



POSUDEK VEDOUCÍHO BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno studenta: *Klára Nováková*

Název práce: **SROVNÁVACÍ STUDIE ŘÍZENÍ LIDSKÝCH ZDROJŮ VE VEŘEJNÉ SPRÁVĚ A SOUKROMÉM SEKTORU**

Autor posudku: *doc. Ing. Marcela Sokolová, Ph.D.*

Cíl práce: Cílem předložené bakalářské práce je na základě srovnávací analýzy odpovědět na hlavní výzkumnou otázku - Jakým způsobem je přistupováno k řízení lidských zdrojů v soukromém a veřejném na příkladu dvou zkoumaných organizací a čím se liší? - a navrhnout doporučení změn v systému řízení lidských zdrojů oběma zkoumaným sektorům (organizacím).

Povinná kritéria hodnocení práce	Stupeň hodnocení (známka)			
	1	2	3	4
Práce svým zaměřením odpovídá studovanému oboru	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vymezení cíle a jeho naplnění	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zpracování teoretických aspektů tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zpracování praktických aspektů tématu	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka a správnost provedené analýzy	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s literaturou	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba a členění práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková a terminologická úroveň	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava a náležitosti práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vlastní přínos studenta	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Využitelnost výsledků práce v teorii (v praxi)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Dílčí připomínky a náměty:

Dílčí připomínky bych měla k hloubce provedené analýzy a k částem, které se týkají shrnutí výsledků a stanovení závěrů. Tyto oblasti mohla autorka více propracovat.

Celkové posouzení práce a zdůvodnění výsledné známky:

Práce se skládá ze dvou stěžejních částí. První část se věnuje teoretickému vymezení základních pojmů z oblasti personální práce, kde se autorka zaměřila hlavně na problematiku vyhledávání zaměstnanců, jejich motivaci, rozvoj, vzdělávání a odměňování. V druhé, praktické, části je provedena analýza těchto vybraných činností ve dvou organizacích - Úřad města Kostelec nad Orlicí (veřejný sektor) a Nový Zámek Kostelec nad Orlicí (soukromý sektor). Součástí provedené analýzy je i dotazníkové šetření, které má zjistit názor samotných zaměstnanců na tyto činnosti a ověřit jejich spokojenost. Výsledky zmíněné analýzy jsou využity k návrhům na zlepšení stávající situace ve zkoumaných oblastech personální práce a odpovězení výzkumné otázky.

Předkládaná bakalářská práce je zpracována jak po obsahové, tak po formální stránce dobře.

I přes výše uvedené připomínky lze hlavní přínos práce spatřit v provedené analýze a návrzích opatření na zlepšení stávající situace ve zkoumaných společnostech.

Práce splňuje svým rozsahem i obsahem požadavky kladené na bakalářskou práci. Práce je napsána v souladu s Metodickými pokyny, neshledávám zde závažnější nedostatky.

Vytyčený cíl byl naplněn.

Práci doporučuji k obhajobě.

Otázky pro diskusi:

Budou navržená doporučení v organizacích implementována?

Mohou mít ICT technologie vliv na zefektivnění personální práce, případně v jakých oblastech?

Navržená výsledná známka: velmi dobře

V Hradci Králové, dne 3. 9. 2015

podpis