

POSUDEK OPONENTA ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

**Název práce:** Management procesu získávání pracovníků ve vybrané organizaci

**Typ práce:** Bakalářská práce

**Jméno studenta:** Kubík Tomáš

**Oponent práce:** PhDr. Gabriela Ježková Petrů, Ph.D.

<b>Práce splňuje zadání</b>	Ano	<b>X</b>
	Ne	
<b>Aktuálnost tématu</b>	Velmi aktuální	<b>X</b>
	Aktuální	
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
<b>Náročnost tématu</b>	Náročné teoreticky i metodologicky	<b>X</b>
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
<b>Struktura práce</b>	Úplná, logická	<b>X</b>
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
<b>Literatura a práce s ní</b>	Originální prameny	<b>X</b>
	Aktuální prameny	
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
<b>Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)</b>	Optimální množství	<b>X</b>
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

<b>Vlastní přínos práce</b>	Formulace původních závěrů	<b>X</b>
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

**Další hodnocení:**

Předložená bakalářská práce zpracovává téma získávání pracovníků. Cílem práce je zhodnotit současný stav v oblasti získávání pracovníků ve společnosti a návaznost na ostatní oblasti personální práce. Teoretický základ vychází ze současných zdrojů, které jsou zpracovány formou rešerše. Autor zpracovává oblast procesu získávání pracovníků, metody získávání pracovníků a návaznost na další oblasti personální práce. Teoretický část práce má logickou strukturu a vytváří teoretický rámec pro zkoumané téma. Pro naplnění cíle práce byly formulovány výzkumné předpoklady, které jsou v praktické části zhodnoceny. Metodika práce je dostatečně zpracována, autor zvolil metodu kvantitativního šetření pomocí nástroje dotazníkového šetření. Struktura otázek, počet respondentů a návratnost je v metodice uvedena. Praktická část práce nabízí představení zkoumané společnosti a výsledky výzkumného šetření. Významné výsledky vedoucí k naplnění cíle práce jsou vhodně demonstrovány na grafech. Umístění části grafů do příloh považuji za vhodné, autor se na ně v textu náležitě odkazuje. V kapitole diskuze postrádám více porovnání výsledků výzkumu s tvrzeními, které nám nabízejí dostupné odborné zdroje. Formulovaná doporučení jsou založena na výsledcích výzkumu a jsou dostatečně rozvedena pro použití v praxi. Práci doporučuji k obhajobě.

**Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:**

Zkuste se zamyslet, jak by doporučení č. 1 přispěla tzv. analýza pracovního místa a kdo by se na ní měl podílet?

**Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:**

V rámci diskuze zmiňujete pracovní diskriminaci. Jakým způsobem ošetřují diskriminaci pracovníků etické kodexy? Využívá zkoumaná společnost v rámci organizační kultury etické kodexy?

**Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:**

**Ostatní otázky vztahující k tématu práce:**

<b>Výsledné hodnocení</b>	doporučuji k obhajobě	<b>X</b>
	nedoporučuji k obhajobě	

# VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

**Datum: 03.06.2023**

---

**Podpis oponenta práce**

**VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.**

info@vsem.cz, www.vsem.cz