



TECHNICKÁ UNIVERZITA V LIBERCI  
Ekonomická fakulta



# Obchodní korporace osobní - ekonomické a právní aspekty

## Bakalářská práce

*Studijní program:* B6208 – Ekonomika a management

*Studijní obor:* 6208R085 – Podniková ekonomika

*Autor práce:* **Denisa Ovcharovičová**

*Vedoucí práce:* JUDr. Eva Karhanová Horynová





## Zadání bakalářské práce

(projektu, uměleckého díla, uměleckého výkonu)

*Jméno a příjmení:* **Denisa Ovcharovičová**  
*Osobní číslo:* E15000163  
*Studijní program:* B6208 Ekonomika a management  
*Studijní obor:* B6208R085 – Podniková ekonomika  
*Zadávací katedra:* katedra podnikové ekonomiky a managementu  
*Vedoucí práce:* JUDr. Eva Karhanová Horynová  
*Konzultant práce:* Ing. Václav Kadleček  
LUTO Automotive CZ, s. r. o., Controlling Specialist

*Název práce:* **Obchodní korporace osobní - ekonomické a právní aspekty**

### Zásady pro vypracování:

1. Stanovení cílů a formulace výzkumných otázek.
2. Ekonomické a právní pojetí osobních obchodních korporací.
3. Veřejná obchodní společnost a komanditní společnost.
4. Analýza vývoje počtu v. o. s. a k. s. v České republice.
5. Formulace závěrů a zhodnocení výzkumných otázek.

Seznam odborné literatury:

- ČERNÁ, Stanislava, Ivana ŠTENGOVÁ a Irena PELIKÁNOVÁ. 2015. *Právo obchodních korporací*. Praha: Wolters Kluwer. ISBN 978-80-7478-735-5.
- DVOŘÁK, Tomáš. 2012. *Osobní obchodní společnosti ve světle rekonstrukce českého obchodního práva*. Praha: Wolters Kluwer. ISBN 978-80-7357-755-1.
- NICKELS, William G., James M. MCHUGH and Susan M. MCHUGH. 2012. *Business: connecting principles to practice*. New York: McGraw-Hill/Irwin. ISBN 9780-07-802312-5.
- SALACHOVÁ, Bohumila. 2015. *Obchodní korporace a jejich přeměny (právní, účetní a daňové aspekty)*. Ostrava: Key publishing. ISBN 978-80-7418-220-4.
- ČESKO. Zákon č. 89/2012 Sb. ze dne 3. února 2012, občanský zákoník (nový občanský zákoník). In: *Sbírka zákonů*, 22. 3. 2012, částka 33. ISSN 1211-1244.
- ČESKO. Zákon č. 90/2012 Sb. ze dne 25. ledna 2012, o obchodních společnostech a družstvech (zákon o obchodních korporacích). In: *Sbírka zákonů*, 22. 3. 2012, částka 34. ISSN 1211-1244.
- PROQUEST. 2017. Databáze článků ProQuest [online]. Ann Arbor, MI, USA: ProQuest. [cit.2017-09-28]. Dostupné z: <http://knihovna.tul.cz/>

Rozsah práce: 30 normostran  
Forma zpracování: tištěná / elektronická  
Datum zadání práce: 31. října 2017  
Datum odevzdání práce: 31. srpna 2019

  
prof. Ing. Miroslav Žižka, Ph.D.  
děkan Ekonomické fakulty



  
prof. Ing. Ivan Jáč, CSc.  
vedoucí katedry

V Liberci dne 31. října 2017

## Prohlášení

Byla jsem seznámena s tím, že na mou bakalářskou práci se plně vztahuje zákon č. 121/2000 Sb., o právu autorském, zejména § 60 – školní dílo.

Beru na vědomí, že Technická univerzita v Liberci (TUL) nezasahuje do mých autorských práv užitím mé bakalářské práce pro vnitřní potřebu TUL.

Užiji-li bakalářskou práci nebo poskytnu-li licenci k jejímu využití, jsem si vědoma povinnosti informovat o této skutečnosti TUL; v tomto případě má TUL právo ode mne požadovat úhradu nákladů, které vynaložila na vytvoření díla, až do jejich skutečné výše.

Bakalářskou práci jsem vypracovala samostatně s použitím uvedené literatury a na základě konzultací s vedoucím mé bakalářské práce a konzultantem.

Současně čestně prohlašuji, že tištěná verze práce se shoduje s elektronickou verzí, vloženou do IS STAG.

Datum:

Podpis:

## **Poděkování**

Ráda bych poděkovala vedoucí mé bakalářské práce, paní JUDr. Evě Karhanové Horynové za ochotu, trpělivost, cenné rady a odborné konzultace, které mi poskytla. Mé poděkování patří také panu Ing. Václavu Kadlečkovi za jeho připomínky a rady.

## **Anotace**

Bakalářská práce s názvem Obchodní korporace osobní – ekonomické a právní aspekty se věnuje problematice osobních obchodních společností. Cílem této závěrečné práce je zjistit, jak se z časového hlediska vyvíjely osobní obchodní společnosti v České republice a jak se budou pravděpodobně vyvíjet v budoucnu. Práce je rozdělena na dvě části – teoretickou a praktickou. První část se zabývá základními pojmy spojenými s tématem, charakteristikou obchodních korporací, veřejných obchodních společností a komanditními společnostmi. Druhý díl práce je zaměřen na analýzu vývoje počtu osobních obchodních společností v České republice v období od 1991 do 2017. Popisuje počet vzniklých a zaniklých společností od roku 2003 do roku 2017. Dále je uvedena prognóza budoucího vývoje osobních obchodních korporací. Predikce vývoje počtu osobních obchodních korporací je zhotovena pro budoucích 7 let, tedy do roku 2024. Prognóza vzniků a zániků osobních obchodních společností je zpracováno pro budoucí 4 roky, tedy do roku 2021.

### **Klíčová slova**

Analýza, komanditní společnost, obchodní korporace osobní, prognóza, veřejná obchodní společnost.

# **Annotation**

## **Business Corporations personal – economic and legal aspects**

The bachelor's thesis named Business Corporations personal – economic and legal aspects deals with issues of personal corporations. The aim of this final work is to find out how the personal business corporations have developed from time to time in the Czech republic and how they will evolve in the future. The thesis is divided into two parts – the theoretical and the practical. The first section deals with basic terms related to the topic, with the characteristic of business corporations, general partnerships and limited partnerships. Second part of the thesis focused on the analysis of the course of numbers of the personal business corporations in the Czech republic between years 1991 and 2017. It describes the numbers of incurred and extinct companies between 2003 and 2017. It also shows the prognosis of the future development of personal business corporations. The forecast for the development of the numbers of personal business corporations is made for the next seven years, so until 2024. The forecast for the incurred and extinct corporations is prepared for the next 4 years, until 2021.

### **Key words**

Analysis, business corporations personal, general partnership, limited partnership, prognosis.

# Obsah

Seznam obrázků.....	10
Seznam tabulek.....	11
Seznam zkratk.....	12
Úvod.....	13
1 Charakteristika základních pojmů.....	15
1.1 Podnikatel a podnikání.....	15
1.2 Podnik.....	15
1.3 Korporace a obchodní korporace.....	16
1.3.1 Legislativní podmínky obchodních korporací.....	17
1.3.2 Rozdíl mezi osobními a kapitálovými společnostmi.....	18
2 Osobní obchodní společnosti.....	19
2.1 Veřejná obchodní společnost.....	19
2.1.1 Charakteristika veřejné obchodní společnosti.....	19
2.1.2 Založení a vznik veřejné obchodní společnosti.....	20
2.1.3 Orgány veřejné obchodní společnosti.....	20
2.1.4 Práva a povinnosti společníků.....	21
2.1.5 Zrušení a zánik veřejné obchodní společnosti.....	21
2.1.6 Výhody a nevýhody veřejné obchodní společnosti.....	23
2.2 Komanditní společnost.....	23
2.2.1 Charakteristika komanditní společnosti.....	23
2.2.2 Založení a vznik komanditní společnosti.....	24
2.2.3 Orgány komanditní společnosti.....	25
2.2.4 Práva a povinnosti společníků.....	25
2.2.5 Zrušení a zánik komanditní společnosti.....	26
2.2.6 Výhody a nevýhody komanditní společnosti.....	27



3	Analýza vývoje počtu osobních obchodních korporací v České republice.....	28
3.1	Počet zastoupení osobních společností .....	28
3.2	Počet vzniklých a zaniklých osobních společností .....	35
3.3	Prognóza vývoje osobních obchodních korporací .....	39
3.3.1	Prognóza vývoje počtu osobních obchodních společností .....	39
3.3.2	Prognóza počtu vzniků osobních obchodních společností .....	41
3.3.3	Prognóza počtu zániků osobních obchodních společností .....	43
	Závěr.....	46
	Seznam použité literatury .....	48

## Seznam obrázků

<i>Obrázek 1: Rozdělení obchodních korporací .....</i>	17
<i>Obrázek 2: Počet osobních obchodních společností v letech 1991 - 1999.....</i>	30
<i>Obrázek 3: Počet osobních obchodních společností v letech 2000 – 2008 .....</i>	31
<i>Obrázek 4: Počet osobních obchodních společností v letech 2009 – 2017 .....</i>	33
<i>Obrázek 5: Počet veřejných obchodních společností v letech 1991 – 2017.....</i>	34
<i>Obrázek 6: Počet komanditních společností v letech 1991-2017 .....</i>	34
<i>Obrázek 7: Počet vzniklých a zaniklých v.o.s. v letech 2003 – 2017.....</i>	36
<i>Obrázek 8: Počet vzniklých a zaniklých k.s. v letech 2003 – 2017.....</i>	37
<i>Obrázek 9: Prognóza vývoje počtu veřejných obchodních společností.....</i>	40
<i>Obrázek 10: Prognóza vývoje počtu komanditních společností .....</i>	41
<i>Obrázek 11: Prognóza počtu vzniků veřejných obchodních společností.....</i>	42
<i>Obrázek 12: Prognóza počtu vzniků komanditních společností .....</i>	43
<i>Obrázek 13: Prognóza počtu zániků veřejných obchodních společností .....</i>	44
<i>Obrázek 14: Prognóza počtu zániků komanditních společností.....</i>	45

## Seznam tabulek

<i>Tabulka 1: Počet osobních obchodních společností v letech 1991 - 1999 .....</i>	<i>29</i>
<i>Tabulka 2: Počet osobních obchodních společností v letech 2000 - 2008 .....</i>	<i>31</i>
<i>Tabulka 3: Počet osobních obchodních společností v letech 2009 - 2017 .....</i>	<i>32</i>
<i>Tabulka 4: Počet vzniklých a zaniklých v.o.s. v letech 2003 - 2017 .....</i>	<i>35</i>
<i>Tabulka 5: Počet vzniklých a zaniklých k.s. v letech 2003 - 2017 .....</i>	<i>37</i>
<i>Tabulka 6: Počet vzniklých obchodních společností podle krajů v roce 2017 .....</i>	<i>39</i>

## Seznam zkratk

a. s.	Akciová společnost
k. s.	Komanditní společnost
MS	Ministerstvo vnitra
NOZ	Nový Občanský zákoník
s. r. o.	Společnost s ručením omezeným
v. o. s.	Veřejná obchodní společnost
ZOK	Zákon o obchodních korporacích

# Úvod

Tato bakalářská práce se věnuje problematice obchodních korporací osobních a zaměřuje se hlavně na ekonomické a právní aspekty. Obchodní korporace osobní tedy veřejná obchodní společnost a komanditní společnost jsou v České republice v porovnání s kapitálovými společnostmi, společnostmi s ručením omezeným a akciovou společností, málo rozšířené. To ovšem neubírá na zajímavosti těchto společností.

Cílem bakalářské práce je zjištění, jak se z časového hlediska vyvíjely osobní obchodní společnosti v České republice a následné vyhodnocení zjištěných poznatků a odhad dalšího vývoje osobních korporací pro několik příštích let. Stanoveného cíle je dosaženo pomocí analýzy, která čerpá informace ze statistického úřadu. Zhodnocení vývoje osobních společností bude provedeno na základě porovnání zjištěných hodnot.

Důležitými literárními prameny při vypracování této bakalářské práce jsou zejména Zákon o obchodních korporacích, nový Občanský zákoník, dílo Právo obchodních korporací od paní Černé (2015) a v neposlední řadě také odborné články.

Bakalářská práce je rozdělena na dvě hlavní části – část teoretickou a část praktickou. V teoretické části jsou nejprve vymezeny základní pojmy, které úzce souvisí s vybraným tématem – podnikání, podnik, podnikatel, korporace a obchodní korporace. S těmito pojmy souvisí navazující legislativní podmínky, které upravují obchodní korporace. Další kapitola charakterizuje obchodní korporace jako celek. Mezi osobní obchodní korporace patří veřejná obchodní společnost a komanditní společnost. Následně je vysvětlena problematika veřejné obchodní společnosti a komanditní společnosti, přesněji založení a vznik, orgány společnosti, práva a povinnosti, zrušení a zánik a na závěr jsou zhodnoceny výhody a nevýhody daných společností. Praktická část je zaměřena na analýzu vývoje veřejné obchodní společnosti a komanditní společnosti v České republice. Popisuje, kolik společností bylo založeno, tedy zapsáno v obchodním rejstříku, kolik jich bylo z obchodního rejstříku vymazáno a kolik osobních společností momentálně funguje. Dále je zaměřena na ekonomické události, které mohly ovlivnit vývoj veřejné obchodní a komanditní společnosti. Praktická část také zahrnuje odhad dalšího vývoje obchodních korporací osobních v několika příštích letech. Zabývá se budoucím vývojem počtu osobních obchodních korporací a předpokládanými vznikem a zánikem veřejných obchodních společností a komanditních společností. Prognózy jsou zhotoveny pomocí funkce List prognózy v programu Excel. Při zpracování prognózy je zvolena 95% hranice spolehlivosti. Zhotovení predikce vývoje počtu osobních obchodních korporací je zvoleno

pro budoucích 7 let. Pro odhad budoucích vzniků a zániků společností je zvoleno čtyřleté období. Čím vyšší by byl rozsah predikce, tím větší by byly odchylky od skutečného budoucího stavu. Prognózy ve skutečnosti nepředpokládají ekonomické události nebo změny právní úpravy, které mohou nastat. Významné změny v ekonomice nebo změny právní úpravy mohou výrazně ovlivnit budoucí vývoj osobních obchodních korporací a to jak pozitivně, tak také negativně.

# 1 Charakteristika základních pojmů

První kapitola bakalářské práce má definovat pojmy podnikání, podnikatel, podnik, korporace a obchodní korporace. Podnikat v České republice je možné jako fyzická osoba neboli živnostník nebo právnická osoba prostřednictvím obchodních korporací. Podnikáním je míněna soustavná činnost, provozovaná samostatně, vlastním jménem, na vlastní odpovědnost, za účelem dosažení zisku a za podmínek stanovených živnostenským zákonem.

## 1.1 Podnikatel a podnikání

Definice podnikatele, potažmo podnikání podle zákona č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku v §420, odst. 1 zní: *„Kdo samostatně vykonává na vlastní účet a odpovědnost výdělečnou činnost živnostenským nebo obdobným způsobem se záměrem činit tak soustavně za účelem dosažení zisku, je považován se zřetelem k této činnosti za podnikatele.“*

Podnikatelem se rozumí osoba, která realizuje podnikatelské aktivity s rizikem rozšíření nebo ztráty vlastního kapitálu. Podnikatel je schopen rozpoznat příležitosti a využívat zdroje a prostředky k dosažení stanovených cílů. (Veber, 2012)

Podnikatelem může být fyzická nebo právnická osoba. Podle § 421 NOZ podnikatelem je osoba zapsaná v obchodním rejstříku nebo osoba, která má k podnikání živnostenské nebo jiné oprávnění podle jiného zákona.

Za podnikatele se má obchodní korporace sama, ne jen jejich společníci. Ti totiž zakládají obchodní korporace, protože nechtějí podnikat sami. (Nickels a kol., 2012)

Smyslem podnikání je zhodnocení vloženého kapitálu. Aby bylo podnikání dlouhodobě úspěšné, musí být založeno na uspokojování potřeb zákazníků. Podnikání je spojeno s určitým rizikem neúspěchu. Velikost rizika se odvíjí podle charakteru činnosti, finanční síly podniku či úrovně konkurence. Podnikání může skončit zhodnocením vloženého kapitálu, ale i znehodnocením nebo úplnou ztrátou. (Mulačová, 2013)

## 1.2 Podnik

Podle nového Občanského zákoníku je podnik nazýván obchodní závod. Definice obchodního závodu dle zákona 89/2012 Sb., občanského zákoníku v §502 zní: *„Obchodní závod (dále jen „závod“) je organizovaný soubor jmění, který podnikatel vytvořil a který z jeho vůle slouží k provozování jeho činnosti. Má se za to, že závod tvoří vše, co zpravidla slouží k jeho provozu.“*

### 1.3 Korporace a obchodní korporace

Korporace je právnickou osobou a je vždy tvořena sdružením osob, které je organizovaným útvarem a zákon výslovně stanoví nebo lze ze zákona vyvodit, že má právní osobnost. Společníci se sdružují za podnikatelským nebo nepodnikatelským účelem s úmyslem dosažení konkrétního cíle.

Tímto cílem je nejčastěji dosažení zisku. Předmět podnikání konkrétně vymezuje, jakou aktivitou má být stanoveného cíle dosaženo. ZOK ukládá povinnost uvést předmět podnikání ve společenské smlouvě.

Občanský zákoník dle §20 definuje právnickou osobu jako: „... *organizovaný útvar, o kterém zákon stanoví, že má právní osobnost, nebo jehož právní osobnost zákon uzná.*“ Právní osobností je míněno: „... *způsobilost mít v mezích právního řádu práva a povinnosti.*“ (§ 15 odst. 1 NOZ)

Pokud to dovoluje zákon, korporace může mít pouze jednoho člena. Klesne-li ovšem počet členů pod zákonem stanovený počet, soud korporaci automaticky zruší a rozhodne o její likvidaci. (Čech, Šuk, 2016)

Každá společnost má povinnost se zapsat do obchodního rejstříku, pokud tak neučiní, společnost nevznikne.

Rozhodne-li se fyzická nebo právnická osoba založit obchodní společnost, musí se obeznámit s minimálním počtem osob, které společnost tvoří, minimální výší vkladu, výší základního kapitálu a velmi důležitým bodem je také ručení za závazky společnosti. (Čech, Šuk, 2016)

Obchodní společnosti jsou právnickými osobami, tedy nemohou za sebe jednat. Musí si proto zřídit statutární orgány, které jednají jejich jménem.

Mezi korporace se řadí obchodní korporace a spolky. Zákon o obchodních korporacích § 1 odst. 1 říká: „*Obchodními korporacemi jsou obchodní společnosti a družstva.*“

Obchodní společnosti dělíme na:

osobní obchodní společnosti:

- veřejná obchodní společnost (v. o. s.),
- komanditní společnost (k. s.),

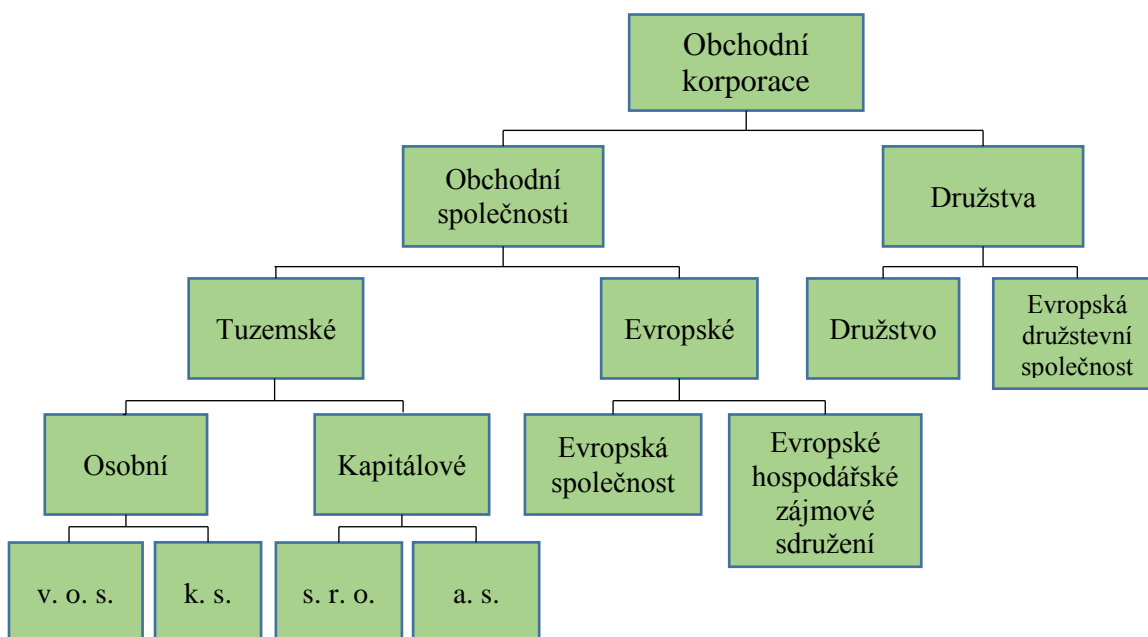
kapitálové obchodní společnosti:

- společnost s ručením omezeným (s. r. o.),
- akciová společnost (a. s.),

a specifické nadnárodní formy obchodních společností:



- evropská společnost,
- evropské hospodářské zájmové sdružení.



Obrázek 1: Rozdělení obchodních korporací

Zdroj: vlastní zpracování dle ZOK

### 1.3.1 Legislativní podmínky obchodních korporací

Právní úprava zabývající se problematikou podnikání, prošla v nedávnou rozsáhlou úpravou. S účinností od 1.1.2014 vstoupil v platnost nový Občanský zákoník. Původní zákon č. 513/1991 Sb., obchodní zákoník zcela zanikl a byl nahrazen zcela novou právní normou, Zákonem o obchodních korporacích.

Většina vztahů, které do 31.12.2013 řešil již zmíněný Obchodní zákoník, byla převzata novým Občanským zákoníkem, další část byla přesunuta do Zákona o obchodních korporacích a nebo úplně zrušena. (BusinessInfo.cz, 2013)

Změna proběhla také v názvech některých pojmů, například podnik se podle nového Občanského zákoníku nazývá obchodní závod, nebo obchodní společnosti jsou nyní označovány také jako obchodní korporace.

Jak bylo již zmíněno, zákon č. 90/2012 Sb., o obchodních společnostech a družstvech (Zákon o obchodních korporacích) nahradil z části Obchodní zákoník. Je nutné zdůraznit, že Zákon o obchodních korporacích neobsahuje úpravu závazkových vztahů. Tato úprava byla přesunuta právě do nového Občanského zákoníku.

Zákon o obchodních korporacích se zaměřuje pouze na nejnutnější právní problematiku, která se zásadně nedotýká oblasti života upraveného občanským právem. Zaměřuje se

především na úpravu obchodních společností a družstev, potažmo specifikuje se na oblast právnických osob. (Synek, 2015)

ZOK obsahuje celkem 786 paragrafů a člení se na tři části s osmi hlavami. Část první zahrnuje šest hlav. Hlava první je zaměřena na společná ustanovení, základní kapitál, vklad podíl a podobně. Hlava druhá pojednává o veřejné obchodní společnosti a hlava třetí o komanditní společnosti. Čtvrtá hlava se zabývá společností s ručením omezeným a pátá hlava akciovou společností. Hlava šestá se zaměřuje na družstvo. Část druhá obsahuje dvě hlavy a popisuje ustanovení závěrečná a přechodná. Poslední, třetí částí je účinnost tohoto zákona.

Kromě výše uvedených zákonů, by měl podnikatel znát ještě následující:

- zákon č. 563/1991 Sb., o účetnictví,
- zákon č. 586/1992 Sb., o daních z příjmu,
- zákon č. 280/2009 Sb., daňový řád,
- zákon č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty,
- zákon č. 455/1991 Sb., o živnostenském podnikání.

### **1.3.2 Rozdíl mezi osobními a kapitálovými společnostmi**

Mezi osobní obchodní korporace patří veřejná obchodní společnost a komanditní společnost. U osobních společností je nutná osobní účast společníků na podnikání. S ručením jsou spojena větší rizika, protože společníci ručí za závazky společnosti společně a nerozdílně celým svým majetkem. Tyto společnosti nemusí tvořit základní kapitál a společníci nemají vkladovou povinnost. Společnosti jsou tvořeny vždy minimálně dvěma členy. (Dvořák, 2012)

Na druhé straně stojí kapitálové společnosti, které zastupuje společnost s ručením omezeným a akciová společnost. U kapitálových společností není vyžadována osobní účast na vykonané činnosti. Společníci se tedy nemusí vůbec podílet na řízení společnosti. Společníci ručí za dluhy společnosti omezeně, tedy do výše nesplacených vkladů, nebo vůbec. Společníkovi zaniká ručení po splacené jeho vkladu. Základní kapitál a vklady společníků jsou tvořeny povinně, jejich výše je stanovena zákonem. Kapitálové společnosti mohou být založeny pouze jednou osobou. (Salachová a kol., 2014)

## 2 Osobní obchodní společnosti

Tato bakalářská práce je zaměřena na osobní obchodní společnosti. Jak již bylo uvedeno, do osobních obchodních společností patří veřejná obchodní společnost a komanditní společnost. Jsou to společnosti minimálně dvoučlenné. Každý společník osobních společností má právo se podílet na obchodním vedení a jednat jménem společnosti. Osobní obchodní společnosti nemají stanoven základní kapitál. Vklady u těchto společností jsou nepovinné.

### 2.1 Veřejná obchodní společnost

Veřejná obchodní společnost je společnost alespoň dvou osob, které se společně účastní na jejím podnikání nebo správě jejího majetku a ručí za její dluhy společně a nerozdílně. (§ 95 odst. 1 ZOK).

#### 2.1.1 Charakteristika veřejné obchodní společnosti

Veřejná obchodní společnost musí být založena minimálně dvěma osobami. Pokud klesne počet členů v. o. s. pod dvě osoby, soud po uplynutí přiměřené nápravné lhůty ke zjednání nápravy automaticky veřejnou obchodní společnost zruší a rozhodne o její likvidaci. Maximální počet společníků není stanoven.

Společníky veřejné obchodní společnosti mohou být jak fyzické, tak právnické osoby. Je-li společníkem právnická osoba, musí určit pověřeného zmocněnce, tedy fyzickou osobu, která bude vykonávat společnická práva a povinnosti za právnickou osobu. Společníky veřejné obchodní společnosti se nemůžou stát osoby, na jejichž majetek byl prohlášen konkurs, nebo u nichž byl zamítnut návrh na zahájení insolvenčního řízení pro nedostatek majetku anebo u nichž byl konkurs zrušen proto, že majetek dané osoby byl zcela nepostačující. (Černá, 2015)

Veřejná obchodní společnost vyžaduje osobní účast společníků na podnikání nebo správě majetku společnosti. S tím souvisí také individuální příspěvek každého společníka na výkonu a rozvoji aktivity, kvůli které byla veřejná obchodní společnost založena. Veřejná obchodní společnost může být založena pouze za účelem podnikatelským nebo za účelem správy vlastního majetku. Výkonem podnikatelské činnosti se rozumí výkon samostatné výdělečné činnosti na vlastní účet a odpovědnost za účelem dosažení zisku. (Černá, 2015)

Obchodní firmou veřejné obchodní společnosti je jméno, pod kterým je společnost zapsaná v obchodním rejstříku. Vždy musí být jasně identifikovatelná forma obchodní

korporace. Označením společnosti je „veřejná obchodní společnost“ nebo dvě podoby zkratkou „veř. obch. spol.“ a „v. o. s.“ Pokud firma veřejné obchodní společnosti obsahuje jméno alespoň jednoho ze společníků, je přípustný také dodatek „a spol.“.

Společníci veřejné obchodní společnosti ručí za dluhy společnosti společně a nerozdílně. Nový společník, který změnou společenské smlouvy přistoupí do společnosti za jejího trvání, ručí také za dluhy společnosti, které vznikly před jeho přistoupením. Společník, který ze společnosti vystoupí za jejího trvání, i nadále ručí za dluhy společnosti, které vznikly v době jeho účasti. Osobní solidární ručení společníků za dluhy společnosti zůstává i v situaci, kdy veřejná obchodní společnost zanikne. (Černá, 2015)

### **2.1.2 Založení a vznik veřejné obchodní společnosti**

Veřejná obchodní společnost se zakládá společenskou smlouvou, která musí být podepsaná všemi společníky. Pravost podpisů všech zakladatelů musí být úředně ověřena.

Podle Zákona o obchodních korporacích, § 98 společenská smlouva musí obsahovat:

- obchodní firmu společnosti,
- předmět podnikání společnosti nebo údaj, že byla založena za účelem správy vlastního majetku, a
- určení společníků uvedením jména nebo jmen a příjmení, v případě právnické osoby názvu a bydliště nebo sídla,

dále podle nového Občanského zákoníku, § 123 musí společenská smlouva obsahovat:

- určení sídlo společnosti, a
- určení prvních členů statutárního orgánu společnosti.

Společenská smlouva dále obsahuje celou řadu ustanovení, které organizují vlastní činnost podniku a upravují právní postavení společníků.

Veřejná obchodní společnost vzniká jako právnická osoba dnem, ke kterému byla zapsána do obchodního rejstříku.

### **2.1.3 Orgány veřejné obchodní společnosti**

Nejvyšším orgánem veřejné obchodní společnosti jsou všichni její společníci. Všichni společníci rozhodují o nejvýznamnějších otázkách existence a fungování společnosti. Pro některá rozhodnutí je ze zákona vyžadována dohoda všech společníků, v některých případech zákon připouští většinové rozhodování nebo požaduje rozhodnutí všech společníků za předpokladu, že společenská smlouva nestanoví jinak. (Černá, 2015)

Statutárním orgánem veřejné obchodní společnosti jsou všichni společníci, splňují-li podmínky pro výkon funkce. Společenská smlouva může stanovit, že statutárním orgánem

jsou jen někteří společníci, nebo jen jeden společník. Společníci, kteří jsou statutárním orgánem, mají právo jednat za společnost navenek a právo přijímat rozhodnutí v rámci obchodního vedení. (Černá, 2015)

#### **2.1.4 Práva a povinnosti společníků**

Zákon upravuje pouze základní práva a povinnosti, podrobnější úprava je ponechána na vůli společníků a je projevována ve společenské smlouvě. Jak již bylo výše zmíněno, základní povinností každého společníka je osobně se účastnit na podnikání společnosti nebo na správě jejího majetku. Společníci ručí za dluhy společnosti společně a nerozdílně. Společnost odpovídá za své dluhy celým svým majetkem.

Ze zákona společníci nemají žádnou vkladovou povinnost, protože veřejná obchodní společnost nemusí vytvářet základní kapitál. Vkladová povinnost může být určena ve společenské smlouvě. Společenská smlouva musí stanovit výši vkladu jednotlivých společníků a může upravovat také způsob a lhůtu plnění vkladové povinnosti. Nestanovuje-li společenská smlouva způsob a lhůtu plnění vkladové povinnosti, musí společník dle § 100 ZOK splnit v penězích a to bez zbytečného odkladu po vzniku své účasti ve společnosti.

Společník veřejné obchodní společnosti může svou vkladovou povinnost plnit také provedením nebo prováděním práce nebo poskytnutím nebo poskytováním služby, připouští-li to společenská smlouva a souhlasí-li s tím všichni společníci. V tomto případě obsahuje společenská smlouva také ocenění provedené práce nebo služby, případně jiný způsob vypořádání. (§ 103 ZOK)

Povinností společníka veřejné obchodní společnosti je povinnost loajality a povinnost dodržovat zákaz konkurence. Dle § 109 ZOK společník nesmí bez svolení všech ostatních společníků podnikat v předmětu podnikání společnosti, zprostředkovávat obchody společnosti pro jiného, nesmí být členem statutárního nebo jiného orgánu jiné obchodní korporace s obdobným předmětem podnikání, ledaže se jedná o koncern, ve kterém se společnost účastní.

#### **2.1.5 Zrušení a zánik veřejné obchodní společnosti**

Zánik společnosti má dvě fáze. V první fázi dojde ke zrušení společnosti a ve druhé fázi společnost zaniká a to ke dni zápisu jejího výmazu do obchodního rejstříku.

Nový občanský zákoník § 168 uvádí obecné důvody pro zrušení právnické osoby: *„Právnická osoba se zrušuje právním jednáním, uplynutím doby, rozhodnutím orgánu*

*veřejné moci nebo dosažením účelu, pro který byla ustavena, a z dalších důvodů stanovených zákonem.*

Zvláštní důvody pro zrušení veřejné obchodní společnosti upravuje ZOK. Mezi zvláštní důvody zrušení v. o. s. dle § 113 odst. 1 patří:

- a) Výpověď společníka ze společnosti. Tato výpověď musí být podaná nejpozději 6 měsíců před uplynutím účetního období, pokud společenská smlouva neurčí lhůtu jinou.
- b) Nabytí právní moci rozhodnutí soudu, kterým společnost zrušuje.
- c) Smrt společníka, ledaže společenská smlouva připouští dědění podílu.
- d) Zánik společníka právnické osoby, ledaže společenská smlouva připouští přechod podílu na právního nástupce.
- e) Nabytí právní moci rozhodnutí o prohlášení konkursu na majetek některého ze společníků nebo zamítnutí návrhu na zahájení insolvenčního řízení pro nedostatek majetku nebo zrušení konkursu proto, že je společníkův majetek nepostačující.
- f) Nabytí právní moci rozhodnutí o schválení oddlužení některého ze společníků.
- g) Pravomocné nařízení výkonu rozhodnutí postižení podílu některého společníka ve společnosti, nebo nabytí právní moci exekučního příkazu k postižení podílu některého společníka ve společnosti po uplynutí lhůty uvedené ve výzvě ke splnění vymáhané povinnosti, a byl-li v této lhůtě podán návrh na zastavení exekuce, nabytí právní moci takové ho rozhodnutí.
- h) Nesplňuje-li žádný ze společníků požadavky dle § 46, a to dnem, kdy tato skutečnost nastane.
- i) Vyloučení společníka podle § 115 odst. 1
- j) Jiné důvody určené ve společenské smlouvě.

Veřejná obchodní společnost vstupuje do likvidace zrušením společnosti. Důsledkem zrušení společnosti a vstupu do likvidace je zánik společnosti, který však společníci mohou za zákonem stanovených podmínek odvrátit. V některých případech lze zánik společnosti odvrátit například přistoupením nového společníka nebo obnovením účasti společníka, kvůli kterému se společnost zrušuje. Přistoupí-li nový společník, musí splňovat požadavky dle § 46, aby mohl vykonávat funkci statutárního orgánu. (Černá, 2015)

Byla-li v. o. s. zrušena z důvodů uvedených pod písmenem a), c), d), e), f), g), i), a j), společnost může nadále trvat, pokud se o tom dohodnou zbývající společníci (musí být alespoň dva).

Pokud nebude rozhodnuto o dalším trvání veřejné obchodní společnosti, po skončení likvidace podá likvidátor návrh na výmaz společnosti z obchodního rejstříku. Tímto výmazem veřejná obchodní společnost zanikne.

### **2.1.6 Výhody a nevýhody veřejné obchodní společnosti**

Veřejných obchodních společností se v České republice nachází velmi málo. Hlavním důvodem může být osobní účast společníků na činnosti firmy a také fakt, že společníci ručí společně a nerozdílně za závazky společnosti.

Výhodou veřejné obchodní společnosti je, že společníci nemusejí vytvářet základní kapitál ani rezervní fond, to znamená, že nemají žádnou vkladovou povinnost. Veřejné obchodní společnosti jsou vhodné pro malý typ podnikání.

Nevýhodou veřejné obchodní společnosti je ručení celým svým majetkem. Pro společníky je tato forma obchodní společnosti velmi riziková. Další nevýhodou může být to, že v. o. s. je společností minimálně dvou společníků. Klesne-li počet společníků na jednoho, společnost se automaticky zrušuje.

## **2.2 Komanditní společnost**

Komanditní společnost je společnost, v níž alespoň jeden společník ručí za její dluhy omezeně (dále jen „komanditista“) a alespoň jeden společník neomezeně (dále jen „komplementář“). (§ 118 odst. 1 ZOK)

### **2.2.1 Charakteristika komanditní společnosti**

Komanditní společnost je právnickou osobou, která může být založena pouze společenskou smlouvou a to pouze za podnikatelským účelem nebo za účelem správy vlastního majetku. (§ 2 odst. 1 ZOK)

Komanditní společnost je společností minimálně dvou společníků, nejméně jednoho komanditisty a jednoho komplementáře. Stejně jako u v. o. s., klesne-li počet členů komanditní společnosti pod dvě osoby, soud po uplynutí přiměřené nápravné lhůty ke zjednání nápravy automaticky komanditní společnost zruší a rozhodne o její likvidaci. (Černá, 2015)

Komanditní společnost je společnost, která se řadí mezi osobní společnosti. Uvádí se také, že se jedná o smíšenou společnost, protože má prvky osobní i kapitálové společnosti. Osobní povahu společnosti vtiskují komplementáři. Komplementáři ručí solidárně a neomezeně, jejich povinností je také vyrovnání případné ztráty společnosti. Pouze komplementáři mohou zastupovat a obchodně vést společnost. Na druhé straně stojí komanditisté, kteří vnášejí do společnosti kapitálový prvek. Komanditista má vkladovou

povinnost určenou ve společenské smlouvě, za dluhy společnosti ručí pouze omezeně a zásadně nehradí případnou ztrátu společnosti. Podíly komanditistů se určují podle poměru jejich vkladů. Komplementář může mít pouze jeden podíl v jedné komanditní společnosti, naopak komanditista může mít v jedné komanditní společnosti více podílů. (Černá, 2015)

Obchodní firmou komanditní společnosti je jméno, pod kterým je společnost zapsaná v obchodním rejstříku. Obchodní společnosti se povinně zapisují do obchodního rejstříku. Vždy musí být jasně identifikovatelná forma obchodní korporace. Dodatkem společnosti označujícím právní formu je „komanditní společnost“, může být nahrazen také zkratkou v podobě „kom. spol.“ nebo „k. s.“ Je-li v obchodní firmě společnosti uvedeno jméno komanditisty, ručí za dluhy společnosti jako komplementář.

### **2.2.2 Založení a vznik komanditní společnosti**

Komanditní společnost se zakládá společenskou smlouvou. Ta musí mít písemnou formu, avšak není vyžadována forma veřejné listiny. Společníky komanditní společnosti se nemůžou stát osoby, na jejichž majetek byl v posledních 3 letech prohlášen konkurs, nebo byl zamítnut návrh na zahájení insolvenčního řízení pro nedostatek majetku anebo byl konkurs zrušen proto, že majetek dané osoby byl zcela nepostačující. (Černá, 2015)

Podle nového Občanského zákoníku, § 123 musí společenská smlouva obsahovat:

- obchodní firmu společnosti,
- sídlo společnosti,
- předmět činnosti
- určení společníků uvedením jména nebo jmen a příjmení, v případě právnické osoby názvu a bydliště nebo sídla,
- určení prvních členů statutárního orgánu,

dále podle Zákonu o obchodních korporacích, § 124 společenská smlouva musí obsahovat:

- určení, který ze společníků je komplementář a který komanditista
- výši vkladu každého komanditisty.

Stanoví-li společenská smlouva, že komanditisté ručí do výše komanditní sumy, musí společenská smlouva obsahovat také výši komanditní sumy. Společenská smlouva komanditní společnosti může samozřejmě obsahovat i další ujednání, například stanovit podmínky, za nichž mohou komplementáři splnit svou vkladovou povinnost i provedením práce nebo poskytnutím služeb, nebo mohou určit, že statutárním orgánem jsou jen někteří nebo pouze jeden komplementář. (Černá, 2015)



Komanditní společnost vzniká jako právnická osoba a to dnem zápisu do obchodního rejstříku.

### **2.2.3 Orgány komanditní společnosti**

Nejvyšším orgánem komanditní společnosti jsou všichni společníci. Všichni společníci rozhodují ve věcech, které nepřísluší statutárnímu orgánu, neurčí-li společenská smlouva jinak. Každý společník má ze zákona jeden hlas. Komanditisté a komplementáři hlasují zvlášť.

Statutárním orgánem komanditní společnosti je každý její komplementář, který splňuje podmínky členství v orgánu společnosti. Obchodní vedení a zastupování společnosti náleží společníkům, kteří jsou statutárním orgánem společnosti. Statutárním orgánem společnosti může být pouze jeden nebo několik komplementářů, pokud tak určí společenská smlouva.

### **2.2.4 Práva a povinnosti společníků**

Komplementář ručí za dluhy společnosti neomezeně, tedy celým svým majetkem společně a nerozdílně. Komanditista ručí za dluhy společnosti omezeně, to znamená společně a nerozdílně do výše svého nespaceného vkladu.

Ze zákona vkladovou povinnost mají pouze komanditisté. Výše vkladu komanditisty určuje velikost jeho podílu na společnosti. Komplementář ze zákona nemá vkladovou povinnost, ale může být stanovena ve společenské smlouvě. Komplementář může za stanovených podmínek splnit jeho vkladovou povinnost také provedením prací nebo poskytnutím služeb. Společníci mohou vložit do společnosti peníze nebo jinou penězi ocenitelnou a převoditelnou věc.

Dle zákona se ztráta dělí mezi společnost a komplementáře. Neurčí-li společenská smlouva nebo rozhodnutí všech společníků jinak, komanditisté ztrátu nenesou. Je-li ve společenské smlouvě uvedena komanditní suma, ztrátu hradí komanditista s ostatními společníky podle svého podílu, avšak jen do výše své komanditní sumy. Komanditní suma je určená částka, do jejíž výše ručí komanditisté za dluhy společnosti. Její výše se zapisuje do obchodního rejstříku. Tato suma nesmí být nižší než výše vkladu komanditisty, snižuje se v rozsahu, ve kterém komanditista splnil svou vkladovou povinnost. (Černá, 2015)

Stejně jako u veřejné obchodní společnosti, platí také u komanditní společnosti zákaz konkurence. Společník nesmí bez svolení všech ostatních společníků podnikat v předmětu podnikání společnosti, zprostředkovávat obchody společnosti pro jiného, nesmí být členem statutárního nebo jiného orgánu jiné obchodní korporace s obdobným předmětem podnikání, ledaže se jedná o koncern, ve kterém se společnost účastní. (Černá, 2015)

## 2.2.5 Zrušení a zánik komanditní společnosti

I u komanditní společnosti má zánik společnosti dvě fáze. V první fázi dojde ke zrušení společnosti a ve druhé fázi společnost zaniká a to ke dni zápisu jejího výmazu do obchodního rejstříku.

Nový občanský zákoník § 168 uvádí obecné důvody pro zrušení právnické osoby: *„Právnická osoba se zrušuje právním jednáním, uplynutím doby, rozhodnutím orgánu veřejné moci nebo dosažením účelu, pro který byla ustavena, a z dalších důvodů stanovených zákonem.“*

Komanditní společnost se zrušuje také dalšími důvody. Nad rámec zákonné úpravy mohou být zrušovací důvody uvedeny ve společenské smlouvě. Osobní obchodní korporace jsou si velmi blízké, a proto platí pro komanditní společnost speciální zrušovací důvody stanovené pro veřejnou obchodní společnost (§ 113 ZOK), pouze s odchylkami zaměřenými na postavení komanditistů. Zrušovacím důvodem komanditní společnosti je:

- a) Výpověď společníka ze společnosti podaná nejpozději 6 měsíců před uplynutím účetního období, pokud společenská smlouva neurčí lhůtu jinou.
- b) Nabytí právní moci rozhodnutí soudu, kterým společnost zrušuje.
- c) Smrt komplementáře, ledaže společenská smlouva připouští dědění podílu.
- d) Zánik komplementáře (právnické osoby), ledaže společenská smlouva připouští přechod podílu na právního nástupce.
- e) Nabytí právní moci rozhodnutí o prohlášení konkursu na majetek některého ze komplementářů nebo zamítnutí návrhu na zahájení insolvenčního řízení pro nedostatek majetku nebo zrušení konkursu proto, že je komplementářův majetek nedostačující.
- f) Nabytí právní moci rozhodnutí o schválení oddlužení některého z komplementářů.
- g) Pravomocné nařízení výkonu rozhodnutí postižení podílu některého komplementáře ve společnosti, nebo nabytí právní moci exekučního příkazu k postižení podílu některého komplementáře ve společnosti po uplynutí lhůty uvedené ve výzvě ke splnění vymáhané povinnosti, a byl-li v této lhůtě podán návrh na zastavení exekuce, nabytí právní moci takové ho rozhodnutí.
- h) Žádný z komplementářů nespĺňuje požadavky dle § 46.
- i) Vyloučení společníka podle § 115 odst. 1.
- j) Jiné důvody určené ve společenské smlouvě.

Z výše uvedených důvodů, je možné vyčíst odlišné právní postavení komanditistů a komplementářů. Důvodem pro zrušení komanditní společnosti není smrt nebo zánik komanditisty, prohlášení konkursu na majetek komanditisty nebo zamítnutí návrhu na zahájení insolvenčního řízení, schválení oddlužení komanditisty nebo nařízení výkonu rozhodnutí nebo exekuční příkaz k postižení podílu komanditisty. Tyto důvody týkající se komanditisty, vedou jen k zániku jeho účasti v komanditní společnosti.

Může být obnovena účast komanditisty, v případě že odpadnou důvody pro zánik jeho účasti ve společnosti.

Ruší-li se komanditní společnost s likvidací, společníkovi vzniká právo na podíl na likvidačním zůstatku. Likvidační zůstatek se dělí podle výše, v jaké společnosti splnili vkladovou povinnost. Zbytek se dělí mezi společníky rovným dílem. Ve společenské smlouvě může být uvedena jiná možnost rozdělení likvidačního zůstatku. (Černá, 2015)

Nebude-li rozhodnuto o dalším trvání společnosti, likvidátor po skončení likvidace podá návrh na výmaz společnosti z obchodního rejstříku. Komanditní společnost zaniká výmazem z obchodního rejstříku. (Černá, 2015)

## **2.2.6 Výhody a nevýhody komanditní společnosti**

Podobně jako veřejné obchodní společnosti, ani komanditní společnosti nejsou v České republice velmi rozšířenou právní formou podnikání. Komanditní společnost je výhodná pro osoby, které nedisponují velkým počátečním kapitálem a nechtějí zakládat společnost sami.

Vkladová povinnost se vztahuje pouze na komanditisty. Ti po splacení vkladu neručí za dluhy společnosti, naopak komplementáři ručí za závazky celým svým majetkem. Zde je pro komplementáře velké riziko podnikání, které se kompenzuje větším množstvím práv při vedení společnosti. Komanditisté mají pouze minimální pravomoci.

I komanditní společnost je společností minimálně dvou společníků – jednoho komanditisty a jednoho komplementáře. Klesne-li počet společníků pod dva, společnost se automaticky zrušuje.

## **3 Analýza vývoje počtu osobních obchodních korporací v České republice**

Tato část bakalářské práce je zaměřena na vývoje počtu veřejných obchodních společností a komanditních společností v České republice. Analýza je zpracována na základě informací získaných od zaměstnance Českého statistického úřadu. Je rozdělena na několik částí.

První část vymezuje poměr zastoupení osobních obchodních korporací. Podkladová data jsou uvedena za období od roku 1991 do roku 2017 včetně. Druhá část této kapitoly se zabývá počtem vzniklých a zaniklých veřejných obchodních společností a komanditních společností od roku 2003 do roku 2017. Třetí a zároveň poslední částí je prognóza vývoje počtu osobních obchodních společností. Prognóza se zabývá budoucím vývojem počtu osobních obchodních společností a předpokládaným počtem vzniklých a zaniklých společností. Predikce je zhotovena za pomoci funkce List prognózy v programu Excel a to na sedmileté období v případě prognózy vývoje počtu osobních obchodních korporací a čtyřleté období v případě prognózy počtu vzniklých a zaniklých společností.

### **3.1 Počet zastoupení osobních společností**

Jak je již výše zmíněno, osobní obchodní společnosti jsou v České republice, v porovnání s kapitálovými společnostmi, málo rozšířené. Z tohoto důvodu se jedná o relativně nízká čísla. Český statistický úřad poskytuje data od roku 1991 do roku 2017. Jedná je tedy o 27 pozorování, která jsou rozdělena do třech tabulek po 9 letech. V každé tabulce je uveden rok a počet veřejných obchodních společností a komanditních společností v daném roce.

Počet zastoupení veřejných obchodních společností a komanditních společností v letech 1991 - 1999 je zobrazen v následující tabulce.

Tabulka 1: Počet osobních obchodních společností v letech 1991 - 1999

Rok	Veřejné obchodní společnosti	Komanditní společnosti
1991	2351	192
1992	3377	294
1993	4526	376
1994	5165	431
1995	5879	513
1996	6128	543
1997	6377	560
1998	6840	609
1999	7336	649

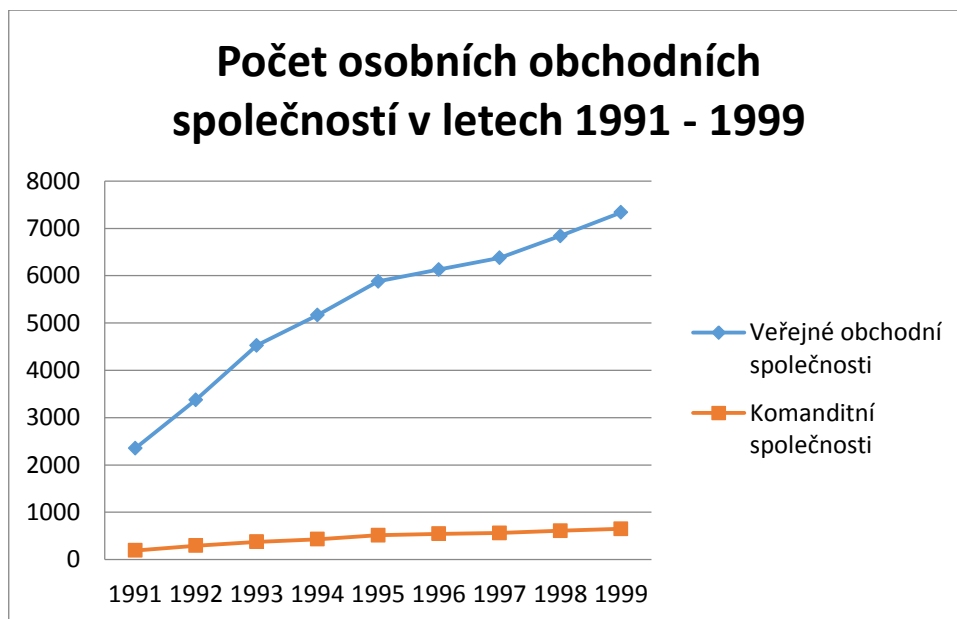
Zdroj: vlastní zpracování podle (ČSÚ 2018)

Z tabulky 1 je zřejmé, že od roku 1991 se značně zvyšoval počet veřejných obchodních společností. Po devíti letech se počet v.o.s. více než ztrojnásobil, v porovnání s prvním rokem.

V tabulce je také viditelné, že komanditní společnosti jsou v České republice opravdu málo zastoupené. Důvodem může být to, že podnikatelé v postavení komplementářů mají povinnost neomezeného ručení. Komanditní společnost má také složitější právní úpravu, protože nese v sobě prvky osobních i kapitálových společností.

Počet komanditních společností od roku 1991 do roku 1999 stále rostl. Během těchto 9 let byl zaznamenán nárůst ze 192 společností na 649, což je o 457 společností více.

Růst osobních obchodních společností přehledně ukazuje následující graf.



Obrázek 2: Počet osobních obchodních společností v letech 1991 - 1999

Zdroj: Vlastní zpracování podle (ČSÚ 2018)

Obrázek 2 vyplývá z předchozí tabulky. Modře označené jsou veřejné obchodní společnosti a oranžové jsou komanditní společnosti. Je zde viditelné, že od roku 1991 do roku 1995 rostl počet veřejných obchodních společností rychleji, než v následujících letech.

Nárůst komanditních společností v grafu není tak značně viditelný, avšak počet společností v roce 1999 je o 238 % vyšší, než v roce 1991. Průměrný procentuální roční nárůst za dané období činí 14,49 %.

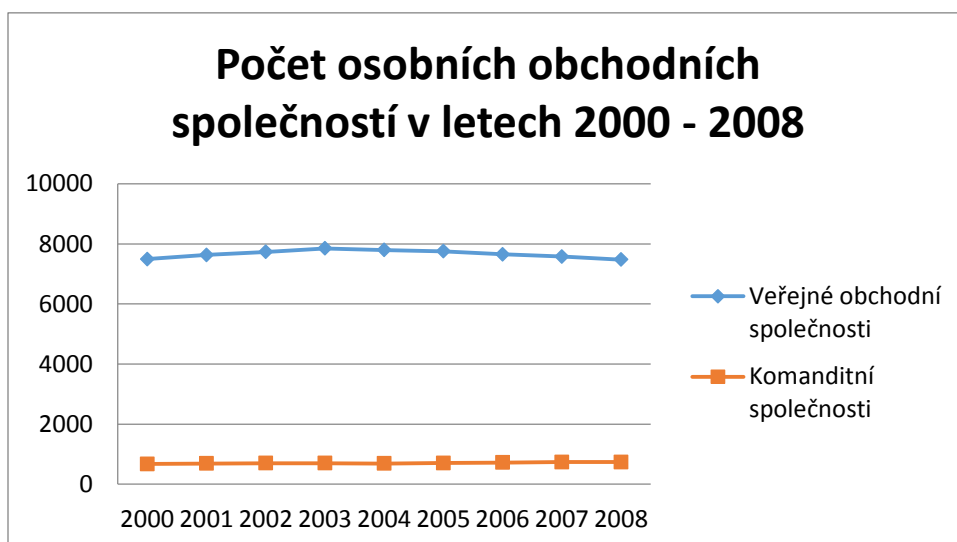
Tabulka 2: Počet osobních obchodních společností v letech 2000 - 2008

Rok	Veřejné obchodní společnosti	Komanditní společnosti
2000	7489	675
2001	7629	687
2002	7729	700
2003	7846	700
2004	7794	692
2005	7754	703
2006	7652	722
2007	7579	735
2008	7474	740

Zdroj: vlastní zpracování podle (ČSÚ 2018)

Jak je patrné z tabulky 2, od roku 2000 do roku 2003 se počet veřejných obchodních společností zvyšoval. Od roku 2004 začalo docházet k poklesu těchto společností. Tento pokles mohl být zapříčiněn vstupem České republiky do Evropské unie.

Růst komanditních společností pokračuje od roku 1991 až do roku 2002. Poté byl zaznamenán dvouletý pokles a následně od roku 2005 začal počet k.s. opět pomalu růst.



Obrázek 3: Počet osobních obchodních společností v letech 2000 – 2008

Zdroj: vlastní zpracování podle (ČSÚ 2018)

Na obrázku 3 je velmi dobře vidět, že do roku 2003 počet veřejných obchodních korporací rostl, od roku 2003 začal klesat. Jak již je výše zmíněno, k tomuto poklesu mohlo dojít kvůli vstupu do Evropské unie. Od roku 2008 mohlo být klesání zapříčiněno také velkou hospodářskou krizí, která v České republice nastala.

Na obrázku 3 je viditelný růst komanditních společností od roku 2000 do roku 2002. V roce 2002 a 2003 byl počet komanditních společností stejný. Od roku 2003 se počet k.s. snížil o 8 a v následujícím roce opět vzrostl a to o 11. V dalších letech se zastoupení komanditních společností zvyšovalo.

*Tabulka 3: Počet osobních obchodních společností v letech 2009 - 2017*

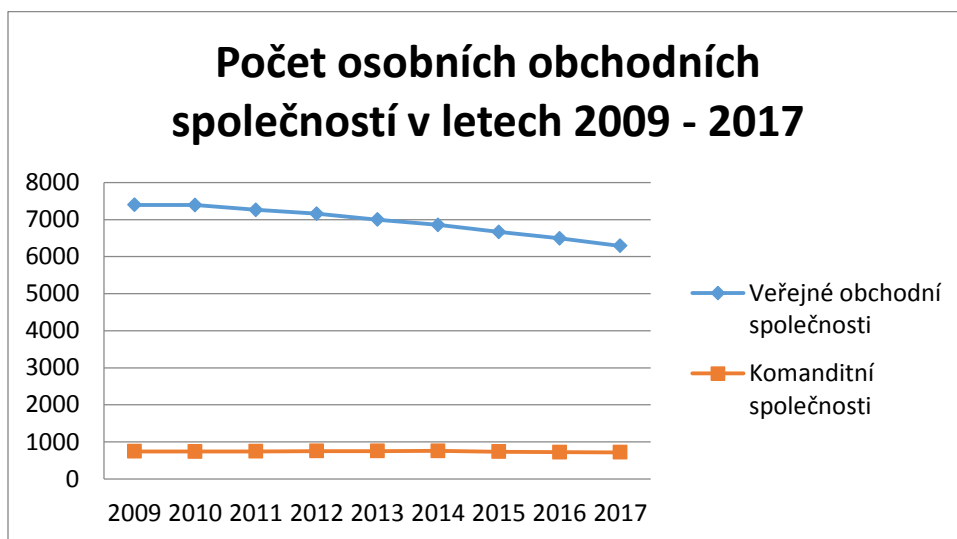
<b>Rok</b>	<b>Veřejné obchodní společnosti</b>	<b>Komanditní společnosti</b>
2009	7395	746
2010	7391	740
2011	7263	745
2012	7160	753
2013	6998	754
2014	6854	758
2015	6665	737
2016	6495	722
2017	6291	721

Zdroj: vlastní zpracování podle (ČSÚ 2018)

Tabulka 3 ukazuje, že počet veřejných obchodních společností stále klesá. Vyšší pokles můžeme zaznamenat od roku 2014. Lze se domnívat, že počet veřejných obchodních společností a komanditních společností začal v tomto období klesat v důsledku toho, že k 1.1.2014 nastala účinnost Nového občanského zákoníku a Zákona o obchodních korporacích. Osobní obchodní společnosti jsou společnostmi s minimálně dvěma společníky. Klesne-li počet společníků pod dva, společnost se automaticky zrušuje. Tato podmínka může být důvodem pro založení kapitálové společnosti. Kapitálovou společnost je možné založit pouze jednou osobou a výše základního kapitálu u s.r.o. se snížila na jednu korunu. Vadí-li podnikateli povinnost neomezeného ručení a riziko zrušení společnosti kvůli snížení počtu společníků, dá přednost založení společnosti s ručením omezeným.



V rozmezí let 2009 – 2017 počty komanditních společnosti pomalu rostly i klesaly. Lepší zobrazení vývoje počtu k.s. lze vidět v následujícím obrázku.

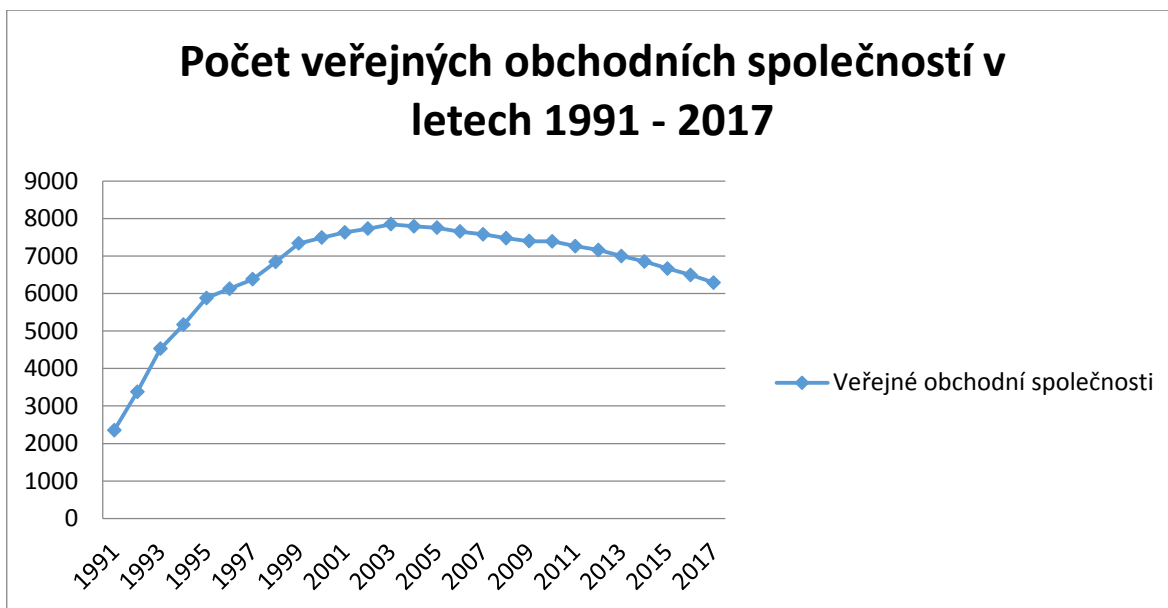


Obrázek 4: Počet osobních obchodních společností v letech 2009 – 2017

Zdroj: Vlastní zpracování podle (ČSÚ 2018)

Obrázek 4 představuje grafické znázornění výše uvedené tabulky 3. Pokles počtu v.o.s. pokračuje již od roku 2003, viz předchozí obrázek. Od roku 2009 je toto klesání pravděpodobně zapříčiněno velkou hospodářskou krizí, která nastala v roce 2008. Od roku 2014 se o pokles mohla postarat rekodifikace právní úpravy. Počet komanditních společností v letech 2009-2017 kolísal. Od roku 2009 klesl počet k.s. o 6 a v následujícím roce opět vzrostl o 5 společností. Poté byl zaznamenán mírný růst, který skončil v roce 2014. Od roku 2014 začaly počty komanditních společností klesat. Tento pokles je stejně jako u veřejných obchodních společností zapříčiněn přijetím NOZ a ZOK. V důsledku přijetí těchto zákonů je výhodnější založit společnost s ručením omezeným.

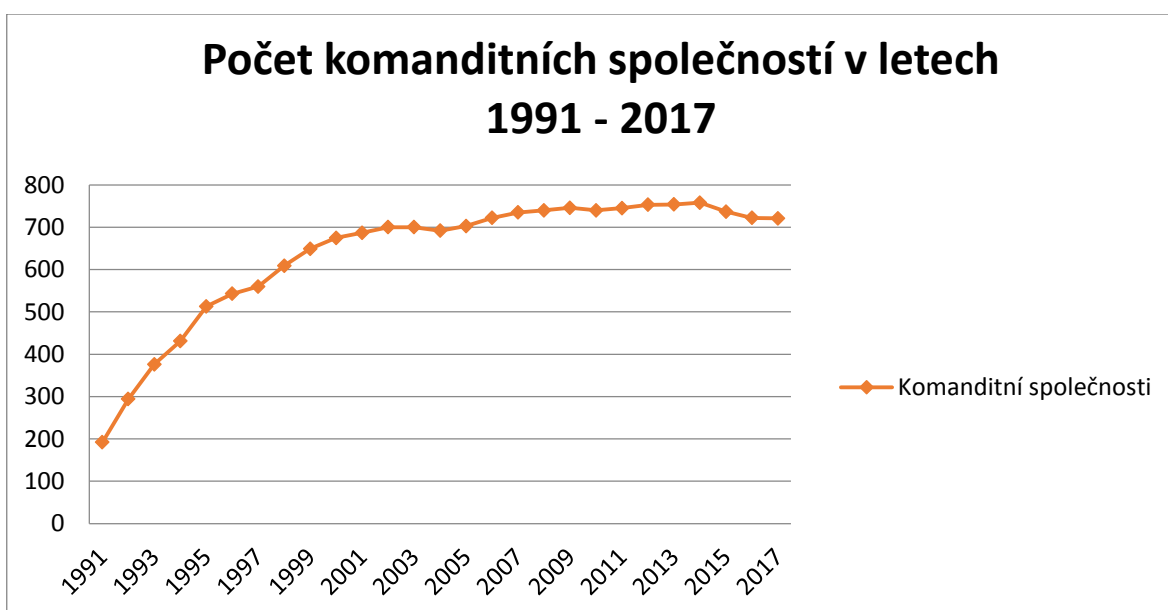
Pro lepší zobrazení vývoje veřejných obchodních společností a komanditních společností jsou uvedeny dva následující obrázky.



Obrázek 5: Počet veřejných obchodních společností v letech 1991 – 2017

Zdroj: vlastní zpracování podle (ČSÚ 2018)

Z obrázku 5 je viditelný prudký nárůst veřejných obchodních společností od roku 1991 do roku 2003, kde bylo dosaženo vrcholu a od roku 2004 začal počet v.o.s. pozvolně klesat.



Obrázek 6: Počet komanditních společností v letech 1991-2017

Zdroj: vlastní zpracování podle (ČSÚ 2018)

Podobně jako u v.o.s., i komanditní společnosti rapidně rostly od roku 1991 do roku 2002, poté počet k.s. kolísal a od roku 2005 je množství komanditních společností v rozmezí 700 až 800.

### 3.2 Počet vzniklých a zaniklých osobních společností

Statistický úřad má k dispozici údaje o vzniklých a zaniklých osobních obchodních společnostech od roku 2003 do roku 2017. Jak je vidět v tabulce 4, ve sledovaném období vzniklo nejvíce veřejných obchodních společností v prvním sledovaném roce. Jednalo se o 182 nově vzniklých v.o.s. V následujícím roce klesl počet vzniklých v.o.s. o 31 společností a další rok klesl dokonce o 53 společností. Největší procentuální rozdíl ve vznících v.o.s. byl v letech 2010 a 2011. V roce 2010 bylo založeno 140 nových společností a v roce 2011 už vzniklo pouze 66 společností. Jedná se tedy o téměř 53% pokles.

Tabulka 4: Počet vzniklých a zaniklých v.o.s. v letech 2003 - 2017

Rok	Vznik	Zánik
2003	182	111
2004	151	152
2005	98	108
2006	71	139
2007	85	136
2008	58	131
2009	96	157
2010	140	155
2011	66	174
2012	79	167
2013	52	229
2014	35	150
2015	31	173
2016	36	193
2017	35	215

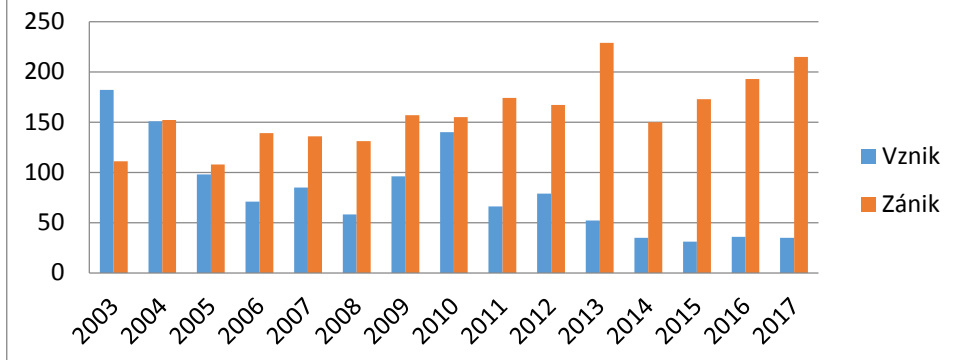
Zdroj: vlastní zpracování podle (ČSÚ 2018)

Jak bylo již zmíněno, v roce 2003 vzniklo nejvíce v.o.s. a v tomto roce jich také téměř nejméně zaniklo. V roce 2003 byl počet veřejných obchodních společností na svém vrcholu s počtem 7846 společností.

Po krizi v roce 2008 začaly v.o.s. rapidně zanikat. Největší počet zaniklých veřejných obchodních společností byl zaznamenán v roce 2013. V tomto roce zaniklo 229 v.o.s. a v roce následujícím se počet zaniklých společností snížil o 79, tedy o 34,5 %.

Pro lepší zobrazení vzniků a zániků veřejných obchodních společností je uveden následující graf.

## Počet vzniklých a zaniklých veřejných obchodních společností v letech 2003 - 2017



Obrázek 7: Počet vzniklých a zaniklých v.o.s. v letech 2003 – 2017

Zdroj: Vlastní zpracování podle (ČSÚ 2018)

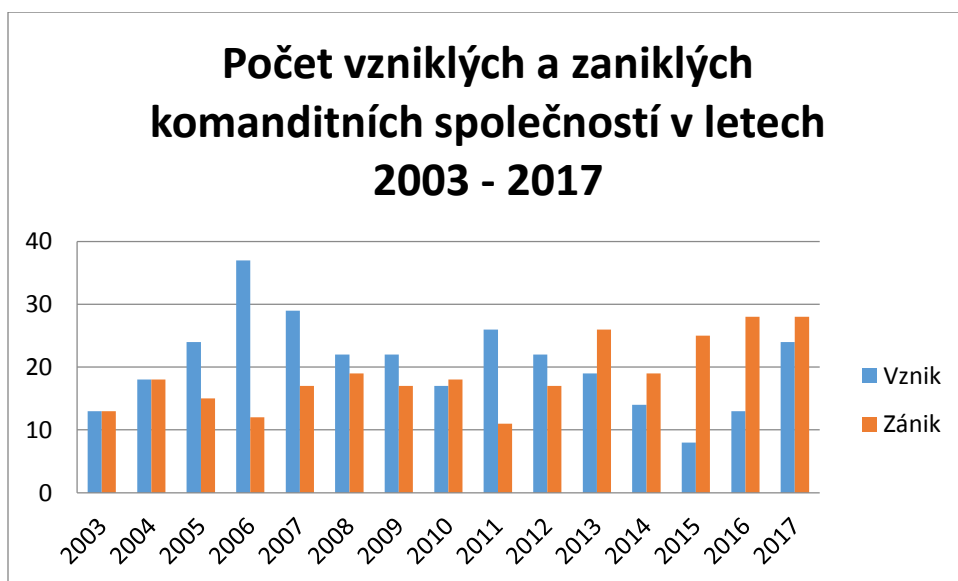
Obrázek 5 znázorňuje počet vzniklých a zaniklých veřejných obchodních společností v daném období. Modře označené jsou nově vzniklé v.o.s. a oranžově jsou označené zaniklé v.o.s. Je dobře viditelné, že nejvíce společností vzniklo v roce 2003 a nejvíce jich zaniklo v roce 2013.

Tabulka 5: Počet vzniklých a zaniklých k.s. v letech 2003 - 2017

Rok	Vznik	Zánik
2003	13	13
2004	18	18
2005	24	15
2006	37	12
2007	29	17
2008	22	19
2009	22	17
2010	17	18
2011	26	11
2012	22	17
2013	19	26
2014	14	19
2015	8	25
2016	13	28
2017	24	28

Zdroj: Vlastní zpracování podle (ČSÚ 2018)

Tabulka 5 znázorňuje počty vzniklých a zaniklých komanditních společností v letech 2003 – 2017. Je viditelné, že v prvních dvou sledovaných letech je počet vzniklých a zaniklých společností stejný. V roce 2003 se jednalo o 13 vzniklých i zaniklých společností a v roce 2004 počet vzniklých i zaniklých společností činil 18. Nejvíce vzniklých k.s. bylo zaznamenáno v roce 2006 a nejméně v roce 2015.



Obrázek 8: Počet vzniklých a zaniklých k.s. v letech 2003 – 2017

Zdroj: Vlastní zpracování podle (ČSÚ 2018)

Grafické znázornění ukazuje, že od roku 2005 do roku 2009 více komanditních společností vznikalo, než zanikalo. Naopak od roku 2013 začalo více společností zanikat než vznikat.

Následující tabulka porovnává, kolik společností vzniklo v jednotlivých krajích v České republice v roce 2017. Celkem bylo založeno 101808 společností, z toho pouze 59 společností osobních – 35 veřejných obchodních společností a 24 komanditních společností. Vzniklé osobní obchodní korporace činí pouze 0,058 % ze všech vzniklých podniků v České republice. Nejvíce podniků vzniklo v Praze a to 28620, z toho pouze 14 osobních korporací – 11 veřejných obchodních společností a 3 společnosti komanditní.

Jak již bylo zmíněno, nejvíce v.o.s. bylo v roce 2017 založeno v Praze. Největší počet nově založených komanditních společností ovšem nebyl v Praze, ale v pardubickém kraji a to 12. Pouze v kraji Karlovarském nebyla založena žádná osobní obchodní korporace.

Tabulka 6: Počet vzniklých obchodních společností podle krajů v roce 2017

Kraje v ČR	v.o.s.	k.s.	Podniků celkem
Praha	11	3	28620
Středočeský kraj	3	7	11188
Jihočeský kraj	2	0	5113
Plzeňský kraj	0	1	4412
Karlovarský kraj	0	0	1999
Ústecký kraj	1	1	5492
Liberecký kraj	1	0	3316
Královehradecký kraj	4	0	4044
Pardubický kraj	0	12	3764
Vysočina	2	0	3667
Jihomoravský kraj	3	0	11752
Olomoucký kraj	3	0	4504
Zlínský kraj	1	0	4470
Moravskoslezský kraj	4	0	9467
<b>Celkem ČR</b>	<b>35</b>	<b>24</b>	<b>101808</b>

Zdroj: Vlastní zpracování podle (ČSÚ 2018)

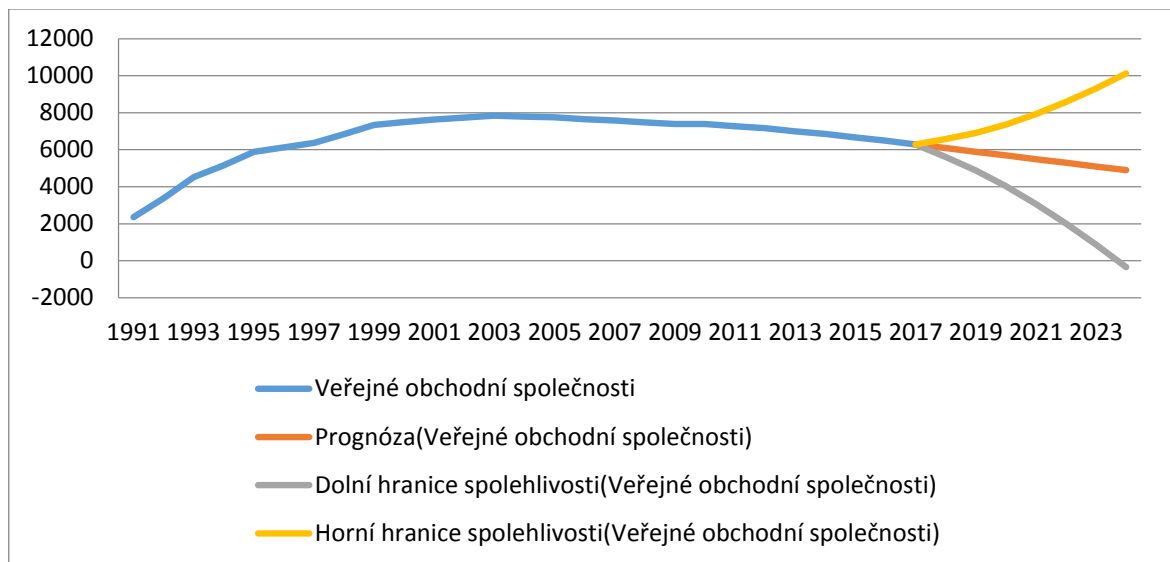
### 3.3 Prognóza vývoje osobních obchodních korporací

Do této doby se bakalářská práce zabývala již uplynutými okamžiky. Tato kapitola se věnuje prognóze budoucího vývoje osobních obchodních korporací. Zabývat se bude budoucím vývojem osobních obchodních společností a také předpokládanými vznikem a zánikem osobních obchodních korporací. Prognózování je pouze jakýsi odhad, který se odvozuje z informací z minulosti. Tento odhad obsahuje data, která se ve skutečnosti mohou odchylovat nebo mohou být úplně jiná. V této bakalářské práci je stanovena 95% hranice spolehlivosti, avšak prognózy nepředpokládají ekonomické události, které mohou ve skutečnosti nastat. Významná novelizace nebo změna právní úpravy může ovlivnit vývoj obchodních korporací. Je pravděpodobné, že v nejbližší době nedojde k žádným výrazným změnám, neboť stávající právní úprava je platná pouze 4 roky.

#### 3.3.1 Prognóza vývoje počtu osobních obchodních společností

V následující části práce je pozornost soustředěna na odhad budoucího vývoje počtu veřejné obchodní společnosti a komanditní společnosti. V předešlé pasáži měla data rozsah 27 let, od roku 1991 do roku 2017. Zhotovení predikce je zvoleno pro budoucích 7 let. Čím vyšší by byl rozsah predikce, tím větší by byly odchylky od skutečného budoucího stavu.

Pro prognózování budoucího vývoje je použita funkce z programu Excel, která z hodnot z minulosti vygenerovala pravděpodobné budoucí hodnoty včetně hodnot dolní a horní hranice spolehlivosti. Prognóza je v grafu označena oranžovou barvou, dolní hranice šedou barvou a horní hranice barvou žlutou.

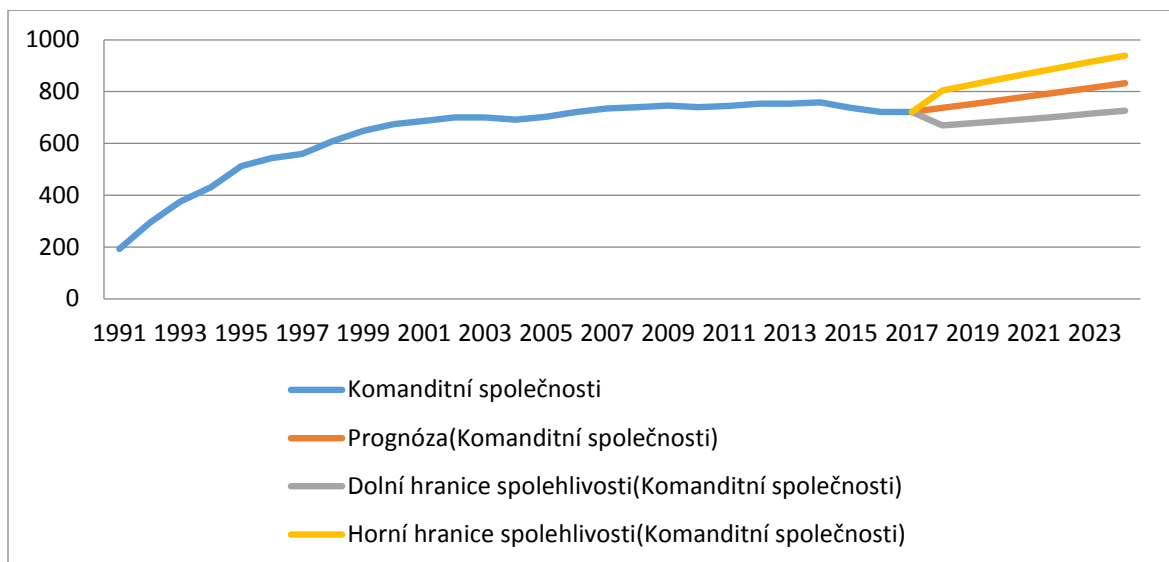


Obrázek 9: Prognóza vývoje počtu veřejných obchodních společností

Zdroj: Vlastní zpracování (Excel)

V programu Excel byl vygenerován Obrázek 9, který názorně ukazuje odhadovaný vývoj počtu veřejných obchodních společností s horní a dolní 95% hranicí spolehlivosti. Prognóza počítá do budoucna s pokračujícím mírným poklesem. V roce 2017 fungovalo 6291 veřejných obchodních společností. V následujícím roce má predikce počtu společností hodnotu 6094, nejnižší hodnota intervalu je 5602 společností a nejvyšší činí 6584 společností. Jak z grafu vyplývá, čím větší je rozsah prognózy, tím vyšší jsou také rozdíly mezi dolní a horní hranicí. Největší rozdíl je vidět v roce 2024, kdy prognóza počtu v.o.s. je 4893 společností. Horní hranice dosahuje 10123 společností a dolní hranice spolehlivosti dosahuje dokonce záporných hodnot.





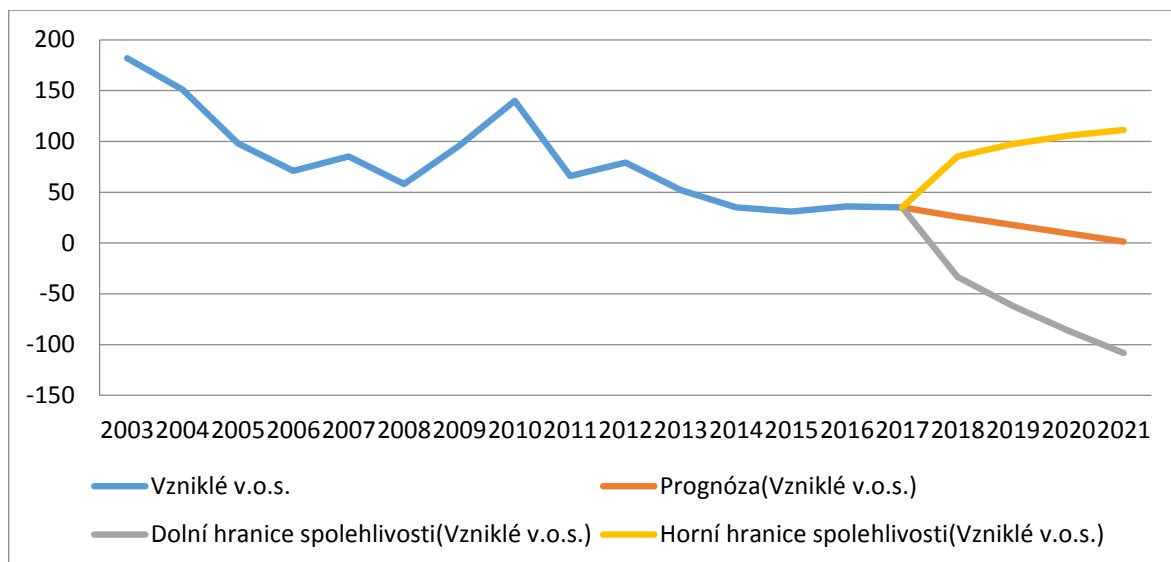
Obrázek 10: Prognóza vývoje počtu komanditních společností

Zdroj: Vlastní zpracování (Excel)

Druhým grafem, který byl z programu Excel vygenerován, je graf ukazující prognózu vývoje počtu komanditních společností. Jak lze vidět na obrázku výše, vývoj komanditních společností pokračuje i do budoucna konstantním růstem, na rozdíl od veřejných obchodních společností. Za zvolené sedmileté období by se měl počet komanditních společností zvýšit o 112. Počet komanditních společností dle prognózy vzroste z 721 společností v roce 2017 na 833 společností v roce 2024. Dolní hranice spolehlivosti v roce 2024 činí 726 společností a horní hranice činí 939 společností. Nedojde-li tedy k žádné výrazné změně právní úpravy, které by mohly nějak ovlivnit vývoj osobních obchodních korporací, bude se pravděpodobně počet komanditních společností stále pomalu zvyšovat.

### 3.3.2 Prognóza počtu vzniků osobních obchodních společností

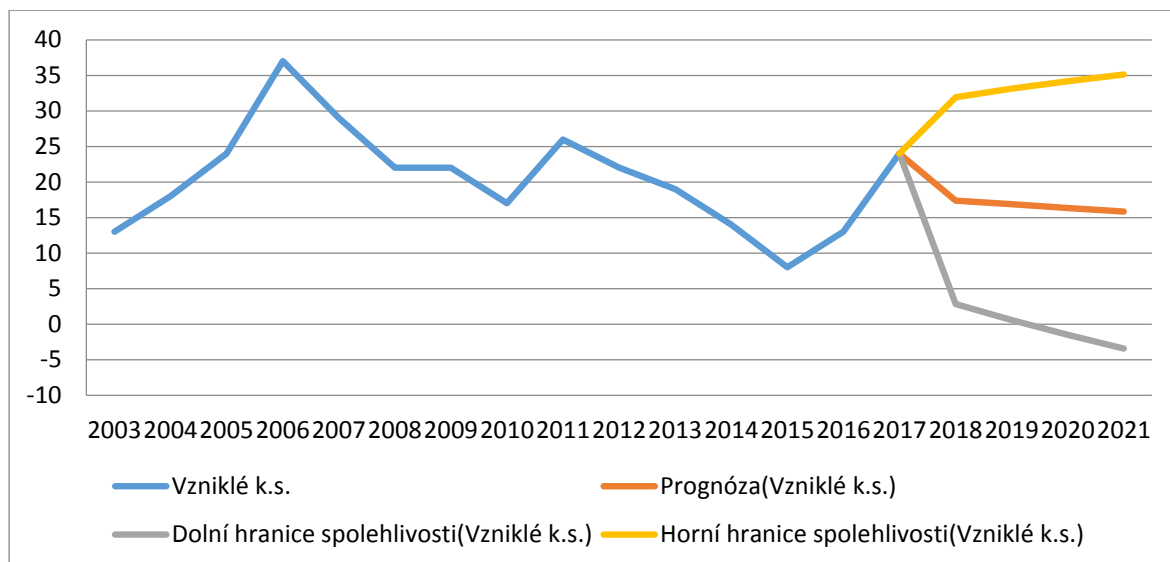
Tato kapitola je věnována prognóze počtu nově vzniklých veřejných obchodních společností a komanditních společností. Aby prognóza měla co nejmenší odchylky, nemá být sledované období delší než jedna třetina sledovaného období. Statistický úřad zaznamenává údaje o vzniklých osobních obchodních společnostech od roku 2003, to je 15 pozorování. Prognóza je proto zhotovena pouze do roku 2021, tedy na 4 roky.



Obrázek 11: Prognóza počtu vzniků veřejných obchodních společností

Zdroj: Vlastní zpracování (Excel)

Obrázek 11 zobrazuje prognózu počtu vzniků veřejných obchodních společností. Predikce vzniků v.o.s. má klesající tendenci. Dle grafu vznikne v roce 2018 jen 25 společností, v roce 2019 společností 17, v roce 2020 společností 10 a v posledním sledovaném roce 2021 vznikne pouze 1 společnost. Dolní hranice spolehlivosti ovšem ukazuje, že již v prvním prognózovaném roce nevznikne žádná společnost, protože se hodnoty dostávají již do záporných čísel. V České republice se bude vznikat stále méně veřejných obchodních společností. Důvodem může být to, že společníci v.o.s. ručí společně a nerozdílně za závazky společnosti. Tato společnost je tedy pro společníky velmi riziková, z důvodu ručení celým svým majetkem. Horní hranice spolehlivosti představuje nárůst v prvním roce na 85 společností, tedy o 50 společností více než v roce 2017. Poté je nárůst pozvolnější. Dle názoru autorky je prognóza (oranžově označená) reálná, v budoucnu bude vznikat stále méně veřejných obchodních společností.



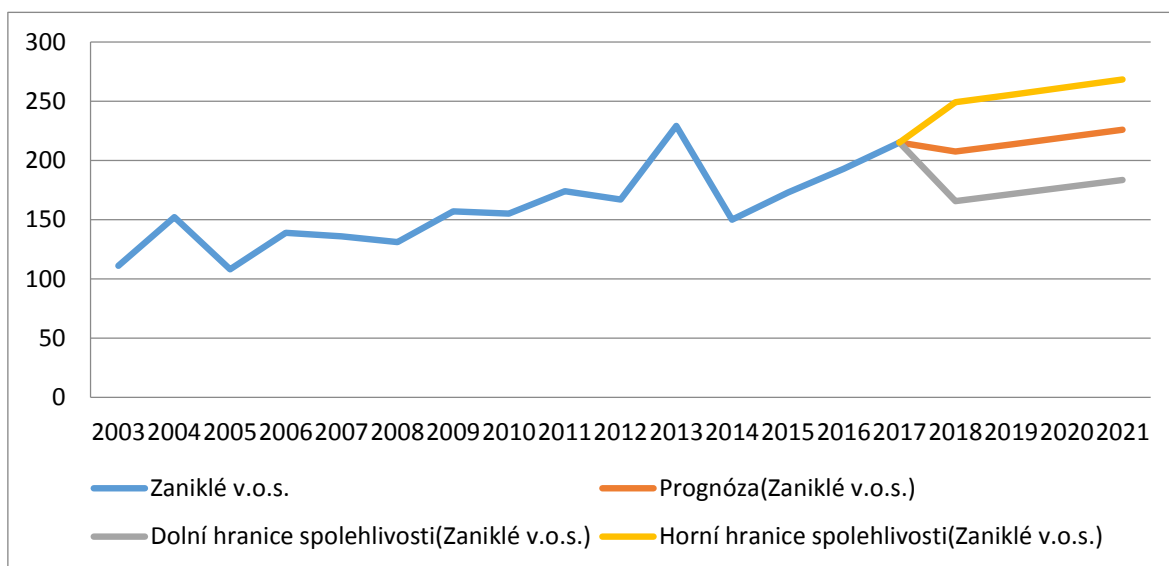
Obrázek 12: Prognóza počtu vzniků komanditních společností

Zdroj: Vlastní zpracování (Excel)

Obrázek 12 promítá prognózu počtu vzniků komanditních společností. Podobně jako v.o.s. i komanditní společnosti by měly mít v budoucnosti klesající tendenci. Dle grafu vznikne v roce 2018 sedmnáct společností, v roce 2019 po zaokrouhlení vznikne také sedmnáct společností, v roce 2020 společností 16 a v roce 2021 by mělo vzniknout společností 15. Dle dolní hranice spolehlivosti vzniknou v prvním prognózovaném roce pouze 3 společnosti a od roku 2019 hodnoty dosahují záporných čísel., tedy neměla by vzniknout již žádná komanditní společnost. Naopak horní hranice spolehlivosti má rostoucí tendenci. V roce 2018 vznikne 32 společností, tedy o 8 více než v roce 2017. V dalších prognózovaných letech je viditelný roční nárůst o jednu společnost. V roce 2019 by jich mělo být 33, 34 v roce 2020 a 34 v roce 2021. Dle této predikce by měly komanditní společnosti stále vznikat, na rozdíl od veřejných obchodních společností.

### 3.3.3 Prognóza počtu zániků osobních obchodních společností

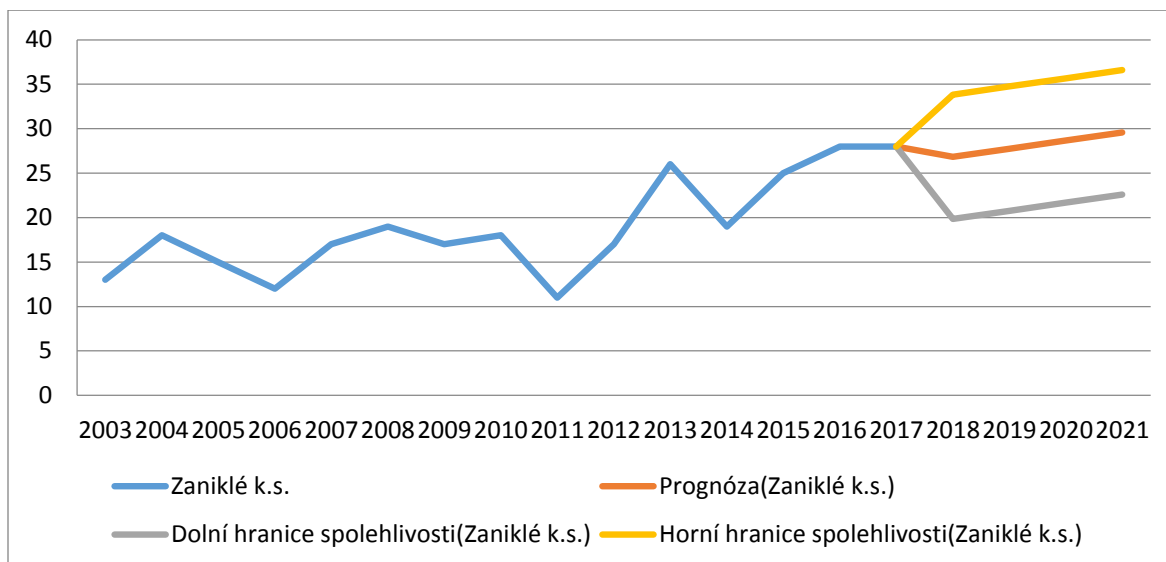
Tato kapitola se věnuje prognóze počtu zaniklých veřejných obchodních společností a společností komanditních. Pro zhotovení prognózy je zvoleno čtyřleté sledované období od roku 2018 do roku 2021 stejně jako u prognózy vzniků osobních obchodních společností.



Obrázek 13: Prognóza počtu zániků veřejných obchodních společností

Zdroj: vlastní zpracování (Excel)

Obrázek 13 se zabývá prognózou zaniklých veřejných obchodních společností. V roce 2017 zaniklo podle statistického úřadu 215 společností. V následujícím roce by jich dle predikce mělo zaniknout o 8 méně, tedy 207. V roce 2019 zanikne 213 společností, v roce 2020 společností 220 a v posledním sledovaném roce 2021 zanikne 226 komanditních společností. Na rozdíl od prognózy počtu vzniklých osobních společností, počty zaniklých osobních společností má vždy rostoucí tendenci. Dolní hranice spolehlivosti uvádí v roce 2018 166 zaniklých společností, v roce 2019 společností 172, v roce 2020 společností 178 a v roce 2021 se předpokládá 184 zaniklých veřejných obchodních společností. Horní hranice spolehlivosti uvádí v roce 2018 249 zaniklých společností, v roce 2019 společností 255, v roce 2020 společností 262 a v roce 2021 268 zaniklých v.o.s. Při srovnání prognózy počtu vzniků a zániků veřejných obchodních společností je viditelné, že společností bude hodně zanikat a jen málo jich bude vznikat.



Obrázek 14: Prognóza počtu zániků komanditních společností

Zdroj: vlastní zpracování (Excel)

Obrázek 14 zobrazuje prognózu zaniklých komanditních společností. V roce 2017 zaniklo 28 komanditních společností. V následujícím roce 2018 by dle prognózy mělo zaniknout o jednu společnost méně, tedy 27. V roce 2019 zanikne 28 společností. Od tohoto roku počítá s ročním nárůstem zaniklých společností o jednu komanditní společnost. V roce 2020 zanikne 29 společností a v posledním sledovaném roce jich zanikne 30. Počty zaniklých komanditních společností mají stejně jako veřejné obchodní společnosti rostoucí tendenci. Dle dolní hranice spolehlivosti zanikne v roce 2018 20 společností, v roce 2019 společností 21, v roce 2020 společností 22 a v roce 2021 je odhadováno 23 zaniklých společností. Horní hranice spolehlivosti předpokládá, že v roce 2018 zanikne 34 společností, v roce 2019 společností 35, v roce 2020 společností 36 a v roce 2021 je uvedeno 37 zaniklých komanditních společností.

Z předchozích prognóz vyplývá, že bude stále více osobních obchodních společností zanikat a čím dál tím méně jich bude vznikat. Malý zájem o zakládání osobních obchodních korporací může být způsoben tím, že lidé raději volí jinou právní formu.

## Závěr

Tato bakalářská práce s názvem Obchodní korporace osobní – ekonomické a právní aspekty se zabývá problematikou obchodních korporací osobních.

Cílem bakalářské práce bylo zjištění, jak se z časového hlediska vyvíjely osobní obchodní společnosti v České republice a následné vyhodnocení zjištěných poznatků a odhad dalšího vývoje osobních korporací pro několik příštích let. Stanoveného cíle je dosaženo pomocí analýzy, která čerpá informace ze statistického úřadu. Zhodnocení vývoje osobních společností bylo provedeno na základě porovnání zjištěných hodnot.

První kapitola závěrečné práce definuje základní pojmy jako spojené s podnikáním. Vysvětluje, kdo je to podnikatel a co znamená obchodní závod. Dále se zabývá pojmy korporace a obchodní korporace a dělením obchodních korporací na osobní a kapitálové. První část práce také samozřejmě obsahuje legislativní podmínky obchodních korporací a v neposlední řadě zahrnuje také rozdíl mezi osobními a kapitálovými společnostmi. Obchodní korporace osobní tedy veřejná obchodní společnost a komanditní společnost jsou v České republice v porovnání s kapitálovými společnostmi, společností s ručením omezeným a akciovou společností, málo rozšířené. To ovšem neubírá na zajímavosti těchto společností. Druhá kapitola charakterizuje osobní obchodní korporace jako celek. Je vysvětlena problematika veřejné obchodní společnosti a komanditní společnosti. Tato charakteristika obsahuje informace o založení a vzniku osobních obchodních korporací, dále o orgánech osobních společností, zahrnuje také práva a povinnosti společníků, zrušení a zánik osobních obchodních korporací a hlavní výhody a nevýhody těchto společností. Třetí a zároveň poslední kapitola představuje analýzu vývoje počtu osobních obchodních korporací v České republice. Popisuje poměr zastoupení veřejné obchodní společnosti a komanditní společnosti od roku 1991 do roku 2017. Dále počet vzniklých a zaniklých osobních společností od roku 2003 do roku 2017. Další část této kapitoly se obsahuje prognózu vývoje počtu veřejných obchodních společností a komanditních společností a prognózu vzniků a zániků osobních obchodních společností. Počet veřejných obchodních společností se od roku 1991 výrazně zvyšoval a po devíti letech se více než ztrojnásobil. Tento nárůst trval do roku 2003, poté se počet v.o.s. začal pozvolně snižovat. Pokles mohl být zapříčiněn vstupem České republiky do Evropské unie. Komanditních společností je v České republice velmi málo. Počet komanditních společností se pozvolně zvyšoval od roku 1991 do roku 2003, stejně jako počet veřejných obchodních společností. Od roku 2004 do roku 2014 počet komanditních společností kolísavě rostl a snižoval se a od roku

2015 už se pouze klesal. Od roku 2013 začalo zanikat nejvíce osobních obchodních společností. Tento zánik společností mohl být zapříčiněn novou právní úpravou, která vešla v platnost od 1.1.2014. V této právní úpravě byla změněna výše základního kapitálu u společnosti s ručením omezeným na 1 Kč. Z tohoto důvodu je pro podnikatele výhodnější zakládání s.r.o., protože si mohou společnost založit levně a nemají povinnost neomezeného ručení.

Údaje potřebné pro zpracování této bakalářské práce byly získány z odborné literatury, platných právních předpisů a dosavadních znalostí autorky této práce. Informace o počtech osobních obchodních korporací nejsou na internetu dostupné. Byly získány po domluvě s panem Ing. Lubošem Jeřábkem, zaměstnancem Českého statistického úřadu a dále zpracovány autorkou.

Za pomoci funkce List prognózy v programu Excel byla zhotovena prognóza budoucího vývoje osobních obchodních společností. Zabývá se budoucím vývojem počtu osobních obchodních korporací a předpokládanými vznikem a zánikem těchto společností. Dle prognózy vývoje počtu veřejných obchodních společností bylo zjištěno, že počet v.o.s. bude mít i nadále klesající tendenci. Naopak prognóza vývoje počtu komanditních společností má tendenci rostoucí. Přestože je komanditních společností v České republice velmi málo, měl by se jejich počet stále zvyšovat. Prognóza vzniků a zániků osobních obchodních společností dokázala, že i nadále bude více osobních společností zanikat než vznikat.

Při vypracování praktické části závěrečné práce se potvrdila autorky domněnka klesajícího trendu osobních obchodních společností. Tento trend s sebou nese jak pozitivní, tak také negativní vlastnosti. Pozitivem je, že ne každý se odváží založit osobní obchodní společnost kvůli neomezenému ručení. Z tohoto důvodu by osobní obchodní společnosti mohly být brány jako společnosti solidní, protože společníci by měli podnikání brát vážně. Negativní stránkou klesajícího trendu může být jejich úplné vymizení za několik desítek let. Pro tuto negativní stránku ovšem existuje řešení. Pokud by se opětovně zvýšil základní kapitál u s.r.o., mohla by nastat situace, při které by vznikalo více osobních obchodních společností, protože při jejich zakládání společníci nemají povinnost tvořit základní jmění.

## Seznam použité literatury

- BUSINESSINFO, 2013. *Velká změna: obchodní zákoník nahrazuje zákon o obchodních korporacích a občanský zákoník*. [online]. Praha: MS. [cit. 2017-01-25]. Dostupné z: <http://www.businessinfo.cz/cs/clanky/velka-zmena-obchodni-zakonik-nahrazuje-zakon-o-korporacich-a-obcansky-zakonik-43828.html>
- ČECH, Petr a Petr ŠUK. 2016. *Právo obchodních společností v praxi a pro praxi (nejen soudní)*. Praha: Bova Polygon. ISBN 978-80-7273-177-0.
- ČERNÁ, Stanislava, Ivana ŠTENGLOVÁ a Irena PELIKÁNOVÁ. 2015. *Právo obchodních korporací*. Praha: Wolters Kluwer. ISBN 978-80-7478-735-5.
- ČESKO. Zákon č. 89/2012 Sb. ze dne 3. února 2012, občanský zákoník (nový občanský zákoník). In: Sbírka zákonů, 22. 3. 2012, částka 33. ISSN 1211-1244.
- ČESKO. Zákon č. 90/2012 Sb. ze dne 25. ledna 2012, o obchodních společnostech a družstvech (zákon o obchodních korporacích). In: Sbírka zákonů, 22. 3. 2012, částka 34. ISSN 1211-1244.
- Český statistický úřad. 2018. [online]. Praha. [cit. 2018-03-23]. Dostupné z: <https://www.czso.cz/>
- DVOŘÁK, Tomáš. 2012. *Osobní obchodní společnosti ve světle rekodifikace českého obchodního práva*. Praha: Wolters Kluwer. ISBN 978-80-7357-755-1.
- MULAČOVÁ, Věra, Petr MULAČ a kolektiv. 2013. *Obchodní podnikání ve 21. století*. Praha: Grada Publishing. ISBN 978-80-247-4780-4.
- NICKELS, William G., James M. MCHUGH a Susan M. MCHUGH. 2012. *Business: connecting principles to practise*. 1st ed. New York: McGraw-Hill/Irwin. ISBN 9780-07-802312-5.
- SALACHOVÁ, Bohumila, Bohumil VÍTEK, Jana GLÁSEROVÁ a Milena OTAVOVÁ. 2014. *Obchodní korporace a jejich přeměny (právní, účetní a daňové aspekty)*. Ostrava: KEY Publishing. ISBN 978-80-7418-220-4.
- SYNEK, Miroslav a Eva KISLINGEROVÁ, et al. 2015. *Podniková ekonomika*. 6.vyd. Praha: C. H. Beck. ISBN 978-80-7400-274-8.
- VEBER, Jaromír a Jitka SRPOVÁ a kolektiv. 2012. *Podnikání malé a střední firmy*. 3., aktualizované a doplněné vydání. Praha: Grada Publishing. ISBN 978-80-247-4520-6.