

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Národní 2600/9a, 158 00 Praha 5

POSUDEK Oponenta ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Management procesu získávání pracovníků ve vybrané organizaci

Typ práce: Bakalářská práce

Jméno studenta: Kubík Tomáš

Oponent práce: PhDr. Gabriela Ježková Petrů, Ph.D.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	X
	Aktuální	
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	X
	Aktuální prameny	
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	
	Využitě pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Předložená bakalářská práce zpracovává téma získávání pracovníků. Cílem práce je zhodnotit současný stav v oblasti získávání pracovníků ve společnosti a návaznost na ostatní oblasti personální práce. Teoretický základ vychází ze současných zdrojů, které jsou zpracovány formou rešerše. Autor zpracovává oblast procesu získávání pracovníků, metody získávání pracovníků a návaznost na další oblasti personální práce. Teoretický část práce má logickou strukturu a vytváří teoretický rámec pro zkoumané téma. Pro naplnění cíle práce byly formulovány výzkumné předpoklady, které jsou v praktické části zhodnoceny. Metodika práce je dostatečně zpracována, autor zvolil metodu kvantitativního šetření pomocí nástroje dotazníkového šetření. Struktura otázek, počet respondentů a návratnost je v metodice uvedena. Praktická část práce nabízí představení zkoumané společnosti a výsledky výzkumného šetření. Významné výsledky vedoucí k naplnění cíle práce jsou vhodně demonstrovány na grafech. Umístění části grafů do příloh považuji za vhodné, autor se na ně v textu náležitě odkazuje. V kapitole diskuze postrádám více porovnání výsledků výzkumu s tvrzeními, které nám nabízejí dostupné odborné zdroje. Formulovaná doporučení jsou založena na výsledcích výzkumu a jsou dostatečně rozvedena pro použití v praxi. Práci doporučuji k obhajobě.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Zkuste se zamyslet, jak by doporučení č. 1 přispěla tzv. analýza pracovního místa a kdo by se na ní měl podílet?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

V rámci diskuze zmiňujete pracovní diskriminaci. Jakým způsobem ošetřují diskriminaci pracovníků etické kodexy? Využívá zkoumaná společnost v rámci organizační kultury etické kodexy?

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Datum: 03.06.2023

Podpis oponenta práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz