

POSUDEK OPONENTA ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

**Název práce:** Komunikace jako efektivní nástroj vedení lidí

**Typ práce:** Bakalářská práce

**Jméno studenta:** Přibyl Jan

**Oponent práce:** PhDr. Gabriela Ježková Petřů

<b>Práce splňuje zadání</b>	Ano	
	Ne	
<b>Aktuálnost tématu</b>	Velmi aktuální	<b>X</b>
	Aktuální	
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
<b>Náročnost tématu</b>	Náročné teoreticky i metodologicky	<b>X</b>
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
<b>Struktura práce</b>	Úplná, logická	<b>X</b>
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
<b>Literatura a práce s ní</b>	Originální prameny	
	Aktuální prameny	<b>X</b>
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
<b>Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)</b>	Optimální množství	<b>X</b>
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	<b>X</b>
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

# VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

## Další hodnocení:

Autorovi se v předložené bakalářské práci podařilo zhodnotit teoretická východiska, zkomparovat jednotlivé postoje autorů a vytvořit teoretický rámec pro zkoumané téma, kterým je komunikace. Teoretická část má logickou strukturu, jednotlivé části jsou propojeny. V praktické části představuje autor společnost, kde bude realizovat výzkumné šetření, komparuje závěry odborných autorů s poznatky získanými na základě sekundární analýzy dokumentů ze společnosti. Jako hlavní metoda byla zvolena metoda kvantitativní a to dotazníkové šetření, jehož výsledky umožnily autorovi naplnit cíl práce, kterým je navrhnout a formulovat opatření vedoucí ke zlepšení v oblasti komunikace mezi vedoucími pracovníky a jejich zaměstnanci. V praktické části jsou některé grafy nadbytečné (demonstrující pouze 2 hodnoty), bylo by vhodnější je umístit do přílohy a věnovat prostor komentáři podstatných výsledků. Autor v závěru práce pracuje s výzkumnými předpoklady, které komparuje s výsledky výzkumného šetření. Ocenit lze také celkové shrnutí výsledků výzkumu a formulaci doporučení, která jsou praktickým přínosem práce.

## Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Navrhněte jak byste oblast zvyšování úrovně komunikace zahrnul do osobního plánu rozvoje pracovníků?

## Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Domníváte se, že zlepšování komunikace by mělo být součástí celkové vzdělávací strategie organizace?

## Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

## Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 04.06.2020

Podpis oponenta práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz