

Univerzita Hradec Králové
Pedagogická fakulta
Katedra speciální pedagogiky a logopedie

HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Posudek vedoucí práce

Jméno autora	Tereza PŘIBYLOVÁ
Název práce	Zkušenosti zaměstnanců Úřadu práce se zaměstnáváním osob s tělesným postižením a jejich kompetence pro práci s touto cílovou skupinou
Studijní obor	Výchovná práce ve speciálních zařízeních
Vedoucí práce	PhDr. Miroslava Javorská, Ph.D.
Oponent práce	Mgr. Martin Kaliba
Rok obhajoby	2017
Rozsah práce: 41 stran vlastního textu	
Požítá literatura: 26 titulů odborné literatury + 9 odkazů na elektronické zdroje včetně legislativy	
Přílohy: 1 textová	

Hodnocení obsahové struktury práce:

zhodnocení tématu práce:

(aktuálnost, praktické využití, názor autora posudku, slovně cca 5-10 řádků)

Práce je pro mnohé z nás samozřejmou, každodenní a nezbytnou součástí života. Autorka z pozice studentky speciální pedagogiky vybírá cílovou skupinu osob se zdravotním postižením a snaží se postihnout jakým způsobem pomáhá stát řešit zaměstnanost lidí, kteří se z důvodů zdravotního postižení často potýkají s problémy při hledání práce. Konkrétně se zaměřuje na jedince s tělesným postižením se snahou ověřit, zda zaměstnanci Úřadu práce mají adekvátní kompetence pro práci s touto cílovou skupinou a jak se dívají na možnosti zapojení lidí s tělesným postižením na trhu práce. Práce je přínosná ze dvou důvodů. Řeší potřebné a aktuální téma, tj. zaměstnávání osob se zdravotním postižením. Dále se snaží ověřit, zda pracovníci Úřadu práce, kteří mají realizovat pracovní rehabilitaci u lidí s tělesným postižením mají základní speciálně pedagogické informace, tj. zda znají specifické potřeby této cílové skupiny.

Obsah teoretické části:

Teoretická východiska nejsou rozsahem obsáhlá (19 stran textu) nicméně v předložených 3 hlavních kapitolách jsou věcně a kompaktně zpracována témata, která představují základní východiska pro následující výzkumné šetření. Kladně hodnotím, že ze skupiny osob s tělesným postižením vybrala autorka zástupce s diagnózou DMO. Jednak jde o čteně se vyskytující diagnózu, na níž je možné ukázat specifika jedinců s vrozeným tělesným postižením, kde se otázka profesní orientace řeší již v rámci přípravy na zaměstnání.

Druhou popisovanou skupinu jsou lidé se získaným zdravotním postižením, konkrétně s diagnózou roztroušená skleróza mozkomíšní. Při sestavení kapitol o významu zaměstnávání, politice zaměstnanosti, pracovní rehabilitaci adt. autorka prokázala schopnost pracovat s odbornými zdroji, s legislativními dokumenty, na jejichž základě sestavila text, který naplňuje požadavky kladené na tento typ prací.

zhodnocení cílů práce:

(charakteristika cíle, způsob jeho stanovení, užitečnost cíle, slovně cca 5–10 řádků)

Autorka měla promyšlený záměr výzkumného šetření. Přesto v praktické části práce najdeme určitá pochybení. Na začátku 4. kapitoly (str. 30) měl být přehledně vymezen cíl, popřípadě stanoveny dílčí cíle s popsáním postupu, jak budou naplněny v rámci realizovaného výzkumného šetření. Autorka namísto toho představuje metody práce a úvod praktické části je poněkud nepřehledný. S ohledem na to, že zvolila metodu dotazníku popisuje šetření jako kvantitativní. Nicméně vzhledem k nízkému počtu respondentů (13), a naopak propracovanost odpovědí, které autorka vyhodnocuje a analyzuje na základě dalších proměnných bych výzkum hodnotila jako kvalitativní. Jde o podrobné vyhodnocení situace na konkrétním vybraném pracovišti – Úřadu práce ČR v Náchodě. Vyhodnocením dotazníků autorka zjistila zajímavé skutečnosti. Výzkumné šetření má standardní úroveň, cíl práce byl naplněn, třebaže je obtížněji dohledatelný. Tak jako nejsou cíle deklarovány v úvodu praktické části, chybí na konci práce přehledný text o jejich splnění.

Zhodnocení metodologické stránky práce:

<i>Komparativní zpracování tématu práce</i>		ne	
<i>Užití zásadní odborné literatury a zdrojů</i>	ano		
<i>Užití zahraniční literatury a zdrojů</i>		ne	
<i>Přiměřená odborná terminologie práce</i>	ano		
<i>Užití kvantitativních metod výzkumného šetření</i>	ano		
<i>Realizace originálního metodického postupu</i>		ne	
<i>Splnění deklarovaných cílů práce</i>	ano		

Zhodnocení formálních kritérií práce:

<i>Užití předepsaného rozsahu práce</i>	ano		
<i>Vhodná grafická úprava stránkování a textu</i>	ano		
<i>Užití akceptované formy citací</i>	ano		
<i>Vhodná jazyková úroveň práce</i>	ano		
<i>Přiměřený rozsah literatury a zdrojů</i>	ano		

Připomínky k obsahové a formální úrovni práce:

(připomínky charakterizovat v bodech přesně, a to i s odkazy na strany práce)

Nemám kritické připomínky k obsahu práce. Připomínky k metodologii výzkumného viz výše. Práce má standardní jazykovou a stylistickou úroveň.

Otázky k obhajobě práce:

(konkrétní otázky, příp. vyjádření váhy důležitosti jejich zodpovězení pro obhajobu)

- 1) Prosím připravte pro obhajobu přehlednou osnovu s vymezením hlavního cíle a rozpracováním dílčích cílů.
- 2) V oblasti zaměstnávání osob se zdravotním postižením jste zaznamenala řadu předsudků ze strany zaměstnavatelů i ze strany samotných lidí s tělesným postižením. Máte nějaký konkrétní námět, jak lze tyto názorové postoje měnit?

Výsledné hodnocení:

Předložená práce splňuje podmínky a nároky kladené na bakalářskou práci, doporučuji ji k obhajobě.

1. 5. 2017, Hradec Králové

PhDr. Miroslava Javorská, Ph.D.