

POSUDEK OPONENTA ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Odměňování zaměstnanců v organizaci XY

Typ práce: Bakalářská práce

Jméno studenta: Špicarová Tereza

Oponent práce: Ing. Robin Čejka, Ph.D., MBA

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	X
	Aktuální	
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	X
	Aktuální prameny	
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Bakalářská práce se zabývá analýzou systému odměňování zaměstnanců ve vybrané organizaci. Hlavním cílem bylo zhodnotit tento systém a navrhnout zlepšení k odstranění případných nedostatků. Teoretická část práce se zaměřila na základní pojmy a právní úpravu odměňování, včetně různých mzdových forem a nepeněžních odměn, a byla podpořena důkladnou literární rešerší. Metodologicky byl výzkum proveden prostřednictvím kvantitativního dotazníkového šetření, které bylo rozesláno 100 zaměstnancům, z nichž 94 odpovědělo, což představuje 94% návratnost. Praktická část přinesla cenné poznatky o vnímání spravedlnosti a transparentnosti systému odměňování zaměstnanci. Analýza ukázala potřebu zlepšení v oblastech komunikace a informovanosti o odměňovacích kritériích. Návrhy na zlepšení zahrnují zavedení pravidelných školení a informačních sezení, posílení nabídky zaměstnaneckých benefitů a distribuci informačního newsletteru. Práce přináší praktická doporučení, která mohou přispět k vyšší spokojenosti a efektivitě zaměstnanců ve vybrané organizaci.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Jakým způsobem budete vyhodnocovat efektivitu navržených školení a newsletterů a jaké metriky budete používat k měření jejich dopadu na transparentnost a spokojenost zaměstnanců?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Odhadněte celkové roční náklady spojené se zavedením třináctého platu pro organizaci XY, pokud víme, že organizace má 1000 zaměstnanců. Kolik by tento benefit firmu stál.

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 28.05.2024

Podpis oponenta práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz