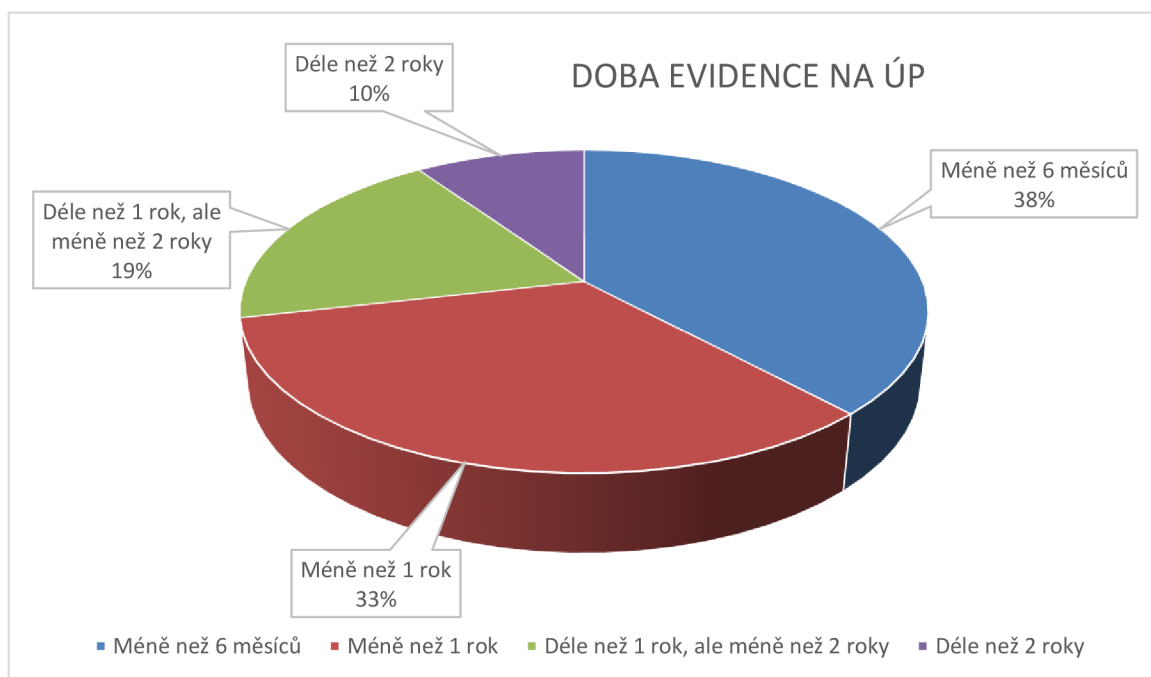
Zdroj: Vlastní zpracování

Graf č. 6: Vzdělání



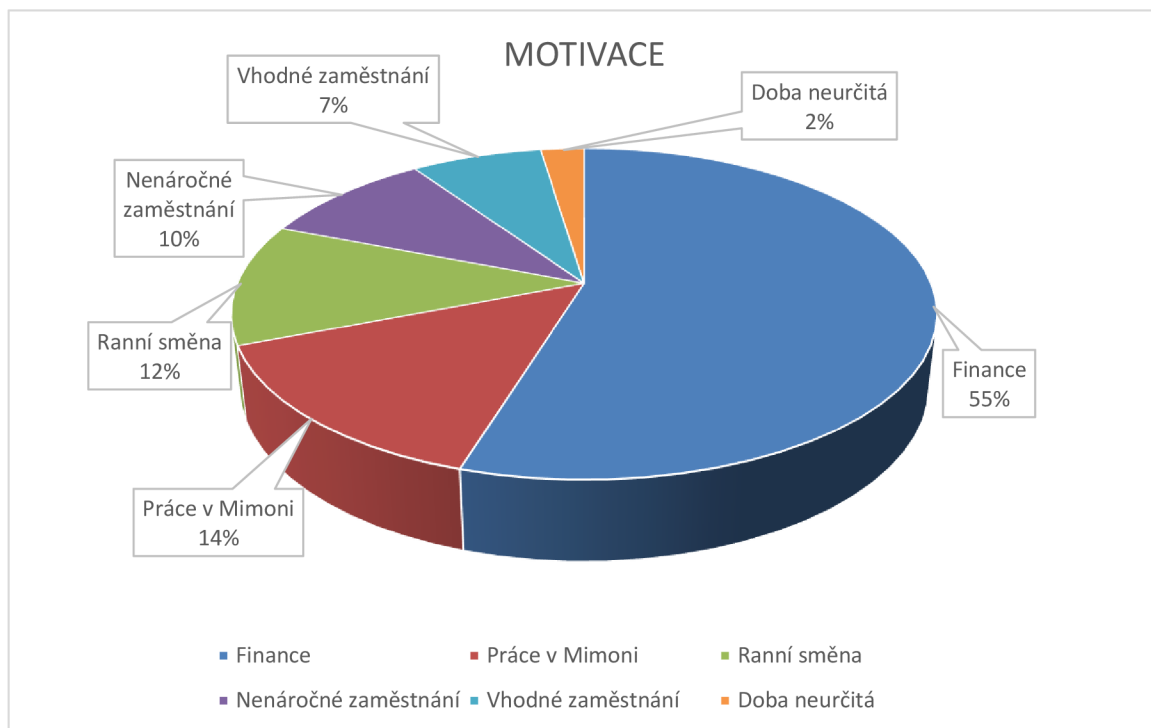
Zdroj: Vlastní zpracování

Graf č. 7: Graf evidence na ÚP



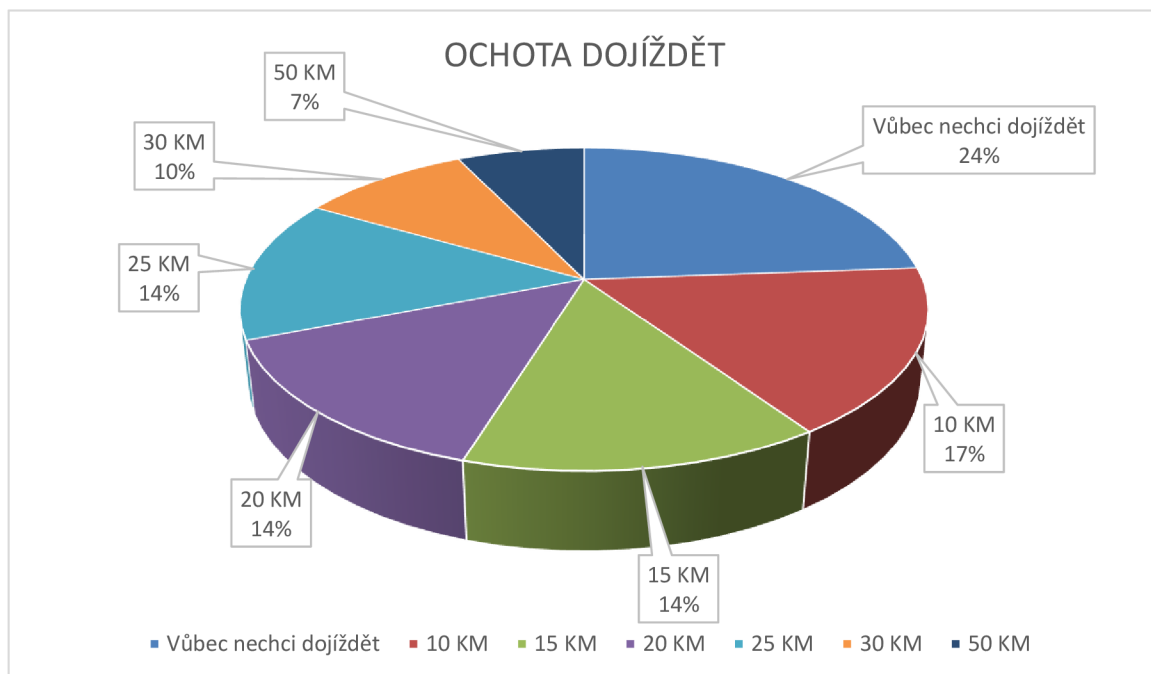
Zdroj: Vlastní zpracování

Graf č. 8: Motivace



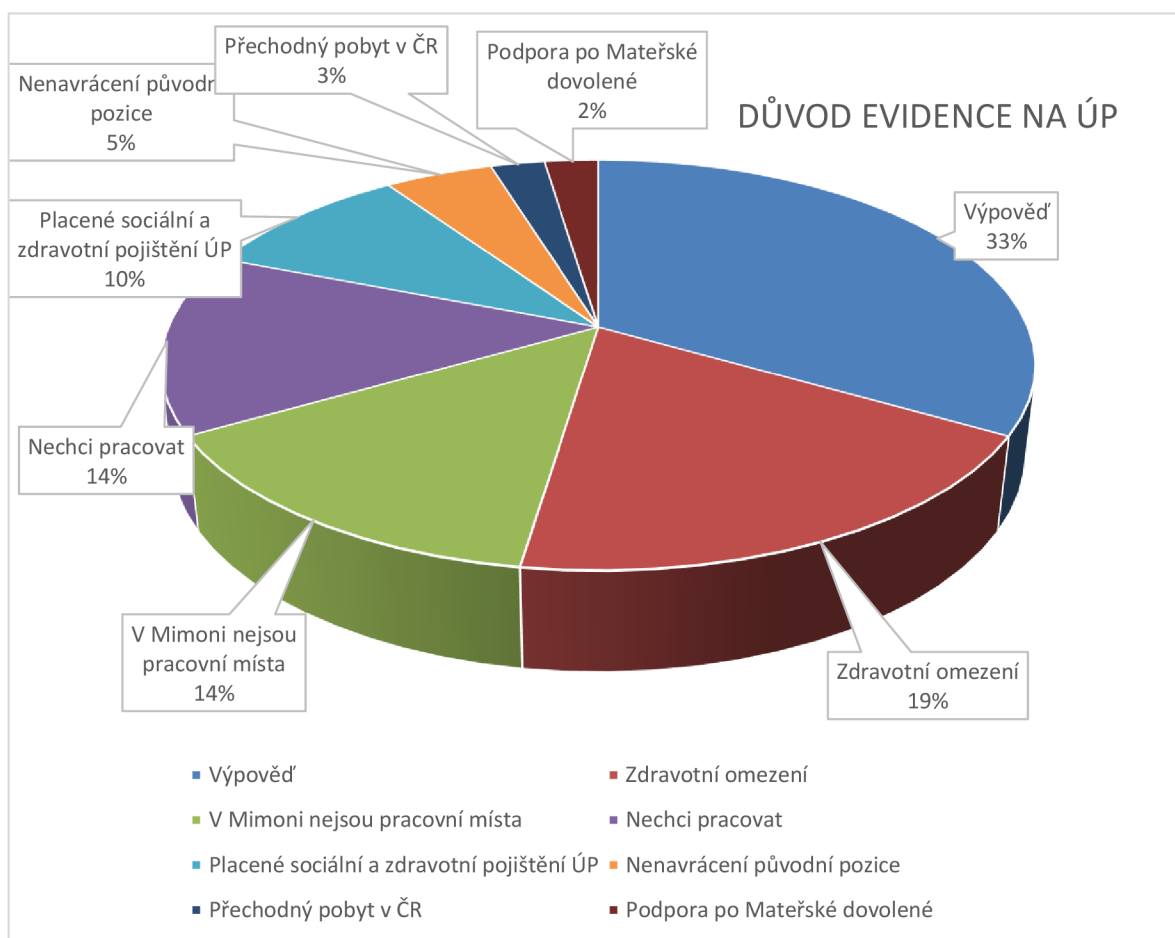
Zdroj: Vlastní zpracování

Graf č. 9: Ochota dojíždět



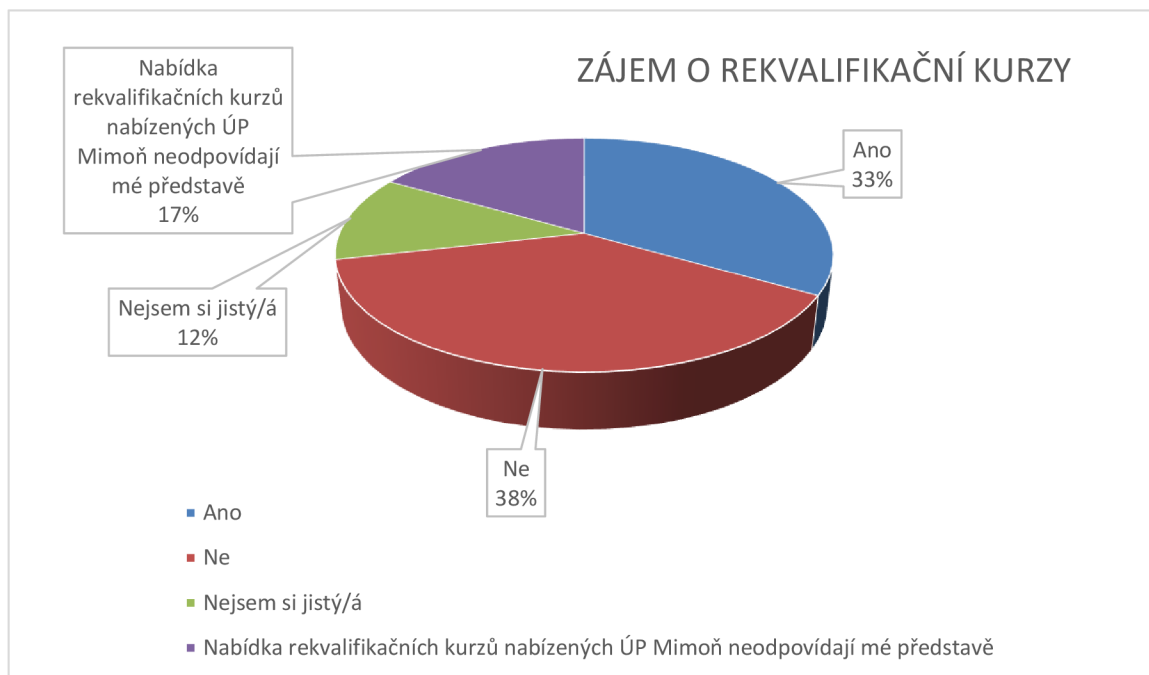
Zdroj: Vlastní zpracování

Graf č. 10: Důvod evidence na ÚP



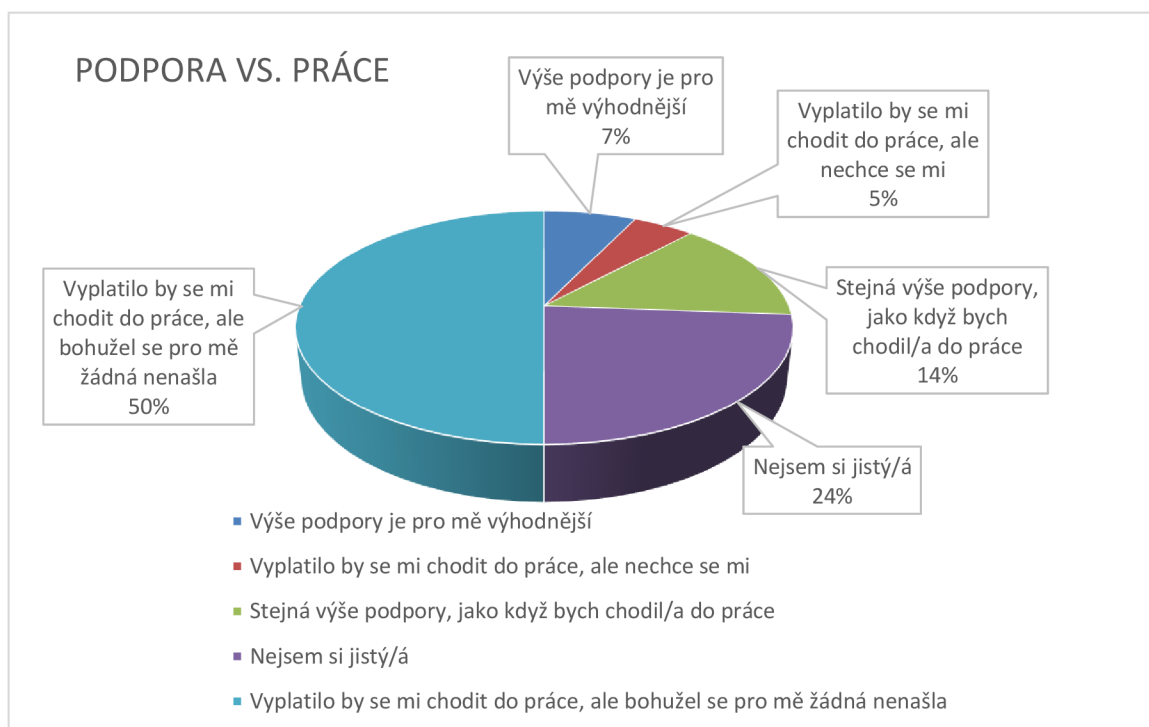
Zdroj: Vlastní zpracování

Graf č. 11: Zájem o rekvalifikační kurzy:



Zdroj: Vlastní zpracování

Graf č. 12: Podpora vs. práce



Zdroj: Vlastní zpracování

6 SOUHRN VÝSLEDKŮ VÝZKUMU

Výsledek výzkumu je hodnocen především z odpovědí respondentů z metody písemného dotazování, ale také komparací s analýzami, které jsem provedl. Výsledek výzkumu je zaměřen na příčiny nezaměstnanosti v obci Mimoň. Celková nezaměstnanost v obci Mimoň není vysoká a pohybuje se na celorepublikovém průměru, který se pohybuje kolem 3 %. Cílem výzkumu bylo zjistit jaké jsou příčiny vzniku nezaměstnanosti v obci Mimoň a jak tyto faktory eliminovat.

Analýzou nezaměstnanosti v obci Mimoň jsem porovnával období dle jednotlivých měsíců, a to od ledna roku 2016 až do prosince roku 2021. Z těchto dat vyplynulo, že je nezaměstnanost v obci Mimoň stabilní a objevují se v ní pouze krátkodobé výkyvy. Z těchto dat nešlo vypozařovat žádnou větší příčinu nezaměstnanosti, a tak jsem zpracoval druhou analýzu, a to analýzu pracovních příležitostí v Mimoní a blízkém okolí a finančního ohodnocení. U této analýzy byly zjištěny příčiny nezaměstnanosti. Těmito příčinami je nedostatek volných pracovních míst pro uchazeče v obci Mimoň. Na celou obec Mimoň je volných pouze 42 pracovních míst s nedostatečným výběrem zaměstnání z více pracovních kategorií. Toto je zajisté jednou z příčin nezaměstnanosti v obci Mimoň. Uchazeči o zaměstnání nemohou a kolikrát i nechtějí dojíždět za prací z rodinných nebo organizačních důvodů. Například nemohou dojíždět za prací kvůli nezletilému dítěti, nemají automobil, kterým by mohli uchazeči dojíždět, nebo nenajdou vhodný autobusový nebo vlakový spoj tam kam by potřebovali. V Mimoní žije v průměru kolem 7000 občanů a 42 volných míst na tento počet obyvatel je opravdu nedostačující. Z analýzy také vyplynulo, že počet volných pracovních míst je v okrese Česká Lípa vysoký a pro uchazeče, kteří jsou ochotní dojíždět anebo mohou dojíždět za prací je i dostatečné finanční ohodnocení.

Nejvíce příčin vzniku nezaměstnanosti v obci Mimoň jsem objevil v dotaznících. Respondenti, kteří byli ochotni dotazník vyplnit zodpověděli nejčastější příčiny vzniku nezaměstnanosti. Jako nejčastější příčiny vzniku nezaměstnanosti jsem vyhodnotil dle dotazníků a analýz tyto příčiny.

Výpověď – tato příčina je přirozená na trhu práce a lidé ji často nemohou svým jednáním ovlivnit. Ve většině případů se jedná o změnu organizační struktury

zaměstnavatelem, anebo se jedná o nadbytečnost. Tato příčina tvoří 33 % odpovědí respondentů.

Neochota dojíždět – Tato příčina je zapříčiněná nedostatkem volných pracovních pozic ve městě Mimoň ale také neochotou uchazečů dojíždět za prací. Tato příčina tvoří 24 % odpovědí respondentů.

Nízké vzdělání – toto je příčina, která vzniká většinou postoji ke vzdělávání a hodnotami uchazečů. 33 % respondentů uvedlo v dotazníku, že mají pouze základní vzdělání. A o rekvalifikační kurzy nemá zájem 38 % respondentů. S takovými hodnotami a postoji se stěží bude takovýto uchazeč seberealizovat.

Finanční ohodnocení – tato příčina tvoří 55 % odpovědí respondentů. Uchazeči o zaměstnání touží po vysokém finančním ohodnocení, ale přesto nejsou ochotni dojíždět nebo mají nízké vzdělání. Tato příčina je reálná ale spíše iracionální.

Neochota pracovat – tato příčina souvisí se sociální finanční podporou na Úřadu práce v Mimoně. Celkem 26 % respondentů odpovědělo, že se jim buď nechce pracovat, výše podpory v nezaměstnanosti je vyšší, než kdyby chodili do práce, anebo že je výše podpory stejná, jako kdyby chodili do práce. Abych nebyl tak kritický, tak 50 % respondentů odpovědělo, že by se jim vyplatilo chodit, dojíždět do zaměstnání ale bohužel se pro ně nenašla žádná práce. Toto procento respondentů zahrnuje i zdravotně omezené respondenty a také je to spíše výmluva respondentů. Volných pracovních míst je v Mimoně a blízkém okolí více než dost.

Nedostatek pracovních příležitostí v obci Mimoň – respondenti mají svou subjektivní pravdu, ale je tu také mnoho pracovních nabídek, které jsou v blízkém okolí obce Mimoň, a tak neshledávám důvod k tomu, abych byl někdo fixovaný pouze na svou obec a nemohl do zaměstnání dojíždět. V dnešní době je dojíždění za prací zcela běžnou součástí pracovního života.

Zdravotní omezení – respondenti, kteří kvůli jejich zdravotnímu stavu nemohou vykonávat běžně dostupné pracovní činnosti. V dotaznících měla tato kategorie respondentů zastoupení 19 %. Toto je poměrně vysoké procento uchazečů se zdravotním omezením.

Za konečný výsledek výzkumu považuji zjištění příčin nezaměstnanosti v obci Mimoň, které jsou výše uvedené a také nový poznatek, že v obci Mimoň převažuje dobrovolná nezaměstnanost nad nabízenými pracovními možnostmi a finančním ohodnocením. Situace na trhu práce v Mimoni a blízkém okolí není nikterak špatná, přesto uchazeči neprojevují dostatečný zájem o nabízená pracovní místa, ani o rekvalifikační kurzy. Jde tu o rozpor mezi dobrovolnou nezaměstnaností a nabízeným finančním ohodnocením a nabízenými pracovními místy.

Tímto jsem ve výzkumu došel k novému poznatku na municipalitní úrovni, kde převyšuje dobrovolná nezaměstnanost dle Jeny Švarcové (2012) nad finančním ohodnocením, dle Marie Vágnerové (2012).

7 DISKUZE

Výsledky výzkumu na téma nezaměstnanost v obci Mimoň s výzkumnou otázkou příčiny vzniku nezaměstnanosti v obci Mimoň jsem vyhodnotil na základě analýzy nezaměstnanosti v obci Mimoň, ale rovněž na základě analýzy pracovních příležitostí v obci Mimoň a v blízkém okolí a finančního ohodnocení. Vyhodnocení proběhlo nejdůležitější výzkumnou metodou, a to metodou písemného dotazování prostřednictvím dotazníku. Výsledky výzkumu jsou jedinečné v tom, že odráží reálnou situaci problematiky nezaměstnanosti v konkrétní obci Mimoň. Výsledky výzkumu jsem pojal z pohledu výzkumného vzorku a jeho názorů, postojů, chování a hodnot. Co se týká sociálně-psychologického hlediska nezaměstnanosti, tak se výzkum velmi ztotožňuje s knihou Marie Vágnerové *Psychopatologie pro pomáhající profese* (2012). Marie Vágnerová v knize poukazuje na problematiku motivace, hodnot, postojů a chování. Výzkum v tomto ohledu nepřinesl nové zjištění na všeobecné rovině problematiky, ale odhalil skutečné důvody toho, jaké jsou příčiny nezaměstnanosti v obci Mimoň. Tyto výsledky práce mohou být zajisté užitečné při motivaci uchazečů o zaměstnání ze strany Úřadu práce v Mimoně. Své výsledky výzkumu budu s Úřadem práce v Mimoně diskutovat, budu usilovat o individuálnější přístup k uchazečům a o zjišťování jejich skutečného důvodu, proč jsou na úřadu práce evidováni. Respondenti totiž dokázali v anonymním dotazníku odpovědět na poměrně intimní otázky, ale své kontaktní osobě na úřadu práce mají přece jen alespoň minimální stigma odhalit skutečnou příčinu evidence na úřadu práce a jak ji chtějí řešit. Co se týká části vzdělání, tu jsem vyhodnotil poměrně negativně. Celých 33 % uchazečů o zaměstnání má dokončené pouze základní vzdělání, což je velice závažná příčina nezaměstnanosti. Úřad práce v Mimoně nikterak nezveřejňuje dosažené vzdělání svých uchazečů, ale dává tuto skutečnost najevo svými rekvalifikačními kurzy, jak jsem uvedl v kapitole o rekvalifikačních kurzech. Rekvalifikační kurzy jsou sice sestavovány na krajské úrovni a záleží pak na vysoutěžených kurzech, které se dále budou realizovat prostřednictvím Úřadu práce v Mimoně. Je zde ale zřejmé, že se vychází ze skutečného vzdělání uchazečů. Celkem Úřad práce v Mimoně nabízí 14 rekvalifikačních kurzů, přičemž uchazečům o zaměstnání postačuje mít pouze základní vzdělání ve 12 rekvalifikačních kurzech z těchto 14 nabízených. Tato skutečnost nemotivuje uchazeče

o přímé další vzdělání, jako je například výuční list nebo maturita, a postačují jim rekvalifikační kurzy, které jsou dle mého názoru z většiny naprosto zbytečné a plýtvají tak veřejné finance, jak jsem se již zmínil v kapitole o rekvalifikačních kurzech.

Příčina neochoty pracovat se zdá být velice problematická a je tomu tak. Této neochotě se říká dobrovolná nezaměstnanost. Lidé tak dávají přednost volnému času před finančními zdroji a pracovní náplní. O tomto tématu pojednává kniha od Jeny Švarcové *Ekonomie stručný přehled* (2012), která je uvedena v kapitole nezaměstnanost z ekonomického hlediska. Některé zdroje tuto definici dobrovolné nezaměstnanosti uvádějí jako výklad nezaměstnaného člověka, který nechce za určitou finanční odměnu nastoupit do zaměstnání, protože se uchazečovi zdá, že je finanční odměna nízká. Tento výklad však nemohu použít pro respondenty a uchazeče, kteří jsou evidováni na Úřadu práce v Mímoň, jelikož nemají takové vzdělání, aby si mohli klást požadavky na vyšší mzdu v porovnání s jejich vzděláním, které je nedostatečné. S tímto souvisí také příčina nezaměstnanosti – finanční ohodnocení. Respondenti jsou nespokojeni s nabízenou finanční odměnou za odvedenou práci v 55 % případů. Motivovalo by je pouze vysoké finanční ohodnocení, aby reálně nastoupili do zaměstnání. Dle zdroje práce.cz je průměrné finanční ohodnocení u jednotlivých kategorií poměrně vysoké. Tudíž by se dalo očekávat, že uchazeči volná pracovní místa nebudou ignorovat a nechají se zaměstnat. O této problematice také pojednává kniha od Marie Vágnerové *Psychopatologie pro pomáhající profese* (2012). Autorka zde pojednává o motivaci k práci. Jako faktor motivace uvedla peníze. Tímto musím s autorkou trochu nesouhlasit. Finanční ohodnocení za jednotlivé druhy vykonávané práce v posledních letech opravdu velice vzrostlo, ale procentuální počet uchazečů je až na výjimky v obci Mímoň stabilní. Pravděpodobně v sobě mají uchazeči o zaměstnání iluzorní představu, že najdou ještě lépe finančně ohodnocené zaměstnání. Tímto jsem došel ve svém výzkumu k novému poznatku na municipalitní úrovni, kde převyšuje dobrovolná nezaměstnanost dle Jeny Švarcové (2012) nad finančním ohodnocením, dle Marie Vágnerové (2012).

Polemika nad vlastními výsledky a postupy:

Kdybych měl psát tuto práci znovu se současnými zkušenostmi, tak bych se snažil rozdat více dotazníků a získat více dat od respondentů. Myslím, že tím by byly výsledky

výzkumu detailnější a přesnější, což by mohlo hypoteticky ovlivnit výzkum. Tím myslím především procentuální zastoupení odpovědí. Avšak celkový výsledek výzkumu jako takový by to nejspíše nezměnilo. V dotazníkovém šetření nastaly i drobné překážky, jak z mé strany, že jsem neměl dostatečný čas chodit na Úřad práce v Mimoně a nasbírat větší množství odpovědí z důvodu pracovního vytížení, tak i ze strany respondentů, kteří nebyli vždy ochotni dotazník vyplnit, a kteří se občas nedostavili na individuální schůzku u své kontaktní osoby na Úřadu práce v Mimoně. Snažil jsem se získat data i z internetového online dotazníku přes platformu survio.cz, ale výzkumný vzorek byl velice specifický, a tak online dotazník neměl takovou úspěšnost jako osobní setkání s respondenty a vyplnění dotazníku v prostorách Úřadu práce v Mimoně.

Další postup, který bych změnil se získanými zkušenostmi, by byl najít více odpovídající literatury k danému tématu. Literaturu, kterou jsem vyhledal a předem vybral, než jsem začal psát bakalářskou práci, nakonec mému výzkumu nevyhovovala. Byla příliš všeobecná a na téma nezaměstnanost není příliš autorů, od kterých bych mohl načerpat jiné informace. Mohl jsem se zaměřit na větší výzkumný vzorek a na větší území, na kterém bych provedl výzkum, ale jednalo se mi především o město Mimoně a na téma nezaměstnanost je již napsáno mnoho diplomových prací. Chtěl jsem více konkrétnosti k dané problematice, kde by se můj výsledek výzkumu mohl opravdu uplatnit.

ZÁVĚR

Cíle, které jsem si stanovil na začátku psaní bakalářské práce, byly splněny. Dal jsem si za cíl zjistit příčiny vzniku nezaměstnanosti v obci Mimoň a tento cíl jsem splnil. Ve výzkumu jsem použil metodu písemného dotazování pomocí dotazníku, také mi pomohla analýza nezaměstnanosti v obci Mimoň a analýza pracovních příležitostí v obci Mimoň a blízkém okolí, ale také analýza finančního ohodnocení. Tato data, která vzešla z výzkumu jsem se snažil objektivně vyhodnotit a došel jsem k výsledkům, které jsem vyhodnotil jako příčiny vzniku nezaměstnanosti v obci Mimoň a také jsem zjistil neočekávanou příčinu vzniku nezaměstnanosti, a to příčinu dobrovolné nezaměstnanosti převyšující nad finančním ohodnocením a množstvím pracovních příležitostí.

V návaznosti na zjištěné příčiny dle provedeného výzkumu bych chtěl Úřadu práce v Mimoně navrhnout některé návrhy na zlepšení situace, která se týká těchto příčin. Jedním z navrhovaných zlepšení je individuálnější a intimnější přístup k uchazečům o zaměstnání. Je třeba nechávat tyto uchazeče pouze jako předmět nebo kus, ale více se snažit tyto uchazeče rozmluvit o problémech, které v sobě skrývají a dojít tak společně k tomu, co od nového pracovního života očekávají, jakým směrem se chtějí vydat a také je více motivovat k tomu, aby si rozšířili své znalosti a dovednosti. Buďto tím, že se vydají na cestu dalšího přímého vzdělávání jako je další stupeň vzdělání anebo alespoň motivovat uchazeče k tomu, aby si zvolili některý ze zabezpečených anebo zvolených rekvalifikačních kurzů a realizovali tak nástup anebo návrat do pracovního společenského života. Jde především o lepší komunikaci a motivaci. Dalším návrhem na zlepšení situace nezaměstnanosti v obci Mimoň může být také vytvořit alespoň menší průmyslovou zónu ve městě Mimoň a vytvořit podmínky vhodné pro uchazeče o zaměstnání, kteří nemohou anebo nechtějí dojíždět za prací. Přece jen by možná začali o práci uvažovat jinak a nemohli by se takzvaně vymlouvat na různé okolnosti, kvůli kterým nemohou za prací dojíždět. Bylo by to i dobrým řešením pro zdravotně omezené uchazeče o zaměstnání. Mohla by se zřídit menší chráněná dílna, která by byla vhodná pro tyto uchazeče. Tímto by se mohla vyřešit situace se sociálně finančním aspektem na Úřadu práce v Mimoně. Peníze by se mohly investovat do investic a nemusely by se investovat do prodlužování evidence na Úřadu práce a do téměř chudoby zdravotně omezených uchazečů. Město Mimoň není městem, kde by se dali vytvořit velké

prostorné haly, kde by se rázem objevily stovky pracovních příležitostí. Myslím však, že by stačilo začít menší průmyslovou zónou, která by mohla vytvořit například 100 volných pracovních míst. V Mímoni je dlouhodobě problémem odpadové hospodářství, a tak by se mohla zřídit dotřizovací linka na separaci komunálního odpadu, a investovat do recyklačního zařízení od společnosti ERVO/eco/LOGeco, která se tímto druhem podnikání zabývá. Myslím, že by se vytvořilo dost volných pracovních míst na obsluhu tohoto zařízení a dotřizovací linky. Kvůli stále se zvyšujícímu procentuálnímu nařízení evropských směrnic separace odpadu, by se tímto mohly vyřešit obě problematiky najednou a město Mimoň by mohlo udělat správnou věc ve smyslu podpory místních obyvatel a rozvoje města.

Tento výzkum mi dal mnoho nových znalostí a dovedností. Díky tomuto výzkumu pohlížím na nezaměstnanost z více pohledů, a ne pouze jako na sociálně-patologický jev společnosti ale také na individuální jedince, kteří mají svůj osobní přístup k nezaměstnanosti, a kolikrát stačí pouze dobře cílená motivace a podpora těchto jedinců.

RESUMÉ

Klíčová slova: Nezaměstnanost, Sociální podpora, Rekvalifikační kurzy, Podpora v nezaměstnanosti, Úřad práce.

Touto bakalářskou prací jsem zjistil, jaká je skutečná situace na téma nezaměstnanost v obci Mimoň. Porovnal jsem, zda teoretické poznatky odpovídají skutečným datům, které vyšli jako výsledek výzkumu. Jako výzkumnou otázku jsem si zvolil, jaké jsou příčiny vzniku nezaměstnanosti v obci Mimoň. Tyto příčiny mi rozklíčila analýza nezaměstnanosti v Mímoní, analýza pracovních příležitostí v Mímoní a blízkém okolí a finančního ohodnocení, a především metoda písemného dotazování formou dotazníku. Výsledkem výzkumu jsou příčiny vzniku nezaměstnanosti v obci Mimoň. Těmito příčinami jsou výpověď, neochota dojíždět, nízké vzdělání, finanční ohodnocení, zdravotní omezení a také neochota pracovat. Díky výzkumu jsem přišel na nový poznatek. V Mímoní převažuje dobrovolná nezaměstnanost nad finančním ohodnocením a pracovní nabídkou.

SUMMARY

Key words: Unemployment, Social support, Retraining courses, Unemployment compensation, Unemployment department.

With this bachelor thesis I found out what is the real situation on the topic of unemployment in the village of Mimoň. I compared whether the theoretical findings correspond to the actual data that came out because of the research. As a research question, I chose what the causes of unemployment in the village of Mimoň are. These causes were unraveled by the analysis of unemployment in Mimoň, the analysis of job opportunities in Mimoň and the surrounding area and financial remuneration, and above all the method of written questioning in the form of a questionnaire. The result of the research are the causes of unemployment in the village of Mimoň. These causes are dismissal, unwillingness to commute, low education, financial remuneration, health limitations and unwillingness to work. Thanks to research, I came up with a new finding. In Mimoň, voluntary unemployment prevails over financial remuneration and job offers.

SEZNAM POUŽITÝCH ZDROJŮ

Seznam použitých českých zdrojů

ŠMAJSOVÁ BUCHTOVÁ, Božena. *Nezaměstnanost: psychologický, ekonomický a sociální problém*. Praha: Grada, 2002. Psyché (Grada). ISBN 8024790068.

ŠVARCOVÁ, Jena. *Ekonomie: stručný přehled : teorie a praxe aktuálně a v souvislostech*. Zlín: CEED, 2011. ISBN 978-80-87301-01-2.

VÁGNEROVÁ, Marie. *Psychopatologie pro pomáhající profese / Marie Vágnerová*. Vyd. 3., rozš. a přeprac. Praha: Portál, 2004. ISBN 80-7178-802-3.

Seznam použitých internetových zdrojů

Demografická ročenka správních obvodů obcí s pověřeným obecním úřadem. *Český statistický úřad* [online]. 2020 [cit. 2022-02-15]. Dostupné z: <https://www.czso.cz/documents/10180/142756974/13005721174.pdf/d7300d21-d58b-49ae-9875-7b00f17ba700?version=1.1>

Hledání volných míst. *Úřad práce ČR* [online]. 2021 [cit. 2022-01-29]. Dostupné z: <https://www.uradprace.cz/web/cz/volna-mista-v-cr>

Navigation. Main tables - Employment and unemployment (LFS). *Eurostat* [online]. Nedat. [cit. 2022-02-15]. Dostupné z: <https://ec.europa.eu/eurostat/web/lfs/data/main-tables>

Nezaměstnanost. *Český statistický úřad* [online]. ©2022 [cit. 2021-12-29]. Dostupné z: <https://www.czso.cz/documents/10180/20568935/311107k03.pdf/41c1a51c-cb1a-4276-8f00-e3b60ab32fe1?version=1.0>

Rekvalifikace. *Úřad práce ČR* [online]. 2021 [cit. 2021-12-12]. Dostupné z: <https://www.uradprace.cz/rekvalifikace-1>

Státní sociální podpora. *Ministerstvo práce a sociálních věcí* [online]. 2022 [cit. 2021-12-12]. Dostupné z: <https://www.mpsv.cz/statni-socialni-podpora>

Volná pracovní místa, aktuální nabídka práce v ČR i v zahraničí. *Prace.cz* [online]. ©2022 [cit. 2022-01-29]. Dostupné z: <https://www.prace.cz/>

Zaměstnanost a nezaměstnanost podle výsledků VŠPS - 4. čtvrtletí 2009. *Český statistický úřad* [online]. 2010 [cit. 2021-12-28]. Dostupné z: <https://www.czso.cz/csu/czso/cri/zamestnanost-a-nezamestnanost-podle-vysledku-vsps-4-ctvrtleti-2009-nf00o6e7vy>

Zaměstnanost, nezaměstnanost. *Český statistický úřad* [online]. ©2022 [cit. 2022-02-15]. Dostupné z: https://www.czso.cz/csu/czso/zamestnanost_nezamestnanost_prace

Žádost o zprostředkování zaměstnání a podporu v nezaměstnanosti. *Úřad práce ČR* [online]. 2022 [cit. 2021-12-16]. Dostupné z: <https://www.uradprace.cz/zadost-o-zprostredkovani-zamestnani-a-podporu-v-nezamestnanosti>

Ostatní zdroje

Interní statistické údaje poskytnuté Úřadem práce v Mímoní.

SEZNAM TABULEK A GRAFŮ

Seznam tabulek

Tabulka č. 1: obecné míry zaměstnanosti a nezaměstnanosti.....	17
Tabulka č. 2: nezaměstnanost rok 2016.....	41
Tabulka č. 3: nezaměstnanost rok 2017.....	41
Tabulka č. 4: nezaměstnanost rok 2018.....	42
Tabulka č. 5: nezaměstnanost rok 2019.....	42
Tabulka č. 6: nezaměstnanost rok 2020.....	43
Tabulka č. 7: nezaměstnanost rok 2021.....	43
Tabulka č. 8: TOP 10 zaměstnavatelů s nejvyšším počtem nabízených pracovních míst v okrese Česká Lípa.....	44
Tabulka č. 9: Práce.cz.....	46

Seznam grafů

Graf č. 1: podíl nezaměstnanosti za rok 2009.....	13
Graf č. 2: Schéma tripartity:	16
Graf č. 3: Nezaměstnanosti v EU za období roku 2020.....	18
Graf č. 4: Pohlaví	49
Graf č. 5: Věkové složení	49
Graf č. 6: Vzdělání.....	50
Graf č. 7: Graf evidence na ÚP.....	50
Graf č. 8: Motivace	51
Graf č. 9: Ochota dojíždět.....	51
Graf č. 10: Důvod evidence na ÚP	52
Graf č. 11: Zájem o rekvalifikační kurzy:.....	53
Graf č. 12: Podpora vs. práce.....	53

SEZNAM PŘÍLOH

Příloha A – Dotazník – nezaměstnanosti v obci Mimoň.....	I
---	----------

Příloha A – Dotazník – nezaměstnanosti v obci Mimoň

Tento dotazník je zaměřen na zjištění příčin vzniku nezaměstnanosti v obci Mimoň.

Výzkumnou metodu dotazování formou písemného dotazování jsem si vybral proto, že jím mohu oslovit více respondentů najednou. Pro můj výzkum je to ideální řešení, jak mohu sbírat data. Hypoteticky jsem si vybral výzkumný vzorek 120 respondentů, ale samozřejmě počítám s omezenou návratností dotazníků a tím i menší prostor pro vyhodnocování nasbíraných dat. Písemné dotazování má podobu online dotazníku a také osobním setkáním na Úřadu práce v Mímoní, kde jsem předložil svůj dotazník k vyplnění, jelikož je tato skupina respondentů specifická a nejspíš nebude online dotazník příliš efektivní. Myslím si, že mnoho uchazečů o práci má z této negativní životní situace sociální stigma, a tak je lepší, když jsou dotazníky rozdávány na Úřadu práce v Mímoní, kde má většina těchto respondentů podobný společenský status. Nebudou se tolik stydět za svou situaci a spíše budou ochotni vyplnit dotazník.

Dotazník

Chci vás ujistit, že tento dotazník je výhradně anonymní, a že získaná data nebudou nijak zasahovat do vašich práv. Tento dotazník nijak neporušuje GDPR. Pokud si tímto nejste jistí, že chcete dotazník vyplňovat, nevyplňujte ho.

Nezaměstnanost v obci mimoň

1) jste?

- a) muž
- b) žena

2) z jakého důvodu jste evidovaný/á na úřadu práce v Mímoní?

- a) volná forma odpovědi: (níže napište svůj názor)

3) váš věk?

- a) 15-25
- b) 26-40
- c) 41-55
- d) 56-65

4) jaké je vaše vzdělání?

- a) nemám ukončené základní vzdělání
- b) základní
- c) středoškolské zakončené výučním listem
- d) úplné středoškolské zakončené maturitou
- e) vyšší odborné vzdělání
- f) vysokoškolské

5) jak dlouho jste již evidovaný-á na úřadu práce Mimoň?

- a) méně než 6 měsíců
- b) méně než 1 rok
- c) déle než 1 rok ale méně než 2 roky
- d) déle než 2 roky
- e) jiná délka evidence na úřadu práce v mimoni (napište prosím níže)

6) co by vás nejvíce motivovalo k tomu, abyste reálně nastoupil/a do zaměstnání?

- a) volná forma odpovědi: (níže napište váš názor)

7) jakou vzdálenost jste ochotný/á dojíždět za prací?

- a) volná forma odpovědi: (níže napište váš názor)

8) máte zájem o rekvalifikační kurz?

- a) ano
- b) ne
- c) nejsem si jistý/á
- d) nabídka rekvalifikačních kurzů nabízených úp mimoň neodpovídá mé představě
- e) pokud máte zájem o některý z rekvalifikačních kurzů, které nejsou v nabídce rekvalifikací, napište váš námět níže:

9) je pro vás výhodnější pobírat podporu při nezaměstnanosti, nebo chodit či dojíždět do práce?

- a) výše podpory je pro mě výhodnější
- b) vyplatilo by se mi chodit do práce, ale nechce se mi.
- c) stejná výše podpory, jako když bych chodil/a do práce
- d) nejsem si jistý/á
- e) vyplatilo by se mi chodit do práce, ale bohužel se pro mě žádná nenašla

velmi děkuji za vyplnění dotazníku a za vámi strávený čas.

Denis Bergmann, Dis.

BIBLIOGRAFICKÉ ÚDAJE

Jméno autora: Denis Bergmann

Obor: Andragogika

Forma studia: Kombinovaná

Název práce: Nezaměstnanost v obci Mimoň

Rok: 2021-2022

Počet stran textu bez příloh: 54

Celkový počet stran příloh: 3

Počet titulů českých použitých zdrojů: 3

Počet titulů zahraničních použitých zdrojů: 0

Počet internetových zdrojů: 10

Vedoucí práce: Doc. PhDr. Dobromila Trpišovská CSc.