

POSUDEK OPONENTA ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Management získávání a výběru zaměstnanců v malé firmě

Typ práce: Bakalářská práce

Jméno studenta: Piskáčková Michaela

Oponent práce: Ing. Robin Čejka, MBA, Ph.D.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	X
	Aktuální	
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	X
	Aktuální prameny	
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Tato bakalářská práce se zaměřuje na identifikaci procesu získávání a výběru zaměstnanců ve společnosti a formulování doporučení pro zlepšení. Autorka využila kombinaci teoretických a praktických metod, včetně hloubkových a strukturovaných rozhovorů s různými zaměstnanci společnosti, k dosažení svých cílů. Výsledky práce ukazují, že společnost má specifické postupy pro získávání a výběr zaměstnanců, které se liší v závislosti na typu pracovní pozice. Autorka také identifikovala několik oblastí, které mohou být zlepšeny, včetně využití sociálních sítí pro získávání zaměstnanců, zlepšení procesu výběrových pohovorů a zvýšení efektivity celého procesu získávání a výběru zaměstnanců. Na základě těchto zjištění autorka formulovala několik doporučení pro zlepšení procesu získávání a výběru zaměstnanců ve společnosti, včetně využití sociální sítě Facebook pro propagaci pracovních pozic, proškolení všech zaměstnanců, kteří se podílejí na pracovních pohovorech, a provádění krátkého rozhovoru v anglickém jazyce pro pozice, kde je vysoká úroveň angličtiny nezbytným požadavkem. Celkově je práce dobře strukturovaná a poskytuje užitečné návrhy pro zlepšení procesu získávání a výběru zaměstnanců. Autorka se podrobně věnuje analýze současné situace a na základě svých zjištění formuluje konkrétní a praktické návrhy na zlepšení.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Ve vaší práci navrhujete školení všech zaměstnanců (kteří vedou výběrové pohovory) v technikách vedení výběrových pohovorů. Uvedte počet zaměstnanců, kterých by se toto školení týkalo, a celkové náklady spojené s tímto školením.

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Pohovořte o možnostech využívání moderních nástrojů IA při získávání a výběru pracovníků.

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Datum: 12.06.2023

Podpis oponenta práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz