

POSUDEK VEDOUCÍHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Odměňování pracovníků ve vybrané inkasní agentuře

Typ práce: Bakalářská práce

Jméno studenta: Petrášková Veronika

Vedoucí práce: Ing. Hana Urbancová, Ph.D.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	
	Aktuální	X
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	X
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Studentka zpracovala práci s názvem Odměňování pracovníků ve vybrané inkasní agentuře. Cíl práce je formulován jednoznačně a byl dosažen vhodným metodickým postupem. Limity práce spatřuji ve výběru malé společnosti a doporučuji explicitně uvést počet zaměstnanců dané inkasní agentury v textu práce. (Z textu vyplynulo, že jich má být 8, tedy se 6 osobami z 8 byl proveden rozhovor?). Práce má logickou strukturu, autorka využívá dostatek zdrojů v teoretické části, metodika je popsána dostatečně, výsledky vhodně okomentovány a vyvozena konkrétní doporučení. V práci se občas vyskytují překlepy a je zde velké členění odstavců (na krátké části), které zhoršují čtivost práce. I přes výše uvedené připomínky práce splňuje požadavky na kvalitu BP prací. Celkově hodnotím známkou velmi dobře a práci doporučuji k obhajobě před komisí.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Na str. 28 uvádíte, že společnost nemá dostatek finančních prostředků na zvýšení mezd, je proto reálné zavedení vánočních a narozeninových bonusů? Jaká je současná situace s fluktuací zaměstnanců?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

V případě, že společnost nemá dostatek finančních prostředků na zvýšení mezd, jaké další benefity (nefinanční) spojené s organizací práce může zaměstnavatel zaměstnancům nabídnout?

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Jaká je výše minimální mzdy a jaký byl její vývoj v uplynulých 5 letech?

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

-

Klasifikace	výborně	
	velmi dobře	X
	dobře	
	nevyhovující	

Datum: 14.12.2018

Podpis vedoucího práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz