

POSUDEK OPONENTA ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Odměňování pracovníků ve vybrané inkasní agentuře

Typ práce: Bakalářská práce

Jméno studenta: Petrášková Veronika

Oponent práce: Ing. Dominika Kadeřábková

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	
	Aktuální	
	Nadčasové-neutrální	X
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	X
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	X
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	X
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	X
	Využitě pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	
	Vhodné doplnění textu	X
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Předložená bakalářská práce se zabývá jednou z klíčových oblastí řízení lidských zdrojů, a to odměňování pracovníků ve vybrané inkasní agentuře. Cílem práce navrhnout konkrétní doporučení pro zlepšení odměňovacího systému ve vybrané společnosti. Teoretická část práce vymezuje základní pojmy a je provázána s prakticko-analytickou částí. Zvolená metodika kvalitativního charakteru zahrnuje 5 inkasistů a jejich vedoucího, který má na starosti i řízení lidských zdrojů. V metodice postrádám ekonomické hledisko z oblasti mezd, např. zpracování vývoje mezd za určité období v porovnání s kvalitativními daty z rozhovorů. Po formální stránce se objevují drobné gramatické chyby, samostatná písmena na konci řádků, některé kapitoly jsou příliš krátké. Citace v praktické části nejsou vždy uvedeny tak, aby bylo jasné, o jaké jde materiály. Bakalářskou práci doporučuji k obhajobě a hodnotím známkou velmi dobře.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Jakou strukturu mzdy považujete za neoptimálnější, aby zaměstnanec motivovala k vyšším výkonům?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Byla Vaše doporučení na zlepšení systému odměňování ve firmě přijata?

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Jakou Vámi navrženou změnu považujete za nejpodstatnější a proč?

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Klasifikace	výborně	
	velmi dobře	X
	dobře	
	nevyhovující	

Datum: 28.12.2018

Podpis oponenta práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz