

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

POSUDEK Oponenta ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Stabilizace zaměstnanců centrály v podniku XY

Typ práce: Diplomová práce

Jméno studenta: Teclová Petra

Oponent práce: Doc. Ing. Lucie Depoo, Ph.D.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	
	Aktuální	X
	Nadčasové-neutrální	X
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	X
	Využitě pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	
	Postačující množství	X
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	
	Vhodné doplnění textu	X
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	X
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Diplomová práce se věnuje aktuálnímu tématu stabilizace zaměstnanců. Práce úrovní zpracování připomíná práci na nižší úrovni, neboť pracuje převážně pouze s absolutními a relativními četnostmi a obecným dotazníkem. Hlubkový rozhovor byl proveden pouze jeden a pravdivost dotazníků je diskutabilní, zejména u tak citlivé oblasti, jako jsou příčin odchodů, kde zaměstnanci z většiny neuvádějí pravé příčiny. Výsledky jsou pouze popisné, hlubší analýzy a testování statistickými metodami nebylo provedeno. Postrádám také konkrétní doporučení a návrhy implementace procesů nebo návrhy formulářů, dotazníků pro odcházející zaměstnance apod. V přílohách není nic z tohoto. Návrhy studentky jsou pouze abstraktní a jejich aplikace i aplikovatelnost není známá, protože nejsou konkrétně popsány. Stejně tak nepovažuji klíčově popisovanou oblast interní komunikace a navrhované úpravy jako ty zásadní, které následně ovlivní míru stabilizace zaměstnanců. Další problematické oblasti nebyly v práci nijak dále řešeny a rozpracovány. Protože práce neprokázala osvojení dalších dovedností, které se očekávají od studentů na magisterské úrovni, nedoporučuji práci k obhajobě.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Jak by vypadal proces stabilizace zaměstnanců při využití procesní mapy?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Jaký konkrétní postup navrhujete s dílčími konkrétními kroky a zodpovědností osob u uvolňování pracovníků?

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	
	nedoporučuji k obhajobě	X

Datum: 18.09.2023

Podpis oponenta práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz