

POSUDEK OPONENTA ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Vzdelávanie a rozvoj zamestnancov vo vybranej organizácii

Typ práce: Bakalářská práce

Jméno studenta: Rohařová Natálie

Oponent práce: PhDr. Ivana Šnýdrová, CSc.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	
	Aktuální	X
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	X
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využitě, organicky zapracované	X
	Využitě pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využitě	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Práce zpracovává zajímavé téma vzdělávání a rozvoje. Hlavním cílem práce je navrhnout změny na zlepšení systému vzdělávání a rozvoje. Jako dílčí cíl si autorka stanovila analýzu současného stavu procesu vzdělávání a rozvoje, identifikovat silné a slabé stránky v oblasti vzdělávání a rozvoje a stanovit doporučení na základě výsledků a hodnocení. Cíle práce jsou sice dosažitelné, ale dílčí cíl zahrnuje více aktivit a bylo by vhodné jej rozdělit na více dílčích cílů. Navíc první část cíle – analyzovat .. je špatně formulována, neboť to není cíl, ale postup k jeho naplnění. Práce s literaturou je poměrně dobrá, teoretická část zahrnuje souhrn základních poznatků o tématu, text je souvislý, logický. Zdroje jsou relevantní. Metodologický postup je vhodný z hlediska volby metod a počtu respondentů. Dotazník však obsahuje některé návodné otázky, což mohlo vést ke zkreslení dat. Interpretace výsledků je poměrně dobrá, autorka formuluje vlastní návrhy a doporučení. Je škoda, že výsledky nejsou doplněny v textu také grafickým znázorněním a vše je pak uvedeno v přílohách. Práce obsahuje některé formální nedostatky. Cíl je možno považovat za splněný, zadání bylo dodrženo. Text doporučuji k obhajobě.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Budou doporučení firmou aplikována?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

V čem vidíte přínos Vámi navrhovaného zavedení platformy Oracle HCM Daimler Truck, jak se toto doporučení opírá o výsledky?

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Jaké vidíte možnosti využití AI v oblasti vzdělávání a rozvoje? Jsou s tím spojena některá rizika?

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 21.05.2024

Podpis oponenta práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz