

POSUDEK VEDOUCÍHO BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno studenta: Tereza Vaňková

Název práce: Psychická pohoda zaměstnanců finančních institucí

Autor posudku: Gabriela Slaninová

Cíl práce: Cílem práce je popsat a analyzovat psychickou pohodu v kontextu pracovního prostředí finančních institucí a ve výzkumném šetření zjistit, do jaké míry je psychická pohoda zaměstnanců finančních institucí ovlivněna vybranými sociálně-psychologickými faktory.

Povinná kritéria hodnocení práce	Stupeň hodnocení (známka)					
	A	B	C	D	E	F
Práce svým zaměřením odpovídá studovanému oboru	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
Vymezení cíle a jeho naplnění	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
Zpracování teoretických aspektů tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
Zpracování praktických aspektů tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
Hloubka a správnost provedené analýzy	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
Práce s literaturou	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
Logická stavba a členění práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
Jazyková a terminologická úroveň	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
Formální úprava a náležitosti práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
Vlastní přínos studenta	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
Využitelnost výsledků práce v teorii (v praxi)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				

Vyjádření k výsledku anti-plagiátorské kontroly

Systém vykazuje shodu 7%, která je akceptovatelná. Jedná se především o parafráze vymezení stěžejních teoretických konstruktů z oblasti psychologie zdraví.

Celkové posouzení práce a zdůvodnění výsledné známky:

Autorka zpracovala téma plně v kontextu se studovaným oborem. V úvodních teoretických kapitolách je představen teoretický background, autorka rovněž upozornila na stav poznání zpracovaného tématu. Text je psaný odborným jazykem, studentka v textu sleduje cíl práce, poukazuje na stěžejní aspekty psychické pohody v kontextu duševního zdraví a sféry práce. Citované tradiční a aktuální zdroje jsou tuzemské i zahraniční, autorka také neopomenula prostudovat metodologickou literaturu. Těchto pramenů je využito v rovině vymezení základních pojmu, představení komplexnějších témat ve vzájemném propojení, v rámci komparace a vyvozování závěrů. Praktická část práce je na velmi dobré úrovni, text je logicky dobře uspořádaný, výzkumný záměr je přehledně představen, je patrný jasný kontext teorie a praxe. Autorka využila kvantitativní výzkumnou strategii, data získala za využití dotazníku z části vlastní konstrukce a z části se inspirovala standardizovaným dotazníkem (zdroj uvádí v seznamu citovaných pramenů), formulovala tři výzkumné cíle, přičemž sledovala diference dle genderu, věku a vybraných sociálně-psychologických faktorů. Výzkumný cíl zaměřený na zjišťování

vlivu těchto faktorů na psychickou pohodu zaměstnanců finančních institucí byl rozpracován na tři výzkumné cíle dílčí, aby bylo možno získat podrobná data. Toto se podařilo, studentka z takto koncipovaného a zpracovaného šetření vytěžila maximum. Výzkumný soubor pro kvantitativní šetření odpovídá rozsahu bakalářské práce, autorka získala odpovědi od 76 respondentů. Výsledky jsou zdařile zpracovány za využití matematicko-statistických metod. Autorka prokázala, že se v tomto typu zpracování dat velmi dobře orientuje. Komentáře k výsledkům jsou popisné, výstižné, autorka si také všíma zajímavých výsledků a tyto shrnuje, vše v kontextu výzkumného cíle a v širším propojení s cílem bakalářské práce. V závěru poukazuje mj. na míru ovlivnění psychické pohody zaměstnanců finančních institucí vybranými sociálně-psychologickými faktory a na solitérní genderové diference. Dílčí závěry a výsledky jsou vztahovány k praxi.

Otzázkы k obhajobě:

- 1) V závěru práce uvádíte některé genderové rozdíly (výsledky otázek 12, 14 a 16). Jak si tyto rozdíly vysvětlujete?
- 2) Jaká konkrétní doporučení pro dobrou praxi Vás napadají s ohledem na akcent k faktoru mezilidských vztahů na pracovišti, který se dle výsledků vyjevil jako nejdůležitější pro psychickou pohodu zaměstnanců?

Práci doporučuji k obhajobě.

Navržená výsledná známka: A

V Hradci Králové, dne 10. května 2022

podpis