

**Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích**

**Pedagogická fakulta  
Katedra romanistiky**



**Bakalářská práce**

**Evropský sociální fond: analýza jeho fungování v rámci  
provádění evropské politiky zaměstnanosti**

**Tereza Kubíčková**

Obor:

Aplikovaná filologie: anglický jazyk a francouzský jazyk pro administrativu Evropské unie  
3. ročník

**Vedoucí bakalářské práce: Mgr. et Mgr. Ivo Petřů  
České Budějovice 2007**

## ANOTACE

<b>Pracoviště:</b>	Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích Pedagogická fakulta, Katedra romanistiky
<b>Autor:</b>	Tereza Kubíčková
<b>Studijní obor:</b>	Aplikovaná filologie: anglický jazyk a francouzský jazyk pro administrativu EU
<b>Vedoucí bakalářské práce:</b>	Mgr. et Mgr. Ivo Petruš
<b>Rok obhajoby:</b>	2007

Bakalářská práce se věnuje tématu Evropského sociálního fondu a zaměřuje se na analýzu jeho fungování v rámci provádění Evropské politiky zaměstnanosti. Práce se skládá ze čtyřech základních částí.

První část je věnována obecnému úvodu a vysvětlení cílů Evropské unie. Dále jsou zde obecně rozebrány hlavní zásady, principy a cíle politik v oblasti zaměstnanosti.

Právní základ, nejdůležitější úkoly Evropského sociálního fondu a stručný historický vývoj Evropského sociálního fondu je rozebrán ve druhé části.

Tématem třetího oddílu je umístění Evropského sociálního fondu mezi ostatními strukturálními fondy. Tato část zahrnuje i obecný rámec úkolů strukturálních fondů a popis jednotlivých strukturálních fondů a možnost jejich využití.

Jádrem práce je poslední část, ve které se nachází popis jednotlivých programů Evropského sociálního fondu v České Republice, popis jeho fungování a připojeny jsou tabulky s výsledky za programovací období 2004 – 2006.

Postoje, názory, hodnocení a návrh na budoucí období přiblíží závěrečná část. Připojeno je shrnutí ve francouzském jazyce a trojjazyčný glosář důležitých pojmů.

## ABSTRACT

**Workplace:** University of South Bohemia in České Budějovice  
Pedagogical Faculty, Department of Romance Studies

**Author:** Tereza Kubíčková

**Specialization:** Applied languages: English and French for EU administration

**Tutor:** Mgr. et Mgr. Ivo Petřů

**Year of defence:** 2007

The Bachelor degree work is about the European Social Fund and an analysis of its functioning within implementation of the European Employment Policy. The work consists of four major parts.

The first part is devoted to a basic introduction and explains the objectives of the European Union. This part also describes the major principals and targets of the policies concerning the employment rate.

The legal basis, the most important tasks of the European Social Fund and its brief history analyses the second chapter.

The main subject of the third section is a position of the European Social Fund among the rest of the structural funds. This section also contains a description of the individual structural funds and an advice how to use these funds.

The gist of my work is found in the fourth part, which describes functioning and the individual sections of the European Social Fund in the Czech Republic. To this part I attached some concrete figures showing the development of the Fund in our country in 2004 – 2006.

My attitudes, opinions, evaluations and proposals for future interval is mentioned in the last chapter. I add a summary in French and a glossary in English, Czech and French.

## **PODĚKOVÁNÍ:**

Děkuji Mgr. et Mgr. Ivo Petřů za trpělivé vedení při vypracovávání této bakalářské práce.

## **PROHLÁŠENÍ:**

**Prohlašuji, že jsem bakalářskou práci na téma „ Evropský sociální fond: analýza jeho fungování v rámci provádění evropské politiky zaměstnanosti “ vypracovala samostatně a použila jen pramenů, které cituji a uvádím v příložené bibliografii.**

**Souhlasím s tím, aby text mé bakalářské práce byl zveřejněn v prostředí databáze STAG v souladu s ustanoveními příslušného opatření rektora Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích.**

**V Českých Budějovicích dne 27. dubna 2007**

# OBSAH

<b>ÚVOD.....</b>	<b>3</b>
<b>I. POLITIKY EVROPSKÉ UNIE REALIZUJÍCÍ SE V OBLASTI ZAMĚSTNANOSTI</b> .....	<b>5</b>
1. Vývoj a rozdělení politik Evropské unie.....	5
2. Politika hospodářské a sociální soudržnosti.....	6
3. Politika zaměstnanosti.....	6
1.a Evropská strategie zaměstnanosti.....	7
1.b Sociální agenda .....	8
<b>II. EVROPSKÝ SOCIÁLNÍ FOND, JEHO HISTORICKÝ VÝVOJ A PRÁVNÍ</b> <b>ZÁKLAD.....</b>	<b>9</b>
4. Historie a hlavní úloha Evropského sociálního fondu .....	9
4.a Úkoly ESF vyplývající ze smluv EU.....	9
4.b Hlavní oblasti podpory ESF .....	11
<b>III. MÍSTO ESF V RÁMCI OSTATNÍCH STRUKTURÁLNÍCH FONDŮ .....</b>	<b>14</b>
5. Strukturální fondy a obecný rámec jejich úloh .....	14
6. Základní strukturální fondy a doplňující podpůrné nástroje .....	15
6.a Evropský fond pro regionální rozvoj.....	15
6.b Evropský zemědělský podpůrný a záruční fond.....	16
6.c Finanční nástroj pro usměrňování rybolovu.....	16
6.d Evropský sociální fond.....	17
6.e Fond soudržnosti (Kohezní fond).....	17
7. Využití pomoci ze strukturálních fondů.....	18
<b>IV. UPLATNĚNÍ ESF V ČR.....</b>	<b>20</b>
8. Rozdělení pomoci ze strukturálních fondů se zaměřením na ESF v ČR .....	20
8.a Cíl 1 .....	20
8.b Cíl 2 .....	20
8.c Cíl 3 .....	21
9. Evropský sociální fond v ČR .....	21

10. Využití Evropského sociálního fondu v ČR.....	22
11. Základní programy ESF v ČR.....	23
11.a OP RLZ .....	23
11 a.a Financování OP RLZ v programovacím období 2004 – 2006 .....	23
11 a.b Struktura programu OP RLZ.....	23
11 a.c Řízení a realizace OP RLZ .....	24
11 a.d Příjemci pomoci z OP RLZ .....	25
11.b JPD 3 .....	26
11 b.a Financování JPD 3 v programovacím období 2004 – 2006 .....	26
11 b.b Struktura programu JPD 3.....	26
11 b.c Řízení a realizace JPD 3 .....	27
11 b.d Příjemci pomoci z JPD 3 .....	27
11.c Program Iniciativy Společenství EQUAL.....	28
11.d SROP .....	28
11.e Tabulky a hodnocení .....	29
12. Nové programovací období 2007 – 2013.....	31
<b>ZÁVĚR .....</b>	<b>32</b>
<b>RÉSUMÉ .....</b>	<b>34</b>
<b>GLOSÁŘ.....</b>	<b>37</b>
<b>PŘEHLED POUŽITÉ LITERATURY .....</b>	<b>38</b>

# ÚVOD

“Když se vedoucí evropští představitelé sešli v Amsterdamu v červenci 1997, dohodli se na tom, že vytváření pracovních míst patří do centra pozornosti veškeré evropské politiky a že budou koordinovat národní politiky zaměstnanosti v rámci Evropské strategie zaměstnanosti. Dosažení vysoké úrovně zaměstnanosti je nyní jedním z hlavních cílů EU a politiky musí měřit dopad, který bude mít jejich působení na pracovní místa.” ([http://www.esfcr.cz/files/clanky/108/pruvodce\\_ESF.pdf](http://www.esfcr.cz/files/clanky/108/pruvodce_ESF.pdf))

Pro většinu lidí je zaměstnání jednou z životních priorit. Čas strávený v práci je často delší než doba mimo zaměstnání a na základě odměn za práci člověk může stavět další způsob života. Najít si tedy dobré zaměstnání bývá často velmi důležitý okamžikem v životě. Ne vždy může být vyhověno všem žadatelům, existuje však způsob jak takový počet snížit. Jedním z dostupných řešení může být právě pomoc ze strukturálních fondů Evropské unie.

Má bakalářská práce pojednává o Evropském sociálním fondu. Toto téma jsem si vybrala na základě překvapivého zjištění, že v Evropě se počet nezaměstnaných osob pohybuje kolem 18 milionů. Znamená to tedy, že každý desátý člověk v produktivním věku je bez práce. Na základě této alarmující skutečnosti jsem se rozhodla, že se problematiku zaměstnanosti pokusím prostudovat a zpracovat detailněji v bakalářské práci.

Informační brožura ESF říká, že „...Lidé potřebují pomoc při rozvoji nových dovedností, které budou potřebovat k využití pracovních příležitostí v rychle se měnícím světě. Mladí lidé musí být lépe připraveni na vstup do pracovního procesu když opouští školu. Lidem je třeba nabídnou opravdové podněty k tomu, aby si hledali práci nebo další vzdělávání...“ S tímto tvrzením souhlasím a myslím si, že prostředky finanční pomoci z fondů, kterými se moje práce zabývá, mohou být dobrou motivací k uskutečnění tohoto cíle.

Tématem této bakalářské práce je „Evropský sociální fond, analýza jeho fungování v rámci provádění Evropské politiky zaměstnanosti“. Jak už samotné zadání napovídá, půjde o analýzu, tedy rozbor jednotlivých složek samotného Evropského sociálního fondu.

Během psaní práce bych ráda uplatnila metodu deduktivní, tedy logický postup od obecných pravidel a informací ke konkrétním. V mé práci si kladu za cíl nejprve pojednat zadané téma teoreticky, tedy přiblížit obecný právní základ, na němž Evropský sociální fond spočívá. Prvním krokem bude tím pádem seznámení se základními prioritami Evropské unie a vytyčení politik ke kterým se téma mé práce váže.

Dále bych ráda stručně nastínila historický vývoj Evropského sociálního fondu a uvedla důležité změny během jeho působení. Dalším mým cílem bude zařazení Evropského



sociálního fondu mezi ostatní strukturální fondy a stručný popis jejich fungování. Ráda bych se zaměřila zejména na proklamované cíle strukturálních fondů a hlavní směry jejich činnosti na evropské úrovni.

Odtud by už se má práce měla ubírat konkrétnějším směrem a to zaměřením se na fungování a působení Evropského sociálního fondu v České republice. Jedním z cílů mé práce by měl být popis jednotlivých programů Evropského sociálního fondu v České republice. Do této části hodlám zařadit konkrétní informace za programovací období 2004 – 2006 a zhodnotit působení Evropského sociálního fondu po finanční stránce. V poslední kapitole, případně v závěru se zaměřím na nové programovací období 2007 – 2013.

Myslím si, že resumé ve francouzském jazyce bude vhodným doplněním práce, stejně jako trojjazyčný glosář vybraných pojmů, které v textu označím čísly podle pořadí v jakém se v textu vyskytují.

# I. POLITIKY EVROPSKÉ UNIE REALIZUJÍCÍ SE V OBLASTI ZAMĚSTNANOSTI

## 1. Vývoj a rozdělení politik Evropské unie

Na počátku evropské integrace byla mezi členskými státy spolupráce zaměřena zejména na obchod a ekonomiku. V dnešní době se však Evropská unie (dále jen EU) zabývá i dalšími otázkami, které se dotýkají např. regionální politiky<sup>1</sup>, životního prostředí nebo ochrany spotřebitelů<sup>2</sup>.

Rozdělení politik EU lze provést z hlediska pravomocí a kompetencí mezi EU a členské státy na dvě oblasti. Tou první je oblast s tzv. výlučnými kompetencemi. V tomto případě má EU v podstatě monopol na tvorbu pravidel a členským státům je povoleno přijímat rozhodnutí pouze s povolením EU. Do této oblasti náleží politiky zahraničního obchodu, cel, měnové politiky a část problematiky vnitřního trhu.

Dále se jedná o oblast s tzv. sdílenými kompetencemi, kde mohou členské státy vydávat vlastní legislativu jen tehdy, pokud již není zavedena společná evropská úprava, případně se může jednat o doplněk k úpravě.

Do oblasti se sdílenými kompetencemi spadají otázky čtyř svobod vnitřního trhu, zemědělství, rybolovu, dopravy, sociální politiky, ochrany životního prostředí, hospodářské soutěže, daní, občanství EU, ochrana spotřebitele, dále vízová a přistěhovalecká politika a v neposlední řadě jde i o podporu hospodářské a sociální soudržnosti<sup>3</sup>.

V oblastech, kde jde o podporu politiky členských zemí má EU doplňující kompetence. I když v některých těchto oblastech působí EU velmi aktivně, nejdůležitější pravomoci náleží národním vládám jednotlivých členských států. Této oblasti náleží hospodářská politika, zaměstnanost, vzdělání, věda a výzkum, ochrana veřejného zdraví, kultura a celní spolupráce. Ostatní oblasti, jako vnitřní organizace, systém veřejné správy, organizace bezpečnostních složek, justice, zdravotnictví nebo výše mezd, zůstávají zcela v kompetenci členských států. EU zde nemá právo přijímat rozhodnutí.

(<http://www.euroskop.cz/40442/118573/clanek/pilire-a-politiky-eu/politiky-eu> )

Dále se konkrétně zaměřuji na ty politiky, které mají pro mou práci klíčový význam.

## 2. Politika hospodářské a sociální soudržnosti

Jedním ze základních cílů, které jsou stanoveny ve Smlouvě o Evropské unii, je posílení ekonomické a sociální soudržnosti EU a zmírnění rozdílů v rozvoji mezi jednotlivými regiony. K uskutečnění tohoto cíle napomáhá politika hospodářské a sociální soudržnosti, nebo-li politika regionální.

Tato politika je podle preambule Smlouvy o Evropské unii politikou solidarity. Značně ovlivňuje konkurenceschopnost regionů a životní podmínky jejich obyvatel a to zejména prostřednictvím spolufinancování víceletých programů rozvoje. EU věnuje přes jednu třetinu rozpočtu na snížení rozdílů v rozvoji jednotlivých regionů a snížení nerovností v blahobytu občanů. Prostřednictvím politiky hospodářské a sociální soudržnosti si EU klade za cíl přispět k rozvoji zaostávajících regionů, k restrukturalizaci průmyslových oblastí, které se ocitly v obtížné situaci, dále k ekonomické diverzifikaci venkovských oblastí, kde je zemědělství na ústupu nebo k revitalizaci zanedbaných městských čtvrtí. Tato politika chce zejména také dosáhnout vytváření pracovních míst. Celkově jde o posílení hospodářské, sociální a územní soudržnosti EU.

( Učební materiál pro AFEU, předmět geografie zemí EU, 2004)

Politika hospodářské a sociální soudržnosti se opírá o pět základních principů. Jde o princip monitorování a vyhodnocování, dále o princip koncentrace, princip partnerství a nakonec o princip doplňkovosti (adicionality). *(Blíže a podrobněji popsáno v Učebním materiálu pro AFEU, předmět geografie zemí EU, 2004)*

Prostřednictvím těchto principů chce politika hospodářské a sociální soudržnosti dosáhnout snížení rozdílů mezi úrovní rozvoje různých regionů jednotlivých členských států. Jedná se tedy o solidaritu s chudšími regiony na území EU.

## 3. Politika zaměstnanosti

Do oblasti sdílených kompetencí tedy řadíme i politiku zaměstnanosti, jejímž heslem je vyšší počet pracovních míst, vyšší kvalita pracovních míst a rovné příležitosti. Cílem EU je dosažení dostatečné přípravy pracovníků na přechod k hospodářství, které je založené na znalostech. Pro vytváření pracovních míst a dosahování růstu tvoří politice EU rámec tzv.

Lisabonská agenda, ve které hraje zaměstnanost a sociální politika klíčovou roli. Sociální politika a politika zaměstnanosti se opírají o dva základní pilíře – Evropskou strategii zaměstnanosti<sup>4</sup> a Sociální agendu<sup>5</sup>.

### **1.a Evropská strategie zaměstnanosti**

Prvním pilířem sociální politiky a politiky zaměstnanosti je Evropská strategie zaměstnanosti. Všechny členské státy se dohodly na víceletých hlavních směrech politiky zaměstnanosti. V těchto směrech jsou pak uvedeny společné priority a individuální cíle jednotlivých členských států.

Hlavní směry v současné době se zaměřují na období 2005 – 2008 a jsou součástí integrovaných směrů pro růst a zaměstnanost. (jejich znění je možné najít v anglickém jazyce na [http://ec.europa.eu/growthandjobs/pdf/integrated\\_guidelines\\_en.pdf](http://ec.europa.eu/growthandjobs/pdf/integrated_guidelines_en.pdf) ). Tyto směry také zahrnují hospodářské řízení. Právě na hlavních směrech politik zaměstnanosti jsou založeny národní programy reforem a rovněž složky zaměstnanosti Lisabonského programu EU. Do tohoto programu spadají všechna opatření EU podporující znalosti a inovace a opatření, která činí Evropu přitažlivějším místem pro investory i pracovníky a vytváří lepší pracovní místa a více pracovních míst.

Nejdůležitější směry politiky zaměstnanosti jsou směry usilující o to, aby bylo dosaženo plné zaměstnanosti, zlepšení kvality a produktivity práce a posílení sociální a územní soudržnosti. Tyto hlavní směry rovněž udávají způsoby jak je možné dosáhnout většího souladu mezi potřebami trhu práce a použitelnými kvalifikacemi. V rámci těchto směrů je brána v úvahu potřeba flexibility trhů práce, kterou je zapotřebí kombinovat s jistotou zaměstnání a současně je potvrzena úloha sociálních partnerů. Těmito směry je podporován takový vývoj pracovních nákladů a takové mechanismy stanovení mezd, které jsou obojí příznivé pro zaměstnávání, dále zvýšení a zlepšení investic do lidského kapitálu<sup>6</sup> a přupůsobení systémů vzdělávání a odborné přípravy novým kvalifikačním požadavkům.

([http://www.europa.eu/pol/socio/overview\\_cs.htm](http://www.europa.eu/pol/socio/overview_cs.htm))

## 1.b Sociální agenda

Druhým základním pilířem sociální politiky a politiky zaměstnanosti je Sociální agenda. Pro současné pětileté období, tedy 2005-2010, sem spadají politiky, které se zabývají vytvářením pracovních míst, bojem proti chudobě a podporou rovných příležitostí pro všechny.

Sociální agenda tvoří rámec pro podporu přenositelnosti nároků na důchod a sociální zabezpečení v celé EU, dále pro získávání více lidí do pracovního života, a to zejména mladých lidí a žen. Podporuje také aktualizaci pracovního práva, důraz je kladen na nové formy práce jako např. krátkodobé smlouvy a podpora je rovněž soustředěna na řízení restrukturalizace prostřednictvím sociálního dialogu. Sociální agenda je také rámcem pro podporu členských států<sup>7</sup> při provádění reforem důchodových systémů a systémů zdravotní péče, v boji proti chudobě a při řešení otázek vyvstávajících v důsledku stárnutí obyvatelstva, a rovněž při podpoře nových příležitostí a odstraňování nerovností a diskriminace.

Partnerem Sociální agendy zůstávají veřejné orgány od místní až po celostátní úroveň, dále zástupci zaměstnavatelů a pracujících a rovněž nevládní organizace.

[http://www.europa.eu/pol/socio/overview\\_cs.htm](http://www.europa.eu/pol/socio/overview_cs.htm)

## II. EVROPSKÝ SOCIÁLNÍ FOND, JEHO HISTORICKÝ VÝVOJ A PRÁVNÍ ZÁKLAD

### 4. Historie a hlavní úloha Evropského sociálního fondu

Jedním z nástrojů uskutečňování Evropské politiky zaměstnanosti a politiky hospodářské a sociální soudržnosti je Evropský sociální fond<sup>8</sup> (dále jen ESF). Poskytuje podporu aktivit a politik v oblastech zaměstnanosti a rozvoje lidských zdrojů. Byl založen v roce 1960, postupem času se ale tento fond rozvíjí a dochází ke změnám a inovacím.

Úkoly ESF vyplývají jednak přímo ze Smlouvy o Evropské unii, speciálního ustanovení o ESF, a jednak z obecného rámce úkolů strukturálních fondů. (*podrobněji vysvětleno v kapitole „ 5. Strukturální fondy a obecný rámec jejich úloh“*)

#### 4.a Úkoly ESF vyplývající ze smluv EU

Právní základ ESF se nachází už ve speciální ustanovení o ESF, Smlouvy o Evropské unii a dále z její rozšířené verze, ze Smlouvy z Nice.

##### Maastrichtská smlouva (Smlouva o Evropské unii)

„ Smlouva o Evropské unii byla podepsána v Maastrichtu 7. února 1992 a vstoupila v platnost 1. listopadu 1993. Maastrichtská smlouva změnila název Evropského hospodářského společenství na pouhé „Evropské společenství“. Zavedla rovněž nové formy spolupráce vlád členských zemí - například v oblasti obrany a v oblasti „spravedlnosti a vnitřních věcí“. Přidáním této mezivládní spolupráce ke stávajícímu „systému Společenství“ vytvořila Maastrichtská smlouva novou politickou a zároveň hospodářskou strukturu sestávající z tzv. „tří pilířů“ – Evropskou unii (EU).“

(<http://encyklopedie.seznam.cz>)

##### Smlouva z Nice

„ Smlouva z Nice (oficiální název Niceská smlouva) je smlouva pozměňující Smlouvu o Evropské unii (Maastrichtská smlouva) a Římské smlouvy . Byla podepsána 11. prosince 2000 mezi státy Evropské unie na zasedání Evropské rady ve francouzském městě Nice. Po

ratifikaci ve všech členských zemích EU (například v Irsku se kvůli ní konalo referendum) vstoupila v platnost 1. března 2003. Agenda zaniklého Evropského společenství uhlí a oceli byla touto smlouvou převedena na Evropské společenství. Smlouva z Nice změnila způsob rozhodování v Evropské unii....Většina opatření zavedených Smlouvou z Nice měla připravit Evropskou unii na rozšíření o 10 nových zemí a zabezpečit její akceschopnost do budoucna.“

(<http://encyklopedie.seznam.cz>)

Podle první zmiňované smlouvy ve které se "Ke zlepšení možností zaměstnávání pracovníků ve vnitřním trhu, a tedy příspěvi k zvyšování životní úrovně ... ustavuje Evropský sociální fond, jehož úkolem je rozšiřovat možnosti zaměstnávání pracovníků a zvyšovat jejich profesní a místní mobilitu uvnitř Společenství a usnadňovat jejich adaptaci na průmyslové změny, zejména prostřednictvím odborného vzdělávání a rekvalifikace."

( <http://www.euractiv.cz/index.php?id=evropsky-socialni-fond-esf> ).

Internetový zdroj <http://www.euractiv.cz/index.php?id=evropsky-socialni-fond-esf> dále říká, že dalším rozšířením je článek 146 smlouvy z Nice: "ESF podporuje opatření k zamezení a potírání nezaměstnanosti, k rozvoji lidských zdrojů a sociální integraci na trhu práce - aby napomáhal vysoké úrovni zaměstnanosti, rovnoprávnému postavení mužů a žen, trvalému rozvoji, jakož i hospodářské a sociální soudržnosti. Přispívá zejména k akcím, které se provádí za účelem realizace Evropské strategie zaměstnanosti a každoročně stanovovaných směrnic zaměstnanosti."

K důležité změně v historickém vývoji ESF došlo v roce 1999. Jednalo se o Nařízení ES č. 1784/99, čl. 1 – Úkoly, kdy byly konkrétně stanoveny nástroje k uskutečňování podpory. Podle tohoto Nařízení ESF působí v oblasti zaměstnanosti a lidských zdrojů v rámci všech tří Cílů (*podrobněji rozebráno v kapitole „Rozdělení pomoci ze strukturálních fondů se zaměřením na ESF v ČR“*), iniciativy EQUAL a inovačních akcí a technické pomoci a financuje programy na podporu zaměstnanosti. Také financuje dlouhodobé strategické plány regionálního rozvoje v oblasti lidských zdrojů.

## 4.b Hlavní oblasti podpory ESF

Podle výše zmíněného Nařízení z roku 1999 jsou obecně ESF podporovány oblasti rozvoje trhu práce a rozvoj lidských zdrojů, a to zejména v rámci Národních akčních plánů zaměstnanosti. Tyto oblasti můžeme rozdělit do pěti skupin.

První z těchto oblastí se zabývá rozvojem a podporou aktivní politiky zaměstnanosti. Další oblast podporuje rovné příležitosti pro všechny v přístupu na trh práce se zvláštním důrazem na ty, kterým hrozí vyloučení ze společnosti. Zlepšování školení, vzdělávání a poradenství jako součásti politiky celoživotního vzdělávání zahrnuje třetí oblast. Čtvrtá oblast je zaměřena na podporování kvalifikované, vzdělané a přizpůsobivé pracovní síly<sup>9</sup>, inovaci a flexibilitu organizace práce, rozvoj podnikání a podmínek, které umožní vytváření pracovních míst. Podporuje také dovednost a rozvoj lidského potenciálu ve výzkumu, vědě a technologii. Poslední oblast obsahuje konkrétní opatření ke zlepšení přístupu žen na trh práce a jejich účasti na něm včetně rozvoje jejich pracovní kariéry. Dále jde o zlepšení přístupu žen k novým pracovním příležitostem a zahájení vlastního podnikání a snižování projevů diskriminace na základě pohlaví na pracovním trhu<sup>10</sup>.

Do těchto oblastí se zároveň promítají i tzv. Horizontální témata. Jde zejména o podporu místních iniciativ v oblasti zaměstnanosti, hlavně místní a regionální dohody o zaměstnanosti, dále rovné příležitosti pro muže a ženy a v neposlední řadě se jedná o rozvoj pracovního potenciálu<sup>11</sup>.

Podle uvedeného Nařízení o ESF existuje i přehled činností které mají nárok na podporu. V oblasti rozvoje lidských zdrojů je financování poskytováno zejména formou podporování jednotlivých osob, které směřují k začlenění do trhu práce. Současně může být poskytována i podpora rozvoje příslušných struktur a systémů a dalších doprovodných opatření.

Do oblasti rozvoje lidských zdrojů řadíme všeobecná vzdělávání a odborná školení, učňovské školsví, přípravná vzdělávání, profesní rehabilitace, opatření na podporu zaměstnanosti na trhu práce, odborná vedení a další vzdělávání. Dále této oblasti náleží pomoc při zaměstnávání a pomoc při samostatné výdělečné činnosti, dále se jedná o oblast výzkumu, vědy a technologického rozvoje, postgraduální vzdělávání a vzdělávání managerů a



techniků ve výzkumných zařízeních a podnicích. V neposlední řadě sem spadá rozvoj nových možností zaměstnanosti, sektoru sociálních služeb (tzv. třetí systém).

Pod podporovanou oblast struktur a systémů řadíme rozvoj a zlepšování všeobecného a odborného vzdělávání a získávání kvalifikací, včetně školení učitelů, školitelů a personálu, zlepšování přístupu zaměstnanců k vzdělávání a kvalifikaci. Do této oblasti rovněž spadá modernizace a zlepšování efektivity služeb zaměstnanosti, např. pracovních úřadů, dále rozvoj vazeb mezi pracovní sférou a vzdělávacími, školicími a výzkumnými institucemi, rozvoj nástrojů pro prognózu změn v zaměstnanosti a kvalifikaci, a to zvláště v oblastech, kde jsou zavedeny nové pracovní postupy a nová organizace práce s přihlédnutím na nutnost sladění rodiny s profesí. Do oblasti Struktur a systémů náleží také cíl umožnění starším zaměstnancům, aby měli až do důchodu uspokojivé zaměstnání. V tomto případě se ale nejedná o finanční podporu předčasného odchodu do penze.

Poslední oblastí je oblast doprovodných opatření, kam spadá zejména pomoc příjemcům při poskytování dávek. Jedná se i o pečovatelské služby a zařízení pro závislé osoby, tedy osoby neschopné samostatného života. Řadíme sem i podporu sociálně-vzdělávacích systémů za účelem usnadnění integrovaného přístupu na pracovním trhu, dále zvýšení povědomí, lepší informovanost a publicita.

Podle nařízení o ESF z roku 1999 je dále výslovně uvedeno, že přiměřená část prostředků ESF pod Cílem 1 a 3 budou moci zvláště nevládní organizace a místní partnerství čerpat formou malých grantů.

Další významnou změnou byl rok 2005. 6. července tohoto roku bylo Evropskou komisí zveřejněno Sdělení ke Strategickým obecným zásadám Společenství (COM(2005)0299, jehož celé znění je k dispozici na

[http://ec.europa.eu/regional\\_policy/sources/docoffic/2007/osc/050706osc\\_cs.pdf](http://ec.europa.eu/regional_policy/sources/docoffic/2007/osc/050706osc_cs.pdf) )

Tyto změny se týkají příštího programovacího období (*podrobněji rozebráno v kapitole 12. Nové programovací období 2007-2013*). Tento dokument si za hlavní cíl klade stanovení priorit na úrovni EU, které budou podporovány politikou hospodářské a sociální soudržnosti prostřednictvím strukturálních fondů a Kohezního fondu, a následné uskutečňování těchto priorit.

Po formálním přijetí nových nařízení bude Evropskou komisí navrženo schválení Strategických obecných zásad Společenství.

( Strategické obecné zásady Společenství jsou dostupné na stránce

[http://ec.europa.eu/regional\\_policy/sources/docoffic/2007/osc/050706osc\\_cs.pdf](http://ec.europa.eu/regional_policy/sources/docoffic/2007/osc/050706osc_cs.pdf)).

Tyto zásady schválí Evropská rada a Evropský parlament. Jakmile budou obecné zásady Evropskou radou přijaty, „budou tvořit základ pro přípravu národních strategických referenčních rámců a jednotlivých operačních programů“

<http://www.esfcr.cz/clanek?!g=1&id=1630>)

### **III. MÍSTO ESF V RÁMCI OSTATNÍCH STRUKTURÁLNÍCH FONDŮ**

#### **5. Strukturální fondy a obecný rámec jejich úloh**

Jádrem regionální a strukturální politiky EU jsou strukturální fondy, z nichž každý zahrnuje určitou tématickou oblast. Strukturální fondy se zaměřují zejména na snižování rozdílů v úrovni rozvoje různých regionů členských států a snižování zaostalosti nejvíce znevýhodněných regionů nebo ostrovů včetně venkovských oblastí.

Obecně se pomoc a podpora ze strukturálních fondů zaměřuje na různé typy operací. Jedná se zejména o přímé investice do vytváření nových pracovních příležitostí, služby pro malé firmy, které mají za cíl rozvíjení regionálního a místního potenciálu a orientaci hospodářské aktivity do různých směrů.

Mezi tyto služby patří např. poradenství, zahájení podnikání, zakládání nebo záchrana stávajících firem, finanční inženýrství, transfer technologií, marketing a certifikace. Dále do podporovaných oblastí spadá základní hospodářská infrastruktura, tzn. doprava, telekomunikace, energie, likvidace pevného odpadu, čištění odpadních vod, obnova průmyslových lokalit a podnikatelské parky. Strukturální fondy také podporují výzkum a rozvoj, technologické inovace, infrastrukturu pro vzdělávání a zdravotnictví, osobní služby, zlepšení struktury pro zpracovávání a prodej zemědělských a rybích výrobků, modernizaci zařízení, certifikáty kvality pro místní zemědělské a řemeslné výrobky, diverzifikaci hospodářských aktivit ve venkovských oblastech, ochranu životního prostředí a přírodního dědictví, obnovu budov a rozvoj kulturních hodnot, obnovu městských oblastí postižených krizí, dále přeshraniční a nadnárodní spolupráci, výměnu zkušeností, přizpůsobení struktury školení a zaměstnanosti a rozvoj nových kvalifikací za účelem zvýšení adaptability vůči změnám na pracovním trhu. Prostřednictvím strukturálních fondů může být rovněž poskytnuta pomoc mladým lidem, nezaměstnaným a lidem, kteří strádají nebo jsou ohroženi sociální izolací při vyhledávání pracovních příležitostí. Tato pomoc je realizována prostřednictvím náborové pomoci a školením, přípravy instruktorů, pracovníků průzkumu, administrativního personálu a stejných příležitostí pro muže a ženy.

( Učební materiál pro AFEU, předmět geografie zemí EU, 2004)

## **6. Základní strukturální fondy a doplňující podpůrné nástroje**

Mezi čtyři základní strukturální fondy patří Evropský fond pro regionální rozvoj<sup>12</sup>, Evropský sociální fond (dále jen ESF), Evropský zemědělský záruční a podpůrný fond<sup>13</sup> a finanční nástroj pro usměrňování rybolovu<sup>14</sup>. Vedle čtyř strukturálních fondů existují v současné době i další finanční nástroje, především Fond soudržnosti<sup>15</sup> (Kohezní fond).

Zvláštním nástrojem strukturální politiky k řešení specifických problémů jsou Iniciativy společenství. Doplňují jiné programy a usnadňují jejich provádění. Mezi tyto iniciativy patří INTERREG III (A, B, C), LEADER+, URBAN II a EQUAL. Tato iniciativa podporuje nadnárodní spolupráci při prosazování nových prostředků v boji proti všem formám diskriminace a nerovnosti na trhu práce.

### **6.a Evropský fond pro regionální rozvoj**

Evropský fond pro regionální rozvoj byl založen v roce 1975 a co se týče objemu finančních prostředků, je největší.

Jeho hlavním úkolem je přispívání k rozvoji a strukturálnímu vyrovnávání zaostávajících regionů a k ekonomickému a sociálnímu obratu v oblastech, které se potýkají se strukturálními problémy. Dále se jedná o investice zaměřené na životní prostředí, investice do výroby určené k vytváření nových nebo stávajících pracovních míst, investice do infrastruktury včetně transevropských sítí pro regiony zařazené do Cíle 1, investice do vzdělání pro zmíněné regiony a rovněž podporuje rozvoj místního potenciálu, tzn. místní rozvoj a rozvoj malého a středního podnikání v problémových regionech.

Evropský fond pro regionální rozvoj financuje projekty v regionech, které spadají pod Cíl 1 A 2. Jde o vytváření pracovních míst, podporování malých a středních podnikatelů a investice, které směřují do infrastruktury.

( Učební materiál pro AFEU, předmět geografie zemí EU, 2004)

## **6.b Evropský zemědělský podpůrný a záruční fond**

Tento fond funguje od roku 1962 a do systému strukturálních fondů řadíme jeho podpůrnou sekci. Z té jsou financovány zejména oblasti podpory farmaření a zachování životaschopných farmářských komunit v horských nebo méně příznivých oblastech, dále podporuje začínající mladé farmáře a rozvoj venkovské struktury, investice do cestovního ruchu, rozvoj a využití lesů, ochranu prostředí a krajiny, prevenci přírodních pohrom, obnovu vesnic, ochranu venkovského a kulturního dědictví.

Obecně se jedná o podporování konkurenceschopnosti zemědělství a zajišťování orientace činností ve venkovských oblastech do různých směrů a pomoc udržení jejich osídlení.

Podpůrná sekce Evropského zemědělského podpůrného a záručního fondu se tedy zabývá podporou rozvoje venkova v souladu s Cílem 1 a 2. Záruční sekce tohoto fondu pak slouží k financování Společné zemědělské politiky EU.

Tento fond obecně pomáhá rozvoji venkova a poskytuje pomoc zemědělcům, zejména v zaostávajících regionech.

( Učební materiál pro AFEU, předmět geografie zemí EU, 2004)

## **6.c Finanční nástroj pro usměrňování rybolovu**

Byl založen v roce 1993 a jeho hlavním úkolem je podporovat dosažení rovnováhy mezi přírodními zdroji, které slouží k rybolovu a jejich využíváním. Pomáhá s udržováním konkurenceschopnosti rybářského průmyslu a oživuje a podporuje oblasti závislé na rybolovu. Je zaměřen zejména na podporu rybolovu a modernizaci rybářského průmyslu.

Problémové oblasti, které spadají pod Cíle 1 a 2, mohou prostředky z tohoto nástroje využít na svou podporu. Jedná se zejména o oblasti změn v rybářském sektoru, modernizace loďstva, rozvoje chovu ryb, ochrany některých přímořských oblastí, výstavby rybářských přístavů, výroby a obchodu s rybími výrobky a podpory výroby.

( Učební materiál pro AFEU, předmět geografie zemí EU, 2004)

## **6.d Evropský sociální fond**

Mezi strukturální fondy řadíme i ESF. Ten prostřednictvím investování do lidských zdrojů, jejich vzdělání, podpory zaměstnatelnosti, zaměstnanosti, podnikání a vyrovnáváním příležitostí v přístupu na trh práce podporuje provádění zmíněné Evropské strategie zaměstnanosti.

Konkrétně je jeho podpora určena na problémové oblasti integrace nezaměstnaných a osob postižených dlouhodobou nezaměstnaností, integraci mladých lidí do pracovního procesu, integraci osob vyloučených z trhu práce. Dále podporuje stejné příležitosti na trhu práce, adaptaci pracovníků na průmyslové změny, stabilizaci a růst zaměstnanosti, posílení lidského potenciálu ve výzkumu, vědě a technologii a pomáhá posílit systém vzdělávání a dalších kvalifikací.

Obecně tedy pomáhá lidem bez práce a znevýhodněným skupinám vrátit se do zaměstnání. Tato pomoc je realizována především tím, že ESF financuje školení a systémy pomoci při nástupu do zaměstnání.

( Učební materiál pro AFEU, předmět geografie zemí EU, 2004)

## **6.e Fond soudržnosti (Kohezní fond)**

Jako zvláštní fond solidarity byl v roce 1993 založen vedle strukturálních fondů ještě Fond soudržnosti. Hlavním úkolem je pomoc nejméně rozvinutým členským státům v souvislosti s přípravou na vytvoření Evropské měnové unie<sup>16</sup>. Prostřednictvím tohoto fondu jsou poskytovány finance na významné projekty týkající se životního prostředí a infrastruktury s rozpočtem minimálně 10 mil EUR. Dále tento fond pomáhá zainteresovaným státům podřídit se evropským normám v daných oblastech.

Základní rozdíl mezi Fondem soudržnosti a strukturálními fondy je v poskytování podpory. Strukturální fondy poskytují spolufinancování programům, zatímco Fond soudržnosti se přímo podílí na financování konkrétních projektů. Rozhodnutí přijímají společně členské státy a Evropská komise. Projekty, které přijme Evropská Komise, mohou být sestaveny do skupin projektů propojených společnou strategií. Oproti tomu jednotlivé projekty mohou být rozděleny do několika fází technicky a finančně na sobě nezávislých a mohou být financovány odděleně. Musí však být vyloučeno financování projektů z Fondu

soudržnosti a zároveň ze strukturálních fondů. Proto se velká pozornost soustřeďuje na kontrolu zdrojů podpory.

Finanční podporu z tohoto fondu mohou čerpat státy, jejichž DPH na obyvatele je nižší než 90% průměru EU. Konkrétní výše podpory z Fondu soudržnosti je určována podle typu projektu, který má být realizován, obecně se ale míra podpory pohybuje ve výši 80 – 85% veřejných nebo ekvivalentních výdajů. Ve srovnání s pomocí, kterou regionům poskytují strukturální fondy, se v praxi jedná většinou jen o doplňující pomoc.

( Učební materiál pro AFEU, předmět geografie zemí EU, 2004)

## 7. Využití pomoci ze strukturálních fondů

Posilování hospodářské a sociální soudržnosti, je jednou ze základních politik EU, která usiluje o vytvoření vyváženého rozvoje evropských regionů a odstranění rozdílů v úrovni rozvoje těchto regionů. Jsou to právě čtyři strukturální fondy, dále Fond soudržnosti (Kohezní fond), prostředky Evropské investiční banky a další finanční nástroje, prostřednictvím nichž je tato politika uskutečňována. Každý ze strukturálních fondů plní svou specifickou funkci. Pomoc z jednotlivých fondů je možné využívat na předem vymezeném území úrovně NUTS 2 a NUTS 3.

„**NUTS**, (zkratka z francouzského *Nomenclature des Unités Territoriales Statistique*, nebo anglického *Nomenclature of Units for Territorial Statistics*) neboli Statistické územní jednotky Evropské unie (někdy také „statistické regiony EU“), jsou územní celky vytvořené pro statistické účely Eurostatu (*statistický úřad EU*) pro porovnání ekonomických ukazatelů členských zemí EU.“

<http://encyklopedie.seznam.cz/heslo/140221-nuts>

Obecné a pro Českou Republiku (dále jen ČR) konkrétní rozvržení úrovní NUTS znázorňuje tabulka.

statistická jednotka		počet v ČR (CZ-NUTS)
zkratka	český ekvivalent	
NUTS 0	stát	1
NUTS 1	území	1
NUTS 2	oblast	8
NUTS 3	kraj	14
NUTS 4 (LAU 1)	okres	77
NUTS 5 (LAU 2)	obec	6 254

(25.3.2007 <http://encyklopedie.seznam.cz/heslo/140221-nuts> )



## IV. UPLATNĚNÍ ESF V ČR

### 8. Rozdělení pomoci ze strukturálních fondů se zaměřením na ESF v ČR

Pomoc ze strukturálních fondů probíhá podle pravidel pro čerpání prostředků. V zemích EU jsou jednotlivé regiony rozděleny podle hospodářské a sociální úrovně do třech typů, tzv. Cílů. V rámci těchto cílů jsou následně aplikována pravidla pro čerpání prostředků.

#### 8.a Cíl 1

Zaměřuje se na rozvojovou pomoc v méně vyspělých regionech EU. Jedná se o území, jejichž HDP na obyvatele je nižší než 75% průměru HDP EU. V rámci toho cíle mohou žadatelé čerpat podporu ze všech strukturálních fondů a to až ve výši 75% veškerých uznatelných nákladů financovaných projektů. Důraz je kladen zejména na vybavení základní infrastrukturou a podporu investic do podnikatelských a jiných hospodářských činností. Konkrétně z ESF je podpora zaměřena na rozvoj lidských zdrojů<sup>17</sup>, který má za cíl zachování co největšího počtu zaměstnanců na trhu práce.

Mezi jeho aktivity lze zahrnout např. iniciativy podporující skupiny ohrožených na trhu práce, dále iniciativy na ochranu mládeže a podporu jejího zaměstnávání, na podporu vzdělávání a vyváření pracovních příležitostí pro ženy, na podporu při zakládání nových firem a na podporu zdokonalování vzdělávacích systémů, včetně tvorby nových učebních osnov. Zdroj [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz) říká, že tento Cíl pokrývá celou ČR kromě území hlavního města Prahy.

#### 8.b Cíl 2

Záměrem tohoto cíle je podpora těch oblastí, které se kvůli hospodářským a sociálním změnám v sektoru průmyslu a služeb potýkají se strukturálními problémy. Příspěvek ze strukturálních fondů může být čerpán v maximální výši 50% veškerých uznatelných nákladů projektů s výjimkou Finančního nástroje pro usměrňování rybolovu.

Z ESF jsou v rámci Cíle 2 podporovány projekty rozvíjející lidské zdroje. Do aktivit mohou být zahrnuty projekty připravující jednotlivce na zahájení pracovního života, projekty podporující místní partnerství, samozaměstnávání, nové způsoby práce, identifikaci nových schopností, zavádění denních dětských center, dále projekty, které podporují zavádění

částečných pracovních úvazků v zaměstnání, zavádění vstřícného přístupu zaměstnavatelů k zaměstnancům-rodicům a nabízí pomoc rodičům bez zaměstnání, kteří se chtějí vrátit na trh práce.

Podle internetových stránek [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz) ČR náleží Cíli 2 část např. území hlavního města Prahy, na kterém sídlí zhruba 31 % obyvatel Prahy.

### **8.c Cíl 3**

Tento cíl je zaměřen na rozvoj aktivit, které se týkají lidských zdrojů. Jedná se hlavně o pomoc členským státům při přizpůsobování a modernizování jejich vzdělávacích systémů a systémů zaměstnanosti v oblastech, které nejsou pokryty Cílem 1. Pouze ESF může v rámci tohoto Cíle poskytovat prostředky na podporu a čerpat lze příspěvek maximálně ve výši 50% veškerých uznatelných nákladů projektu.

Podpora týkající se adaptačních a modernizačních systémů vzdělávání, školení a zaměstnanosti je přidělována na základě pěti definovaných cílů ESF (*viz. kapitola „ 4.b Hlavní oblasti podpory ESF“*) a dále navazujících opatření. V ČR pokrývá Cíl 3 celé území hlavního města Prahy.

( Učební materiál pro AFEU, předmět geografie zemí EU, 2004 a [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz))

## **9. Evropský sociální fond v ČR**

Evropský sociální fond, jako jeden ze čtyř strukturálních fondů, je důležitým finančním nástrojem pro uskutečňování Evropské strategie zaměstnanosti. Jeho hlavním posláním je tedy již zmiňovaný rozvoj zaměstnanosti, snižování nezaměstnanosti, podpora sociálního začleňování osob a rovných příležitostí se zaměřením na rozvoj trhu práce a lidských zdrojů.

Pomáhá zejména nezaměstnaným lidem při vstupu na trh práce a rovné příležitosti pro všechny při přístupu na trh práce, podporuje sociální začleňování, tzn. pomoc lidem ze znevýhodněných sociálních skupin při vstupu na trh práce, dále podporuje celoživotní vzdělávání a rozvoj kvalifikované a přizpůsobivé pracovní síly, pomáhá zavádět moderní způsoby organizace práce a podnikání, snaží se zlepšit přístup a účast žen na trhu práce, bojuje se všemi formami diskriminace a nerovnostmi, které souvisejí s trhem práce.

Internetové stránky ESF říkají, že v ČR je za řízení pomoci z ESF zodpovědným orgánem Ministerstvo práce a sociálních věcí<sup>18</sup> a dalšími partnery realizace jsou Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy, Ministerstvo pro místní rozvoj, Ministerstvo životního prostředí, Ministerstvo průmyslu a obchodu, Czech Invest, Nadace rozvoje občanské společnosti, Magistrát hlavního města Prahy, úřady práce a orgány místní a regionální samosprávy.

## 10. Využití Evropského sociálního fondu v ČR

Z návštěvy internetových stránek <http://www.esfcr.cz/clanek.php?lg=1&id=6> jsem zjistila, že obecně pro čerpání finančních prostředků ze strukturálních fondů musí být každou členskou zemí vypracovány programovací dokumenty. Ty musí být schváleny jak na národní úrovni tak na úrovni Evropské komise. V ČR je základním dokumentem Národní rozvojový plán (*jehož plné znění z důvodu velkého objemu neuvádím, Národní rozvojový plán je k dispozici na <http://www.strukturalni-fondy.cz/index.php?show=000008001001005003>*), který pokrývá území Cíle 1. Cíle 2 a 3 jsou pokryty samostatnými programy, tzv. jednotnými programovými dokumenty. Podrobnější specifikace jednotlivých opatření a způsob realizace jsou obsaženy v programových dodatcích<sup>19</sup> navazujících na všechny dokumenty.

O finanční podporu z ESF může podle pokynů na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz) požádat každá organizace zřízená v souladu s právním řádem<sup>20</sup> ČR a fyzické osoby<sup>21</sup>, které jsou schopny předložit kvalitní projekty. Soulad s prioritami a opatřeními jednotlivých programů ESF je hlavním kritériem pro posuzování projektů vypracovaných žadateli. Ve zpracovaných projektech musí být respektovány principy podpory rovných příležitostí, udržitelného rozvoje<sup>22</sup>, informační společnosti a místních iniciativ.

Celkový objem finančních prostředků z ESF pro ČR na programovací období 2004 – 2006 činí 456,98 mil. EUR. Na financování se podílí 25-50% státní rozpočet ČR v závislosti na jednotlivých opatřeních. (*viz. tabulky*)

## 11. Základní programy ESF v ČR

V období 2004 – 2006 bylo v České Republice a v hlavním městě Praze možné čerpat prostředky z ESF prostřednictvím Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů (dále jen OP RLZ), Jednotného programového dokumentu pro Cíl 3 pro Prahu (JPD 3), Programu Iniciativy Společenství EQUAL a Společného regionálního operačního programu (dále jen SROP).

### 11.a OP RLZ

V ČR pro programovací období 2004 - 2006 tvoří tento program základ pro uskutečňování podpory z ESF v oblasti rozvoje lidských zdrojů. Obecným cílem OP RLZ je dosáhnout vysoké a stabilní úrovně zaměstnanosti, jejíž základ by tvořila kvalifikovaná a pracovní síla, integrace sociálně vyloučených skupin obyvatelstva a konkurenceschopnost<sup>23</sup> podniků při dodržování principů udržitelného rozvoje.

Souběžně jsou také realizovány čtyři politiky celospolečenského významu, tzv. horizontální témata<sup>24</sup>. Prostřednictvím těchto principů jsou propojeny všechny specifické i globální cíle napříč celým programem. Mezi tato horizontální témata zahrnujeme rovné příležitosti, udržitelný rozvoj, informační společnost a podporu místním iniciativám. EU nabízí členským státům finanční pomoc, jejíž účelné využití je jedním ze způsobů jak dosáhnout výše uvedených cílů.

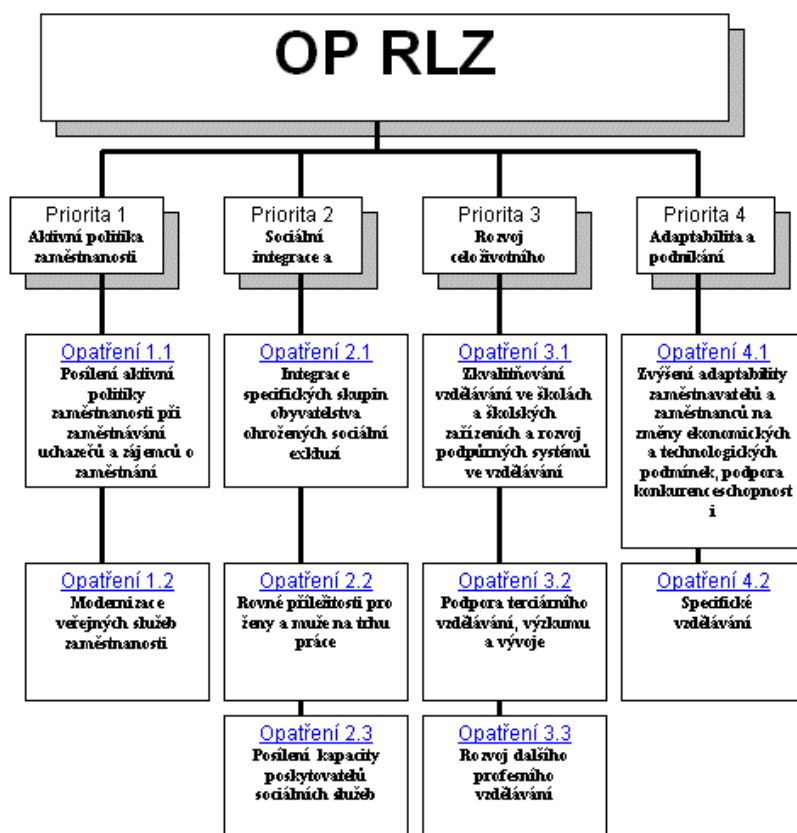
#### 11 a.a Financování OP RLZ v programovacím období 2004 – 2006

V rámci programu OP RLZ byla v období 2004 – 2006 v ČR poskytnuta žadatelům podpora až ve výši 422,43 mil EUR, z toho 318,82 mil EUR je poskytnuto ESF a 103,61 mil EUR spolufinancuje státní rozpočet. (*viz. tabulky*)

#### 11 a.b Struktura programu OP RLZ

V rámci OP RLZ jsou celkem vymezeny 4 priority<sup>25</sup> a 10 opatření<sup>26</sup>, které rozsahově pokrývají oblasti aktivní politiky zaměstnanosti, integraci specifických skupin ohrožených sociálním vyloučením<sup>27</sup>, rovnosti příležitostí pro muže a ženy na trhu práce, rozvoje celoživotního učení a zvýšení adaptability<sup>28</sup> zaměstnanců a zaměstnavatelů na změny ekonomických a technologických podmínek.

Rozdělení těchto priorit a opatření v OP RLZ názorněji zobrazuje tabulka.



(25.3.2007 <http://www.esfcr.cz/clanek.php?lg=1&id=403>)

### 11 a.c Řízení a realizace OP RLZ

OP RLZ je řízen podle dohodnuté implementační struktury, která zahrnuje řídicí orgán<sup>29</sup> a zprostředkující subjekty<sup>30</sup>. Řídicím orgánem pro OP RLZ je Ministerstvo práce a sociálních věcí, které deleguje na zprostředkující subjekty některé činnosti, např. výběr projektů, uzavírání závazků, monitorování, kontrolu projektů a ověřování žádostí o platby. Mezi Zprostředkující subjekty pro vybraná opatření patří Správa služeb zaměstnanosti Ministerstva práce a sociálních věcí, Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy a Nadace rozvoje občanské společnosti. Zprostředkující subjekty rovněž zajišťují adekvátní informovanost konečných uživatelů o možnostech financování a propagaci OP RLZ.

Do implementační struktury dále patří koneční příjemci<sup>31</sup>, u nichž je pomoc z ESF realizována. Koneční příjemci jsou důležitým kontaktem pro příjemce pomoci, tzv. konečné uživatele<sup>32</sup>.

## 11 a.d Příjemci pomoci z OP RLZ

Pomoc z programu OP RLZ je zaměřena jak na jednotlivce, tak na organizace a instituce. Mezi jednotlivce jsou zahrnuti uchazeči o zaměstnání, osoby dlouhodobě nezaměstnané a ohrožené nezaměstnaností, absolventi škol a mladiství, lidé se zdravotním postižením, lidé nad 50 let věku, osoby bez kvalifikace nebo osoby s nízkou úrovní kvalifikace, lidé pečující o členy rodiny. Dále matky s malými dětmi, matky samoživitelky, dlouhodobě nezaměstnané ženy, ženy ohrožené nezaměstnaností, ženy se základním vzděláním nebo bez vzdělání, ženy v předdůchodovém věku, osoby sociálně znevýhodněné, migranti, azylanti, etnické menšiny, děti a mládež pocházející ze sociálně znevýhodněného prostředí či pobývajících v zařízeních pro ústavní a ochrannou výchovu, žáci a studenti základních, středních a vysokých škol, zájemci o další studium na střední a vyšší odborné škole, učitelé a ředitelé škol, odborní pracovníci ve školství, výchovní poradci, zaměstnanci, zaměstnavatelé a zájemci o zahájení podnikání.

Ze skupiny organizací a institucí mohou o pomoc žádat orgány služeb zaměstnanosti, spolupracující organizace a jejich pracovníci, poskytovatelé sociálních služeb, pracovníci sociálních služeb, dobrovolníci, organizace vytvářející osvětové programy<sup>33</sup>, ženské organizace, nevládní neziskové organizace, základní, střední a vyšší odborné školy, školská zařízení Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy, vzdělávací a poradenské instituce, vysoké školy, instituce výzkumu a vývoje, orgány státní správy, kraje a obce, veřejné instituce, profesní sdružení, zástupci zaměstnavatelů, asociace zaměstnavatelů, organizace sociálních partnerů a podniky, zejména malé a střední.

Žádost o pomoc z OP RLZ mohou podat podnikatelské subjekty, jako např. obce, svazky obcí, kraje, organizace zřizované obcemi nebo kraji, organizační složky státu a jimi zřizované organizace a státní neziskové organizace<sup>34</sup>. Žádat mohou rovněž nepodnikatelské subjekty, tzn. fyzické nebo právnické osoby podávající žádost v rámci grantových schémat. Podle Programového dodatku OP RLZ musí být doložena jejich právní subjektivita.

<http://www.esfcr.cz/clanek.php?lg=1&id=403>

## 11.b JPD 3

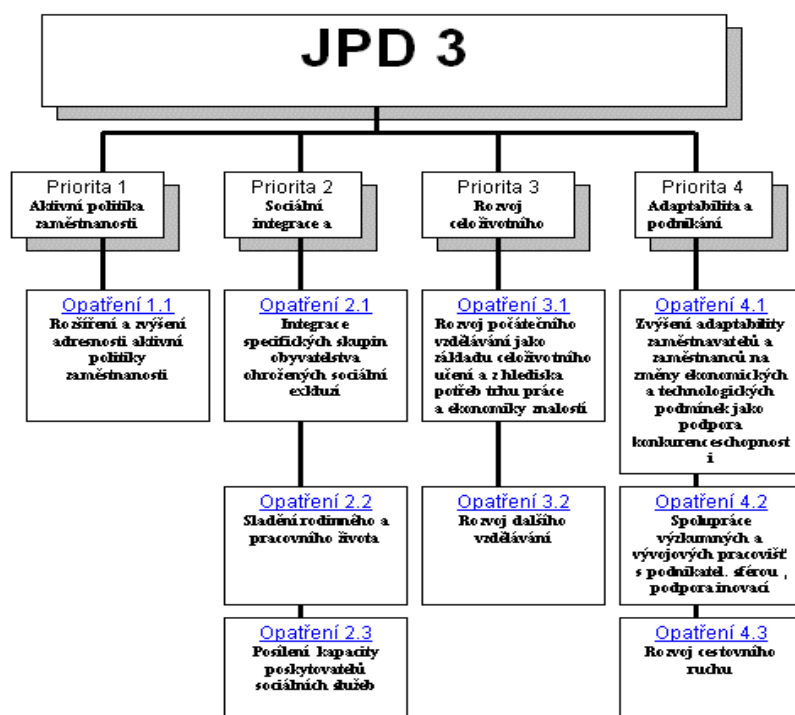
Celý název tohoto programu zní Jednotný programový dokument pro Cíl 3 regionu NUTS 2 hlavní město Praha. JPD 3 je padesáti procenty spolufinancován z ESF a druhá polovina pochází z národních veřejných zdrojů – ze státního rozpočtu a z rozpočtu hlavního města Prahy. Tento program je zaměřen zejména na efektivní trh práce jehož základem by byla kvalifikovaná pracovní síla, konkurenceschopnost zaměstnavatelů, využití výzkumně-vývojového potenciálu regionu sociální integraci ohrožených skupin a rovnosti příležitostí při respektování zásad udržitelného rozvoje.

### 11 b.a Financování JPD 3 v programovacím období 2004 – 2006

V rámci JPD 3 byla podle <http://www.esfcr.cz/clanek.php?lg=1&id=216> v období 2004 – 2006 podle žadatelům poskytnuta podpora ve výši 117,6 mil EUR. Tento údaj se však neshoduje s údaji v tabulce ze stejného internetového zdroje. (viz. tabulky)

### 11 b.b Struktura programu JPD 3

JPD 3 vymezuje celkem 4 priority a 9 opatření. Pátou prioritou je technická pomoc. Priority JPD 3 jsou v souladu s Evropskou strategií zaměstnanosti a Národním akčním plánem zaměstnanosti. Rozdělení priorit a opatření znázorňuje tabulka z 25.3.2007 <http://www.esfcr.cz/clanek.php?lg=1&id=216>.



## 11 b.c Řízení a realizace JPD 3

V rámci dohodnuté implementační struktury se na realizaci JPD 3 podílí Ministerstvo práce a sociálních věcí jako řídicí orgán celého programu. Některé činnosti, zejména výběr projektů, uzavírání závazků, monitorování, kontrolu projektů a ověřování žádostí o platby deleguje řídicí orgán na zprostředkující orgány. Těmi jsou Správa služeb zaměstnanosti Ministerstva práce a sociálních věcí, hlavní město Praha a Nadace rozvoje občanské společnosti. Zprostředkující orgány rovněž zajišťují odpovídající informovanost konečných uživatelů o možnostech financování z příslušných opatření JPD 3 a propagaci samotného JPD 3.

## 11 b.d Příjemci pomoci z JPD 3

Finanční pomoc z JPD 3 je směřována občanům a dále organizacím, firmám a institucím. Jako občané si mohou žádost o pomoc podat uchazeči o zaměstnání, osoby dlouhodobě nezaměstnané a ohrožené nezaměstnaností, osoby znevýhodněné při vstupu na trh práce, osoby pečující o závislého člena rodiny, dále zaměstnanci, zaměstnavatelé a zájemci o zahájení podnikání, lektoři, konzultanti, pracovníci v oblasti poradenství, studenti, absolventi škol a mladí vědečtí pracovníci a zájemci, kteří plánují nové technologicky orientované firmy.

Ze skupiny organizací, firem a institucí mohou o finanční pomoc žádat úřady práce a spolupracující organizace, nevládní neziskové organizace, základní, střední, vyšší odborné a vysoké školy, vzdělávací a poradenské instituce, pedagogická centra, subjekty, které realizují programy ekologické výchovy, dále personalisté, podnikatelé a zaměstnavatelé v Praze, profesní asociace a komory, sdružení zaměstnanců a podnikatelské subjekty, které působí v cestovním ruchu.

<http://www.esfcr.cz/clanek.php?lg=1&id=216>



## 11.c Program Iniciativy Společenství EQUAL

Iniciativa Společenství EQUAL je také jednou z cest, jak napomáhat dosažení cílů Evropské strategie zaměstnanosti a v programovacím období 2004 – 2006 byla spolufinancována z ESF. Od hlavních forem pomoci z ESF (OP RLZ a JPD 3) se Iniciativa Společenství EQUAL liší jednak inovativností a mezinárodní spoluprací, ale také tím že působí na celém území členských států, tzn. na území které je zahrnuto do Cíle 1 a stejně tak na území které pokrývá Cíl 3.

Tato Iniciativa se zaměřuje na podporu mezinárodní spolupráce při vývoji a prosazování nových nástrojů boje se všemi formami diskriminace a s nerovnostmi na trhu práce a to v rámci celého území EU. Iniciativa si za hlavní cíl klade vyvinout a prosadit nástroje na podporu příslušníků znevýhodněných skupin, kteří se střetávají s diskriminací nebo nerovným zacházením buď přímo v zaměstnání nebo při hledání zaměstnání. Mezi tyto znevýhodněné příslušníky patří např. dlouhodobě nezaměstnaní, lidé s nízkou kvalifikací, absolventi škol, starší občané, osoby se zdravotním postižením, etnické menšiny, ženy, azylanti apod. Iniciativa zaměřuje jednu ze svých tématických oblastí přímo na problematiku sociálního začleňování a pracovního uplatnění žadatelů o azyl.

(<http://www.esfcr.cz/clanek.php?lg=1&id=13>)

*Podrobněji jsem se již iniciativě nevěnovala, více informací je možné nalézt na webové stránce <http://www.equalcr.cz/>.*

## 11.d SROP

V ČR se na základě Rámce podpory<sup>35</sup> Společenství pro Cíl 1 realizuje pět operačních programů. Jedním z nich je SROP, což je programový dokument, který zahrnuje rozvojové priority regionů soudržnosti ČR. Ty mohou být napojeny na strukturální fondy EU v rámci Cíle 1. Patří sem regiony Střední Čechy, Jihozápad, Severozápad, Severovýchod, Střední Morava a Moravskoslezsko. Další operační programy kromě SROP jsou Průmysl a Podnikání, Rozvoj lidských zdrojů, dále Infrastruktura a Rozvoj venkova a multifunkční zemědělství.

Ze strukturálních fondů je finanční podpora poskytována pro SROP poskytována vedle ESF ještě z Evropského fondu regionálního rozvoje. SROP je financován z veřejných zdrojů EU a to až 75% u většiny opatření, počítá se ale rovněž s příspěvkem zdrojů soukromých. Zapojují se také veřejné zdroje ČR, zejména státní rozpočet a rozpočet krajů a obcí.

SROP vymezuje celkem 4 priority, které jsou rozpracovány do 9 opatření. Mezi tyto priority je zařazena podpora malých a středních podniků ve vybraných regionech, dále zlepšení infrastruktury v regionech, rozvíjení infrastruktury pro rozvoj lidských zdrojů a podporování cestovního ruchu.

<http://www.esfcr.cz/clanek.php?lg=1&id=14>

## 11.e Tabulky a hodnocení

Objem financování jednotlivých programů dokládají tabulky z 25.3.2007  
<http://www.esfcr.cz/clanek.php?lg=1&id=8>

### Celkový objem finanční pomoci z ESF

#### **Podpora z EU v mil. EUR**

<b>ESF celkem</b>	<b>457</b>
OP RLZ	318,82
JPD3	58,8
IS EQUAL	32,1
SROP	47,28

EU podporuje ESF v ČR celkem 457 mil. EUR z čehož poměrná část připadá na OP RLZ. Tento program je tedy co do objemu poskytovaných financí z EU největší. Důvodem je podle mého názoru územní rozvržení v jehož rámci tento program působí.

### Umístění finančních prostředků z ESF v EUR

	<b>2004</b>	<b>2005</b>	<b>2006</b>	<b>Celkem</b>
OP RLZ	74 308 763	106 433 869	138 076 651	318 819 283
JPD Cíl 3	19 211 006	19 595 226	19 987 131	58 793 363
EQUAL	7 618 158	10 698 543	13 784 228	32 100 929
Celkem za programy	101 137 927	136 727 638	171 848 010	409 713 575

Financování z ESF se během programovacího období měnilo a jeho výše rovnoměrně vzrůstala. V případě OP RLZ se opět jedná o částky nejvyšší, jejíž výše se během třech let téměř zdvojnásobila.

### Umístění finančních prostředků ze státního rozpočtu v EUR

<b>Státní rozpočet</b>	<b>2004</b>	<b>2005</b>	<b>2006</b>	<b>Celkem</b>
<b>OP RLZ</b>	24 148 941	34 588 992	44 872 299	103 610 232
<b>JPD Cíl 3</b>	16 641 008	16 973 827	17 313 305	50 928 140
<b>EQUAL</b>	2 817 677	3 956 996	5 098 278	11 872 951
<b>Celkem za programy</b>	<b>43 607 626</b>	<b>55 519 815</b>	<b>67 283 882</b>	<b>166 411 323</b>

Také státní rozpočet ČR se podílí na financování jednotlivých programů ESF v ČR. Během tříletého programovacího období vzrostla poskytovaná částka z 44 mil. EUR na 170 mil. EUR, přičemž nejvyšší mírou financování stále zůstává program OP RLZ.

Umístění finančních prostředků z místního rozpočtu hlavního města Prahy v EUR  
(jedná se pouze o JDP 3)

Místní rozpočet	2004	2005	2006	Celkem
OP RLZ	0	0	0	0
JPD Cíl 3 - hl. m. Praha	2 569 998	2 621 399	2 673 826	7 865 223
EQUAL	0	0	0	0
<b>Celkem za programy</b>	<b>2 569 998</b>	<b>2 621 399</b>	<b>2 673 826</b>	<b>7 865 223</b>

Detailnější hodnocení jednotlivých programů lze nalézt na  
<http://www.esfcr.cz/clanek.php?lg=1&id=23>

## 12. Nové programovací období 2007 – 2013

Podle <http://www.esfcr.cz/clanek.php?lg=1&id=1630> bylo dne 14. července 2004 Evropskou komisí zveřejněno pět návrhů nových nařízení, které upravují budoucí podobu politiky hospodářské a sociální soudržnosti v období 2007 – 2013. „ Tento balíček nařízení obsahuje obecné nařízení, kterým se stanoví společný soubor pravidel pro všechny nástroje, a dále specifická nařízení pro ESF, Evropský fond pro regionální rozvoj a Fond soudržnosti (Kohezní fond).“ (<http://www.esfcr.cz/clanek.php?lg=1&id=1630> )

Dále Evropská komise navrhla nové nařízení navrhující členským státům a regionům poskytnutí volitelného rámce pro zřízení orgánů pro přeshraniční spolupráci.

Výsledná podoba hlavních nařízení ke kohezní politice EU pro období 2007 – 2013 po ukončení procesu vyjednávání je k dispozici na

<http://www.esfcr.cz/clanek.php?lg=1&id=1630>

Jedná se o Nařízení o obecných ustanoveních o Evropském fondu pro regionální rozvoj, Evropském sociálním fondu a Fondu soudržnosti a o zrušení nařízení (ES) č. 1260/1999, dále Nařízení o Evropském sociálním fondu a o zrušení nařízení (ES) č. 1784/1999 a Nařízení o Evropském fondu pro regionální rozvoj a o zrušení nařízení (ES) č. 1783/1999.

Internetové stránky [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz) již zveřejnily i programy, které jsou připravovány pro programovací období 2007 – 2013. Jedná se o programy, ze kterých budou moci žadatelé čerpat prostředky z ESF v ČR a v hlavním městě Praze. Konkrétně se jedná o Operační program Lidské Zdroje a Zaměstnanost, Operační program Vzdělávání pro konkurenceschopnost a Operační program Praha Adaptabilita. Nový Operační program Lidské zdroje a Zaměstnanost bude řízen Ministerstvem práce a sociálních věcí a znění, které bylo schváleno vládou ČR usnesením č.1302/2006 lze v plném znění nalézt na <http://www.esfcr.cz/clanek.php?lg=1&id=1630>

Řízení si tyto programy jednotlivě rozdělí podle kompetencí jednotlivých subjektů. Z prvního programovacího období je to Ministerstvo práce a sociálních věcí, kdo má v oblasti řízení bohaté zkušenosti. Tato funkce zůstane i v případě OP RLZ pro nové programovací období.

V působnosti Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy bude program Vzdělávání pro konkurenceschopnost a třetí program, Operační program Praha Adaptabilita, bude řízen výhradně Magistrátem hlavního města Prahy, neboť tento program je určen pouze pro území hlavního města Prahy.

## ZÁVĚR

EU zastává významnou úlohu při financování potřebných investic do lidského kapitálu na rozvoj odborných dovedností a rovněž sociálních dovedností, které lidem usnadní najít práci nebo si založit vlastní podnik. Zvláštní pozornost se věnuje financování těch oblastí EU, v nichž nezaměstnanost dosahuje mimořádně vysoké úrovně nebo v nichž jsou průměrné příjmy obzvláště nízké, boji proti diskriminaci, podpoře rovného postavení žen a mužů a zamezení sociálního vyloučení. Rok 2007 bude „Evropským rokem rovných příležitostí pro všechny“.

Naplnění nebo alespoň co nejbližší přiblížení k naplnění tohoto cíle by podle mého názoru bylo velice prospěšné, neboť jak jsem se již zmínila v úvodu, práce není pro většinu lidí jen zdrojem obživy, ale zároveň prostředkem seberealizace a dává podnět k celkovému cítění společenského začlenění.

Myslím si, že i přes značný pokrok v oblasti politiky zaměstnanosti a hospodářské a sociální soudržnosti, je stále co zlepšovat. Přestože výše finanční podpory pro jednotlivé programy ESF rok od roku stoupá, mám dojem, že stále existují a budou existovat subjekty, které podporu potřebují. Obecně ale podporu z evropských fondů považuji za velký přínos a věřím, že se tato podpora bude do budoucna kladně zozvíjet.

Začleněním do EU se ČR stala součástí ekonomicky silného celku. Proto by naše vláda měla být připravena a schopna v oblasti zaměstnanosti vytvářet politické kompetence, které jsou slučitelné s těmi, které vytváří EU. K tomu aby došlo k lepšímu využívání podpůrných prostředků ze sociálních fondů je třeba vyvinout ještě značné úsilí. Je podle mého názoru nutné zaměřit se více na informovanost cílových subjektů, zejména v případě, kdy se jedná o jednotlivce. Celkově ale zastávám názor, že jsem dosáhla cílů, které jsem si vytyčila v úvodu.

Co dodat na samotný závěr? Svou práci považuji za přínosnou, myslím si, že jsem se v dané oblasti poučila a doufám že zpracováním informací i přispěla k šíření informací a povědomí o podporách poskytovaných EU.

## RÉSUMÉ

Le mémoire «Le Fonds social européen, son fonctionnement dans le cadre de la Stratégie européenne pour l'emploi» se concentre aux soutiens accordés à ceux qui sont confrontés avec une certaine forme d'obstacle dans la recherche ou dans l'exercice d'un bon travail. Entre autres, c'est le Fonds social européen qui donne des aides financières dans le cadre de la réalisation de la Stratégie européenne pour l'emploi.

Au début de l'intégration européenne la coopération entre les états membres a été concentrée sur le marché et l'économie. Mais de nos jours l'Union Européenne se préoccupe des autres questions concernant la politique régionale, l'environnement ou la protection des consommateurs.

On peut diviser les politiques de l'Union européenne en deux domaines principaux du point de vue des compétences divisées entre l'Union européenne et les pays membres. Premièrement, il s'agit d'un domaine des compétences exclusives, puis des compétences partagées.

Dans ce mémoire on s'intéresse à deux politiques de l'Union européenne qui sont les plus importantes dans le domaine concerné. Il s'agit de la politique de l'emploi et de la politique régionale (la politique de la cohérence économique et sociale). Ces deux politiques aident l'Union européenne à effectuer un renforcement de la cohésion économique et sociale - un des objectifs essentiels qui sont fixés dans le Traité sur l'Union européenne.

La politique de l'emploi, qui se réalise sur la base des compétences partagées, a pour but de créer plus d'emplois, d'améliorer la qualité des emplois et de garantir de plus d'offres d'emploi. Par le biais de la politique régionale l'Union européenne voudrait contribuer au développement des régions moins développées, à la création des emplois et généralement au renforcement de la cohérence économique et sociale.

La politique régionale et la politique de l'emploi, qui se réalise sur ont deux piliers principaux. Le premier s'appelle la Stratégie européenne pour l'emploi, qui tend au plein emploi et à une meilleure qualité et productivité du travail. C'est l'agenda de Lisbonne qui jouait un rôle important au cours de la réalisation de cette stratégie.

L'autre pilier essentiel s'appelle l'Agenda social. Pour l'époque contemporaine l'Agenda fonctionne de 2005 à 2010. Son but est l'assurance sociale sur le terrain de l'Union européenne, c'est-à-dire des réformes de retraite, la sécurité sociale, la lutte contre la pauvreté

et le soutien des offres d'emplois. Les partenaires d'Agenda social restent des administrations d'Etats, des représentants des employés et des organisations non-gouvernementales.

L'un des instruments d'exécution de ces politiques est le Fonds social européen. Il donne un soutien aux activités dans le cadre des politiques mentionnées. Le Fonds social européen a été fondé en 1960, mais il se développait pendant son fonctionnement.

Des changements importants dans son histoire se sont déroulés par exemple en 1993 par la signature du Traité de Maastricht, puis en 2000 par le Traité de Nice. Ces deux traités constituent la base juridique de Fonds social européen. Puis c'est la décision de 1999 qui a établi les trois Objectifs au cadre des-quels le Fonds social européen fonctionne aujourd'hui. En 2006 la Commission européenne a ajouté encore une décision pour préciser le futur fonctionnement du Fonds.

Le Fonds social européen offre un soutien ensemble avec les autres fonds structurels. Il s'agit de Fonds Européen de Développement Régional, de Fonds européen d'orientation et de garantie agricole et d'Instrument financier d'orientation de la pêche. Puis il existe encore le Fonds de cohésion qui a une fonction supplémentaire et un peu différente.

Le soutien des fonds individuels peut être bénéficié au territoire restreint des niveaux NUTS. Chacun inclue un domaine spécifique et leurs tâches générales se concentrent à la baisse des différences dans les niveaux des régions des pays membres.

Le Fonds social européen produit aussi un effet considérable en République Tchèque. Son soutien est accordé selon les règles de prélèvement d'argent, qui sont appliquées dans le cadre de trois Objectifs dont les régions des pays membres sont divisées selon le niveau social et économique.

En République Tchèque c'est le Ministère du Travail et des Affaires sociales en partenariat avec le Ministère de l'Éducation et de la Culture physique, le Ministère du Développement régional, le Ministère de l'Environnement, le Ministère de l'Industrie et du Commerce, la Municipalité de la capitale Prague et les autres organes, qui sont responsables de la direction du soutien originaire du Fonds social européen.

Pour pouvoir puiser des finances auprès des fonds structurels il faut que chaque pays membre élabore un document de programmation, qui doit être consenti soit au niveau national, soit au niveau européen, c'est-à-dire par la Commission européenne. Chaque organisation dont la direction est d'accord avec la jurisprudence de la République Tchèque, et chaque personne physique qui est capable de présenter un projet de qualité, peut exiger le soutien financier provenant du Fonds social européen.



Selon les web sites du Fonds social européen en République Tchèque le volume total du financement pour l'époque de 2004 – 2006 est 456,98 mil. EUR. C'est le budget national de la République Tchèque qui partage ce financement par la contribution de 20 – 25%.

En 2004 – 2006 les bénéficiaires de la République Tchèque pouvaient demander le soutien provenant du Fonds social européen dans le cadre des plusieurs programmes. Il s'agit des programmes « Operační program pro lidské zdroje », « Jednotný programový dokument pro Cíl 3 pro Prahu », « Program Iniciativy společenství EQUAL » et « Společný regionální operační program ».

D'après les statistiques à [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz) les finances données par l'Union européenne croissent de plus en plus. En République Tchèque les programmes individuels sont vraiment bien fournis. Pendant 2004 – 2006 le soutien de l'Union européenne s'est élevé plus de trois fois, alors le soutien semble être vraiment efficace.

Pour l'époque suivante, c'est-à-dire de 2007 à 2013, trois nouveaux programmes sont préparés par la Commission européenne. Cette institution a aussi délivré une décision concernant les changements pour améliorer le fonctionnement du Fonds social européen.

Bien que les statistiques affirment un bon résultat, il y a toujours des choses à améliorer dans le domaine de l'emploi.

## GLOSÁŘ

<b>Český jazyk</b>	<b>Anglický jazyk</b>	<b>Francouzský jazyk</b>
Regionální politika <sup>1</sup>	Regional policy	La politique régionale
Ochrana spotřebitelů <sup>2</sup>	Consumer protection	La protection des consommateurs
Sociální soudržnost <sup>3</sup>	Social cohesion	La cohésion sociale
Sociální agenda <sup>4</sup>	The Social Agenda	L'agenda social
Evropská strategie <sup>5</sup> zaměstnanosti	European employment strategy	La Stratégie européenne pour l'emploi
Lidský kapitál <sup>6</sup>	Human capital	Le capital humain
Členské státy <sup>7</sup>	Member states	Les pays membres
Evropský sociální fond <sup>8</sup>	European Social Fund	Le Fonds social européen
Pracovní síla <sup>9</sup>	Workforce	La main d'oeuvre
Pracovní trh <sup>10</sup>	Job market	Le marché du travail
Pracovní potenciál <sup>110</sup>	Labour potential	Le potentiel du travail
Evropský fond pro regionální rozvoj <sup>12</sup>	European Regional Development Fund	Le Fonds Européen de Développement Régional
Evropský zemědělský podpůrný a záruční fond <sup>13</sup>	European Agricultural Guidance and Guarantee Fund	le Fonds européen d'orientation et de garantie agricole
Finanční nástroj pro usměrňování rybolovu <sup>14</sup>	Financial Instrument for Fisheries Guidance	L'Instrument financier d'orientation de la pêche
Fond soudržnosti <sup>15</sup>	Coherence Fund	Le fonds de cohésion
Měnová unie <sup>16</sup>	Monetary union	L'union monétaire
Rozvoj lidských zdrojů <sup>17</sup>	Human resources development	Le développement des ressources humains
Ministerstvo práce a sociálních věcí <sup>18</sup>	Ministry of Empolyment and Social Affairs ?	Le Ministère du Travail et des Affaires sociales
Dodatky <sup>19</sup>	Amendments	L'addenda
Právní řád <sup>20</sup>	Rule of Court	La jurisprudence
Fyzické osoby <sup>21</sup>	Natural person	Les personnes physiques
Udržitelný rozvoj <sup>22</sup>	Sustainable development	Développement durable
Konkurenceschopnost <sup>23</sup>	Competitiveness	La compétitivité
Horizontální témata <sup>24</sup>	Horizontal activities	Les activités transversales
Priorita <sup>25</sup>	Program priority	La péférence
Opatření <sup>26</sup>	Infrastructure measure	La mesure
Sociální vyloučení <sup>27</sup>	Social disqualification	L'exclusion sociale
Adaptabilita <sup>28</sup>	Adaptability	L'adaptabilité
Řídící orgán <sup>29</sup>	Managing body	L'organe directeur
Zprostředkující subjekty <sup>30</sup>	Mediators	Les médiateurs
Konečný příjemce <sup>31</sup>	Final reciever	L'accepteur final
Konečný uživatel <sup>32</sup>	Final user	Le bénéficiaire final
Osvětové programy <sup>33</sup>	Adult education programes	Les programmes d'éducation populaire
Neziskové organizace <sup>34</sup>	Non-profit association	La foundation non- bénéficiaire
Podpora <sup>35</sup>	Support	Le soutien

## PŘEHLED POUŽITÉ LITERATURY

TÝČ, Vladimír: Základy práva Evropské unie. Linde Praha a.s., 2004

POMAHAČ, Richard: Evropské právo. Karolinum, 2003

Učební materiál pro 1. ročník AFEU, předmět geografie zemí EU, 2004

KLIMEŠ, Lumír: Slovník cizích slov. Státní pedagogické nakladatelství v Praze, 1983

VLASÁK, Václav, LYER, Stanislav: Česko-francouzský slovník. Státní pedagogické nakladatelství v Praze, 1993

Hospodářský anglicko-český a česko-anglický slovník. Lingea Fraus 2002

On-line slovník na [www.seznam.cz](http://www.seznam.cz)

### Internetové stránky:

[http://ec.europa.eu/growthandjobs/pdf/integrated\\_guidelines\\_en.pdf](http://ec.europa.eu/growthandjobs/pdf/integrated_guidelines_en.pdf)

[http://www.europa.eu/pol/socio/overview\\_cs.htm](http://www.europa.eu/pol/socio/overview_cs.htm)

[http://ec.europa.eu/regional\\_policy/sources/docoffic/2007/osc/050706osc\\_cs.pdf](http://ec.europa.eu/regional_policy/sources/docoffic/2007/osc/050706osc_cs.pdf)

[http://ec.europa.eu/employment\\_social/employment\\_strategy/guidelines\\_en.htm](http://ec.europa.eu/employment_social/employment_strategy/guidelines_en.htm)

<http://www.esfcr.cz/clanek.php?lg=1&id=1630>

<http://encyklopedie.seznam.cz>

[http://www.esfcr.cz/files/clanky/108/pruvodce\\_ESF.pdf](http://www.esfcr.cz/files/clanky/108/pruvodce_ESF.pdf)

<http://www.esfcr.cz/clanek.php?lg=1&id=6>

<http://www.esfcr.cz/clanek.php?lg=1&id=403>

<http://www.esfcr.cz/clanek.php?lg=1&id=216>

<http://www.esfcr.cz/clanek.php?lg=1&id=13>

<http://www.esfcr.cz/clanek.php?lg=1&id=14>

<http://www.esfcr.cz/clanek.php?lg=1&id=8>

<http://www.esfcr.cz/clanek.php?lg=1&id=23>

<http://www.esfcr.cz/clanek.php?lg=1&id=1630>

<http://www.esfcr.cz/clanek.php?lg=1&id=1630>

<http://www.equalcr.cz>

<http://www.strukturalni-fondy.cz/index.php?show=000008001001005003>

<http://www.euractiv.cz/index.php?id=evropsky-socialni-fond-esf>

<http://www.euroskop.cz/40442/118573/clanek/pilire-a-politiky-eu/politiky-eu/>