

POSUDEK VEDOUCÍHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Age management a jeho realizace ve společnosti Vermont Holding a.s.

Typ práce: Bakalářská práce

Jméno studenta: Balázs Ramón

Vedoucí práce: PhDr. Ivana Šnýdrová, CSc.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	
	Aktuální	X
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	X
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	X
	Využitě pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využitě	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Autor si pro svůj bakalářský úkol zvolil velmi zajímavé a aktuální téma age managementu. Zpracování tématu hodnotím jako přínosné. Autor k práci přistoupil zodpovědně a se zájmem. Hlavním cílem práce je zhodnotit současný stav Age managementu ve vybrané společnosti a na základě poznatků navrhnout doporučení, které by mohly vést ke zlepšení problematických oblastí. Cíl práce lze hodnotit z hlediska zaměření práce jako dosažitelný. Práce je poměrně logicky koncipována. Text je plynulý, souvislý. Teoretická část práce je zpracována na základě rozboru odborné literatury. Zdroje jsou relevantní, aktuální a citované v souladu s doporučenou citační normou. Autor prokázal dostatečnou schopnost pracovat s literaturou a vyvozovat závěry. Komparace názorů a pohledů se jeví jako vcelku dostatečná. Teoretická část práce shrnuje základní poznatky o problematice age managementu a tvoří základní rámec pro zpracování části praktické. Metodologický postup, který autor zvolil se jeví jako vhodný. Kombinaci rozhovoru a dotazníku lze hodnotit jako pozitivní, neboť umožňuje komplexnější získání dat. Počet respondentů zahrnutých do obou typů metod sběru dat se jeví jako dostatečný. Autor jasně a přehledně interpretuje výsledky. Vyhodnocení zpracováno v absolutních i relativních četnostech. Autor dostatečně prokazuje schopnost analýzy a syntézy. Doporučení, která jsou formulována jsou v případě doporučení 1 a 3 dostatečně specifikována a je pozitivní, že jsou vyčísleny i finanční náklady. V případě doporučení směřovaného k Talent poolu měl však měl autor podrobněji rozpracovat, proč toto doporučuje, jak to bude vypadat a jak je toto doporučení provázáno s problematikou age managementu v dané organizaci. Celkově měla být doporučení více opřena o výsledky výzkumu. Cíle práce lze považovat za dosažené. Práce vykazuje drobné formální nedostatky. Spolupráci s autorem hodnotím jako přínosnou, oceňuji jeho snahu zapracovávat připomínky, což se více méně podařilo. Práce, dle mého názoru, splňuje požadavky kladené na bakalářský úkol a proto doporučuji, aby se stala předmětem obhajoby.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

V čem vidíte největší limity zavádění age managementu v organizacích v rámci ČR?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Jak se zkoumaná společnost staví k Vaším doporučením?

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Jakým způsobem byste navrhoval úpravu pracovních podmínek a pracovní doby ve vztahu k age managementu v dané organizaci?

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 26.05.2023

Podpis vedoucího práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz