



## POSUDEK OPONENTA BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

**Jméno studenta:** Klára Nováková

**Název práce:** Srovnávací studie řízení lidských zdrojů ve veřejné správě a soukromém sektoru

**Oponent práce:** doc. Ing. Hana Mohelská, Ph.D.

**Cíl práce:** Cílem práce je na základě srovnávací analýzy odpovědět na hlavní výzkumnou otázku a navrhnout doporučení změn systému řízení lidských zdrojů oběma zkoumaným sektorům.

Povinná kritéria hodnocení práce	Stupeň hodnocení (známka)			
	1	2	3	4
Práce svým zaměřením odpovídá studovanému oboru	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vymezení cíle a jeho naplnění	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zpracování teoretických aspektů tématu	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zpracování praktických aspektů tématu	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka a správnost provedené analýzy	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s literaturou	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba a členění práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková a terminologická úroveň	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava a náležitosti práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vlastní přínos studenta	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Využitelnost výsledků práce v teorii (v praxi)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### Dílčí připomínky a náměty:

Dílčí připomínku bych měla k hloubce provedené analýzy a dále mohla autorka v závěru práce provést komplexnější obecné porovnání obou zkoumaných sektorů.

### **Celkové posouzení práce a zdůvodnění výsledné známky:**

Předložená bakalářská práce se věnuje analýze vybraných personálních činností ve dvou společnostech s cílem identifikovat rozdíly a odlišné možnosti organizací ve veřejném a soukromém sektoru. Jednalo se konkrétně o Úřad města Kostelec nad Orlicí a areál Nového Zámku taktéž v Kostelci nad Orlicí.

Práce je rozdělena do dvou částí, z nichž první obsahuje literární rešerši k danému tématu. V druhé části je provedena samotná analýza vybraných činností ve zkoumaných společnostech. Součástí této analýzy je i dotazníkové šetření zjišťující názor zaměstnanců na tyto činnosti. Na základě provedené analýzy jsou navržena opatření na optimalizaci zkoumaných činností.

Za hlavní přínos práce se dá považovat provedená analýza a navržená opatření.

Cíl práce byl naplněný.

Práce je v souladu s Výnosem děkana 1/2000 ve znění posledních úprav ze dne 12.1.2011.

**Práci doporučuji k obhajobě.**

### **Otázky pro diskusi:**

Co je to kafetéria systém? Bylo by možné ve zkoumaných společnostech resp. sektorech zavedení kafetéria systému? Jaké přínosy, ekonomické důsledky či dopady by to na mohlo mít?

**Navržená výsledná známka: velmi dobře**

**V Hradci Králové, dne 2. září 2015**

---

**podpis oponenta práce**