

Posudek vedoucího bakalářské práce

Katedra: Katedra financí a účetnictví

Autor práce: Klára Malimánková

Název práce: **Zaměstnanecké benefity**

Vedoucí práce: Ing. Radka Vejmelková

Celkový počet dosažených bodů: 86

Připomínky k práci:

Studentka splnila cíl bakalářské práce navrhnout nové přínosné zaměstnanecké benefity ve firmě Fabory CZ Holding s. r. o. V teoretické části jsou podrobně a přehledně uvedeny a rozebrány jednotlivé možnosti poskytování zaměstnaneckých benefitů. V praktické části se věnuje analýze současných benefitů v uvedené firmě, provádí a vyhodnocuje zajímavé šetření a přichází s novým návrhem. V práci se vyskytují neaktuální údaje - výše SZP, placení prvních dnů nemoci, příspěvku na penzijní připojištění a životní pojištění.

Otázky k obhajobě:

V práci uvádíte nepoužívanější zaměstnanecké benefity. U kterých benefitů vidíte největší rozpor mezi nabídkou zaměstnavatelů a požadavky ze strany zaměstnanců?

Jak ve firmě Fabory dopadlo jednání o vašem návrhu nového benefitu?

Závěrečné stanovisko: Bakalářskou práci doporučuji k obhajobě
 nedoporučuji k obhajobě

Datum 16. 12. 2020

Podpis



Hodnocení práce podle dílčích bodových kritérií (udělejte dle bodové stupnice):

1.	Vymezení a splnění cílů práce Definice cíle práce; vymezení dílčích cílů; zda cíl odpovídá zadání práce a zda byl naplněn (počet udělených bodů se do celkového součtu dvojnásobí)	9	<input type="checkbox"/>
2.	Náročnost zpracování tématu Originalita zvoleného tématu; zaměření na studijní obor; složitost řešené problematiky; náročnost na teoretické a praktické informační zdroje; neexistence či nedostupnost řešení pro zkoumané podmínky	8	<input type="checkbox"/>
3.	Úroveň zpracování teoretické části Dodržení citační normy; provázanost praktické a teoretické části; úroveň informačních zdrojů; použití cizojazyčných zdrojů	8	<input type="checkbox"/>
4.	Zvolený postup a použité metody Adekvátnost použitých metod; správnost použití zvolených metod (správná aplikace); náročnost použitých metod	8	<input type="checkbox"/>
5.	Úroveň zpracování praktické části Schopnost interpretovat výsledky analýz ve vztahu k navrhovaným řešením (počet udělených bodů se do celkového součtu dvojnásobí)	9	<input type="checkbox"/>
6.	Vlastní přínos autora – návrhová část Praktická využitelnost výsledků (navrhovaných řešení); zda v práci je identifikovatelný přínos autora a úroveň/ originalita navrhovaných řešení (počet udělených bodů se do celkového součtu dvojnásobí)	9	<input type="checkbox"/>
7.	Formální náležitosti a úprava práce Zda odpovídá vyhláše školy; použitá terminologie; grafická a jazyková úprava textu; logický sled textu	8	<input type="checkbox"/>
Celkový počet bodů (max. 100 bodů):		86	

Hodnocení kritérií:

Každé kritérium je hodnoceno v rozmezí **0 – 10 bodů**, přičemž jednotlivé body znamenají:

0 - 4 bodů – nesplněno (odpovídá stupni „F“ podle ECTS)

5 - 6 bodů – splněno pouze na úrovni základních požadavků (stupeň „E“)

7 bodů – splněno s výraznějšími, ale ne kritickými nedostatky (stupeň „D“)

8 bodů – splněno, nedostatky neovlivňují podstatně celou práci, zejména výsledky (stupeň „C“)

9 bodů – splněno zcela bez výhrad (stupeň „B“)

10 bodů – splněno nadstandardně (stupeň „A“)

Celkové hodnocení práce:

100 – 91 bodů – **A**

90 – 81 – **B**

80 – 71 – **C**

70 – 61 – **D**

60 – 50 – **E**

49 bodů a méně – **F**