

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Národní 2600/9a, 158 00 Praha 5

POSUDEK Oponenta ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Management získávání a výběru zaměstnanců v malé firmě

Typ práce: Bakalářská práce

Jméno studenta: Piskáčková Michaela

Oponent práce: Ing. Robin Čejka, MBA, Ph.D.

| | | |
|---|---|----------|
| Práce splňuje zadání | Ano | X |
| | Ne | |
| Aktuálnost tématu | Velmi aktuální | X |
| | Aktuální | |
| | Nadčasové-neutrální | |
| | Neaktuální | |
| Náročnost tématu | Náročné teoreticky i metodologicky | X |
| | Teoreticky náročné | |
| | Metodologicky náročné | |
| | Relativně jednoduché | |
| Struktura práce | Úplná, logická | X |
| | Úplná, logicky špatně koncipovaná | |
| | Neúplná, logická | |
| | Neúplná, logicky špatně koncipovaná | |
| Literatura a práce s ní | Originální prameny | X |
| | Aktuální prameny | |
| | Zastaralé prameny | |
| | Aktivně využité, organicky zapracované | |
| | Využité pasivně, věcně správně citované | |
| | Nedostatečně využité | |
| Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy) | Optimální množství | X |
| | Postačující množství | |
| | Příliš četné na úkor textu | |
| | Nedostatečné | |
| | Organicky spojené s textem | |
| | Vhodné doplnění textu | |
| | Formální bez užších vazeb na text | |

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

| | | |
|-----------------------------|--|----------|
| Vlastní přínos práce | Formulace původních závěrů | X |
| | Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů | |
| | Chybí formulace vlastních závěrů | |

Další hodnocení:

Tato bakalářská práce se zaměřuje na identifikaci procesu získávání a výběru zaměstnanců ve společnosti a formulování doporučení pro zlepšení. Autorka využila kombinaci teoretických a praktických metod, včetně hloubkových a strukturovaných rozhovorů s různými zaměstnanci společnosti, k dosažení svých cílů. Výsledky práce ukazují, že společnost má specifické postupy pro získávání a výběr zaměstnanců, které se liší v závislosti na typu pracovní pozice. Autorka také identifikovala několik oblastí, které mohou být zlepšeny, včetně využití sociálních sítí pro získávání zaměstnanců, zlepšení procesu výběrových pohovorů a zvýšení efektivity celého procesu získávání a výběru zaměstnanců. Na základě těchto zjištění autorka formulovala několik doporučení pro zlepšení procesu získávání a výběru zaměstnanců ve společnosti, včetně využití sociální sítě Facebook pro propagaci pracovních pozic, proškolení všech zaměstnanců, kteří se podílejí na pracovních pohovorech, a provádění krátkého rozhovoru v anglickém jazyce pro pozice, kde je vysoká úroveň angličtiny nezbytným požadavkem. Celkově je práce dobře strukturovaná a poskytuje užitečné návrhy pro zlepšení procesu získávání a výběru zaměstnanců. Autorka se podrobně věnuje analýze současné situace a na základě svých zjištění formuluje konkrétní a praktické návrhy na zlepšení.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Ve vaší práci navrhujete školení všech zaměstnanců (kteří vedou výběrové pohovory) v technikách vedení výběrových pohovorů. Uveďte počet zaměstnanců, kterých by se toto školení týkalo, a celkové náklady spojené s tímto školením.

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Pohovořte o možnostech využívání moderních nástrojů IA při získávání a výběru pracovníků.

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

| | | |
|---------------------------|-------------------------|----------|
| Výsledné hodnocení | doporučuji k obhajobě | X |
| | nedoporučuji k obhajobě | |

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Datum: 12.06.2023

Podpis oponenta práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz