

**POLICEJNÍ AKADEMIE ČESKÉ REPUBLIKY V PRAZE**

**Bakalářská práce**

**2023**

**MARTIN EPSTEIN**

**POLICEJNÍ AKADEMIE ČESKÉ REPUBLIKY V PRAZE**

Fakulta bezpečnostního managementu

Katedra krizového řízení

**Studie k porovnání podmínek práce  
Policie České republiky a policejních  
sborů v USA**

*Bakalářská práce*

**Study to compare the working conditions of the Police of the Czech  
Republic and police departments in the USA**

**Bachelor thesis**

**VEDOUCÍ PRÁCE  
JUDr. Vladimír Souček**

**AUTOR PRÁCE  
Martin Epstein**

**PRAHA  
2023**

## **Čestné prohlášení**

Prohlašuji, že předložená práce je mým původním autorským dílem, které jsem vypracoval samostatně. Veškerou literaturu a další zdroje, z nichž jsem čerpal, v práci řádně cituji a jsou uvedeny v seznamu použité literatury.

V Olomouci, dne 8. 3. 2023

Martin Epstein

## **ANOTACE**

Bakalářská práce se zabývá problematikou podmínek práce policejních sborů v USA a Policie České republiky, za účelem nalezení možných návrhů a změn pro zlepšení podmínek, efektivity práce a služebního života policistů v České republice. Dosažené výsledky jsou autorovy návrhy vycházející činnosti a rozdílů v práci mezi policisty v České republice a USA

## **KLÍČOVÁ SLOVA**

Policejní sbor \* jurisdikce \* policista \* PIT manévr \* městská policie \* návrhy ke zlepšení \*

## **ANNOTATION**

The thesis deals with the issue of working conditions of police forces in the USA and the Police of the Czech Republic, to find possible proposals and changes for improving the conditions, efficiency of work and official life of police officers in the Czech Republic. The results achieved are the author's suggestions and fundamental differences between police officers in the Czech Republic and the U.S.

## **KEYWORDS**

Police Department \* Jurisdiction \* Police Officer\* Municipal Police \* Suggestions for improvement \*

## **Poděkování**

Rád bych poděkoval JUDr. Vladimíru Součkovi za cenné rady, věcné připomínky a vstřícnost při konzultacích a vypracování bakalářské práce.

Dále bych rád poděkoval policistům sloužícím ve Spojených státech amerických, Karlovi a Webbymu za nejvíce přínosné informace, které posloužily jako základ pro moji práci.

## OBSAH

Úvod.....	8
1. Základní pojmy, právní a další úprava k zajišťování vnitřní bezpečnosti.....	9
2. Poslání a úkoly Policie České republiky .....	12
2.1 Příjímací řízení a základní odborná příprava .....	12
2.2 Vzhled a vybavení příslušníka Policie České republiky .....	14
2.3 Policie a veřejnost .....	15
3. Seznámení s problematikou amerických policejních sborů .....	16
3.1 Víceúrovňové rozdělení policejních sborů v USA.....	17
3.1.1 Federální policejní sbory .....	17
3.1.2 Státní policejní sbory.....	18
3.1.2.1 Michigan .....	18
3.1.3 Regionální policejní sbory (krajské).....	18
3.1.4 Městské policejní sbory .....	19
3.1.5 Další .....	19
4. California Highway Patrol (Kalifornská dálniční hlídka) .....	21
4.1 Kompetence a specializace .....	21
4.2 Divize a jiné speciální jednotky .....	21
4.3 Příjímací řízení .....	22
4.4 Akademie CHP .....	24
4.5 Po akademické období .....	25
4.6 Možnosti zařazení po akademii .....	25
4.6.1 Vzhled a vybavení příslušníka CHP.....	26
4.6.2 Vybavení služebního vozu .....	26
4.7 Programy pro veřejnost .....	27
5. Richmond Police Department (Policejní sbor města Richmond) .....	29
5.1 Organizační struktura .....	29
5.2 Kompetence a úděl.....	29
5.3 Příjímací řízení .....	30
5.4 Vybavení a vozový park.....	30
5.5 Programy pro veřejnost .....	30
5.6 Jednotky policejního sboru města Richmond .....	31
5.7 Aktuální situace ve sboru .....	31

<b>6. Porovnání a opatření k možnému zlepšení podmínky práce PČR a státní policie CHP a jiných policejních sborů v Kalifornii.....</b>	<b>33</b>
<b>6.1.1 Změny týkající se policistů a jejich přípravy na výkon povolání .....</b>	<b>33</b>
<b>6.1.1.1 Nábor policistů .....</b>	<b>33</b>
<b>6.1.2.2 Jednotnost policistů.....</b>	<b>37</b>
<b>6.2 Otázka národní gardy v USA .....</b>	<b>38</b>
<b>7. Česká varianta výcviku v terénu (FTP) .....</b>	<b>41</b>
<b>8. Reference k plánu českého FTP.....</b>	<b>44</b>
<b>9. Úprava ústrojové kázně.....</b>	<b>45</b>
<b>Závěr .....</b>	<b>47</b>

## Seznam použitých zkratk a pojmů

SPŠ	Střední policejní škola
PČR	Policie České republiky
PP ČR	Policejní prezidium České republiky
ZOP	Základní odborná příprava
USA	Spojené státy americké
RPD	Richmond Police Department (Policejní sbor města Richmond)
CHP	California Highway Patrol (Kalifornská dálniční policie)
FBI	Federal Bureau of Investigation (Federální úřad pro vyšetřování)
USPP	United States Park Police (
CPS	Capitol Protection Section (Oddělení ochrany kapitolu)
PAT	Physical Abilities Test (Test fyzické dovednosti)
POST	Peace Officers standards and Training (Normy a školení pro policisty)
SWAT	Special Weapons and Tactics (Zásahová jednotka)
K-9	Canine (Psovod)
PIT	Precision immobilization technique (PIT manévr)
GPA	Grade Point Average (Průměr známek)
FTO	Field Training Officer (Policista pro terénní školení)
FTP	Field Training Program (Terénní výcvikový program)



## Úvod

Cílem této bakalářské práce je problematika policejních sborů v USA s porovnáním problematiky Policie České republiky za účelem nalezení lepších systémů, metodik, organizačních postupů a dalších problematik týkajících se každodenní činnosti policistů ve službě. S využitím komparace a teoretické znalosti policejních sborů v USA, mohou být nalezena možná řešení pro zlepšení a zefektivnění Policie České republiky v oblasti výkonnosti hlídek, rozšíření a zvýšení zájmů uchazečů anebo sjednocení standardů. Pro sepsání a vytvoření bakalářské práce jsem využíval podklady jednotlivých policejních sborů města Richmond a Kalifornské dálniční hlídky, tzv. manuálů. Téma bakalářské práce jsem zpracovával jako studentskou vědeckou a odbornou činnost, což posloužilo jako bohatá zkušenost a zpětná vazba při jejím zpracovávání. Největším přínosem byly rozhovory s Čechem pracujícím u policejního sboru v Kalifornii, který mi dal nejvíc informací a na jeho žádost bude v práci pouze zmiňován křestním jménem Karel. Následuje Američan sloužící u vojenské policie, který mi dal obecný náhled do problematiky policejních sborů a jejich rozdělení a na jeho žádost bude zmiňován přezdívkou Webby. Pro záležitosti v oblasti základní odborné přípravy jsem využil osobního pohovoru s příslušníkem Policie České republiky, dále jen policista, dokončujícím základní odbornou přípravu ale i názory policistů, kteří dokončili základní odbornou přípravu. Cílem této práce není pouze najít řešení, opatření a možné změny v již zažitém a fungujícím systému Policie České republiky, ale také představení základního systému policejních sborů v USA a možným zájem o bližší spolupráci a inspirování.

Bakalářskou práci jsem systematicky rozdělil tak, že v prvních kapitolách představím základní fungování a činnosti Policie České republiky. V následujících kapitolách představím základní fungování a činnost policejních sborů, a to Richmond Police Department (policejní sbor města Richmond) a California Highway Patrol (kalifornské dálniční policie). Závěrečné kapitoly jsou mnou vytvořené závěry k problematice a mé návrhy.

# 1. ZÁKLADNÍ POJMY, PRÁVNÍ A DALŠÍ ÚPRAVA K ZAJIŠŤOVÁNÍ VNITŘNÍ

## BEZPEČNOST

Jelikož se bakalářská práce zajímá o Policii České republiky, policejní sbory Spojených států amerických, které jsou základními organizacemi pro zajišťování vnitřní bezpečnosti a veřejného pořádku, musí být uváděny základní informace bezpečnosti a vnitřního pořádku České republiky, tak i USA.

Vnitřní bezpečnost České republiky jako pojem je uveden v řadě míst Bezpečnostní strategii ČR. Její otázky můžeme vypsát dle určité priority například následovně

- Politicko-hospodářská stabilita (pasáž 8)
- Vnitřní bezpečnost a ochrana obyvatelstva (14)
- Snahy o snižování kriminality s důrazem na hospodářskou kriminalitu (15, 70)
- Potlačování extremismu a antisystémových postojů (15, 18, 59)
- Boj proti terorismu (56,57,58) <sup>1</sup>

Pojem bezpečnost nemáme v současné legislativě nikde jednotně vymezen, ačkoliv terminologický slovník Ministerstva vnitra České republiky k pojmu uvádí následovně <sup>2</sup>: „Stav, kdy jsou na nejnižší možnou míru eliminovány hrozby ohrožující stát a jeho zájmy zevnitř a kdy je tento stát k eliminaci stávajících i potenciálních vnitřních hrozeb efektivně vybaven a k ní ochoten“ <sup>3</sup>

Vedle Policie České republiky se také při zajišťování vnitřní bezpečnosti podílí i Hasičský záchranný sbor ČR jako další bezpečnostní sbor. Na této roli může významně participovat také zejména obecní policie a Armáda České republiky.

---

<sup>1</sup> BALABÁN, Miloš a Bohuslav PERNICA. *Bezpečnostní systém ČR: problémy a výzvy*. 1. Praha: Univerzita Karlova v Praze, nakladatelství Karolinum, 2015. ISBN 978-80-246-3150-9. Strana 46

<sup>2</sup> SOUČEK, Vladimír. *Vnitřní bezpečnost a veřejný pořádek a vybrané kapitoly krizového řízení: modul G*. Praha: MV – generální ředitelství Hasičského záchranného sboru ČR, 2009. ISBN 978-80-86640-68-6.

<sup>3</sup> *Terminologický slovník pojmů z oblasti krizového řízení, ochrany obyvatelstva, environmentální bezpečnosti a plánování obrany státu*, Ministerstvo vnitra, Praha 2016

Obecní policie podle zákona o obecní policii zabezpečuje místní záležitosti veřejného pořádku na území obce. <sup>4</sup>

Na druhé straně světa ve Spojených státech amerických, dále jen USA, je k pojmu bezpečnost více nahlíženo, a to už například jazykem a slovy označující tenhle pojem. V angličtině, která obsahuje dva výrazy: security (ve smyslu aktivního bezpečnosti či zabezpečení formou činností osob, systémů apod. safety (ve smyslu pasivní bezpečnosti užívané zejména k vlastnosti předmětů, charakteristice stavu apod.) <sup>5</sup>

Problematika policie ve Spojených státech jako součást vnitřní bezpečnosti je hodně komplikovaná a úplné pochopení a správné zařazení by vyžadovalo přímé pozorování a hlubší pochopení právního a ústavního systému USA. Pro potřeby bakalářské práce do takové hloubky práce nezachází, a proto vycházíme z koncepčních materiálů a dokumentů poskytnuty jednotlivými státy.

Policejní sbory v USA vedle soudů a nápravných zařízení jsou jednou ze tří hlavních složek trestněprávního systému USA. Ačkoli každá z těchto složek funguje částečně nezávisle, všechny tři dohromady udávají řetězec vedoucí od vyšetřování podezření z trestné činnosti až k výkonu trestů.<sup>6</sup>

Policejní činnost v USA vykonává "přibližně 18 000 federálních, státních a místních policejních orgánů, které mají svá vlastní pravidla". Každý stát má vlastní nomenklaturu agentur a jejich pravomoci, povinnosti a financování se v jednotlivých státech odlišuje. Údaje ze sčítání lidu z roku 2008, které provedl Úřad pro justiční statistiku (BJS) při ministerstvu spravedlnosti, ukázaly, že jsou tvořeny:<sup>7</sup>

---

<sup>4,5</sup> Kolektiv autorů. *Vnitřní bezpečnost a veřejný pořádek a vybrané kapitoly krizového řízení: modul - E*. Praha: Ministerstvo vnitra, 2019. ISBN 978-80-7616-031-6.

<sup>6</sup> *Policejní sbory v USA (Law Enforcement in USA)* [online]. United States of America: International Association of Chiefs of Police, 2019 [cit. 2023-03-06]. Dostupné z: <https://www.discoverpolicing.org>

<sup>7</sup> REAVES, Brian A. *Census of State and Local Law Enforcement Agencies, 2008*. 1. United States of America: BiblioGov, 2012. ISBN 978-1249453291.

- 73 federálních agentur
- 50 primárních státních orgánů činných v trestním řízení
- 638 dalších státních agentur
- 1 733 agentur zvláštní jurisdikce
- 3 063 úřadů šerifů
- 12 501 městských, okresních, kmenových a regionálních policejních oddělení

Učebnice a vědci identifikovali tři základní funkce policejních orgánů v USA.

Funkce jsou udržování veřejného pořádku, dohled nad dodržováním práva a jeho vymáhání a služba veřejnosti.<sup>8</sup>

---

<sup>8</sup> SMITH, Christopher E. a George F. COLE. *The American System of Criminal Justice, Media Edition. 10th.* USA: Wadsworth Publishing, 26 února 2003n. I. ISBN 978-0534615338.

## 2. POSLÁNÍ A ÚKOLY POLICIE ČESKÉ REPUBLIKY

Policie České republiky je jednotný ozbrojený bezpečnostní sbor, který slouží veřejnosti. Jejím úkolem je chránit bezpečnost osob a majetku, chránit veřejný pořádek a předcházet trestné činnosti. Plní rovněž úkoly podle trestního řádu a další úkoly na úseku vnitřního pořádku a bezpečnosti svěřené jí zákony, předpisy Evropských společenství a mezinárodními smlouvami, které jsou součástí právního řádu České republiky.<sup>9</sup>

Je podřízená Ministerstvu vnitra České republiky, dále jen MV, a tvoří ji na nejvyšší strukturální úrovni policejní prezídium, útvary s celostátní působností, 14 krajských ředitelství a jejich zřízené útvary, územní odbory a obvodní a místní oddělení.

Policie České republiky společně s Obecní policií zajišťují ve vzájemné spolupráci veřejný pořádek a s mimořádnou a občasnou výpomocí Armády ČR jsou jedinečnými sbory.

Počet příslušníků Policie České republiky k 1. 2. 2020 - 40 226.<sup>10</sup>

Policie České republiky disponuje základními službami, ve kterých slouží policisté a patří mezi ně služba pořádkové policie, služba dopravní policie, služba cizinecké policie, služba kriminální policie a vyšetřování.<sup>11</sup>

### 2.1 PŘIJÍMACÍ ŘÍZENÍ A ZÁKLADNÍ ODBORNÁ PŘÍPRAVA

Podmínky pro přijetí k Policii České republiky jsou následující:

- občanství České republiky

---

<sup>9</sup> Policie České republiky – úvodní informace. Policie České republiky [online]. Česká republika: Policie ČR, 2021 [cit. 2022-03-30]. Dostupné z: <https://www.policie.cz/clanek/o-nas-policie-ceske-republiky-policie-ceske-republiky.aspx>

<sup>10</sup> Policie České republiky – počet příslušníků. Policie České republiky [online]. Česká republika: Policie ČR, 2021 [cit. 2022-03-30]. Dostupné z: <https://www.policie.cz/clanek/pocet-prislusniku.aspx>

<sup>11</sup> Základní služby PČR [online]. ČR: Policie ČR, 2022 [cit. 2023-03-06]. Dostupné z: <https://www.policie.cz/clanek/informace-o-prijeti-k-pcr-zakladni-sluzby.aspx>

- věk nad 18 let
- plná způsobilost k právním úkonům
- bezúhonnost
- střední vzdělání a vyšší
- fyzickou, zdravotní a osobnostní způsobilost k výkonu služby
- není členem politické strany nebo politického hnutí
- nevykonává živnostenskou nebo jinou výdělečnou činnost a není členem řídicích nebo kontrolních orgánů právnických osob, které vykonávají podnikatelskou činnost <sup>12</sup>

Přijímací řízení se skládá z následujících kroků:

- **Zaslání žádosti s životopisem a vyplněným dotazníkem** – Uchazeč může posílat kdykoliv.
- **Prověrky fyzické zdatnosti** – Není zde určené pořadí, zda uchazeč první bude dělat prověrky fyzické zdatnosti nebo psychologické vyšetření. Uchazeč musí splnit alespoň následující kritéria; 4x10 metrů za 13,4 sekund, 22 kliků v neomezeném čase, celomotorický test – 22 provedení za 2 minuty, 1000 metrů za 4:50 minut.
- **Psychologické vyšetření** – Uchazeč je podroben sadě dotazníků výkonnostního testu a osobnostního testu, přičemž po vyplnění a úspěšném splnění následuje pohovor s psycholožkou. Celé vyšetření směřuje k určení, zda uchazeč je osobnostně způsobilý.
- **Komplexní zdravotní vyšetření** – Uchazeči je posouzena zdravotní způsobilost pro výkon povolání.

**Základní odborná příprava** poskytuje policistům zaměření vzdělání v oboru bezpečnostně-právní činnost formou odborného vzdělávání ve vzdělávacím zařízení Útvaru policejního vzdělávání a služební přípravy PČR ve smyslu zákona č. 361/2003 Sb. O služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ve znění novel, pro vybraná služební místa.

Základní odborná příprava je rozdělena na následující části:

---

<sup>12</sup> Policie České republiky – podmínky přijetí do služebního poměru. Policie České republiky [online]. Česká republika: Policie ČR, 2021 [cit. 2022-03-30]. Dostupné z: <https://www.policie.cz/clanek/pocet-prislusniku.aspx>

- **1 část (1 měsíc)** – Nástupní příprava, která je uskutečňována v objektu vojenské akademie ve Vyškově nebo SPŠ
- **2 část (6 měsíců)** – Odborná příprava, která je uskutečňována ve vzdělávacím zařízení PP ČR
- **3 část (3 měsíce)** – Řízená praxe, která je uskutečňována na SPŠ a základních útvarech
- **4 část (2 měsíce)** – Odborná příprava druhá část „závěrečné zkoušky“<sup>13</sup>

## 2.2 VZHLED A VYBAVENÍ PŘÍSLUŠNÍKA POLICIE ČESKÉ REPUBLIKY

Policisté jsou povinni vykonávat službu ve služebním stejnokroji nebo v občanském oděvu v závislosti na povaze konkrétní činnosti a potřebě efektivního plnění úkolů policie.<sup>14</sup>

Služební stejnokroj je následně upraven vyhláškou ministerstva vnitra. Dle aktuální vyhlášky č. 122/2015 Sb. o způsobu vnějšího označení, služebních stejnokrojích a zvláštním barevném provedení a označení služebních vozidel, plavidel a letadel Policie České republiky a o prokazování příslušnosti k Policii České republiky (o policejním označení), jsou služebními stejnokroji:

- Společenský stejnokroj 92
- Služební stejnokroj 15
- Pracovně-služební stejnokroj 92

Vyhláška nadále stanovuje podmínky označení hodností a dalšího.<sup>15</sup>

Vybavení příslušíka Policie České republiky je rozdílné podle služebního místa a náplně práce, nicméně každý příslušník má přidělenou služební zbraň, kterou společně s uniformou a doplňky dostane při absolvování přijímacího procesu.

<sup>13</sup> *Policie České republiky – Proces ZOB*. Policie České republiky [online]. Česká republika: Policie ČR, 2021 [cit. 2022-03-30]. Dostupné z: <https://www.policie.cz/clanek/informace-k-zakladni-odborne-priprave-zop.aspx>

<sup>14</sup> ČESKÁ REPUBLIKA. Zákon 238/2008 Sb. o *Policii České republiky*. In: Sbíрка zákonů. c2010-2023, ročník 2023, částka 91, 56/2023 Sb. Dostupné také z: <https://www.zakonyprolidi.cz/cs/2008-273>

<sup>15</sup> ČESKÁ REPUBLIKA. *Vyhláška o způsobu vnějšího označení, služebních stejnokrojích a zvláštním barevném provedení a označení služebních vozidel, plavidel a letadel Policie České republiky a o prokazování příslušnosti k Policii České republiky (o policejním označení)*. In: Sbíрка zákonů. c2010-2023, ročník 2023, částka 52, 56/2023 Sb. Dostupné také z: <https://www.zakonyprolidi.cz/cs/2015-122>

## 2.3 POLICIE A VEŘEJNOST

Obecně se policie podílí na řadě preventivních programů, kde se pokouší například upozornit na drogy, nebo na osvětlení cyklistů a mnoho dalších. V poslední době začala pořádat workshopy, tzv. Policistou na zkoušku, kde si mohou občané vyzkoušet, zda by zvládli fyzické testy, mohou vznést otázky týkající se práce policisty. Tyhle workshopy se pořádají po celé České republice. Vedle toho policie formou náborových videí moderním stylem chce ukázat uchazeči různé činnosti policie a tím veřejnosti představit různorodost a spousty uplatnění. Neexistuje zde ovšem možnost občana vidět činnost policisty přímo, nebo nakouknout do každodenního života policisty.<sup>16</sup>

---

<sup>16</sup> Policie České republiky – Workshopy. Policie České republiky [online]. Česká republika: Policie ČR, 2021 [cit. 2022-03-30]. Dostupné z: <https://www.policie.cz/clanek/hledame-posily-pridej-se-do-tymu.aspx>



### 3. SEZNÁMENÍ S PROBLEMATIKOU AMERICKÝCH POLICEJNÍCH SBORŮ

Z důvodu geografické, právní a historické rozdílnosti mezi Českou republikou a státy USA je pochopení problematiky policejních sborů a následného vytažení některých poznatků o systémech a subsystémech matoucí a nekompatibilní, a proto by museli být systémy upraveny pro legislativu České republiky. Každý stát v USA může mít jiné požadavky na policisty, jiný přístup ve financování a podpoře. Pro bakalářskou práci byl zvolen stát Kalifornie, který byl ve studiu označen v roce 2021 jako nejlepší stát v přístupu policistů, platu a jejich uplatnění.<sup>17</sup> Po incidentu s Georgem Floydem se po celé USA strhla vlna kritiky na policisty a politici byli donuceni reagovat často snižováním rozpočtů, ale i zvyšováním nároků, což se ukázalo jako špatné rozhodnutí, které vedlo k velkému odchodu policistů a zvýšení personálních nedostatků, s kterými se aktuálně potýkají.<sup>18</sup>

Kvůli velikosti jednotlivých států by jeden policejní sbor nedokázal na státní úrovni zvládnout zajištění vnitřní bezpečnosti a veřejného pořádku, a proto jsou v každém státě zřízené policejní sbory městy a regiony. Aby bylo zachováno porovnání v kontextu pravomocí a činností jednotlivých policejních sborů, byly vybrány dva policejní sbory, California Highway Patrol (Kalifornská dálniční policie), dále jen jako CHP, která bude představovat službu dopravní policie v rámci Policie České republiky, dále jen PČR, neboť porovnávaný subjekty je specializovaný na dopravní přestupky, každodenní činnost s dopravou a jsou to experti na řešení jakékoliv činnosti spojené s dopravními prostředky. Druhým srovnáním bude Richmond Police Department (Policejní sbor města Richmond), dále jen jako RPD, který bude představovat službu pořádkové policie a službu kriminální policie a vyšetřování. Ačkoliv není RPD na státní úrovni, náplň příslušníků na každodenní bázi je shodná s příslušníky zařazenými v službě pořádkové policie.

---

<sup>17</sup> *California as a best place for police* [online]. USA: McClatchy Media Network, 2021 [cit. 2023-03-06]. Dostupné z: <https://www.sacbee.com/news/california/article251299913.html>

<sup>18</sup> *George Floyd's impact on Police* [online]. USA: Brennan Center, 2023 [cit. 2023-03-06]. Dostupné z: <https://www.brennancenter.org/our-work/research-reports/state-policing-reforms-george-floyds-murder>

Oba policejní sbory budou představeny včetně přijímacích procesů, které díky státu Kalifornie, budou až na malé změny stejné a na základě komparace budou následně vyvozeny možné systémy a prvky, které by mohly zlepšit efektivitu příslušníků PČR

### **3.1 Víceúrovňové rozdělení policejních sborů v USA**

V USA, funguje několik víceúrovňových policejních sborů, které se dělí podle jurisdikce na následující:

1. Federální – FBI Police, United States Park Police
2. Státní – Texas Ranger Division
3. Krajská – Los Angeles County Sheriff Department
4. Městská – Richmond Police Department
5. Další – Port Authority of New York and New Jersey Police Department.

#### **3.1.1 Federální policejní sbory**

Na federální úrovni existuje federální policie, která má federální pravomoci dané zákoníkem Spojených států amerických (United States Codes). Jurisdikce těchto federálních policií je po všech státech USA a amerických državách, kde mohou vynucovat dodržování federálních zákonů. Zákoník USA často omezuje vyšetřování těchto sborů pouze na záležitosti, které jsou vyloženě na federální úrovni a v pravomoci federální vlády.

V souladu s federálním uspořádáním vlády USA není národní (federální) vláda Ústavou USA zmocněna k výkonu obecných policejních pravomocí. Pravomoc mít policejní síly je svěřena každému z 50 federativních států USA.

Příkladem federálního policejního sboru, je například United States Park Police (USPP), FBI Police a další <sup>19</sup>

---

<sup>19</sup> *United States Code: Subtitle V – Law Enforcement and Criminal Justice Personal. Govinfo.gov* [online]. USA: U.S. Government Publishing Office, 1994, 2020 [cit. 2022-03-16]. Dostupné z: <https://www.govinfo.gov/app/collection/uscode/2020/>

### 3.1.2 STÁTNÍ POLICEJNÍ SBORY

Na státní úrovni existuje většinou pouze jeden policejní sbor, který má pravomoci po celém daném státě, dané ústavou jednotlivých států a zákoníkem jednotlivých států. Jurisdikce je veškeré území státu a z pravidla spravují dohled na dálnicích. Zřizovatelem státních policejních sborů je guvernér jednotlivých států, který jmenovává zvoleného nejvyššího představitele policejních sborů, česky nazývaného v mnoha sborech hodností plukovník (Colonel)<sup>20</sup>

Pro naše srovnání s PČR, se budu věnovat konkrétnímu státnímu policejnímu sboru, a to CHP, který jurisdikcí a pravomocemi nejvíce odpovídá PČR

#### 3.1.2.1 MICHIGAN

Michigan je jeden ze států USA, který má skoro stejný počet obyvatel jako ČR, ovšem má následující počet policejních sborů

1. Na státní úrovni jeden policejní sbor (Michigan State Police – Státní Policie Michigan)
2. Na krajské úrovni 83 policejních sborů
3. Na místní úrovni 477 policejních sborů.

Celkový počet policistů 19 009 na celé území, což tvoří 190 policistů na 100 000 obyvatel.<sup>21</sup>

#### 3.1.3 REGIONÁLNÍ POLICEJNÍ SBORY (KRAJSKÉ)

Regionální policejní sbory jsou zřizované regionální samosprávou (County Council) a mají jurisdikci po celém regionu/kraji (county) s tím, že některé regionální policejní sbory, mohou mít nasmlouvané jurisdikce i mimo svoji původní regionální samosprávu. Většinou se jedná o úřady šerifa nebo o regionální polici.

---

<sup>20</sup> Virginia State Police – struktura hodnosti: Virginia State Police – Ranks Trooper. *Vsp.state* [online]. USA: Richmond, VA: Commonwealth of Virginia, 2017, 2017 [cit. 2022-03-16]. Dostupné z:

[http://www.vsp.state.va.us/Employment\\_Trooper\\_Recruitment\\_Ranks.shtm](http://www.vsp.state.va.us/Employment_Trooper_Recruitment_Ranks.shtm)

<sup>21</sup> *Number of police officers in Michigan* [online]. USA: Advance Local Media LLC., 2023 [cit. 2023-03-06]. Dostupné z:

[https://www.mlive.com/news/2017/10/9\\_facts\\_about\\_michigan\\_police.html](https://www.mlive.com/news/2017/10/9_facts_about_michigan_police.html)

Oproti policejním šéfům městských policejních sborů, je šerif volen na určitou dobu, záležící na zákonech daného státu a oproti krajské policii mají úřady šerifa i další rozdílné povinnosti a to například, správu krajských věznic, zabezpečování soudů a doručování dokumentů spojené se soudní činností.<sup>22</sup>

### 3.1.4 MĚSTSKÉ POLICEJNÍ SBORY

Městské policejní sbory jsou zřizovány městskou samosprávou a mají jurisdikci po celém městě s tím, že některé policejní sbory ve své jurisdikci, mohou mít také krajské policejní sbory, které vypomáhají nebo se zabírají určitými povinnostmi. Oproti volenému šerifovi, je šéf policejního sboru dosazen primátorem města a jemu je zodpovědný.

Častá chyba je přirovnávání městských policejních sborů v USA k obecním policiím zřizovaných obcemi, neboť bychom museli vzít obecní policii a dát jí stejné pravomoci jako má PČR, aby obecní policie byla na stejné úrovni, co se týče pravomocí a veškerých náležitostí jako městské policejní sbory v USA. (Webby, online osobní pohovor, 16. března 2022)

### 3.1.5 DALŠÍ

Další policejní sbory, jsou takové policejní sbory, jejíž jurisdikce je pouze pro nějakou část města, například přístavní části města a další. Jsou zřizovány městem.<sup>23</sup>

Příkladem mohou být přístavní policejní sbory, které dohlíží na dodržování práva v přístavech, ale také to mohou být specializované policejní sbory zaměřené na dohlížení letišť nebo jiných měkkých cílů, popřípadě státních parků.

---

<sup>22</sup> Základní informace o šerifských úřadech. *Private Security Professionals of America* [online]. USA: Private Security Professionals of America, 2010, 2010 [cit. 2022-03-16]. Dostupné z: <https://www.mypspa.org/article/more/interfacing-with-law-enforcement>

<sup>23</sup> Přístavní policie – Port Police. *Port of Los Angeles* [online]. Los Angeles: Port of Los Angeles, City of Los Angeles, 2022, 2022 [cit. 2022-03-16]. Dostupné z: <https://www.portoflosangeles.org/community/los-angeles-port-police>

Port Authority of New York and New Jersey Police Department (Přístavní úřad Policejního sboru New Yorku a New Jersey), který má za úkol chránit již zmiňované městské přístavy, nebo i George Washington Bridge Bus Station, což je obrovské autobusové nádraží, nebo dokonce i Světové obchodní centrum (World Trade Center)

## 4. CALIFORNIA HIGHWAY PATROL (KALIFORNSKÁ DÁLNIČNÍ HLÍDKA)

CHP je policejní sbor na státní úrovni s působností po celé Kalifornii. Nesmíme se nechat zmást názvem, neboť se **nejedná pouze o dálniční hlídky, ale jejich působnost je široká**. Primárním úkolem a cílem je zabezpečování a vynucování práva na dálnicích po celé Kalifornii, avšak mohou také vymáhat právo i na normálních komunikacích a městech. Ve většině případů asistují místním policejním sborům nebo jiným organizacím s vymáháním práva a disponují například i vlastní zásahovou jednotkou nebo operační skupinou (Task Force) detektivů.<sup>24</sup>

### 4.1 KOMPETENCE A SPECIALIZACE

Kromě hlídkování na dálnicích poskytuje CHP i další služby, včetně ochrany státních budov a zařízení (zejména Kapitolu) a ostrahy státních úředníků. CHP také spolupracuje s městskými a federálními orgány činnými v trestním řízení a poskytuje pomoc při vyšetřování, hlídkování a dalších aspektech prosazování práva.

### 4.2 DIVIZE A JINÉ SPECIÁLNÍ JEDNOTKY

Jelikož bylo vždy hlavním posláním CHP hlídkovat na dálnicích po celém státě už od vzniku, byly CHP přidělené i jiné úkoly a povinnosti. K uskutečnění těchto povinností CHP začlenila jednotky CPS do své organizační struktury a vytvořila oddělení CPS, celostátní oddělení bezpečnostních služeb a ochranných služeb, které zahrnuje následující úseky:

- Dignitary Protection Section (DPS) (Sekce ochrany osobnosti) - DPS poskytuje ochranu sedmi státním ústavním činitelům včetně guvernéra a dalších hodnostářů. Součástí DPS je také jednotka pro vyhodnocování hrozeb, která je vyhodnocuje a provádí jejich vyšetřování.

---

<sup>24</sup> California Highway Patrol. *California Highway Patrol, California* [online]. United States of America, California: California Highway Patrol, 2022, 2022 [cit. 2022-03-28]. Dostupné z: [www.chp.ca.gov](http://www.chp.ca.gov).

- Judicial Protection Sections (JPS) (Oddíly soudní ochrany) - JPS konsoliduje hrazenou soudní ochranu poskytovanou v celém státě pod jednotným velením. JPS odpovídá za poskytování bezpečnostních služeb pro Nejvyšší a odvolací soudy na různých místech státu Kalifornie.
- Capitol Protection Section (CPS) (Oddělení ochrany Kapitolu) – CPS je zodpovědné za zajištění bezpečnosti a ochrany v areálu státního Kapitolu včetně legislativní kanceláře, budovy přiléhající ke Kapitolu a více než 400 budov zákonodárského sboru, státních budov v centru Sacramento.
  - Jezdecké oddělení, jednotka cyklistických hlídek, jednotka pro likvidaci nebezpečných zařízení (HDD) a speciální a taktický tým jsou rovněž přiděleny k CPS.
  - Kromě toho je CPS zodpovědný za koordinaci bezpečnostních opatření se Senátem pro zajištění bezpečnosti zákonodárského sboru.<sup>25</sup>

### 4.3 PŘIJÍMACÍ ŘÍZENÍ

Přijímací řízení do CHP a obecně do všech policejních sborů připomíná často vojenský výcvik a tvrdou disciplínu. Díky tomu a mnoho jiným, jsou často policejní sbory také označovány jako polovojenské. Tomu také dopomáhají uniformy, insignie, řetězec hodností a také dlouhá historie a zvyky sborů.

Přijímací řízení do CHP postupuje názorně:

- **Podání přihlášky** – Stejně jako u nás v ČR, kdy uchazeč posílá žádost společně s životopisem
- **PAT (Test fyzických dovedností)** – V 7 dnech od dodání přihlášky, musí všichni uchazeči splnit následující požadavky; 19 kliků za 1 minutu, 25 sed lehů za 1 minutu, 300 metrů za 70 sekund, 1,5 míle (2,4 km) za 15 minut. Kromě toho je také uchazečům doporučeno nepřipravovat se pouze na tyto požadavky, ale také na veškeré fyzické výzvy, které je čekají poté ve další fázi.

---

<sup>25</sup> California Highway Patrol – Divize. International Association of Chiefs of Police [online]. *United States of America, California*: IACP, 2022, 2022 [cit. 2022-03-29]. Dostupné z: [https://www.theiacp.org/sites/default/files/all/c/CapPolice\\_CaliforniaHighwayPatrol.pdf](https://www.theiacp.org/sites/default/files/all/c/CapPolice_CaliforniaHighwayPatrol.pdf)

- **Psaný test** – Po splnění předchozího bodu, musí uchazeč napsat test, který se skládá z následujícího: California Commissions on Peace Officers standards and Training (POST) Entry-Level Law Enforcement Test Battery. Tyto testy obsahují gramatiku, porozumění textu, slovní zásobu a doplňování slov do vět.
- **„Šetření osoby“** – Neboli šetření, které dělá v ČR NBÚ při vydávání prověrek. Uchazečovi je nahlédnuto do minulosti, kde se zjišťují veškeré informace, majetek a podobné. Také je vyzván k pohovoru, kde bude monitorován počítačem ohledně lži při komunikaci. Tento proces je nejdelší a trvá od tří měsíců do pěti měsíců od doby, a je přidělen některému z vyšetřovatelů.
- **Psychologické a zdravotní vyšetření** – V téhle části se uchazeč podrobuje psychologickému vyšetření, kde odpovídá na stovku otázek typu ANO/NE a také provádí pohovor s licencovaným psychologem.
- **Nástup do Akademie** – V téhle části uchazeč čeká, než začne nový proces akademie, který je dlouhý 28 týdnů, při kterém už bere plat a provádí se v kampusu v Sacramentu. Zde jsou znovu otestované veškeré nároky a to fyzické, psychické a emocionální.<sup>26</sup>

Požadavky pro přijetí jsou následovné:

- Středoškolské vzdělání s maturitou nebo rovnocenné vzdělání s maturitou.
- být občanem USA (uchazeči mohou být v procesu získávání občanství při podání žádosti, ale před přijetím do akademie budou muset předložit doklad o občanství).
- Věk 20-35 let (uchazečům musí být 35 let v den uzávěrky přihlášek do zkouškového cyklu, do kterého se hlásí).
- Čistý trestní rejstřík.
- Je vyžadováno vlastnictví platného řidičského průkazu třídy C vydaného kalifornským úřadem pro motorová vozidla. (Žadatelé, kteří nemají řidičský

---

<sup>26</sup> California Highway Patrol – Přijímací proces. CHPMADEFORMORE [online]. United States of America, California: State of California, 2021, 2022 [cit. 2022-03-29]. Dostupné z: [https://app.chpmadeformore.com/?\\_ga=2.171017635.2043355093.1648556362-1506665897.1648556362#academy-life](https://app.chpmadeformore.com/?_ga=2.171017635.2043355093.1648556362-1506665897.1648556362#academy-life)



průkaz, budou připuštěni ke zkoušce, ale musí si ho zajistit před schůzkou.)<sup>27</sup>

#### 4.4 AKADEMIE CHP

Průběh Akademie samozřejmě není v úplném znění veřejný, ovšem transparentnost je v Americe trošku větší, a proto vznikají videa přímo z Akademie, kde může uchazeč leccos vidět a připravit se.

Každý policejní sbor může mít svoji policejní akademii upravenou, nicméně v průměru připravující se policista stráví 888 hodin v učebnách nebo při modelových situacích.

Zde je pár informací o probíhání akademie:

- **Všichni kadeti bydlí a žijí v prostorách policejní akademie sboru** – Po 28 týdnů, jsou kadeti odříznuti od venkovního světa a žijí v kampusu, kde se učí všemu potřebnému pro službu v ulicích. Většinou při vstupních ceremoniích jsou po týdnu rodiče pozváni, aby se podívali na své syny a dcery, avšak domů není připuštěno jezdit.
- **Rozvoj dovedností** – Kadeti jsou učeni manipulaci se zbraní, jsou rozvíjeny jejich řidičské dovednosti, avšak je zde velký rozdíl oproti naší PČR, že většina kadetů je povinna podstoupit veškeré „kurzy“ již na akademii, ať už se jedná o taser, PIT manévr nebo dlouhé střelné zbraně. Kdežto tyhle kurzy si musí policista v České republice dodělat po ukončení základní odborné přípravy.
- **Fyzická a psychická náročnost** – V tomhle bodě se ukazuje, proč jsou sbory označovány za polovojenské, neboť motivace od tzv. Drill Sergeants (Seržanti výcviku) se rovná kolegům v armádě. Křičení, ukládání fyzických trestů nebo neustálé klikování za nedodržení určitých standardů. Kadeti jsou denně povinni se účastnit ranních běhů, které často začínají ve 4 hodiny ráno. Určitě lze mluvit o odstranění civilního přístupu u kadetů, neboť je přímo na stránce napsáno v hrubém překladu, že nikdo z kadetů

---

<sup>27</sup> Podmínky pro přijetí. CHPMADFORMORE [online]. United States of America, California: State of California, 2021 [cit. 2022-03-29]. Dostupné z: <https://chpmadeformore.com/faq/>

neočekává, že se na něho bude křičet celé dny. Je vyžadovaná kázeň na úrovni armády, což se projevuje na ústrojní kázni, časovém presu anebo velice přímým a jasným oslovováním kohokoli ze zaměstnanců.

Krom toho také akademie CHP umožňuje možnost pro novináře, takzvané „akademie pro novináře. Zde si mohou novináři vyzkoušet, jak probíhá příprava kadetů a mít tak pro svůj žurnalistický článek informace přímo z první ruky.<sup>28</sup>

#### **4.5 Po AKADEMICKÉ OBDOBÍ**

Po úspěšném absolvování akademie je policista povinen projít tzv. Field Training Program (Terénní vzdělávací program), dále jen FTP, který trvá z pravidla šest měsíců a musí ho policista absolvovat. Slouží k osamocení policisty. Dále se policista snaží zautomatizovat postupy, které po něm policejní sbor vyžaduje.

Nyní využiji komentář Webbyho a pokusím se ho přeložit a odcitovat na otázku: „Jaké byly první roky po ukončení akademie?“

„První roky byly stresující, protože jsem byl nový a šance na neúspěch byly obrovské. Vždy, když jsem nebyl na hlídce s někým jiným nebo nadřízeným, byl jsem velice nervózní z průběhu událostí. Tenhle pocit pomalu odcházel s více a více vyřešenými událostmi, až jsem se dostal do bodu, kdy jsem po 3 letech začal já pomáhat nováčkům s jejich událostmi a papírováním kdykoliv jsem byl k dispozici“ (Webby, online osobní pohovor, 29. března 2022)

#### **4.6 MOŽNOSTI ZAŘAZENÍ PO AKADEMII**

Uchazeč o místo v CHP si může rovnou při žádosti vybrat divizi, neboť CHP je státní policejní sbor, jež má stanice po celé Kalifornii, uchazeč si vybere pro něho tu nejdostupnější a následně si může vybrat z následujících míst/specializací.

Tato místa jsou na základě dosaženého vzdělání uchazeče a zájmu po ročním až tříletém odsloužení na základním útvaru zpřístupněna.

- K-9 policista – Psovod
- „Policista“ – základní fungující jednotka, běžný policista vykonávající činnost námi známé pořádkové služby a dopravní služby v jednom.

---

<sup>28</sup> KVIEvideo, 2015, *Rob on the Road: CHP Academy*, YouTube video. [2022-03-29]. Dostupné z: <https://youtu.be/UxyEntURXQg>

- Moto – policista – Policista operující na motorce
- SWAT – Zásahová jednotka
- Mounted Patrol Unit – Jízdní policie
- Bicycle Patrol Unit – Jízdní policie na kole
- Air Operations – Letecká služba

A mnoho dalších možností směřování své kariéry.

#### **4.6.1 VZHLED A VYBAVENÍ PŘÍSLUŠNÍKA CHP**

Policisté CHP disponují jednotným stylem uniforem s výjimkami určitých oddělení, které se třeba liší barvou nebo i materiálem. Dbá se na vysokou úroveň vzhledu, tím je myšleno urovnání uniformy a její profesionální vzhled. Povinnou součástí uniformy jsou následující věci:

- Odznak se služebním číslem
- Jmenovka s příjmením
- Insignie sloužící k určení hodnosti
- Bodycam (Služební kamera zaznamenávající veškerou činnost policisty)

Na služebním opasku policisty CHP najdeme následující věci:

- Služební zbraň
- Obušek
- Taser
- Sada pouta
- Pepřový sprej

Některé další věci se mohou lišit s výstrojí policistů zařazených do speciálních divizí jako je SWAT nebo K-9

#### **4.6.2 VYBAVENÍ SLUŽEBNÍHO VOZU**

Policisté CHP disponují služebními vozy Dodge Charger, které jsou upraveny pro jejich výkon služby a optimalizací výkonu pro stíhání vozidel. Mezi policisty CHP najdeme ty nejlepší řidiče Kalifornie, kteří svými vozidly jsou schopny na dálnicích pronásledovat hodiny pachatele v těch nejmodernějších vozidlech za pomoci asistence letecké služby CHP, která pomáhá po celém státě Kalifornie městským sborům při pronásledování vozidel nebo kdykoliv je potřeba vzdušná podpora.

Vozy CHP jsou vybaveny následujícími věcmi:

- Dlouhou střelnou zbraní – Poloautomatická útočná puška, která je umístěna v přední části vozidla v tzv. gun rack (stojany na zbraně) mezi sedadly řidiče a spolujezdce + Semi-automatickou brokovnicí vystřelující nesmrtící gumové projektily, která je taktéž specificky identifikována od pohledu, zbarvenou pažbou, často barvy zelené, žluté, oranžové.
- Zastavovací pásy
- Spotlight (svítilna) na předním skle, která umožňuje ve večerních hodinách dostatečně osvětlit vozidlo, je plně manuálně ovladatelná.
- Mobile Terminal Database (Mobilní přenosná databáze) – Umožňující přístup policisty do řady systémů přímo z terénu.
- Předními rámy – Sloužící k provádění PIT manévrů.

Více na obrázku v příloze.

#### **4.7 PROGRAMY PRO VEŘEJNOST**

California Highway Patrol organizuje mnoho programů, které zlepšují vztahy s občany, přibližují práci policistů a poplatníkům umožňují i přímo být na hlídce s policistou za splnění určitých kritérií.<sup>29</sup>

Za zmínku stojí California Highway Patrol Explorer Program. Posláním programu EXPLORER kalifornské dálniční policie (CHP) je rozvíjet mladé muže a ženy v zodpovědné a produktivní občany prostřednictvím disciplíny a závazku sloužit své komunitě. Cílem je naučit bezúhonnosti, vůdcovství, odhodlání, odpovědnosti a dobrému občanství, vštěpování porozumění a uznání soudního systému, lidských vztahů, morálky a etiky v oblasti prosazování práva. V roce 2016 tento místní program umožnil přibližně dvaceti mladým mužům a ženám dosáhnout tohoto cíle a prozkoumat kariéru u CHP.<sup>30</sup>

---

<sup>29</sup> *CHP programs for public* [online]. USA: State of California, 2023 [cit. 2023-03-06]. Dostupné z: <https://www.chp.ca.gov>

<sup>30</sup> *California Highway Patrol Explorer Program*. Guidestar [online]. United States of America: Candid, 2022 [cit. 2022-03-29]. Dostupné z: <https://www.guidestar.org/profile/33-0917141>

Mezi požadavky patří prospěch alespoň 2,0 GPA (průměrný prospěch), zákaz požívání alkoholu a drog, bezúhonnost a čistý trestní rejstřík.

Účastníci budou proškoleni v řadě různých oblastí, jako jsou informace k zadržení nebezpečných osob, v první pomoci a řadě dalších věcí, které jim ukážou a přiblíží práci policisty CHP.

Za další zmínku stojí i Senior Volunteer Program (Dobrovolnický program pro seniory), který je opakem zvyše zmíněného Explorer Programu. Dobrovolnický program CHP pro seniory je určen pro osoby starší 55 let, které mohou pracovat alespoň čtyři hodiny týdně v běžné pracovní době, mají řidičský průkaz a získají prověrku. Dobrovolnický program poskytuje seniorům dobrovolně pomáhat zaměstnancům CHP při plnění jejich povinností. Fotografie lze vidět v příloze práce. Program nabízí řadu příležitostí, které zahrnují:

- Asistenci úředníkovi na recepci při obsluze veřejnosti.
- Zvedání telefonních hovorů.
- Pomoc při plnění kancelářských povinností.
- Výuka bezpečnosti řidičů pro seniory v komunitě.
- Spolupráce s místními školami.
- Asistence při řízení dopravy na zvláštních akcích.
- Účast na hlídkách s policisty CHP.

Další programem, který je organizován po všech státech, který stojí za zmínku je tzv. Ride Along (volně přeloženo Jezdit spolu), který umožňuje občanům, kteří splňují podmínky jako je trestní bezúhonnost a další kritéria, jít na hlídku s policistou, přičemž mohou vidět každodenní činnost na vlastní oči. Civilista může tak vidět, jak řeší jeho policejní sbor různé incidenty, jako jsou vykrádání a střelby a další. Samozřejmě je civilista poučen pro případné situace, kdy by mohl být ohrožen život civilisty.<sup>31</sup>

---

<sup>31</sup> *What is Ride Along* [online]. USA: State of California, 2023 [cit. 2023-03-06]. Dostupné z: <https://policeteststudyguide.com/resources/police-ride-along/>

## 5. RICHMOND POLICE DEPARTMENT (POLICEJNÍ SBOR MĚSTA RICHMOND)

Richmond Police Department byl oficiálně založen a uznán jako policejní sbor v roce 1807 a byl to jeden z mála prvních policejních sborů. Roce 1900 bylo v policejním sboru celkem 101 policistů, kteří v tomhle roce začali své první hlídkové činnosti na kole. Posledním velkým milníkem byl rok 1998 kdy všechna policejní auta byla vybavena počítači.<sup>32</sup>

### 5.1 ORGANIZAČNÍ STRUKTURA

Organizační struktura policejního sboru města Richmond je tvoře následujícími články:

- Chief's Office (Kancelář šéfa)
- Administrative Division (Administrativní divize) – které spravují následující oblasti (Akreditace, Program pro správu taserů a kamer, finance, správa vozového parku ...)
- Patrol Division (Hlídková divize)

### 5.2 KOMPETENCE A ÚDĚL

Policejní sbor města Richmond slouží veřejnosti tím, že poskytuje profesionální certifikované policejní služby, které kladou důraz na odpovědnost, spolupráci a partnerství. Filozofie prevence kriminality je základem našich organizačních hodnot a řídí naše operativní rozhodnutí, využívá vyváženou kombinaci současných policejních metod s moderními policejními metodami, technologickými nástroji a silnými vztahy s komunitou, aby poskytovala nejlepší možné služby veřejnosti.<sup>33</sup>

---

<sup>32</sup> *Richmond PD* [online]. USA: CivicPlus®, 2023 [cit. 2023-03-06]. Dostupné z: <https://www.ci.richmond.ca.us/82/Police-Department>

<sup>33</sup> *Mission of Richmond PD* [online]. USA: CivicPlus®, 2023 [cit. 2023-03-06]. Dostupné z: <https://www.ci.richmond.ca.us/963/Chiefs-Message>

### 5.3 PŘIJÍMACÍ ŘÍZENÍ

Příjímací proces je u policejního sboru města Richmond v hodně krocích podobný jako u CHP. Jsou zde části procesu, které ovšem jsou navíc oproti CHP, a to například projít detektorem lži anebo účast na Ride Along, při kterém zkušený policista sleduje chování uchazeče a sbírá informace. Oproti CHP je zde více kladen důraz na prověření informací poskytnutých uchazečem tzv. background check.

Doba tohoto procesu je zpravidla 60–120 dní dlouhá a policejní sbor otevírá 2-3 náborové třídy do roka, přičemž každá třída má trvání 32 týdnů.<sup>34</sup>

### 5.4 VYBAVENÍ A VOZOVÝ PARK

Stejně jako u přijímacího procesu je i vybavení a vozový park odlišný od CHP pouze ve vzhledových věcech, například barvy uniform, ramenní nášivky a polepy vozidel. Jelikož oba policejní sbory jsou ve státě Kalifornie, který obou policejním sborům ukládá systematiku postupů, metodik a jiných, jsou zde miniaturní odlišnosti zejména v oblastech každodenní náplně služby. Fotografie přiložena v příloze práce.

### 5.5 PROGRAMY PRO VEŘEJNOST

Stejně jako CHP má i policejní sbor města Richmond určité programy na spolupráci s občany a veřejností, a to zejména následující:

- The Richmond Police Activities League („Richmondská liga policejních aktivit“) – organizace, jejímž cílem je překlenout propast mezi policisty a dětmi v našich komunitách prostřednictvím sportu a angažovanosti.<sup>35</sup>
- Community Safety Academy (Akademie bezpečnosti komunity) – jehož cílem je vzdělávat, posilovat a zapojovat obyvatele komunity. Tato akademie je dalším způsobem, jak proniknout hlouběji do komunity a navázat ještě pevnější vztahy, které zahrnují základní hodnoty policejní

---

<sup>34</sup> *Hiring process in Richmond PD* [online]. USA: CivicPlus®, 2023 [cit. 2023-03-06]. Dostupné z: <https://www.joinrichmondpd.com/#Contact-Form>

<sup>35</sup> *The Richmond Police Activities League* [online]. USA, 2023 [cit. 2023-03-06]. Dostupné z: <https://www.richmondpal.com>

práce v komunitě. Na konci osmi týdnů připravuje akademie absolventy, kteří se mohou s ostatními obyvateli podělit o vnitřní fungování policejního sboru, filozofii a zásady, kterými se řídí, a absolventi mohou poskytnout ostatním obyvatelům bezpečnostní doporučeními, která se na akademii naučili.<sup>36</sup>

- Police Explorer Program (Program Policejní průzkumník) - program snažící se vzbudit zájem o bezpečnostní složky tím, že mládeži přibližuje mnoho povinností, které policisté vykonávají a zároveň buduje sebevědomí a charakter policejních průzkumníků. Tím, že je učí novým dovednostem a vyzývá je k překonávání překážek, je připravuje na kariéru v oblasti bezpečnostních složek a učí je potřebným nástrojům, aby byli úspěšní v jakémkoli povolání, které si zvolí.

## 5.6 JEDNOTKY POLICEJNÍHO SBORU MĚSTA RICHMOND

Policejní sbor disponuje mnoha jednotkami, které se specializují na určitou činnost. Mezi ně řadíme následující:

- Crisis Negotiation Team (Krizový vyjednávací tým)
- Investigative Units (Vyšetřovací jednotky)
- K9 Unit (Psovodi)
- LGBTQ+ Liaison (Kontaktní osoba zodpovědná pro práci s LGBTQ+ komunitou)
- Marine Unit (Námořní jednotka)
- Parking Enforcement (Jednotka zabezpečující odtahy)
- The Personnel, Recruiting and Training Unit (Jednotka zodpovídající za nábohy a výcvik policistů)<sup>37</sup>

## 5.7 AKTUÁLNÍ SITUACE V POLICEJNÍM SBORU RICHMOND

Díky Karlovi, se ukazuje, jak špatné rozhodnutí politici udělali ve spojení s reformami policie. Dle jeho slov ve všech vyšetřovacích oddělení, zabývajících

---

<sup>36</sup> *Community Safety Academy* [online]. USA: CivicPlus®, 2023 [cit. 2023-03-06]. Dostupné z: <https://www.ci.richmond.ca.us/3903/Community-Safety-Academy>

<sup>37</sup> *Division and units in Richmond PD* [online]. USA: CivicPlus®, 2023 [cit. 2023-03-06]. Dostupné z: <https://www.ci.richmond.ca.us/3768/Our-Teams-and-Units>



se násilnou trestnou činností, drogovou činností a majetkovou činností, sloužilo před pár lety celkem 40 detektivů, kteří měli rozdělené jednotlivé sektory. Nyní jsou někteří detektivové zodpovědní za vícero sektorů, a je jich celkem deset, přičemž se jedná o detektivy, kteří řeší veškeré získané hlášení během služby od klasických hlídek, které dále rozvíjejí, vyšetřují a zahajují trestněprávní úkony v daných věcech.

Jelikož Karel již od ledna pracuje jako detektiv, přiblížil mi svou práci, kdy měsíčně musí vyřešit 44 případů přebraných buď od policistů na ulici nebo od občanů.

Richmond je sto tisícové město ve státě Kalifornie, přičemž při noční službě jsou k dispozici pouze čtyři hlídky, kde každá má na starost jednu část města. Policisté jsou ve vozidle sami a musí se spoléhat maximálně na ostatní hlídky nebo na pomoc ze sousedících měst. Dále je zde důležité se podívat na hierarchii a systém komunikace mezi vysokými hodnostmi a nižšími.

Poslední hodnost, kterou může občan za normálních okolností vidět na ulici je Lieutenant (Poručík), která může být zavolána na místo události, pokud nižší hodnosti nezvládají situaci nebo je potřeba něco administrativně vyřešit na místě. Po poručících jsou zde Seržanti. Každá směna je vedena dvěma seržanty, kteří mají na starost 16 policistů na denní směně. Seržanti jsou pak následně ještě rozděleni na jednoho, který vykonává administrativu na stanici a jeden, jehož primární úkol je dohlížet, aby jeho tým fungoval a aby vše v terénu bylo tak jak má být.

Hodnosti vyšší než Lieutenant (Poručík) potom následně někdy ani nevědí, co se děje na ulici, neboť jak Karel zmínil, jedná se už více o politiky než policisty, jejichž úkolem je, aby vše fungovalo administrativně tak, jak si město přeje. Každý měsíc mají jednu schůzi, kdy poručíci podají hlášení, jak se na ulici hospodařilo, a to je jediný moment kdy vedení ví co se vlastně děje. Samozřejmě mohou nastat velice specifické a mimořádné události kdy i například o jednu hodnost vyšší než poručík, kapitán se dostaví na místo události, ale to jsou výjimečné situace. (Karel, online osobní pohovor, 19. února 2023)

## **6. POROVNÁNÍ A OPATŘENÍ K MOŽNÉMU ZLEPŠENÍ PODMÍNKY PRÁCE PČR A STÁTNÍ POLICIE CHP A JINÝCH POLICEJNÍCH SBORŮ V KALIFORNII**

V následujících kapitolách se budu věnovat k jednotlivým praktickým návrhům, vycházejících ze studování přístupu, vnitřní organizace a přípravy policejních sborů v USA, zejména dvou zmíněných. Nejvíce jsem se zaměřil na sledování přípravy budoucích policistů a práci s veřejností, protože shledávám zde určitou slabinu Policie České republiky, která by mohla být zlepšena právě inspirováním některých zavedených systémů v USA.

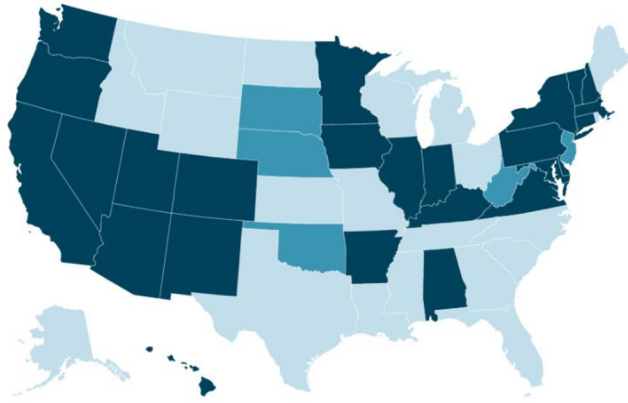
### **6.1.1 ZMĚNY TÝKAJÍCÍ SE POLICISTŮ A JEJICH PŘÍPRAVY NA VÝKON POVOLÁNÍ**

#### **6.1.1.1 NÁBOR POLICISTŮ**

Tato kapitola se zabývá zájmem a nábořem policistů. V České republice vidíme obrovské kampaně od Policie České republiky, zejména krátkými video spoty na internetu, reklama na dopravních prostředcích hromadné dopravy, ale stačí to? Je veřejně známo, že policie zažívá velké podstavy zejména ve větších městech, hlavně v Praze. Ale oddělení zabývající se nábořem nemusí klesat na mysli, neboť policejní sbory v USA zažívají obdobné, ba horší období.

Policejní sbory mají velké díry ve svých řadách a nestíhají tuto situaci řešit. Nepomáhá tomu ani přístup vlády po incidentu George Floyda. Zde každý stát snižoval výdaje na policejní sbory, to se ukázalo osudovým, kdy nejenom klesl stav policistů, ale i kvalita příslušníků jednotek.

Zde vidíme obrázek, který znázorňuje státy, které udělaly reformní změny v odvětvích týkajících se výkonu služby, metodiky postupů nebo povinných certifikací.



OBRÁZEK 1 - MAPA AMERICKÝCH STÁTŮ S REFORMAMI

## 1. POLICE ACADEMY (POLICEJNÍ AKADEMIE) V POROVNÁNÍ SE ZÁKLADNÍ ODBORNOU PŘÍPRAVOU

Při porovnání obou přípravných kurzů neboli akademií, můžeme zaznamenat zásadní rozdíl, a to v přístupu k nováčkům. Zatím co americký styl je podobný vojenským přípravným kurzům, kdy je od kadetů vyžadováno oslovení pane, paní a odpovědi typu, „pane, ano, pane“, nemají možnost odcestovat nebo dokonce přespat jinde než v kampuzech akademie, jsou každý den konfrontováni fyzickou zátěží, která zpočátku velmi unaví uchazeče a následně vybuduje znovu fyzicky zdatnou a připravenou osobu k výkonu práce policisty. Zatím co český styl je takový více liberální a policisté na základní odborné přípravě opravdu navštěvují pouze jen školní a vzdělávací zařízení, které do nich nemusí dostat ten profesionální náhled, disciplínu a jednotu. Stále zde je povinnost určitého oslovení, ranních nástupů, ale vojenský dril, který je například u vojenského přijímače zde chybí.

Po rozhovoru mi bylo sděleno, že i od toho se pomalu upouští, neboť generace po generaci je více a více nepřipravena na takový styl jednání, ale stále se velice dbá na ústrojní kázeň a jednotnost kdy, pokud se třída dohodne, že budou mít knížky vpravo nahoře, tak je tam musí mít každý a když si vezmou krátký rukáv, tak musí taktéž mít všichni. To v nich buduje určitý respekt k hodnotám daného policejního sboru a taktéž hrdost.

### 6.1.2 PRŮBĚH PŘÍPRAVY A NÁSLEDUJÍCÍ KROKY

Z policejní akademie v USA vychází uchazeč po 888 hodinách strávených v učebnicích a při modelových situacích s polovojenskou drezurou. Dané modelové situace se snaží odpovídat co nejvíce realitě. Policisté v CHP jsou na hlídkách sami, a proto musí spoléhat zejména v první řadě na sebe a potom až na své kolegy, kteří mu přijedou pomoci, což při aktuálním deficitu příslušníků je smutnou realitou, ale v některých státech mají i dvojčlenné hlídky, protože každý policista si je jistější, když má kolegu kryjící mu záda. Srovnat rozdíl připravenosti vycházejícího policisty v USA a v ČR je těžký, neboť zde narážíme na jeden velice zásadní bod, který si myslím, že by Policie České republiky měla zapracovat do své metodiky, a to je Field Training Program neboli volně přeloženo tréninkový program v terénu. Jedná se o to, že policista po dokončení akademie nemůže sám usednout do auta, ale musí 6 měsíců odsloužit se zkušeným policistou vycvičeným přímo pro tenhle program tzv. Field Training Officer. Ti se mění s každou hlídkou a v podstatě přihlížejí a hodnotí policistu již při reálném výkonu služby. Myslím si, že je to jeden z největších bodů, které by mohli zlepšit připravenost policistů řešit incidenty a být připraveni na reálné situace.

Závěrem v tomto bodu, by se tedy dalo navrhnout opatření nebo změna, kdyby se základní odborná příprava inspirovala v základních kurzech uchazečů do Armády České republiky, a vybuodovala by u uchazečů disciplínu a řád, stejně jako to mají jejich kolegové v armádě. Musíme pochopit, že v současné době nemůžeme přirovnávat akademie v USA policejních sborů k Policejní Akademii České republiky v Praze. Zatímco Policejní Akademie České republiky v Praze slouží jako státní vysoká škola univerzitního typu, kde studují civilisté, popřípadě policisté na speciálních oborech, Akademie v USA slouží jakožto přípravná škola k výkonu služby a nový policisté nebo taktéž nazýváni kadeti, mohou být v závěrečných měsících v případě nutnosti již nasazeni do velice mimořádných situací. Již tenhle systém, kdysi fungoval zde u nás v České republice, avšak vzhledem k nevhodnému použití v minulosti se přenesla tato působnost na jiná školní zařízení.

### 6.1.2.1 FIELD TRAINING PROGRAM (TRÉNINK V TERÉNU)

Field Training Program (FTP) je finální fáze nového policisty před tím, než je povýšen do nové hodnosti a je „oficiálně“ považován za samostatného a plně připraveného policistu.<sup>38</sup> Tato fáze je ve většině států šesti měsíční a dělí se na dvě části. První část se skládá z pěti měsíců, kdy je policista přiřazen k policistovi nazývanému Field Training Officer, dále jen FTO, který s ním celý měsíc hlídkuje a pomalu jej provádí každodenní činnosti policisty a snaží se naučit a vštípit prvky samostatnosti a automatizace postupů. Každým měsícem se stupňuje intenzita tréninku a policista je v posledních měsících téměř sám na hlídce, přičemž je pouze sledován a v případě nutnosti opraven nebo poučen. Aby byl policista co nejlépe připraven každý měsíc se jeho FTO vystřídá a je ještě napsán měsíční posudek, ve kterém jsou zmíněny slabší a silnější stránky a podle toho se upravuje trénink. Pokud policista je například slabší v sepisování hlášení a oproti tomu vyčnívá v komunikaci a práci s lidmi, je přidělen na směnu, při které je zvýšený počet hlášení a on tak může pilně zlepšovat své slabší stránky.

Po pěti měsících, kdy se vedle něho vystřídá pět různých FTO, přichází druhá fáze, ve které posledních 14 dní je policista vystaven finální zkoušce, která se nazývá volným překladem stínová. Zkouška je postavena tak, že policistovi je zase přidělen FTO, ale ten je tentokrát v civilním oblečení a jeho úkolem je pouze sledovat činnost policisty a vůbec nezasahovat do jeho práce, pouze v nejzávažnějších případech. Za 14 dní daný FTO sepíše finální hodnocení, které stanoví, zda je policista vhodný na jeho zvolenou pozici a zda je připraven samostatně vykonávat službu.

Field Training Program byl vytvořen za účelem toho, aby se eliminovali ti jedinci, kteří neměli problém se teoreticky připravit na výkon služby a zvládli i modelové scénáře, které měli při svých 888 hodinách v učebnách, ale kteří nemají následně potenciál se správně rozhodnout, správně jednat s lidmi a kteří by neunesli tvrdý

---

<sup>38</sup>*Field Training Program* [online]. USA: State of California, 2023 [cit. 2023-03-06]. Dostupné z: <https://post.ca.gov/field-training-program>

svět mimo učebny. Zejména, když jsou následně sami při hlídkové činnosti a neměli by se na koho obrátit.

V historii se v mnoha policejních sborech stalo, že tihle jedinci, kteří byli po ukončení policejní akademie na první hlídce, nezvládli krizové situace a často to končilo smutnými a katastrofickými scénáři.

Policisté vykonávající tuhle mentorskou činnost, musí samozřejmě projít školením a získat certifikát. Také se upřednostňují policisté, kteří mají odslouženou delší dobu a policisté, kteří nejsou například detektivy nebo zařazeni ve speciálních jednotkách.

Field Training Program je stejně jako veškeré další postupy, certifikáty a systémy uzákoněn vyhláškami a směrnicemi státem Kalifornie. Stát Kalifornie stanoví, čím vším by měl policista projít, jaké by měl získat certifikace, také stanoví délku a dobu přípravy. (Karel, online osobní pohovor, 19. února 2023)

#### **6.1.2.2 JEDNOTNOST POLICISTŮ.**

Občan se může ocitnout v mimořádné situaci, kde jsou hlídky policie, a má pocit jako by sledoval někdy dva rozdílné sbory. Může se stát, že na místě události jsou hlídky obvodního oddělení, které v letních obdobích nosí modré košile s nápisem POLICIE, hlídky hlídkové služby, které nosí černé kombinézy s vestami a nápisem POLICIE a hlídky dopravní služby, která má reflexní bundu a bílou čepici. Ačkoliv je vyhláškou ministerstva vnitra stanovený služební stejnokroj, velké množství vedoucích oddělení dávají volnou ruku svým zaměstnancům a můžeme se pak setkávat s policisty pouze v služebním UBACS, softshellovými bundami a jinými variacemi oblečení. Nehledě na to, že pokud dotyčný má taktickou vestu, tak zde může docházet k zmatení, neboť hodnostní nášivky jsou často na velice různých místech a často i špatně nasazeny, například svisle.

Avšak kolegové v USA ctí pravidla ústrojní kázně a při klasické situaci v Los Angeles v Kalifornii, a to třeba i při střelbě, můžete vidět policisty všechny ve stejné uniformě a málokdy s těžkou balistickou vestou. Z pohledu občana, má potom

každý policista stejnou vážnost a je vidět stejně jednotně a vyhýbání se zbytečného zvyšování osobního ega při nošení co nejvíce pomůcek a nástrojů na vestě. Přikládám ilustrační foto policejního sboru Los Angeles.

Po rozhovoru s dotázaným policistou Karlem, mi bylo sděleno, že když navštívil Pohotovostní Motorizovanou jednotku v Praze za účelem přednášky, velice se mu nelíbila roztříštěnost uniformem, zejména modrých košil s kovovým odznakem visícím na prsou, přičemž zmínil, že by stejně jako u nich zvolil kombinézy, které nosí někteří příslušníci zejména u pořádkové policie a prvosledových hlídek, a to z důvodu jednotnosti, pohodlnosti a možnosti si dát extra věci na uniformu, vestu.

## **6.2 OTÁZKA NÁRODNÍ GARDY V USA**

Dalším bodem mého zájmu byla otázka národní gardy, která je k dispozici v USA. Národní garda by mohla být nepřesně přirovnána k aktivní záloze u nás v ČR. Dělí se na dvě skupiny, jedna zajišťuje pozemní a druhá leteckou podporu. Pozemní reaguje na potřeby guvernérů a je připravena bránit vlast kdykoli a kdekoli. Již téměř čtyři století pomáhá komunitám zotavit se z přírodních katastrof, pandemií a občanských nepokojů.<sup>39</sup>

Ovšem stává se velice zřídka a málokdy, kdy byla nasazena na pomoc městským policejní sborům nebo jiným policejním sborům. Zde si krásně vypomáhají veškeré úrovně policejních sborů. Pokud městský sbor města nestačí na nějakou událost, požádá regionální (krajské) policejní sbory, často šerifské úřady, pokud i to nestačí, mohou v případě personální nouze požádat státní policejní sbory nebo federální. Vzhledem k tomu, že skoro každé město má alespoň malý policejní sbor, výpomoc vícero měst s maximální žádostí šerifa je proto nejčastější varianta jak řešit velké události, které vyžadují velký počet policistů.

## **6.3 Práce s veřejností**

---

<sup>39</sup> *National Army Guard* [online]. USA: United States, 2023 [cit. 2023-03-06]. Dostupné z: <https://www.nationalguard.com>

Další věcí, nad kterou by se mohla policie zamyslet je zlepšení vztahů a větší otevřenost k občanům. Mohlo by dojít k zavedení programů, které by umožnili občanům dobrovolně narukovat do organizací spadající pod PČR, které by jim přiblížili určitý typ práce nebo zajistili přísun informací. Nejlépe by to shrnuli dva zvýšené programy od státní policie (CHP) v Kalifornii, která umožňuje úzce spolupracovat s policií jako civilista, a to mládeži nebo seniorům, kteří ještě nemají nebo už ztratili možnost se přidat k ní. Mohlo by to ukázat i na lidskou stránku policie a jejich zájem o občany a spolupráci.

Ride along vnímám jako další výborný krok, jak otevřít PČR více veřejnosti. Možnost daňového poplatníka, z jehož peněz je placena policie a její členové, by měl mít možnost nahlédnout přímo jak takový policista každodenně zvládá práci. Mohlo by to zvýšit povědomí mezi lidmi, že práce policisty je opravdu těžká. V podstatě by se v každém městě vyčlenila jedna nebo dvě hlídky, které by tyto uchazeče měli na starost. Občan pošle žádost na dané oddělení, dodá trestní bezúhonnost, podepíše srozumění, dostane krátkou instruktáž, jak se v krizových situacích chovat a následně by mohl například hodinu dvě sedět jako pozorovatel v hlídkovém vozidle a mít tak možnost vidět a pozorovat co se odehrává každodenně, mít možnost se policistů přímo dotázat na řešení situací a zároveň rozvíjet tak povědomí, a i zájem o práci policisty. Takový uchazeč, který se zajímá může následně informace zužitkovat a může to sloužit jako startovací můstek pro potenciálního nového policistu.

#### **6.4 VĚTŠÍ POTENCIONÁL V OBECNÍCH POLICIÍ**

Dalšími věcmi by mohly být i snaha o menší „decentralizaci“ policie a větší pravomoci pro územní samosprávné celky. Možnost zefektivnění policie v krajských městech a obcích, kde byla zřízena obecní policie, zvýšením pravomocí, a tak propojení policistů a strážníků. Strážníci by mohli ulehčit práci pořádkové policie a být více k dispozici při řešení konkrétních činností a problémů, také by mohla větší část policistů přejít do specializovaných pracovišť.



Stát by se musel vzdát úplné kontroly nad policií a nechat města a obce s rozšířenou působností mu pomoci v řešení otázky vnitřní bezpečnosti a veřejného pořádku. Kooperace města se státem za využití finančních prostředků jak státu, tak města by zaručili lepší přísun techniky pro policisty, protože města někdy více zaopatřují své strážníky než stát policisty. Možnou inspirací by mohlo být i tehdejší fungování četníků a strážníků, kdy četníci víceméně byli situováni mimo města a na místech kde nebyli četníci byli strážníci, kteří konali činnost ve městě za pomoci četníků a jejich techniky a vybavení, popřípadě vyšších pravomocí nebo specializovanějšího školení. Obecní policie by se tak mohla rozšířit organizačně a strukturně a časem, by se ověřila funkčnost a stabilita systému. Později by mohli obecní policie zřizovat i své obecní kriminální služby, které by čistě operovali ve městech a státní policii přenechali větší a složitější případy.

## 7. ČESKÁ VARIANTA VÝCVIKU V TERÉNU (FTP)

V téhle kapitole bych chtěl nastínit, jak bych si představil českou variantu FTP, která by mohla do určité míry fungovat. Tuhle variantu jsem následně nastínil několika již sloužícím policistům, kteří se mi k tomu vyjádřili. Jelikož nemám možnost vidět úplně do systému PČR a nevyzkoušel jsem si na vlastní kůži, jak to chodí s uchazeči, co vychází ZOP nebo mají dvou měsíční část na oddělení, věřím, že zde bude hodně prostoru pro modifikaci.

Shrnu krátké informace, které doposud vím o FTP z USA. Jedná se o část výcviku policisty, který již dokončil teoretickou přípravu v učebně a má za sebou pár modelových situací. Dále vím, že FTP trvá přibližně šest měsíců, při kterých se policista vystřídá s šesti certifikovanými policisty, kteří doposud odsloužili pár let a jsou často zařazeni do hlídkujících divizí, které každodenně vyráží do ulic. Také víme, že každý takový policista, který je označován FTO je pečlivě vybrán a každý nemá předpoklady pro to být FTO, přičemž vedle působení jako FTO policista klasicky plní své služební povinnosti. Hlavním cílem FTP je naučit nového policistu automatizaci postupů, samostatnosti, sebedůvěry a základním úkonům a vlastnostem.

Pokud budu vycházet z informací, které mám, představoval bych si situaci následovně. ZOP by mohla být ušetřena o třetí část, nebo by mohlo dojít k její přeměně. Jakmile by policista dokončil ZOP začal by svůj FTP na svém oddělení, kde by v závislosti na velikosti oddělení by byly PP ČR uděleny určitému počtu policistů certifikáty o možnosti být FTO, přičemž by takový policista vedle své běžné činnosti v případě nového policisty vykonával činnost FTO. Za takovou činnost by dostával peněžní bonus, který by motivoval ve výkonu činnosti. Podle typu služby buď pořádkové služby nebo služby dopravní policie, by následně FTP bylo přizpůsobeno pro tyto požadavky. Pro příklad vezmeme obvodní oddělení. Zde by nový policista dostal FTO, který by po dobu dvou týdnů jezdil s ním každou směnu a sloužil jako zkušený policista, který mu v praxi ukáže jednání s občany,

uplatňování práva a další věci spojené s každodenní činností. Uchazeč by tak po dobu několika prvních směn měl možnost převést teorii do praxe a upravit ji přímo pro své oddělení. Po uplynutí tohoto období by FTO začínal předávat iniciativu novému policistovi, který by řešil s krytými zády situace a v případě jakékoli nejasnosti by mohl FTO zasáhnout. Po ukončení dvoutýdenního cyklu, by FTO podal krátké hlášení, jak se dotyčnému dařilo, které by sloužilo ostatním FTO a vedoucímu oddělení. Ostatní FTO by mohli následně přizpůsobit hlídku tak, aby dotyčný mohl procvičit daný okruh, ve kterém je nedostatečný. Pokud by dotyčný exceloval v ulicích, ale nešlo mu sepsování úředních záznamů a jiné dokumentace, mohl by tak FTO více přizpůsobit službu pro zlepšení. Nový policista by ještě absolvoval další dvoutýdenní cykly, přičemž minimální počet by byl takový, aby vystřídal alespoň 3 různé FTO a mohlo by se to prodlužovat na základě požadavků vedoucího oddělení. V závěru by ze všech dodaných hlášení rozhodl vedoucí oddělení, zda je opravdu dotyčný připraven pracovat v terénu anebo na podnět FTO, by mohlo být diskutováno o změně oddělení nebo místa nebo prodloužení FTP.

Určitě by FTO policisté nesloužili jako další zkušební komise, která má vyřadit další uchazeče, ale spíše jako mentoři a zkušení kolegové, kteří chtějí opravdu pomoci novému policistovi se co nejrychleji a nejpříjemněji aklimatizovat v daném oddělení. Jelikož jsem mnohokrát slýchal, že první směny hodně rozhodnou o motivaci nového policisty. Pokud dotyčný dostane jakkoli zkušeného kolegu, který avšak nemá už moc motivací a je spíše vyhořelý a má rád svůj klid, může to vést i k demoralizaci nového policisty. Díky FTP by se mohlo předejít těmto incidentům a umožnit zkušeným kolegům, kteří mají v sobě minimum pedagogického citu, předat cenné zkušenosti a informace novým policistům.

Samozřejmě jiná oddělení by měla jiné okruhy zaměření FTP, které mají být předány novým policistům a také větší oddělení by měla více FTO k dispozici. Předpokladem policisty dostat certifikaci k vykonávání FTP, by měla být určitá zkušenost a nejlépe každodenní práce v terénu, čímž se zajistí, že dotyčný má opravdu co předat. Dále by to měl být policista, který umí komunikovat s kolegy, umí předávat informace, a hlavně má chuť a tendenci pomáhat novým kolegům.

Takovou certifikaci by mohli posléze provádět celorepublikoví instruktoři, kteří by byli seznámeni s problematikou FTP a FTO a spíše by učili nové FTO způsobům, jak nejlépe a nejefektivněji předávat informace a učit nové policisty než jim říkat co učit. To by již bylo na rozhodnutí každého vedoucího svého oddělení, přičemž by bylo v jeho zájmu, aby nový policista se naučil zvyklostem jeho oddělení a neučil se zvyklostem obecným a celorepublikovým

## 8. REFERENCE K PLÁNU ČESKÉHO FTP

Svůj návrh jsem předložil pár sloužícím policistům, kteří mají různou dobu odsloužených let u PČR. S jejich povolením odcituji názory, které mi sdělili.

„Bylo by to hezké, kdyby to takhle fungovalo, ale v podmínkách naší policie to není moc použitelné, není na to čas ani nálada a na psaní hlášení nikoho neukecáš. Být lepší situace, větší počet policistů, větší peníze a motivace dělat něco navíc, ale celková nálada ve firmě není nic moc. Bylo by to fajn tohle praktikovat, ale to že by mu něco nešlo a nehodil se do služby a na základě hodnocení FTO by ho vyhodili přeřadili, to se fakt nestane, policie nemá lidi, aby si tohle mohla dovolit, protože by polovinu lidí na ZOP museli propustit a to neudělají, protože za rok působení na ZOP do tebe narvou asi milión. Takže nápad super, ale v našich podmínkách nerealizovatelný.“

Další policista se vyjádřil následovně: „Plakal bych, to zní tak krásně. Hele nemám co vytknout. Určitě to zní dobře a dle mého PČR přesně něco takového potřebuje. Bohužel ani náznak toho že by se něco takového chystalo“. Policista se vyjádřil i k ostatním návrhům a to následovně: „Bylo by to vše super. Ale v tomhle je bohužel PČR a celkově Evropa strašně pozadu. Ride Along program znám a určitě bych zavedl. Nebylo by to nic složitého. Pro děti třeba Police Explorer program, který je v Kalifornii, taky dobrý nápad i když to je na velké změny v legislativě a hodně peněz a změn.“

Pokud shrneme myšlenky a názory obou policistů, musíme vytyčit dva body. Policie není připravena na takové změny a nálada policistů by též nepřijala tuhle změnu nejspíše pozitivně, neboť by to znamenalo pro pár lidí více práce.

## 9. ÚPRAVA ÚSTROJOVÉ KÁZNĚ

Tato kapitola se bude věnovat mému návrhu a myšlence o změně ústrojové kázně zejména vzhledem k vyhlášce č. 122/2015 Sb. Návrh je založen na názoru Karla k tématice uniforem a informací získaných ze studia policejní sboru města Richmond.

Prvně bych podotkl vysoké číslo variací a možností, jak může český policista vypadat. Podle vyhlášky č. 122/2015 Sb. jsou zmíněné tři varianty služebního stejnokroje. Důvody proč to shledávám jako možnou slabinu, je pohodlí a efektivita některých z uvedených stejnokrojů nebo také zvýšená možnost vydávání se za policistu. Pokud je občan ČR zvyklý, že existuje mnoho variací a že při kontaktu s policistou vidá různé typy uniforem, je potom lehčí pro osoby vydávat se za policisty. Dostupnost uniforem na bazarech je vysoká a je malý počet osob, který vyžaduje při prodeji prokázání.

V mém návrhu bych se více spoléhal na jeden typ služebního stejnokroje, přičemž se mi nejvíce jeví za nejefektivnější a pro službu nejpříjemnější služebně-pracovní stejnokroj 92 jakožto typ uniformy, kterou by měl mít každý policista, kterého může občan potkat na ulici nebo na služebně. Pokud se budeme bavit o policistech na vyšších pozicích, kteří již vykonávají administrativní činnost, ti by mohli využívat společenský stejnokroj 92. Takhle by se zachovala určitá jednotnost, kterou zdůrazňuji, neboť je to pojem, který v porovnání s policejními sbory v USA dle mého chybí PČR.

Pro zachování odlišnosti policistů různých služeb by mohly sloužit ramenní nášivky, které by mohly odlišit policisty služby dopravní policie služby cizinecké policie a služby pořádkové policie. Pro zachování například viditelnosti policistů služby dopravní policie by posloužili reflexní vesty nebo jiné doplňky, které by mohly být nakupovány za ušetřené peníze z nákupu jiných služebních stejnokrojů.

Pokud se zmíním o hodnostních označeních a označeních policisty, setkávám se se spousty policisty, kteří mají například hodnostní označení špatně nasazené na

vestě nebo jiných doplňcích na uniformě. Ačkoliv se jedná o drobnost, kterou neznalý občan nezjistí ani neobjeví, jedná se o vizitky policistů a o určitý vztah k jejich činnosti a práci. Méně služebních stejnokrojů by mohlo dopomoci k více penězům pro kvalitnější doplňky pro policisty, které je chrání. Přežitky jako jsou kovové odznaky visící na prsou modrých košilí obvodních policistů v letním období nebo naprosté rozdělení bílou barvou košil, služebních opasků a čepic dopravní policisty. Dopraváci, jak se často říká policistům sloužícím u služby dopravní policie, by mohli například dostat svoji unikátní ramenní nášivku, kterou by mohli hrdě nosit na služebně-pracovním stejnokroji 92.

Nový policista by tak nemusel dostávat všechny druhy služebních stejnokrojů a využívat služební body k jejich obnově a více je věnovat třeba i k jiným doplňkům a ušetřené peníze by Policie ve výsledku využít na jiné činnosti nebo věci.

## ZÁVĚR

Závěrem práce bych chtěl zhodnotit své získané informace a přínosy této práce ve spojitosti s navrženými systémy a změnami. Je pravdou že geografické, politické, legislativní, a zvyky hrají velkou roli v působení policejních sborů v USA a jakým způsobem jsou zřízeny a rozděleny. Ačkoliv se může zdát, že je to jiný svět, po rozhovoru s Karlem a Webbym mi došlo, že je jedno, kde policista slouží, jestli je to Česká republika, Spojené státy americké, nebo Ruská federace, protože všem jde o to samé. Mít možnost sloužit občanům, pomáhat, chránit, a hlavně se ve zdraví vrátit domů ze služby.

Proto se domnívám, že některé návrhy mohou mít naprosto minimální dopad na tyhle hodnoty o které jde policistům, ale přesto věřím, že některé z nápadů a poznámek týkajících se hlavně systému přípravy nových policistů a jejich následného zařazení do každodenního provozu, by stály za malou pozornost, anebo alespoň otevřenou debatu všech, kteří k tomu mohou přispět. Dalším aspektem je potom proces začlenění nového systému. Policie České republiky dlouhodobě funguje na určitých základech a razantní velké změny mohou být složité k zavedení, a to už personálně, finančně anebo i legislativně.

Předpokládám, že testování na menších odděleních a následná zpětná vazba a hodnocení mohou být přínosná a také mohou ověřit, zda by mohla jedna bakalářská práce otevřít diskusi nebo alespoň přimět někoho uvažovat nad závěry práce, kvalitou dosažených poznatků a navržených změn.

Ačkoliv hodnocení sloužících policistů nebylo vždy s pozitivním ohlasem a většinou bylo doprovázeno pragmatickými názory, že změnit postup práce Policie České republiky je poněkud velice složitý proces a momentální situace a stav je do určité míry vyhovující, shledávám to v závěru jako pozitivní a přínosnou kritiku neboť ti, co každodenně slouží a usilovně pracují, mají k tomu co nejvíce říci.



Celá moje práce vedla k uvědomění si a rád bych to zdůraznil, že všechno, co je zavedené ve Spojených státech amerických a jejich policejních sborech, není zrovna to nejlepší a domnívám se, že je v ČR i dost systémů a metodik, které by mohly policejní sbory v USA převzít od nás a inspirovat se k vytvoření nových a lepších postupů, metodik a systémů. Vzájemná spolupráce a rozšiřování povědomí mezi všemi policejními sbory všech evropských, asijských anebo i amerických států je a bude vždy užitečná a měla by se udržovat.

## SEZNAM POUŽITÉ LITERATURY

### KNIŽNÍ ZDROJE

BALABÁN, Miloš a Bohuslav PERNICA. *Bezpečnostní systém ČR: problémy a výzvy*. Praha: Univerzita Karlova v Praze, nakladatelství Karolinum, 2015. ISBN 978-80-246-3150-9.

REAVES, Brian A. *Census of State and Local Law Enforcement Agencies, 2008*. 1. United States of America: BiblioGov, 2012. ISBN 978-1249453291.

SMITH, Christopher E. a George F. COLE. *The American System of Criminal Justice*, Media Edition. 10th. USA: Wadsworth Publishing, 26 února 2003n. I. ISBN 978-0534615338.

### INTERNÍ AKTY ŘÍZENÍ A ZÁKONNÁ ÚPRAVA

ČESKÁ REPUBLIKA. *Vyhláška 122/2015 Sb. o způsobu vnějšího označení, služebních stejnokrojích a zvláštním barevném provedení a označení služebních vozidel, plavidel a letadel Policie České republiky a o prokazování příslušnosti k Policii České republiky (o policejním označení)*. In: Sběrka zákonů. c2010-2023, ročník 2023, částka 52, 56/ 2023 Sb. Dostupné také z: <https://www.zakonyprolidi.cz/cs/2015-122>

ČESKÁ REPUBLIKA. *Zákon č. 273/2008 sb. o Policii České republiky*. In: Sběrka zákonů. c2010-2023, ročník 2023, částka 91, 56/2023 Sb. Dostupné také z: <https://www.zakonyprolidi.cz/cs/2008-273>

Kolektiv autorů. *Vnitřní bezpečnost a veřejný pořádek a vybrané kapitoly krizového řízení: modul - E*. Praha: Ministerstvo vnitra, 2019. ISBN 978-80-7616-031-6.

SOUČEK, Vladimír. *Vnitřní bezpečnost a veřejný pořádek a vybrané kapitoly krizového řízení: modul G*. Praha: MV – generální ředitelství Hasičského záchranného sboru ČR, 2009. ISBN 978-80-86640-68-6.

*Terminologický slovník pojmů z oblasti krizového řízení, ochrany obyvatelstva, environmentální, bezpečnosti a plánování obrany státu*, Ministerstvo vnitra, Praha 2016

### Internetové zdroje

*Application requirements*. CHPMADEFORMORE [online]. United States of America, California: State of California, 2021 [cit. 2022-03-29]. Dostupné z: <https://chpmadeformore.com/faq/>

*Basic information about Sheriff's offices*. Private Security Professionals of America [online]. USA: Private Security Professionals of America, 2010, 2010 [cit. 2022-

03-16]. Dostupné z: <https://www.mypspa.org/article/more/interfacing-with-law-enforcement>

*California as a best place for police* [online]. USA: McClatchy Media Network, 2021 [cit. 2023-03-06]. Dostupné z: <https://www.sacbee.com/news/california/article251299913.html>

*California Highway Patrol – Divize*. International Association of Chiefs of Police [online]. United States of America, California: IACP, 2022, 2022 [cit. 2022-03-29]. Dostupné z: [https://www.theiacp.org/sites/default/files/all/c/CapPolice\\_CaliforniaHighwayPatrol.pdf](https://www.theiacp.org/sites/default/files/all/c/CapPolice_CaliforniaHighwayPatrol.pdf)

*California Highway Patrol – Hiring Process*. CHPMADEFORMORE [online]. United States of America, California: State of California, 2021, 2022 [cit. 2022-03-29]. Dostupné z: [https://app.chpmadeformore.com/?\\_ga=2.171017635.2043355093.1648556362-1506665897.1648556362#academy-life](https://app.chpmadeformore.com/?_ga=2.171017635.2043355093.1648556362-1506665897.1648556362#academy-life)

*California Highway Patrol Explorer Program*. Guidestar [online]. United States of America: Candid, 2022 [cit. 2022-03-29]. Dostupné z: <https://www.guidestar.org/profile/33-0917141>

*California Highway Patrol*. California Highway Patrol, California [online]. United States of America, California: California Highway Patrol, 2022, 2022 [cit. 2022-03-28]. Dostupné z: [www.chp.ca.gov](http://www.chp.ca.gov).

*CHP programs for public* [online]. USA: State of California, 2023 [cit. 2022-02-15]. Dostupné z: <https://www.chp.ca.gov>

*Community Safety Academy* [online]. USA: CivicPlus®, 2023 [cit. 2023-01-16]. Dostupné z: <https://www.ci.richmond.ca.us/3903/Community-Safety-Academy>

*Division and units in Richmond PD* [online]. USA: CivicPlus®, 2023 [cit. 2023-01-16]. Dostupné z: <https://www.ci.richmond.ca.us/3768/Our-Teams-and-Units>

*Field Training Program* [online]. USA: State of California, 2023 [cit. 2023-02-05]. Dostupné z: <https://post.ca.gov/field-training-program>

*George Floyd's impact on Police* [online]. USA: Brennan Center, 2023 [cit. 2023-01-14]. Dostupné z: <https://www.brennancenter.org/our-work/research-reports/state-policing-reforms-george-floyds-murder>

*Hiring process in Richmond PD* [online]. USA: CivicPlus®, 2023 [cit. 2023-01-15]. Dostupné z: <https://www.joinrichmondpd.com/#Contact-Form>

KVIEvideo, 2015, *Rob on the Road: CHP Academy*, YouTube video. [2022-03-29]. Dostupné z: <https://youtu.be/UxyEntURXQg>

*Mission of Richmond PD* [online]. USA: CivicPlus®, 2023 [cit. 2023-01-15]. Dostupné z: <https://www.ci.richmond.ca.us/963/Chiefs-Message>

*National Army Guard* [online]. USA: United States, 2023 [cit. 2023-01-14]. Dostupné z: <https://www.nationalguard.com>

Number of police officers in Michigan [online]. USA: Advance Local Media LLC., 2023 [cit. 2022-02-11]. Dostupné z: [https://www.mlive.com/news/2017/10/9\\_facts\\_about\\_michigan\\_police.html](https://www.mlive.com/news/2017/10/9_facts_about_michigan_police.html)

*Policie České republiky – počet příslušníků*. Policie České republiky [online]. Česká republika: Policie ČR, 2021 [cit. 2022-03-30]. Dostupné z: <https://www.policie.cz/clanek/pocet-prislusniku.aspx>

*Policie České republiky – podmínky přijetí do služebního poměru*. Policie České republiky [online]. Česká republika: Policie ČR, 2021 [cit. 2022-03-30]. Dostupné z: <https://www.policie.cz/clanek/pocet-prislusniku.aspx>

*Policie České republiky – Proces ZOB*. Policie České republiky [online]. Česká republika: Policie ČR, 2021 [cit. 2022-03-30]. Dostupné z: <https://www.policie.cz/clanek/informace-k-zakladni-odborne-priprave-zop.aspx>

*Policie České republiky – úvodní informace*. Policie České republiky [online]. Česká republika: Policie ČR, 2021 [cit. 2022-03-30]. Dostupné z: <https://www.policie.cz/clanek/o-nas-policie-ceske-republiky-policie-ceske-republiky.aspx>

*Policie České republiky – Workshopy*. Policie České republiky [online]. Česká republika: Policie ČR, 2021 [cit. 2022-03-30]. Dostupné z: <https://www.policie.cz/clanek/hledame-posily-pridej-se-do-tymu.aspx>

Port Police. Port of Los Angeles [online]. Los Angeles: Port of Los Angeles, City of Los Angeles, 2022, 2022 [cit. 2022-02-16]. Dostupné z: <https://www.portoflosangeles.org/community/los-angeles-port-police>

*Richmond PD* [online]. USA: CivicPlus®, 2023 [cit. 2023-01-05]. Dostupné z: <https://www.ci.richmond.ca.us/82/Police-Department>

*The Richmond Police Activities League* [online]. USA, 2023 [cit. 2023-01-05]. Dostupné z: <https://www.richmondpal.com>

*United States Code: Subtitle V – Law Enforcement and Criminal Justice Personal*. Govinfo.gov [online]. USA: U.S. Government Publishing Office, 1994, 2020 [cit. 2022-02-16]. Dostupné z: <https://www.govinfo.gov/app/collection/uscode/2020/>

Virginia State Police – rank structure: *Virginia State Police – Ranks Trooper*. Vsp.state [online]. USA: Richmond, VA: Commonwealth of Virginia, 2017, 2017 [cit. 2022-02-16]. Dostupné z: [http://www.vsp.state.va.us/Employment\\_Trooper\\_Recruitment\\_Ranks.shtm](http://www.vsp.state.va.us/Employment_Trooper_Recruitment_Ranks.shtm)

*What is Ride Along* [online]. USA: State of California, 2023 [cit. 2023-01-06]. Dostupné z: <https://policeteststudyguide.com/resources/police-ride-along/>

*Základní služby PČR* [online]. ČR: Policie ČR, 2022 [cit. 202-03-06]. Dostupné z: <https://www.policie.cz/clanek/informace-o-prijeti-k-pcr-zakladni-sluzby.aspx>

*Application Requirements*. CHPMADEFORMORE [online]. United States of America, California: State of California, 2021 [cit. 2022-03-29]. Dostupné z: <https://chpmadeformore.com/faq/>

### **Seznam obrázků:**

Obrázek 1 - Mapa amerických států s reformami ..... 34

### **Seznam příloh:**

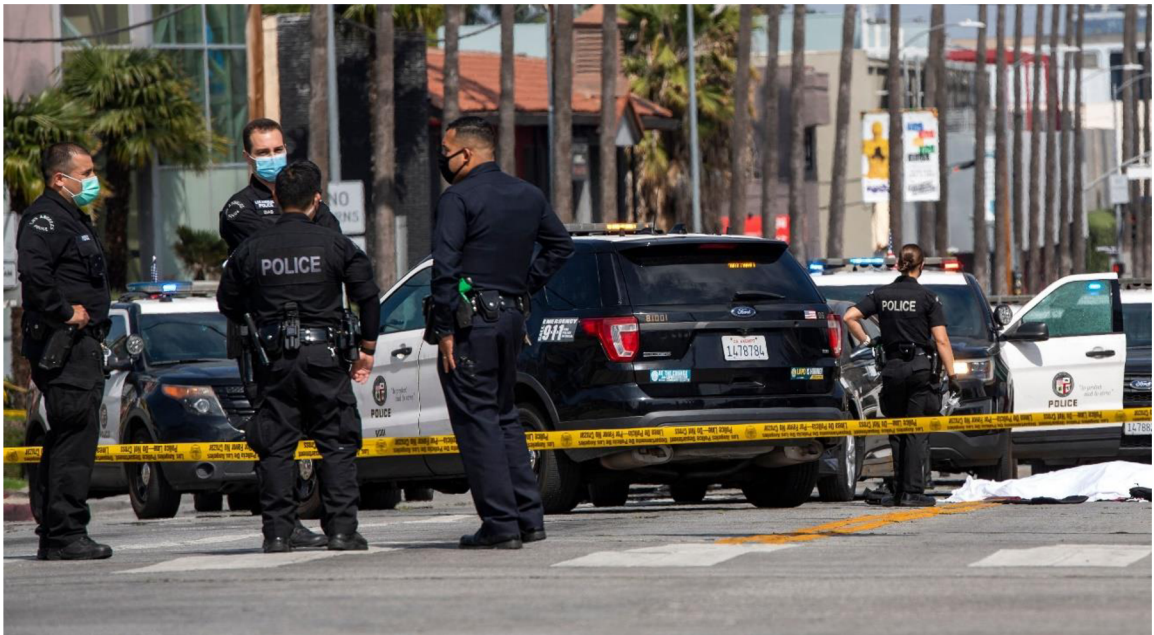
Příloha č. 1 – fotografie policistů LAPD z místa události

Příloha č. 2 – služební stejnokroje PČR dle vyhlášky 122/2015 Sb.

Příloha č. 3 – Senior CHP Program

Příloha č. 4 – Vybavení vozidel u CHP

## Příloha č.1 – policisté LAPD na místě události



OBRÁZEK 2 - LAPD POLICISTÉ NA MÍSTĚ UDÁLOSTI (VALERIE MACON/AFP VIA GETTY IMAGES)  
Zdroj: [https://www.theepochtimes.com/lapd-warns-residents-about-epidemic-of-violent-street-robberies\\_4416647.html](https://www.theepochtimes.com/lapd-warns-residents-about-epidemic-of-violent-street-robberies_4416647.html)



OBRÁZEK 3 - LAPD POLICISTÉ V REFLEXNÍCH VESTÁCH PŘI NEHODĚ  
Zdroj: <https://www.cbsnews.com/losangeles/news/two-lapd-officers-hurt-in-high-speed-encino-wreck-during-pursuit-with-stolen-car-suspect-escapes/>

**Příloha č.2 – služební stejnokroje PČR dle vyhlášky 122/2015 Sb.**

2. Služební stejnokroj 15



OBRÁZEK 4 - SLUŽEBNÍ STEJNOKROJ 15

Zdroj: <https://www.zakonyprolidi.cz/cs/2015-122>

3. Služebně-pracovní stejnokroj 92



OBRÁZEK 5 - SLUŽEBNĚ – PRACOVNÍ STEJNOKROJ 92

Zdroj: <https://www.zakonyprolidi.cz/cs/2015-122>

**Příloha č.3 – Senior CHP Program**



OBRÁZEK 6 - SENIOŘI V RÁMCI SENIOR CHP PROGRAMU

Zdroj: <https://theavtimes.com/2018/07/13/chp-seeking-senior-volunteers/>



**Příloha č.4 – Vybavení vozidel u CHP**



OBRÁZEK 7 - VOZIDLO CHP (UVNITŘ)

Zdroj: <https://www.dailynews.com/2014/10/04/law-enforcement-agencies-turn-to-technology-to-ease-distractions/>



OBRÁZEK 8 - POLICISTA V AUTĚ RICHMONDSKÉHO POLICEJNÍHO SBORU

Zdroj: <https://www.sfchronicle.com/local/article/richmond-police-funding-budget-16211558.php>

