

**POSUDEK VEDOUcíHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE**

**Název práce:** Stabilizace zaměstnanců centrály v podniku XY

**Typ práce:** Diplomová práce

**Jméno studenta:** Teclová Petra

**Vedoucí práce:** Mgr. Ing. Marek Botek, Ph.D.

<b>Práce splňuje zadání</b>	Ano	<b>X</b>
	Ne	
<b>Aktuálnost tématu</b>	Velmi aktuální	
	Aktuální	<b>X</b>
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
<b>Náročnost tématu</b>	Náročné teoreticky i metodologicky	
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	<b>X</b>
<b>Struktura práce</b>	Úplná, logická	<b>X</b>
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
<b>Literatura a práce s ní</b>	Originální prameny	
	Aktuální prameny	<b>X</b>
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	<b>X</b>
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
<b>Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)</b>	Optimální množství	<b>X</b>
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	<b>X</b>
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

# VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	X
	Chybí formulace vlastních závěrů	

## Další hodnocení:

Diplomová práce se zabývá stabilizací pracovníků v podniku, který se potýká s nežádoucí mírou dobrovolné fluktuace pracovníků. Práce je vypracovaná standardním způsobem, teoretická část vychází z velkého množství zdrojů, které autorka vzájemně porovnává a v případě pochybností dokonce dohledávala i původní práce, ze kterých jí citovaní autoři vycházeli. Jde skutečně o teoretickou část práce a ne pouze o představení výsledků literární rešerše! Teoretické informace jsou navíc místy doplňované odkazy na informace z aktuálních statistik, takže je možné posoudit, nakolik teorie odpovídá aktuálnímu stavu praxe. Metodika práce je podrobná, pro praktickou část byly jako metody použity rozhovor s HR manažerkou a dotazníkové šetření, reagující na zjištění z provedené analýzy dokumentů. Praktická část je přehledná, vzhledem k tomu, že počty zaměstnanců, kteří za rok do organizace přišli, nebo z ní odešli, se pohybuje v desítkách (a v posledních letech jde v obou kategoriích o více než 70 lidí), lze zjištění považovat za dostatečně podložená data. Praktická část vychází z teoretické části a využívá všechny podstatné subkapitoly teoretické části. Přínosnou kapitolou je Souhrnná diskuse výsledků, ve které autorka zodpovídá své výzkumné otázky, přičemž porovnává relevantní data z analýzy vnitropodnikových dokumentů, z rozhovoru s HR manažerkou i výsledky rozsáhlého dotazníkového šetření. Tři formulovaná doporučení jsou logická a autorka předkládá i data, na jejichž základě je formulovala.

## Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Jak náročné je co nejpřesněji stanovit přímé a nepřímé náklady fluktuace? Jak lze rozlišit, který náklad byl vyvolán fluktuací, resp. o kolik byl fluktuací navýšen?

## Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

S. 63 Zpracování dat z výstupních pohovorů bude jistě prospěšné, ale jak to ovlivní vědomí stávajících zaměstnanců, že jejich názory jsou vyslyšeny? Nemělo by dalším doporučením být zavést průběžná hodnocení, ve kterých by se potenciální flukuační tendence mohly odhalit a řešit?

## Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

## Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

# VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

**Datum: 06.10.2023**

---

**Podpis vedoucího práce**

**VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.**

info@vsem.cz, www.vsem.cz