



## POSUDEK OPONENTA BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

**Jméno studenta:** Eva Bažatová

**Název práce:** Analýza personálních činností v Technických službách Hradec Králové

**Autor posudku:** doc. Ing. Hana Mohelská, Ph.D.

**Cíl práce:** Analyzovat vybrané personální činnosti v Technických službách Hradec Králové a navrhnout doporučení, která by mohla zlepšit současnou situaci a zvýšit spokojenost zaměstnanců.

Povinná kritéria hodnocení práce	Stupeň hodnocení (známka)					
	A	B	C	D	E	F
Práce svým zaměřením odpovídá studovanému oboru	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vymezení cíle a jeho naplnění	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zpracování teoretických aspektů tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zpracování praktických aspektů tématu	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hĺoubka a správnost provedené analýzy	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s literaturou	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba a členění práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková a terminologická úroveň	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava a náležitosti práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vlastní přínos studenta	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Využitelnost výsledků práce v teorii (v praxi)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**Díĺlí připomínky a náměty:**

Nejsou.

**Celkové posouzení práce a zdůvodnění výsledné známky:**

Předložená bakalářská práce se věnuje analýze vybraných personálních činností v Technických službách Hradec Králové.

Práce je rozdělena do dvou částí, z nichž první obsahuje literární rešerši k danému tématu. V druhé části je provedena analýza procesů získávání, výběru a přijímání nových zaměstnanců, rozvoje a vzdělávání zaměstnanců a v neposlední řadě na jejich motivace a odměňování ve výše zmíněné společnosti. Na základě provedené analýzy jsou zodpovězeny výzkumné otázky a navržena doporučení na zlepšení současného stavu ve zkoumaných oblastech.

Za hlavní přínos práce se dá považovat provedená analýza a navržená opatření.

Cíl práce byl naplněný.

Práce je v souladu s Výnosem děkana 1/2000 ve znění posledních úprav ze dne 12. 1. 2011.

#### **Otázky k obhajobě:**

Autorka na straně 46 uvádí, že z pohledu personálních činností patří mezi hrozby špatná komunikace a spolupráce se zřizovatelem. Nechť tuto skutečnost rozvede.

Mohla by naopak dobrá komunikace a spolupráce se zřizovatel představovat pro Technické služby HK nějakou příležitost?

**Práci doporučuji k obhajobě.**

**Navržená výsledná známka: B**

**V Hradec Králové, dne 18. května 2017**

---

**podpis**