

### **Prosím o krátké představení firmy.**

Společnost Entry Engineering s.r.o. je na trhu od roku 2011.

Zabývá se vývojem technologií, testováním a inženýrstvím v oblasti automobilového průmyslu. Více na <https://entry-cz.com>.

### **Jak moc apeluje firma na vzdělání od jejího vzniku ?**

Tím, že společnost Entry Engineering s.r.o. měla zpočátku několik zaměstnanců, nezabývala se oblastí vzdělávání koncepčně. Se zvyšujícím počtem zaměstnanců jsme začali pracovat na individuálním rozvoji našich zaměstnanců a jejich profesním růstu.

### **Probíhá ve firmě vzdělání pouze odborné nebo i rozvojové?**

V Společnosti Entry Engineering s.r.o. aktuálně probíhá jak Softskills, tak i HardSkills školení jako součást profesního růstu zaměstnanců dle individuálních potřeb jednotlivých odborných skupin. V oblasti odborného vzdělávání klademe důraz na požadavky jednotlivých oddělení a jejich profesních specializací. V rámci rozvojového vzdělávání se zaměřujeme na rozvoj komunikačních a prezentačních dovedností jednotlivce.

### **Využíváte ke vzdělávání externí zdroje nebo firma disponuje vlastními lektory a školiteli?**

Společnost Entry Engineering s.r.o. využívá ke vzdělávání primárně externí vzdělávací organizace. Interní lektory máme pro vzdělávání pravidelných školení ze zákona (BOZP, požární ochrany a bezpečnostních předpisů na dopravu), vyhlášky 194/2022 a lektory specializovány na konstrukční programy jako CATIA apod.

### **Podstupují zaměstnanci firmy pravidelné vzdělávání?**

Společnost Entry Engineering s.r.o. organizuje pravidelné vzdělávání jednou až dvakrát ročně primárně SoftSkills školení zaměřených na komunikační a prezentační dovednosti. V oblasti HardSkills školení organizujeme školení v průběhu celého roku na základě požadavků jednotlivých odborných skupin a také na základě požadavků zákazníka (převážně Škoda Auto a.s.)

### **(Jaké?)**

Školení ze zákona a SoftSkills/ HardSkills školení

### **(Jak často?)**

SoftSkills 1-2x ročně, HardSkills v průběhu celého roku

### **Jaká je zaměstnanecká nabídka programů pro jejich individuální vzdělávání?**

Společnost Entry Engineering s.r.o. nemá konkrétní zaměstnaneckou nabídku programů, ale zaměřuje se na individuální požadavky odborných skupin (nebo i jednotlivců) a požadavky na naše zaměstnance od našeho primárního zákazníka Škoda Auto a.s.

Pro individuální vzdělávání poskytujeme pro všechny zaměstnance jazykové kurzy.

### **Motivuje firma své zaměstnance ke vzdělávání?**

Motivací ke vzdělávání je pro zaměstnance společnosti primárně splnění cílů definovaných vedoucím pracovníkem a jejich následném slovném či finančním ohodnocení

#### **(Jak?)**

Finanční a benefiční programy

### **Jakou mělo firemní vzdělávání podobu v době nástupu do HR ?**

Na oddělení HR pracuji od roku 2017 jako projektová podpora a zabývám se primárně organizací jazykových kurzů a zajišťováním školení pro naše zaměstnance. V době mého nástupu do HR mělo firemní vzdělávání podobu spíše aktuálně potřebných školení pro jednotlivce bez koncepční a hromadné organizace jednotlivých školení pro zaměstnance jako celek.

#### **(Jaké metody uplatňovali dříve?)**

Metody firemního vzdělávání se začali budovat až s nárůstem počtu zaměstnanců, kdy bylo potřebné uchytit vzdělávání více koncepčně a systematicky.

### **(Jak velký zájem měli zaměstnanci o vzdělávání?)**

V době mého nástupu byla převážná část zaměstnanců zařazena na projektech přímo u našeho zákazníka Škoda Auto a.s., tudíž jsme zajišťovali primárně školení požadované naším zákazníkem.

### **Snaží se firma sledovat trendy ve firemním vzdělávání ?**

Společnost Entry Engineering s.r.o. pracuje převážně na vývojových projektech v oblasti nových technologií, proto stále sledujeme, co je v rámci potřeby pro naše zaměstnance přínosem a snažíme se školit odborné skupiny zaměstnanců dle aktuálních trendů vývoje v automobilovém průmyslu.

### **Kde?**

Drtivou většinu školení vyhledáváme na internetu a u organizací, se kterými máme dlouhodobou spolupráci. Zároveň využíváme pro proškolení našich zaměstnanců v oblasti norem a školení ze zákona e- learning přes náš interní informační systém.

### **Jaké současné trendy momentálně firma využívá?**

Společnost Entry Engineering s.r.o. dlouhodobě využívá možnosti využití dotačních programů z projektů EÚ a zároveň online vzdělávání (jazykové, ale i technických odborných školení).

### **Jak se firma staví k distančním formám vzdělávání?**

Po pandemii COVID se u nás hodně rozšířilo distanční vzdělávání převážně u jazykového vzdělávání a také školení, které lze absolvovat online. Vzdělávací organizace, které jsou na trhu, se hodně přizpůsobily této formě vzdělávání a nabízejí mnoho online kurzů, které lze absolvovat na dálku.

### **Jak vaše firma měří, jestli je vzdělání adekvátní a dostatečně kvalitní?**

Společnost Entry Engineering s.r.o. využívá měření efektivity vzdělávání formou zpětné vazby od účastníků ze školení a také se snažíme dopředu mapovat recenze od spokojených zákazníků dané vzdělávací organizace.

### **Kam směřuje firemní vzdělávání? / Jaká bude jeho podoba za několik let ?**

Společnost Entry Engineering s.r.o. vstoupila v roce 2022 do skupiny Matador Group a tím posílila své postavení na trhu. Věříme, že tím se budeme jako Automotive společnost vyvíjet správným směrem a budeme moci využívat i zahraniční, více specializované a taky nákladnější formy vzdělávání našich zaměstnanců a i tím posilovat naše know-how jako celku na trhu v oblasti Automotive.