

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Národní 2600/9a, 158 00 Praha 5

POSUDEK Oponenta ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Využívání práce na dálku ve vybrané organizaci

Typ práce: Bakalářská práce

Jméno studenta: Behinová Monika

Oponent práce: Ing. Robin Čejka, MBA, Ph.D.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	X
	Aktuální	
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	X
	Aktuální prameny	
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	
	Využitě pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Národní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Autorka se ve své práci věnovala využívání práce na dálku ve vybrané organizaci. V teoretické části se zaměřila na různé aspekty práce na dálku v organizaci, včetně právních hledisek práce z domova, flexibility práce a problematiky práce z domova. Metodika a výzkumné metody použité v práci zahrnují dotazníkové šetření a rozhovory. Dotazníkové šetření bylo zaměřeno na zjišťování postojů a názorů pracovníků na práci z domova a hybridní pracovní model. Dotazník obsahoval otázky týkající se frekvence práce z domova, preferencí pracovního prostředí, hlavních důvodů pro preferenci práce z domova nebo z kanceláře a výzev, kterým čelí při práci z domova. Rozhovory byly provedeny s manažerem pobočky a zaměřovaly se na charakteristiku organizace a její postoj k práci z domova. Praktická část práce je zaměřena na analýzu dat získaných z dotazníkového šetření a rozhovorů. Autorka se zaměřuje na interpretaci odpovědí na jednotlivé otázky dotazníku a snaží se identifikovat hlavní trendy a vzorce v odpovědích respondentů. Kromě toho autorka analyzuje odpovědi z rozhovorů a snaží se z nich vyvodit hlavní závěry týkající se postojů organizace k práci z domova. Z analýzy dat autorka dospívá k závěru, že většina pracovníků preferuje hybridní model práce, který kombinuje práci z domova a práci z kanceláře. Hlavními důvody pro preferenci práce z domova jsou flexibilita, úspora času a peněz na dojíždění a lepší soustředění. Na druhou stranu, pracovníci také uvádějí, že práce z kanceláře jim umožňuje lepší komunikaci a spolupráci s kolegy a že jim chybí sociální interakce při práci z domova. Z rozhovorů s manažerem pobočky autorka zjišťuje, že organizace je otevřená možnosti práce z domova a je ochotna ji podporovat, pokud to přispívá k efektivitě a spokojenosti pracovníků. Manažer také uvádí, že organizace je připravena investovat do technologií a infrastruktury potřebné pro podporu práce z domova. Závěrem práce předkládá doporučení, která by dle jejích závěrů měla vést ke zlepšení současné úrovně zaměstnávání na dálku ve vybrané společnosti. Celkově lze říci, že práce je dobře strukturovaná a metodicky správně provedená. Autorka se podrobně věnuje analýze dat a snaží se z nich vyvodit smysluplné závěry. Práce tak přináší cenné poznatky o postojích pracovníků a organizace k práci z domova a hybridnímu modelu práce.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Ve své práci navrhujete zavedení programu podpory duševního zdraví. Tento program zahrnuje vytvoření týmu, který se této problematice bude věnovat, dále školení, psychologickou pomoc atd. Jaké odhadujete náklady na zavedení všech navrhovaných doporučení z oblasti duševního zdraví?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Jaké hlavní změny zřejmě přinese chystaná novela zákoníku práce v oblasti home office?

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 12.06.2023

Podpis oponenta práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz