

**POSUDEK OPONENTA ZÁVĚREČNÉ PRÁCE**

**Název práce:** Vzdělávání a rozvoj zaměstnanců ve společnosti Sportisimo, s. r. o.

**Typ práce:** Bakalářská práce

**Jméno studenta:** Hamplová Kateřina

**Oponent práce:** PhDr. Marcela Palíšková, Ph.D.

<b>Práce splňuje zadání</b>	Ano	<b>X</b>
	Ne	
<b>Aktuálnost tématu</b>	Velmi aktuální	
	Aktuální	<b>X</b>
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
<b>Náročnost tématu</b>	Náročné teoreticky i metodologicky	<b>X</b>
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
<b>Struktura práce</b>	Úplná, logická	<b>X</b>
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
<b>Literatura a práce s ní</b>	Originální prameny	
	Aktuální prameny	<b>X</b>
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
<b>Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)</b>	Optimální množství	<b>X</b>
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

# VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

## Další hodnocení:

Text práce je rozdělen do dvou základních částí - teoreticko-metodologické a praktické. Teoretická část vychází z rešerše odborné literatury. Studentka prokázala schopnost pracovat se zdroji; jsou uváděny dle požadované normy. Text má logickou strukturu a přibližuje základní teoretická východiska; tvoří tak vhodný rámec pro praktickou část. Cíl práce i dílčí cíle jsou jasně formulované a k jejich dosažení byly zvoleny odpovídající výzkumné metody. Praktická část má požadovanou strukturu. Jádrem výzkumu tvoří rozhovory. V závěru jsou uvedena hlavní zjištění a na jejich základě je poukázáno na nedostatky zkoumaného systému a jsou navržena vhodná doporučení k jeho optimalizaci.

## Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Jaká je role liniových manažerů v oblasti vzdělávání zaměstnanců?

## Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Na co by mělo být zaměřeno vzdělávání prodejců, aby se zlepšila jejich výkonnost?

## Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

## Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 04.06.2024

Podpis oponenta práce