



## Posudek oponenta bakalářské práce

Název práce      **Výběr zaměstnanců**

Student              **Eva Oharková**

Vedoucí práce      **doc. PhDr. Luděk Kolman, CSc.**

Oponent              **Ing. Kateřina Luhanová**

Formulace cílů práce a metodika zpracování

A    B    C    D

Práce s daty a informacemi

A    B    C    D

Celkový postup řešení

A    B    C    D

Členění práce (kapitoly, podkapitoly, odstavce)

A    B    C    D

Práce s odbornou literaturou (citace, norma)

A    B    C    D

Úroveň jazykového zpracování

A    B    C    D

Přesnost formulací a práce s odborným jazykem

A    B    C    D

Formální zpracování – celkový dojem

A    B    C    D

Splnění cílů práce, závěry práce a jejich formulace

A    B    C    D

Souhrn a klíčová slova odpovídají obsahu práce

A    B    C    D

Celkové hodnocení práce známkou

**1**

Hodnocení: 1 = nejlepší

Datum    01. 04. 2015

.....  
podpis oponenta práce

**Odůvodnění hodnocení a celkové shrnutí (povinné, minimálně 500 znaků):**

Předložená bakalářská práce odpovídá požadavkům na ně kladeným. Autorka se věnuje problematice výběru zaměstnanců. Empirická část je pěkně zpracovaná, teoretická část obsahuje chyby, např. překlepy, spojená slova a nesprávnou interpunkci. Uveden je pouze jeden cizojazyčný zdroj, ačkoli přístupy k problematice výběru zaměstnanců by bylo zajímavé zpracovat i z pohledu cizích zemí. Bakalářskou práci doporučuji k obhajobě.

**Otázky k obhajobě (minimálně 2 otázky):**

1. Proč jste se rozhodla zrovna pro pozici vedoucího skladu? Měla jste k dispozici také již existující popis pracovního místa / náplň práce na danou pozici?
2. Popište alespoň tři známé teorie motivace.



Datum 01.04.2015

.....  
podpis oponenta práce