

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Národní 2600/9a, 158 00 Praha 5

POSUDEK Oponenta ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Management získávání pracovníků ve vybrané společnosti

Typ práce: Bakalářská práce

Jméno studenta: Kotorová Anna

Oponent práce: Ing. Hana Urbancová, Ph.D., DBA

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	
	Aktuální	X
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	X
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	X
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Autorka práce se zabývala důležitým tématem získávání pracovníků. Hlavním cílem práce je zhodnotit silné a slabé stránky a dílčím cílem je navrhnout doporučení. Již z logiky věci musí být hlavním cílem návrh doporučení a zhodnocení silných a slabých stránek je cíl postupný (dílčí). Cíl v Úvodu je pak formulován rozdílně oproti Souhrnu. Teoretická část práce je zpracována dostatečně, nicméně je zde malé množství citací v textu, zdroje se opakují, jsou citována skripta. V textu jsou rovněž citovány zdroje, které nejsou v seznamu literatury a naopak. V rámci metodiky se vyskytuje duplicitně uvedení cíle práce. S ohledem na to, že se jedná o bakalářskou práci, lze metodický postup hodnotit jako dostatečný, přestože počet respondentů v organizaci je nízký. Výsledky jsou okomentovány dostatečně, chválím konkretizaci návrhů a doporučení. Doporučuji v grafech uvádět popisy os a také lépe pracovat s odborným jazykem. I přes výše uvedené připomínky autorka prokázala schopnost analýzy, syntézy a navrhla konkrétní doporučení. Práci proto doporučuji k obhajobě před komisí.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Proč si myslíte, že dotazník vyplnilo pouze 50 respondentů ze 150 oslovených?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Jaké jsou současné trendy v získávání pracovníků na trhu práce, které z těchto trendů využívá zkoumaná organizace?

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

-

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

-

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 12.09.2023

Podpis oponenta práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz