

POSUDEK VEDOUcíHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Management získávání a výběru zaměstnanců v malé firmě

Typ práce: Bakalářská práce

Jméno studenta: Piskáčková Michaela

Vedoucí práce: PhDr. Markéta Šnýdrová, Ph.D.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	
	Aktuální	X
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	X
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	X
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Předložená bakalářská práce se zabývá velmi zajímavou problematikou managementu procesu získávání a výběru. Cílem práce je identifikovat, jak ve společnosti probíhá proces získávání a výběr zaměstnanců a následně formulovat doporučení a návrh na zlepšení. Cíl práce je dobře formulován a je dosažitelný. V úvodu a metodice jej autorka uvádí drobně odlišně (obsahově však vyznívá stejně) a je nutno říci, že cíl by měl být uváděn doslovně shodně ve všech částech práce. Text má logicky koncipovanou strukturu. Autorka výborným způsobem pracuje se zdroji, které jsou aktuální, relevantní. Výsledná komparace pak poskytuje aktuální vzhled do zkoumané problematiky. Metodologický postup, který autorka zvolila se jeví jako vhodný. Autorka dobře představuje společnost i její současný systém získávání a výběru. Adekvátním způsobem prezentuje získané informace z rozhovorů. Rozhovory jsou správně v doslovné transkripci uvedeny v přílohách práce. Doporučení jsou relevantní, konkrétně rozpracovaná. Text nevykazuje zásadní formální ani obsahové nedostatky. Cíl práce považuji za splněný, zadání považuji za dodržené. Spolupráci s autorkou hodnotím jako dobrou a oceňuji její snahu text neustále zlepšovat. Práce splňuje požadavky kladené na bakalářský úkol a proto doporučuji, aby se stala předmětem obhajoby.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Jak se zkoumaná společnost staví k Vaším návrhům?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Jakou metodu získávání pracovníků považujete za nejefektivnější a proč?

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Jak hodnotíte využití sociálních sítí při získávání a výběru zaměstnanců?

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 18.05.2023

Podpis vedoucího práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz