POSUDEK OPONENTA ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce:: Management procesu výběru zaměstnanců ve společnosti X

Typ práce: Bakalářská práce

Jméno studenta: Nevrkla Mikuláš

Oponent práce: PhDr. Markéta Šnýdrová, Ph.D.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	

Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	
	Aktuální	X
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	

Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	

Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	

Literatura a práce s ní	Originální prameny	X
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	

Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	X
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:
Předložená práce je zpracována na velmi zajímavé a aktuální téma. Autor jasně formuluje cíle práce, které lze považovat za relevantní s výjimkou dílčího cíle 1, neboť analýza je metoda, a nikoliv dílčí cíl. Text práce je dobře strukturován, je souvislý, plynulý. Problematičtější je však autorova práce s literaturou, neboť některé zdroje jsou nevhodné až nerelevantní (př. ManagementMania, Aprofes apod). pro bakalářskou práci. Metodologický postup je vhodný. Oceňuji, že autor zvolil kombinaci metod a pracuje s dostatečným počtem respondentů. Problematická je však volba otázek v dotazníku, které jsou velmi subjektivní a mohly vést ke zkreslení dat. Interpretace výsledků výzkumu je vcelku relevantní. Doporučení jsou vcelku relevantní, mohla však být podrobněji rozpracovaná. Autorovi se podařilo naplnit cíle práce s výjimkou dílčího cíle 1, který je naplněn jen částečně, protože analýza zůstala na povrchu problematiky. Celkově práci ale považuji za odpovídající bakalářskému úkolu, a proto ji doporučuji k obhajobě.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:
Jaké jsou nejčastější nedostatky při výběru pracovníků?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:
Pohovořte o metodě Assessment Centre. Jaké jsou její výhody a limity ve vztahu k výběrovému pohovoru?

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:
Jak se společnost staví k Vašim doporučením?

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 09.09.2022

Podpis oponenta práce