

**POSUDEK VEDOUcíHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE**

**Název práce:** Vzdelávanie a rozvoj zamestnancov vo vybranej organizácii

**Typ práce:** Bakalářská práce

**Jméno studenta:** Rohařová Natálie

**Vedoucí práce:** PhDr. Marcela Palíšková, Ph.D.

<b>Práce splňuje zadání</b>	Ano	<b>X</b>
	Ne	
<b>Aktuálnost tématu</b>	Velmi aktuální	<b>X</b>
	Aktuální	
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
<b>Náročnost tématu</b>	Náročné teoreticky i metodologicky	<b>X</b>
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
<b>Struktura práce</b>	Úplná, logická	<b>X</b>
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
<b>Literatura a práce s ní</b>	Originální prameny	
	Aktuální prameny	<b>X</b>
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využitě, organicky zapracované	<b>X</b>
	Využitě pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využitě	
<b>Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)</b>	Optimální množství	<b>X</b>
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

# VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

## Další hodnocení:

Text práce sestává standardně ze dvou základních částí, teoreticko-metodologické a praktické. Teoretická část práce je postavena na pečlivě provedené rešerši odborné literatury. Studentka velmi dobře pracuje se zdroji, jsou uváděny dle požadované normy a vzájemně komparovány. Text je logický a shrnuje hlavní teoretická východiska zkoumané problematiky. Metodika práce byla dobře připravena; cíle práce jsou jasně formulované, k jejich naplnění studentka zvolila smíšený výzkum. V průběhu průzkumu postupovala metodicky. Oceňuji dobře formulované výzkumné otázky. Výsledky šetření jsou graficky přehledně znázorněny a vhodně interpretovány. V závěru práce jsou uvedeny silné a slabé stránky společnosti ve zkoumané oblasti a jsou navržena vhodná doporučení k její optimalizaci. Návrhy jsou doplněny o vyčíslení možných nákladů. Oceňuji také (na bakalářskou práci) poměrně široký rozsah použité literatury.

## Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Jak lze využít nástroje umělé inteligence (AI) v oblasti podnikového vzdělávání a rozvoje zaměstnanců?

## Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Jakým způsobem společnost vyhodnocuje efektivitu podnikového vzdělávání?

## Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

## Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 03.06.2024

Podpis vedoucího práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz